अट्ठाइसौं वार्षिक साधारणसभा

धरान, सुनसरी ।
२२-२३ कात्तिक २०७६ (०८ - ०९ नोभेम्बर २०१९)

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल
एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

२९ असोज २०७६

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आबद्ध सम्पूर्ण अभियन्ता सहकर्मी साथीहरू,

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आदर्श र दर्शनले नेपालमा जरा गाडेको करिब पचास वर्ष पुगेको छ । सन् १९६९ मा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालका आदरणीय संस्थापक नुतन थपलियाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको दर्शनलाई नेपालमा भित्राउनु भएपछिको आजको कालखण्डमा एम्नेस्टी अभियानले नेपालमा एउटा इतिहास रचिसकेको कुरामा अब दुई मत रहेन । यस संस्थाको निष्पक्षता र पीडितमूखी भावले यसको ओज र मान सँधै उत्तिकै जाज्वल्यमान रहिआएको छ र रहने छ । त्यसैले यो संस्थालाई विश्वविख्यात नोबेल शान्ति पुरस्कार देखि लिएर संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय मानवअधिकार पुरस्कार प्रदान गरिएको हो ।

यस क्रममा एम्नेस्टीको अभियानमा विगतमा जोडिएर यसलाई दिशानिर्दिष्ट गराउन सहयोग गर्नुहुने सम्पूर्ण अग्रज अभियन्ताज्यूहरूप्रति हार्दिक कृतज्ञता व्यक्त गर्दछु । उहाँहरूले स्वतन्त्र भावले स्वयंसेवामा जागृत रहन र मानव कल्याणको लागि एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले आत्मसात गरेको विश्वव्यापी मानवअधिकारका मूल्यमान्यताहरूलाई प्रत्येक व्यक्तिले अनुभूति गरेको सुनिश्चित गर्नका लागि तपाईं हामी मानवअधिकारकर्मीहरूमा जुन हौसला प्रदान गर्नुभयो त्यसले आजसम्म हामी सबैलाई डोऱ्याइरहेको नै छ । कतिपय कठिन आरोह अवरोहमा समेत अगाडि देखापरेका संस्थागत बाधा र अवरोधहरूलाई छिचोल्दै हामीले एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई दक्षिण एसियमा जिलोको रूपमा मात्रै भएपनि जोगाउँदै थप सुदृढ बनाउनका लागि भरमग्दुर मेहनत र लगन गरेका नै छौं ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलद्वारा गरिएका मानवअधिकारका विभिन्न अभियानहरूले राजनीतिक कठोरताका अवस्थामा नेपालका थुप्रै व्यक्तित्वहरूलाई आस्थाको बन्दी घोषणा गरी उहाँहरूको जीवन रक्षाको लागि पहल गरेको थियो । मृत्युदण्को अन्त्य, यातना रोकथाम, बाल अधिकार, महिला अधिकार लगायतका थुप्रै अधिकारहरूको रक्षार्थ मात्र नभई यी विषयहरूमा मापदण्ड निर्धारण (standard-setting)गर्ने सन्दर्भमा समेत एम्नेस्टीको व्यापक योगदान रहेको विद्वान अध्येताहरूले बताइरहेका छन् ।

आज एम्नेस्टीले आफ्नो कार्यक्षेत्रको दायरालाई राजनीतिक र नागरिक अधिकारबाट बढाएर आर्थिक, सामाजिक र सांस्कृतिक अधिकार लगायतका समग्र मानवअधिकारका विषय वस्तुहरूमा केन्द्रित गरेको छ । सशस्त्र द्वन्द्वकालीन समयमा गरिएका मानवअधिकारको चरम उल्लङ्घन र ज्यादतीका घटनामा जवाफदेहीता स्थापित गर्न र पीडितलाई न्याय एवं परिपूरण सुनिश्चित गराउन मात्र नभएर एम्नेस्टीका अभियानहरूले अब द्वन्द्वका जड कारणहरूको पहिचान गरी त्यसलाई संबोधन गर्ने दिशातर्फसमेत आफ्नो ध्यानलाई मोडेको छ । संविधान प्रदत्त मौलिक हकहरूलाई आम नागरिकले उपभोग गर्न सकेको कुरा सुनिश्चित गर्न राज्यव्यवस्थालाई निरन्तर झकझक्याउन एम्नेस्टी अभियानरत छ ।

गत २०७५ असोजमा भएको सत्ताइसौं साधारणसभाबाट नेतृत्वमा आएदेखि हामीले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालले कसरी मानवअधिकार क्षेत्रमा अझ बढी प्रभाव पार्न सक्छ भन्ने कुरामा आवश्यक रणनीतिक छलफलहरू गरी भावी दिशाका बारेमा केही सोचहरू अगाडि सार्ने प्रयत्न गरिरहेका छौं । अहिले यतिखेर एम्नेस्टी इन्टरनेसनल एउटा सङ्कटबाट पनि गुज्रिरहेको अवस्था छ । अन्तर्राष्ट्रिय अभियानमा फण्डिङ्को अवस्था कमजोर बनेको तथा संस्थाको अर्गनाइजेसनल कल्चरमा केही समस्या देखिएकोले अन्तर्राष्ट्रिय नेतृत्वले ती समस्याहरूको संबोधन गर्ने प्रयास गरिरहेको छ । नेपालमा पनि हाम्रा साम् मानवअधिकार अभियान सञ्चालनका अनगिन्ति चुनौतीहरू रहेका छन् । हामी आजका दिनसम्म "फण्ड रेज" गरी आत्मनिर्भर बन्न सकिरेहको अवस्था छैन । त्यस्तै नेपाली समाजमा व्याप्त व्यक्ति केन्द्रित सङ्कुचित सोचाइले पनि अभियानले उल्लेख्य फड्को मार्न सकेको अवस्था छैन ।

त्यसैले आगामी दिनमा राष्ट्रिय सचिवालयलाई सबल र व्यवसायिक बन्न र मानवअधिकारसम्बन्धी जनस्तरमा प्रभाव सृजना गर्न अझ सक्षम बन्न सहयोगी भूमिका खेल्ने र संस्थाको दीर्घकालीन भविष्यका लागि

आत्मनिर्भरताको बाटो अवलम्वन गर्नेतर्फ भूमिका खेल्न म लगायत वर्तमान नेसनल बोर्डले सक्दो प्रयत्न गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गर्न चाहन्छु ।

स्वयंसेवाको भावलाई मनन गरी आम सदस्य र अभियन्ता साथीहरूलाई फराकिलो सोचका साथ एम्नेस्टीको अभियानमा गतिशील बनी लागिरहनुहुन म हार्दिक अनुरोध गर्दछु । एम्नेस्टीमा तपाईं हाम्रो समयको लगानीको वास्तविक प्रतिफल भनेको कुनै जोखिममा परेको एकजना व्यक्तिको जीवन रक्षा, यातना भोगिरहेको कुनै एक पीडितलाई न्याय प्राप्तिमा साथ र सहयोग, आवाज र साहाराविहीन व्यक्तिलाई मर्यादित जीवन जिउने वातावरणको श्रृजना तथा समाजमा विद्यमान हिंसा र अत्याचारलाई अन्त्य गरी सभ्य, सुसंस्कृत र समुन्नत सोचसहितको मानव समुदाय निर्माण नै हो । यस पुनीत उद्देश्य प्राप्तिमा यस साधारण सभामा हुने छलफलहरूले अझ थप दिशाबोध गराउने नै छ भन्ने विश्वास व्यक्त गराउन चाहन्छु ।

अन्त्यमा म यहाँहरू सबैलाई यस साधारण सभामा हार्दिक स्वागत गर्दै भोलिका दिनमा अझ थप उर्जा र उत्साहका साथ अभियानमा योगदान गर्नुहुनेछ भन्ने विश्वास व्यक्त गर्दै "जय एम्नेस्टी, जय मानवता, जय मानवअधिकार" भन्दै यस २८ औं साधारण सभामा यहाँहरूको सुखद् र आरामदायी क्षणहरूको कामना गर्दछु ।

विक्रम ढुकुछु
अध्यक्ष
नेशनल बोर्ड

अट्ठाइसौं वार्षिक साधारणसभा

धरान, सुनसरी ।
२२-२३ कात्तिक २०७६ (०८ - ०९ नोभेम्बर २०१९)

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल
एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

प्रस्तावित कार्यक्रम (एजेण्डा)

२०७६ कात्तिक २२ गते (०८ नोभेम्बर २०१९) शुक्रबार	
०८.३० बजेदेखि	सहभागीहरूको नामदर्ता
१४.०० - १६.००	उद्‌घाटन कार्यक्रम
१६.०० - १६.३०	चिया
१६.३० - १७.३०	*ह्युमन राइट्स एक्सनज्* (human rigts actions)
१८.०० - १९.००	नेसनल बोर्ड बैठक
१९:०० उप्रान्त	**रात्रि भोजन**
२०७६ कात्तिक २३ गते (०९ नोभेम्बर २०१९) शनिबार	
०७:०० - ०८:३०	**नाम दर्ता, चिया/नास्ता**
०९:०० बजे देखि बन्दसत्र प्रारम्भ	
०८:३० - ०९:००	• गणपुरक सङ्ख्याको जानकारी • एजेण्डा अनुमोदन • गणक (Tellers) र प्रतिवेदक (Rapporteur) को नियुक्ति अनुमोदन • साधारण सभा कार्यक्रम र यसको सञ्चालन ढाँचा सम्बन्धमा जानकारी
०९:०० - ०९:४५	आर्थिक वर्ष २०७५/७६ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल तथा सन् २०20 को कार्ययोजना प्रस्तुत/छलफल
०९:४५ - १०:१५	नेसनल बोर्डको २०७५/७६ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
१०:१५ - १०:३०	पुनरावेदन समितिको २०७५/७६ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
१०:३० - ११:००	वर्ष २०७५/७६ को लेखापरीक्षण तथा आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
११:०० - ११:१५	**चिया ब्रेक**
११:१५ - ११:४५	विकास भ्रमणका लागि निरूपित नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूद्वारा तीन मिनेटभित्रमा सङ्क्षिप्त प्रस्तुती
११:४५ - १२:३०	- Current Challenges in Amnesty International - Brief highlight of the second Global Assembly
१२:३० - १३.३०	**दिवा भोजन**
१३:३० - १४:३०	फन्डरेजिङ्ग (fund-raising) सम्बन्धी प्रस्तुती/छलफल
१४:३० - १५.१५	आर्थिक, सामाजिक र साँस्कृतिक अधिकारसम्बन्धी प्राथमिकताका विषयहरू
१५:१५ - १५:३०	**चिया ब्रेक**
१५:३० - १६:१५	विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव प्रस्तुती/छलफल
१६:१५ - १६:४०	नेसनल बोर्डद्वारा निम्न प्रस्तावहरूको प्रस्तुती र छलफल • लेखापरीक्षकको नियुक्तिसम्बन्धी प्रस्ताव • मानवअधिकारसम्बन्धी प्रस्तावहरू
१६:४० - १७:००	समापन
१७:०० - . . .	
१९:००	**रात्रि भोजन**

२०७६ कात्तिक २४ गते (१० नोभेम्बर २०१९), आइतबार

०८:०० - : आ.व.२०७५/७६ को आयव्यय विवरण सार्वजनिक गर्न पत्रकार सम्मेलन

महासचिवद्वारा प्रस्तुत नेसनल बोर्ड २०७५/७६ को वार्षिक प्रतिवेदन

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको अट्ठाइसौं वार्षिक साधारणसभाका सम्मानित अध्यक्षज्यू, एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध विभिन्न समूहका प्रतिनिधिज्यूहरू, पर्यवेक्षकज्यूहरू, नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यज्यूहरू, सल्लाहकारज्यूहरू, पूर्वअध्यक्षज्यूहरू तथा राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

मानवअधिकारसम्बन्धी विश्वव्यापी सिद्धान्त तथा यससम्बन्धी आफ्ना नीतिहरूमा अडिग र काममा निष्पक्ष अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा ख्यातिप्राप्त संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको यस गरिमामय अट्ठाइसौं वार्षिक साधारण सभामा नेसनल बोर्डका तर्फबाट प्रतिवेदन पेश गर्न पाउँदा गौरवान्वित महसुस गरेको छु ।

सम्मानित सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासद्ज्यूहरू,

सत्तरी लाख बढी सदस्य एवं समर्थक रही विश्वव्यापी कार्यक्षेत्र भएको एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको सदस्य हुनु आफैमा गौरवको विषय हो । विभिन्न आरोह-अवरोह र उतार चढाव झेल्दै लामो अनुभवबाट खारिएर आज अट्ठाइसौं साधारण सभासम्म आइपुग्दा एम्नेस्टी नेपालले एउटा निर्दिष्ट दिशा समातिसकेको अवस्था छ । यसको क्षमता र दक्षता अब राष्ट्रिय मात्र नभई अन्तर्राष्ट्रिय नीति निर्माण गर्न, अनुसन्धानात्मक गतिविधिहरू गर्न र मानवअधिकार प्रशिक्षणमा सक्षमताका साथ अघि बढाउनेतर्फ अघि बढिसकेको छ । सीमित साधन र श्रोतका बाबजुत संस्थाको मूल आदर्श र कार्यक्षेत्रलाई तथा नेपाली समाजको सामाजिक संरचनात्मक पक्षलाई समेत आत्मसात गर्दै तपाईं हामी सबैले एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका विभिन्न अभियानहरू सञ्चालन गर्ने तथा यस्ता अभियानहरूमा साथ, सहयोग र समर्थन गर्दै एम्नेस्टी नेपालको कार्यकौशलता अभिवृद्धि गर्न एक-एक ईट्टा थप्दै आइरहेका छौं । अझ स्थानीय समूहहरूको क्रियाशीलता तथा विभिन्न अभियानमा देखिएको उत्साहजनक सक्रियताले एम्नेस्टी नेपाललाई थप सशक्त र प्रभावकारी बनाउनमा महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको तथ्यलाई हृदयङ्गम गर्दै आगामी दिनमा समेत यस्तै क्रियाशीलताको अपेक्षा गर्दछु ।

स्वयंसेवी रूपमा मानवअधिकार अभियान सञ्चालन गर्न केही चुनौतीहरू अवश्य छन् तथापि तपाईं हामी सबैले यसको दूरगामी महत्वलाई बुझ्न आवश्यक छ । यसले हाम्रो समाजमा मानवअधिकारको संस्कृति निर्माण गर्न र हाम्रा भावी सन्ततिहरूलाई एउटा असल शासन र मानवअधिकारमैत्री समाज हस्तान्तरण गर्न हामीलाई सफल पार्नेछ । त्यसकारण तपाई हाम्रो यस स्वेच्छिक र स्वयंसेवी मानवअधिकार अभियानमार्फत हामीले विधिको शासनमा अडिएको र मानवीय मूल्य, मान्यता र दर्शनमा आधारित समृद्ध नेपाल बनाउने हाम्रो सपना साकार पार्नमा तमाम नेपाली समुदायलाई उत्प्रेरित गरिरहेका हुनेछौं ।

आर्थिक वर्ष २०७५/७६ को पहिलो त्रैमासिक शुरूवात तिर वर्तमान नेसनल बोर्ड २७ औं साधारण सभाबाट निर्वाचित भएको हो । नवनिर्वाचित नेसनल बोर्डले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको मूल आदर्श, परिदृश्य, सिद्धान्त, नीति, नियम र मूल मापदण्डहरू (core standards) लाई इमान्दारिताका साथ पालना गर्ने कुरामा तपाई हामी सबैले स्पष्ट प्रतिबद्धता जनाएका नै छौं र नेसनल बोर्डले सोही प्रतिबद्धताअनुरूप एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत र गभर्नेन्ससम्बन्धी सुधारहरू गर्दै अघि बढ्नका लागि ठोस प्रयासहरू गरिरहेको म यहाँहरू समक्ष निवेदन गर्दछु । साथै यस साधारण सभाबाट हुने निर्णय र निर्देशनहरूले नेसनल बोर्डलाई थप सशक्तिकृत र परिष्कृत बनाउनेनैछ भन्ने पनि मैले विश्वास एवं अपेक्षा लिएको छु ।

अध्यक्षज्यू एवं सम्मानित यस सभाका सभासदज्यूहरू,

यस प्रतिवेदनमा नेशसल बोर्डद्वारा गरिएका नीतिगत कामहरू मात्र समावेश गरिएको छ । २०७५ असोज ७ र ८ गते चितवनमा सम्पन्न २७ औं वार्षिक साधारण सभा यता वर्तमान नेसनल बोर्डले गरेका केही नीतिगत प्रयासहरूका बारेमा चर्चा गर्न गइरहेको छु ।

१. वार्षिक साधारण सभाः

एम्नेस्टी नेपालको २७ औं वार्षिक साधारण सभा २०७५ असोज ७ र ८ मा चितवनमा सम्पन्न भएको थियो । उक्त साधारण सभालाई उद्घाटन सत्र, बन्द सत्र, समापन सत्र गरी तीन चरणमा विभाजन गरिएको थियो । साधारण सभाको बन्द सत्रले निर्देशकद्धारा प्रस्तुत एम्नेस्टी नेपालको आ.व. २०७४/७५ को योजना कार्यान्वयन प्रतिवेदन, तत्कालीन नेसनल बोर्डको २०७४/७५ को वार्षिक प्रतिवेदन, पुनरावेदन समितिको प्रतिवेदन र आ.व. २०७४/७५ को लेखापरीक्षण तथा आर्थिक प्रतिवेदन पारित गरेको थियो ।

उक्त साधारण सभाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको कर्मचारी नियमावली र आर्थिक नियमावलीसम्बन्धी संशोधन प्रस्तावमाथि छलफल गरी पारित गरेको थियो । साथै उक्त साधारणसभाले वर्तमान बोर्डलाई निर्वाचित गर्दै एम्नेस्टी नेपालको भावी रणनीति र मार्गचित्र तयार गर्ने कार्यभार पनि सुम्पेको थियो ।

२. नेसनल बोर्डको बैठकः

२०७५ श्रावण १ देखि २०७६ असार मसान्तसम्ममा एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्डको जम्मा ७ पटक बैठक सम्पन्न भएका छन् । ती बैठकहरू निम्न मितिमा बसेका थिए:

- २०७५ श्रावण ५ र ६ (२१ र २२ जुलाई २०१८)-नियमित बैठक
- २०७५ भाद्र १५ (३१ अगस्ट २०१८) नियमित बैठक
- २०७५ असोज ६ (२२ सेप्टेबर २०१८)-साधारण सभास्थल, चितवन
- २०७५ असोज ८ गते (२४ सेप्टेम्बर २०१८)-साधारण सभास्थल, चितवन
- २०७५ मंसिर १४ र १५ (३० नोभेम्बर र १ डिसेम्बर २०१८)-नियमित बैठक
- २०७५ माघ १७ र १८ (३१ जनवरी र १ फेब्रुअरी २०१९)-नियमित बैठक
- २०७६ जेठ १७ र १८ गते (३१ मे र १ जुन २०१९)-नियमित बैठक

एम्नेस्टी नेपाल र यसको अभियानलाई व्यवस्थित ढङ्गले सञ्चालन एवं ठोस दिशा प्रदान गर्नका लागि यस अवधिमा विभिन्न निर्णयहरू लिइएका छन् । मानवअधिकारका अभियानहरूलाई प्रभावकारी ढङ्गमा अगाडि बढाउन सचिवालय र सचिवालयका कर्मचारीहरूको कार्यक्षमता अभिवृद्धि लगायत स्वतन्त्र निर्णय क्षमतामा सघाउ पुऱ्याउने लक्ष्यसाथ बोर्डले निरन्तर आवश्यक सल्लाहकारी भूमिका प्रदान गरिरहेको छ । लामो समयदेखि तयार नभएको **बोर्ड र सचिवालयबीचको प्रोटोकल**लाई अन्तिम रूप दिई कार्यान्वयन गरिएको छ । प्रोटोकलअनुसार आगामी दिनमा एम्नेस्टी नेपाललाई अघि बढाउन नेसनल बोर्ड पूर्ण प्रतिबद्ध छ र रहनेछ ।

३. पदाधिकारीहरू निरूपितः

एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह तथा युथ नेटवर्कहरूलाई थप सक्रिय र विधिसम्मत तरिकाले सञ्चालन गर्न सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले नेसनल बोर्डले समूह र युथ नेटवर्कका गतिविधि र अवस्था अनुगमन गरी आवश्यक सल्लाह र सुझाव सम्बन्धित समूह र नेसनल बोर्डलाई दिनका लागि पदाधिकारीहरू निरूपित गरी सम्बन्धित स्थलहरूमा खटाउने कार्य गरेको छ । समूह र युथ नेटवर्कहरूले निरूपित पदाधिकारीमार्फत सरसल्लाह र सहयोग प्राप्त गर्दै आएका छन् । निरूपित पदाधिकारीहरूले सम्भव भएसम्म समूह र युथ नेटवर्कका साधारण सभामा उपस्थित भई आफ्ना राय र सुझावहरू पनि राखेका छन् । समूह र युथ नेटवर्कको साधारण सभामा एम्नेस्टी नेपालको विधान, नियमावली, समूह सञ्चालनसम्बन्धी कार्यविधि एवं नियमावलीबमोजिम भए नभएको मूल्याङ्कन गरी सोको बारेमा आवश्यक सुझाव र निर्देशन दिने जिम्मेवारी निरूपित सदस्यलाई तोकिएको थियो ।

आ.व. २०७५/७६ अवधिका लागि नेसनल बोर्डबाट समूह एवं युथ नेटवर्कको गतिविधिमा सघाउ पुऱ्याउन एवं तिनको काम कारबाहीको मूल्याङ्कन र अनुगमनका लागि निम्न बमोजिमका पदाधिकारीहरूलाई निरूपित गरी जिम्मेवारी प्रदान गरिएको थियो ।

सि.नं.	समूहहरू	निरूपित पदाधिकारी
१	समूह १८, काठमाडौं समूह ८०, काठमाडौं समूह २०, काठमाडौं टियु युथ नेटवर्क, काठमाडौं	पार्वता आचार्य

सि.नं.	समूहहरू	निरूपित पदाधिकारी
	समूह २१, काठमाडौं इलाइजन युथ नेटवर्क, काठमाडौं समूह ३४, काठमाडौं हिकाष्ट युथ नेटवर्क , काठमाडौं समूह ३५, काठमाडौं त्रिचन्द्र काठमाडौं गरी ४ वटा युथ नेटवर्कहरू समूह ३९, नुवाकोट	
२	समूह २६, कोहलपुर समूह २, सुर्खेत समूह ६९, सुर्खेत समूह ६८, नेपालगञ्ज समूह ५२, बर्दिया समूह ४९, महेन्द्रनगर समूह २८, अछाम समूह ३६, प्युठान महिला समूह- २९, कञ्चनपुर समूह ६६, दाङ समूह ४४, धनगढी अत्तरिया निर्माणाधीन समूह, कैलाली र बैतडी निर्माणाधीन समूह, बैतडी गरी २ वटा निर्माणाधीन समूह काँक्रेविहार युथ नेटवर्क, सुर्खेत	कर्णबहादुर कुँवर
३	समूह ५४, पोखरा समूह ८२, पोखरा समूह ४७, म्याग्दी समूह ४८, बाग्लुङ ● बाराही, कास्की युथ नेटवर्क ● ललितपुरका २ वटा इन्जिनियरिङ्ग, एनओसी युथ नेटवर्क र काठमाडौंका नेपाल/डाइनामिक/केयु/जोसेफ र आयुर्वेद गरी ८ वटा युथ नेटवर्कहरू	बिपीन बुढाथोकी
४	समूह १, धनकुटा समूह २२, धुलाबारी समूह १३, रवि, पाँचथर समूह ३७, भद्रपुर समूह १४, उर्लाबारी समूह ५८, बिर्तामोड समूह ४५, पाँचथर समूह- ८६ र ८७, काँकडभिट्टा, झापा बिर्तामोड/देवी र चन्द्रगढी झापा गरी ३ वटा युथ नेटवर्कहरू	सुरेशप्रसाद अर्याल
५	समूह ९, मलङ्गवा समूह ४६, जनकपुर समूह १५, जनकपुर समूह ५७, जनकपुर समूह ६७, हेटौडा समूह १६, विरगंज समूह २४, बारा समूह ७८, लालबन्दी रत्ननगर क्रिएटिभ, रामपुर, जनकपुर र बन विज्ञान गरी ४ वटा युथ नेटवर्कहरू	महेशकुमार पौडेल
६	समूह २५, चितवन समूह ३३, चितवन समूह ६४, चितवन समूह ३१, परासी समूह ४०, कावासोती समूह ७६, गोरखा समूह ४२, गोरखा समूह ५, महोत्तरी समूह ७, महोत्तरी समूह २७, लमजुङ्ग कृषि क्याम्पस, लमजुङ्ग युथ नेटवर्क	सङ्गीता चापागाईं
७	समूह १७, भक्तपुर समूह ५०, भक्तपुर समूह ५६, भक्तपुर समूह ४३, बनेपा समूह ७२, पनौती समूह, ६१, ललितपुर समूह ८, काठमाडौं समूह ५३, काठमाडौं काठमाडौं, युनाइटेड, थापाथली र एनसिसी गरी ४ वटा युथ नेटवर्कहरू	निखिल पोखरेल
८	समूह ४, तेह्थुम समूह १९, रामेछाप समूह ३८, दोलखा समूह ३०, राजविराज समूह ६०, दमक समूह ७०, काँकरभिट्टा समूह ७५, दमक समूह ८३, दमक	शचिता कुईंकेल

सि.नं.	समूहहरू	निरूपित पदाधिकारी
	● दमक, इमोर्टल र धुलाबारी गरी ३ वटा युथ नेटवर्क	
९	समूह ८९, टीकापुर समूह ५२, बर्दिया समूह ३, काठमाडौं समूह ३२, काठमाडौं समूह ५१, कपिलवस्तु समूह १२, बुटवल बुटवल महिला निर्माणाधीन समूह । टीकापुर, लम्की, पक्लिहवा, युसीएमएस, गोरखा इन्टरनेसनल, भिक्टोरिया, अम्बिकेश्वरी र अग्रासन गरी कुल ८ वटा युथ नेटवर्कहरू	गोविन्द वाग्ले
१०.	समूह ६, इटहरी समूह १०, इनरुवा समूह ६३, इटहरी समूह ११, विराटनगर समूह २३, विराटनगर समूह ४१, विराटनगर समूह ७३, विराटनगर केन्द्रीय क्याम्पस, पिसभिजन, फ्युजन, क्वालिटी, बनेपा र इन्द्रेश्वर गरी ६ वटा युथ नेटवर्कहरू	समीक्षा कोइराला

पदाधिकारीहरूले सम्भव भएसम्म सबै समूह र युथ नेटवर्कहरूमा पुगी अनुगमन प्रतिवेदन नेसनल बोर्ड बैठकमा प्रस्तुत गर्नुभएको थियो र सो सम्बन्धमा समीक्षात्मक छलफल भएको थियो । समूह तथा नेटवर्कहरूबाट यस वर्ष थुप्रै राम्रा तथा प्रभावकारी कार्यक्रमहरू भएका छन् । जसमा, समूहहरूको सदस्यता संख्या वृद्धि, सचिवालयबाट जारी एक्सन सर्कुलरअनुसारका विविध गतिविधिहरू लगायतका पक्षहरू रहेका छन् । त्यस्तै विभिन्न युथनेटवर्क र समूहहरूलाई मागमा आधारित अभिमुखीकरण पनि गरिएको छ । आगामी दिनमा अभिमुखीकरणलाई अझ प्रभावकारी ढङ्गले अघि बढाइनेछ ।

समूह तथा नेटवर्क सुदृढीकरण तथा सञ्जालीकरणका सम्बन्धमा भन्नु पर्दा, २०७६ असार मसान्तसम्म एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गत ३८ जिल्लामा ७८ वटा समूह, ३ वटा निर्माणाधीन समूहहरू र ४६ वटा युथ नेटवर्कहरू रहेका छन् । आगामी दिनमा एम्नेस्टी अभियानलाई थप प्रभावकारी बनाउन समूह र नेटवर्क स्थापना नभएका क्षेत्रमा विस्तार गरी अभियानलाई अझ प्रभावकारी बनाइने छ ।

विभिन्न समूह र युथ नेटवर्कले आयोजना गरेका कार्यक्रमहरूको सचिवालयमा समय मै रिर्पोटिङ्ग गर्ने परिपाटीलाई अझै संस्थागत गर्न नसकिएकाले पनि मानवअधिकार अभियान गतिविधिहरू अनुसूचीमा समावेश गर्न सकिएको छैन र आगामी दिनमा कार्यक्रम समापनसँगै समय मै रिर्पोटिङ्गको अपेक्षा समूह र नेटवर्कबाट लिइएको छ । नेसनल बोर्डमा गरिएको रिर्पोटका आधारमा केही समूहहरू जस्तै समूह-४ तेह्रथुम र समूह-४७ म्याग्दी निष्कृय रहेको पाइएको छ । त्यस्तै केही युथ नेटवर्कहरू पनि निष्कृय रहेको पाइएको छ । निष्कृय समूह र नेटवर्कलाई क्रियाशीलताका लागि अभिप्रेरित गर्ने र क्रियाशील हुन नसक्ने समूह र नेटवर्कलाई खारेजी र मर्जरमा लग्नु पर्ने देखिन्छ । कतिपय समूह तथा नेटवर्कहरूले गतिविधिहरूको समुचित लिखित दस्तावेजीकरण र संस्थागत अभिलेखिकरण समेत नगरेको पाइएको छ । त्यस्तै सदस्यतामा पनि विविधता र समावेशीताको अवस्था मजबुत नरहेको पाइएको छ । आगामी दिनमा बोर्डले यी पक्षहरूको सुधारको अपेक्षा लिएको छ र सोअनुरुप मानवअधिकार अभियानलाई प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि नेसनल बोर्ड, समूहहरू तथा नेटवर्कहरूको उल्लेख्य ध्यानाकर्षण हुनेमा म पूर्ण विश्वस्त छु ।

४. विभिन्न समिति र कार्यसमूह गठनः

एम्नेस्टी नेपालको दैनिक कार्य सञ्चालनमा नेसनल बोर्ड र राष्ट्रिय सचिवालयको अलग अलग भूमिकालाई परिभाषित गर्दै नेसनल बोर्ड तथा सचिवालयको विस्तृत प्रोटोकल, बोर्ड र पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरूको आचारसंहिता, सदस्यता सम्बन्धी शिकायत, उजुरी प्रक्रिया एंव सुनवाइ विधि तर्जुमा गर्नका लागि निम्नानुसार समिति गठन गरिएको थियो ।

१. संयोजक	**श्री कर्णबहादुर कुँवर, महासचिव नेसनल बोर्ड**
२. सदस्य	श्री सुरेशप्रसाद उपाध्याय, कोषाध्यक्ष नेसनल बोर्ड
३. सदस्य	श्री शचिता कुईंकेल, सदस्य नेसनल बोर्ड
४. सदस्य	श्री समीक्षा कोइराला, सदस्य नेसनल बोर्ड
५. सदस्य	श्री निराजन थपलिया, निर्देशक एम्नेस्टी नेपाल

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधान-२०५८ (**पाँचौं संशोधन २०७४ सन् २०१७**), लगायत विधानतः अन्य नियमावली, कार्यविधि, निर्देशिका संशोधन र आवश्यक देखिएका अन्य नियमावली र कार्यविधि तर्जुमाका लागि तपसिल बमोजिमको **विधान संशोधन समिति** गठन गरियो ।

तपसिलः

१. संयोजकः-	**श्री पार्वता आचार्य उपाध्यक्ष**
२. सदस्यः-	श्री कर्णबहादुर कुँवर, महासचिव
३. सदस्यः-	श्री बिपीन बुढोथोकी, उप-महासचिव
४. सदस्यः-	श्री शचिता कुईंकेल, सदस्य, नेसनल बोर्ड
५. सदस्यः-	श्री निराजन थपलिया, निर्देशक

राष्ट्रिय कार्य समूह

एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह र युथ नेटवर्कहरुको २०७७ असार मसान्तभित्र अनुगमन मूल्याङ्कन गर्न र विधानको दफा १० को उपदफा ३ (ङ) बमोजिम आवश्यकता अनुसार संयोजक र सदस्य तोक्ने अख्तियारी अध्यक्ष श्री विक्रम ढकुछुलाई दिने २०७५ मंसिर १४ र १५ मा बसेको बोर्डको निर्णयानुसार तपसिल अनुसार विभिन्न राष्ट्रिय कार्य समूहका संयोजक र सदस्य तोक्ने कार्य गरिएको छ ।

क). अर्थ सङ्कलन राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमशः	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	विजयराम कर्माचार्य	समूह-७२ पनौति	काभ्रे	
२.	सदस्य	कृष्णगोविन्द चेम्जोङ्ग	निशानदीप समुह-१	धनकुटा	**9842070783**
३.	सदस्य	उमेशकुमार जी. सी.	समूह-१८	काठमाडौ	**9851022106**
४.	सदस्य	बिक्रम के. सी.	**सोसियल वर्कर समूह-२५ नारायणगढ**	चितवन	**9845023023**
५.	सदस्य	मनोज रौनियार	समूह-३३ नारायणगढ	चितवन	
६.	सदस्य	विजयकुमार बैद्य	समूह-६७ हेटौडा	मकवानपुर	**9855070363**
७.	सदस्य	बिमल राजभण्डारी	समूह-७३ विराटनगर	मोरङ्ग	**9842084427**

ख) सञ्चार राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमशः	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	सम थापा	समूह-३२	काठमाडौं	**9851048800**
२.	सदस्य	कवीन्द्र नेपाल	समूह-१२ बुटवल	रुपन्देही	9857033876
३.	सदस्य	अप्रिल अधिकारी	समूह-१९	रामेछाप	**9844043933**
४.	सदस्य	नवीनकुमार गुप्ता	समूह-३० राजविराज	सप्तरी	**9852820584**
५.	सदस्य	सद्दाम हुसैन अन्सारी	समूह-३१ परासी	नवलपरासी	**9857046832**
६.	सदस्य	श्याम खतिवडा	समूह-३८	दोलखा	**9851154252**
७.	सदस्य	दिलीप पौडल	समूह-४८	बाग्लुङ्ग	**9857622082**
८.	सदस्य	नवीनराज बराल	अन्नपूर्ण समूह-५४ पोखरा	कास्की	**9856033999**
९.	सदस्य	मुकुन्द ढुङ्गाना	मिडिया समूह	काठमाडौ	**9851018923**

ग) मृत्युदण्ड विरूद्धको राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमश:	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	रामसुन्दर खाइत्	ब्यापारिक समूह-१७	भक्तपुर	9851090627
२.	सदस्य	रोशन बजगाईं	श्रमिक समूह-८	काठमाडौं	
३.	सदस्य	प्रवेश भण्डारी	समूह-२२ धुलावारी	झापा	9815978777
४.	सदस्य	देवीप्रसाद भण्डारी	विद्यार्थी समूह-२३	विराटनगर	9852029923
५.	सदस्य	इन्द्रबहादुर पौडेल	समूह-३७ भद्रपुर	झापा	9842637527
६.	सदस्य	तारा आचार्य	ट्रेड युनियन समूह-४१	विराटनगर	9852023670
७.	सदस्य	सुनिल पोखरेल	समूह-६६ तुलसीपुर	दाङ्ग	9851169076
८.	सदस्य	हरिलाल खड्का	लयर्स समूह-६९ वीरेन्द्रनगर	सुर्खेत	9858088779
९.	सदस्य	कृष्ण भण्डारी	समूह-७५ दमक	झापा	9852675579

घ) शिक्षक राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमश:	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	कुम्भराज बडुवाल	समूह-८९ टीकापुर	कैलाली	9848416420
२.	सदस्य	झुमा निरौला	समूह-११ विराटनगर	मोरङ्ग	9842048820
३.	सदस्य	दिनेश सिग्देल	समूह-२६ कोहलपुर	बाँके	9858021539
४.	सदस्य	दीपक पौडेल	शिक्षक समूह-२७ सुन्दरबजार	लमजुङ्ग	9856045145
५.	सदस्य	प्रवेश पौडेल	एभरेष्ट समूह-३४	काठमाडौं	9841808860
६.	सदस्य	तिल सविना पोखरेल	महिला समूह-४२	गोरखा	9846068526
७.	सदस्य	निरू ताल्चा भडेल	महिला समूह-५०	भक्तपुर	9841953137
८.	सदस्य	प्रताप लम्साल	समूह-५२ गुलरिया	बर्दिया	9848067013
९.	सदस्य	गोविन्दबहादुर खड्का	समूह-५६	भक्तपुर	9851192694
१०.	सदस्य	रूपक महर्जन	समूह-६१	ललितपुर	9841532691
११.	सदस्य	सविन रिजाल	समूह-८३ दमक	झापा	9841546841
१२.	सदस्य	त्रिलोचन भण्डारी	**शिक्षक समूह-८७ काकडभिट्टा**	झापा	9844696564
१३.	सदस्य	ज्ञानेन्द्रबहादुर शाह	धनगढी समूह	कैलाली	9848421797

ङ) महिला राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमश:	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	मैयाँ प्रसाई	महिला समूह-७० काकडभिट्टा	झापा	9852674405
२.	सदस्य	निशा सुवेदी	समूह-२ वीरेन्द्रनगर	सुर्खेत	9848097944
३.	सदस्य	निर्मला कुईंकेल मिश्र	महिला समूह-२१	काठमाडौं	9841817701
४.	सदस्य	भगवती थापा	महिला समूह-२९ महेन्द्रनगर	कञ्चनपुर	9848822037
५.	सदस्य	इन्दिरा चौधरी	महिला समूह-४६ जनकपुर	धनुषा	9864041100
६.	सदस्य	स्मृति थापा मगर	समूह-५८ विर्तामोड	झापा	9844638482
७.	सदस्य	अनु बाँस्कोटा	बागेश्वरी समूह-६२ नेपालगञ्ज	बाँके	9843719102
८.	सदस्य	पुष्पा शर्मा ज्ञवाली	**महिला समूह-६८ नेपालगञ्ज**	बाँके	9848032423
९.	सदस्य	बिमला घिमिरे	बालबालिकाहरूका लागि कार्यरत समूह-८०	काठमाडौं	9861506129

च) प्रजनन् स्वास्थ्य राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमश:	जिम्मेवारी	नाम	समूह	जिल्ला	मोवाइल नम्बर
१.	संयोजक	प्रेमा खनाल	समूह-२८	अछाम	9800679821
२.	सदस्य	गीता दाहाल खत्री	समूह-६ इटहरी	सुनसरी	9842083495
३.	सदस्य	सगुन किराँत	समूह-१० इनरुवा	सुनसरी	

४.	सदस्य	लेखनाथ खनाल	समूह-१३ रवि	पाँचथर	**9844622299**
५.	सदस्य	सुनिल सुवेदी	नवजागरण समूह-१४ उर्लाबारी	मोरङ्ग	**9842135370**
६.	सदस्य	नारायणप्रसाद भण्डारी	समूह-३९	नुवाकोट	**9851143545**
७.	सदस्य	हेमराज भट्ट	समूह-४९ महेन्द्रनगर	कञ्चनपुर	**9858751505**

छ) Individual Campaigning राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमशः	**जिम्मेवारी**	**नाम**	**समूह**	**जिल्ला**	**मोवाइल नम्बर**
१.	संयोजक	शेषकुमार निरौला	समूह-६० दमक	झापा	**9852683927**
२.	सदस्य	चन्द्रेश्वर साह	समूह-७	महोत्तरी	**9844059751**
३.	सदस्य	उमेशकुमार यादव	समूह-१६ बीरगञ्ज	पर्सा	**9845039290**
४.	सदस्य	दामोदरप्रसाद यादव	समूह-२४	बारा	**9845258818**
५.	सदस्य	झवीन्द्र शर्मा	समूह-३६	प्युठान	**9847820391**
६.	सदस्य	पूर्णकुमार आङदम्बे	समूह-४५	पाँचथर	**9852684133**
७.	सदस्य	रमेश साह	युवा समूह-५७ जनकपुर	धनुषा	**9844050015**
८.	सदस्य	प्रताप डल्लाकोटी	**चित्रवन समूह-६४ टाडी**	चितवन	**9855062206**
९.	सदस्य	रमेश अधिकारी	शिक्षक समूह-७६	गोरखा	**9846070471**
१०.	सदस्य	खेमशङ्कर अधिकारी	समूह-७८ लालबन्दी	सर्लाही	**9844396885**
११.	सदस्य	महेन्द्रप्रसाद खनाल	कपिलवस्तु समूह	कपिलवस्तु	**9847133902**

झ) आप्रवासी श्रमिक सम्बन्धी राष्ट्रिय कार्य समूह

क्रमशः	**जिम्मेवारी**	**नाम**	**समूह**	**जिल्ला**	**मोवाइल नम्बर**
१.	संयोजक	गणेशप्रसाद घिमिरे	समूह-३ काठमाडौं	काठमाडौं	**9851002858**
२.	सदस्य	निक्की कर्ण	समूह-५ जलेश्वर	महोत्तरी	
३.	सदस्य	सुभासकुमार कर्ण	समूह-९ मलङ्गवा	सर्लाही	**9844032192**
४.	सदस्य	हीरा भगत	समूह-१५ जनकपुर	धनुषा	**9854020393**
५.	सदस्य	गणेशप्रसाद भट्टराई	समूह-२०काठमाडौं	काठमाडौं	**9849023786**
६.	सदस्य	राजन भालु	समूह-४३ बनेपा	काभ्रे	**9841269339**
७.	सदस्य	**टङ्कप्रसाद भण्डारी**	समूह-८२ पोखरा	कास्की	**9856021154**

५. भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदनः

एम्नेस्टी नेपालमा रहेका भौतिक सम्पत्तिहरूको सम्परीक्षण गर्ने काम सचिवालयबाट सम्पन्न भयो । निर्देशकद्वारा प्रस्तुत भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदन २०७५/७६ बोर्डले ग्रहण गरी एम्नेस्टी नेपालमा भएका सम्पूर्ण भौतिक सम्पत्ति/वस्तु तथा जिन्सी रेकर्ड रूजु निरीक्षण समेत गरी सो भौतिक सम्पत्तिको प्रतिवेदन स्वीकृत गरिएको छ ।

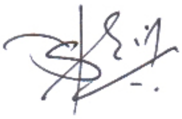
६. लेखापरीक्षणः

२७ औं वार्षिक साधारण सभामा नेसनल बोर्डद्वारा प्रस्तुत लेखापरीक्षक नियुक्तिको प्रस्तावमा आवेदक विभिन्न लेखापरीक्षकहरूमध्ये कुनै एकबाट लेखापरीक्षण गराउन नेसनल बोर्डलाई अधिकार प्रत्यायोजन भएबमोजिम प्रस्तावित मध्येकै एक लेखापरीक्षक एस. देवकोटा एण्ड कम्पनीद्वारा आ.व. २०७५/७६ को लेखापरीक्षण गराउने काम सम्पन्न भयो । लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सबै समूहहरूमा प्रेषित गरिसकिएको हुँदा त्यसबाट संस्थाको आयव्ययको अवस्था बारेमा यस सभाका सभासदज्यूहरूले जानकारी हाँसिल गर्नु भएकै छ ।

सम्मानित यस सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासदज्यूहरू,

मानवअधिकार अभियानमा दृढ भई विश्वव्यापी रूपमा कार्यरत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल परिवारका हामी सबै अभियन्ताहरू अगाडि आइपर्ने चुनौतिहरूको सामना गर्दै फरक ढङ्गमा निरन्तर अघि बढि नै रहनेछौं भन्ने दृढ विश्वास लिएको छु। एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड यस यात्रामा सदैव आबद्ध सदस्य र शुभचिन्तकहरूलाई साथ र सहयोग प्रदान गर्न सदा तत्पर रहेको कुरा यहाँ दोहोऱ्याउन चाहन्छु।

धन्यवाद।



कर्णबहादुर कुँवर
महासचिव
२०७६ असोज २९

संलग्न अनुसूची १- समूह/निर्माणाधीन समूह तथा युथ नेटवर्कहरूले आ.व. २०७५/७६ मा गरेका कार्यक्रमहरूको नेसनल बोर्डमा प्राप्त जानकारी अनुसारको सूची

अनुसूची १

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालका समूह, निर्माणाधीन समूह तथा युथ नेटवर्कहरूले गरेका २०७५ साउन १ गते (१७ जुलाई २०१८) देखि २०७६ असार मसान्त (१६ जुलाई २०१९) सम्मका कार्यक्रम/गतिविधिहरू निम्नानुसार छन् ।

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	**गतिविधि**
समूह-१, धनकुटा	• २०७५ मंसिर २१ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा कविता गोष्ठीको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष ६ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२, सुर्खेत	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तराष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन र दीप प्रज्ज्वल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २९ गते पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ चैत ६ गते होलीको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ वैशाख १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मजदुर दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३, काठमाडौं	• २०७५ भदौ १ गते आकाश दीप माध्यमिक विद्यालयमा कक्षा ११ र १२ का विद्यार्थीहरूलाई मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २२ गते एम्नेस्टी अभियानका विविध पक्षमा प्रशिक्षण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा शान्ति ऱ्याली र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-४, तेह्रथुम	•
जलेश्वरनाथ महिला समूह-५, महोत्तरी	• २०७५ कार्तिक २२ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रवचन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६, इटहरी	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७, महोत्तरी	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी र प्रवचन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-८, काठमाडौं	• २०७५ भदौ ३ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा कविता वाचन प्रतियोगिताको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
सरलामाई समूह-९,	•

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
मलङ्गवा, सर्लाही	
समूह-१०, इनरुवा, सुनसरी	• २०७५ मंसिर २३ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा वृद्धवृद्धाहरूको स्वास्थ्य परीक्षण तथा फलफूल वितरण कार्यक्रम • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
समूह-११, समूह-२३, समूह-४१ र समूह-७३ विराटनगर, मोरङ्ग	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा शान्तिऱ्याली र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा शान्ति ऱ्याली र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २२ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ असार ४ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसा उन्मूलनका लागि शान्ति ऱ्यालीको आयोजना
समूह-१२, बुटवल, रुपन्देही	•
समूह-१३, रवि, पाँचथर	•
समूह-१४, उर्लाबारी, मोरङ्ग	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-१५, जनकपुर	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभातफेरि र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-१६, वीरगञ्ज, पर्सा	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-१७, भक्तपुर	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-१८, काठमाडौं	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-१९, रामेछाप	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२०, काठमाडौं	• २०७५ भदौ ३ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा कविता वाचन प्रतियोगिता को आयोजना
समूह-२१, काठमाडौं	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२२, धुलाबारी,	• २०७५ कार्तिक २२ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
झापा	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन ७ गते प्रजातन्त्र दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२४, बारा	•
सोसियल वर्कर समूह-२५, चितवन	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा मोटरसाइकल ऱ्यालीको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा वेपत्ता दिवसका बारेमा अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ असोज २६ गते बडादशैं २०७५ को अवसरमा हाजिरीजवाफ प्रतियोगिताको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२६, कोहलपुर, बाँके	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-२७, लमजुङ्ग	•
समूह-२८, अछाम	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
महिला समूह-२९, कञ्चनपुर	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३०, राजबिराज	• २०७५ पौष २ गते आप्रवासन दिवसको अवसरमा पत्रलेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३१, नवलपरासी	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३२, काठमाडौं	•
समूह-३३, चितवन	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा चेतनामूलक कार्यक्रम र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन तथा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३४, काठमाडौं	•
समूह-३५, काठमाडौं	•
समूह-३६, प्यूठान	• २०७५ असोज २६ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-३७, भद्रपुर, झापा	•
समूह-३८, दोलखा	•
समूह-३९, नुवाकोट	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	आयोजना
समूह-४०, कावासोती, नवलपरासी	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
महिला समूह-४२, गोरखा	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी तथा छलफलको आयोजना • २०७५ कार्तिक २१ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया तथा प्लेकार्ड प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष ५ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ असार ८ गते मानवअधिकार तथा किशोर-किशोरीको भूमिका विषयक प्रशिक्षण कार्यक्रमको आयोजना
समूह-४३ र बनेपा युथ नेटवर्क	• २०७५ साउन ११ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको सन्दर्भमा रोम विधान अनुमोदनका विषयमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ असोज २७ गते मृत्युदण्डविरूद्ध अन्तर्राष्ट्रिय दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २० गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर १६ गते अन्तर्राष्ट्रिय बालअधिकार दिवसको सन्दर्भमा "महिला हिंसाविरूद्ध हाम्रो दायित्व" विषयक विद्यालयस्तरीय चित्रकला प्रतियोगिताको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २९ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा 'दण्डहीनताको अवस्था' विषयक छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ वैशाख १८ गते १३० औं अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक दिवसका अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-४४, धनगढी, कैलाली सरस्वती युथ नेटवर्क धनगढी	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २८ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा वक्तृत्वकला प्रतियोगिता कार्यक्रमको आयोजना
समूह-४५, पाँचथर	•
महिला समूह-४६, जनकपुर, धनुषा	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभात फेरि र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	• २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दीप प्रज्वल कार्यक्रमको आयोजना
समूह-४७, म्याग्दी	•
समूह-४८, बाग्लुङ्ग	•
समूह-४९, कञ्चनपुर	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५०, भक्तपुर	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५१, कपिलवस्तु	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा रोम विधान अनुमोदन गर्न माग गर्दै जिल्ला प्रशासन कार्यालय कपिलवस्तुमा ज्ञापनपत्र बुझाइएको • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ वैशाख १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मजदुर दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५२, बर्दिया	•
मिडिया समूह-५३, काठमाडौं	• २०७५ भाद्र ३ गते मानवअधिकार प्रशिक्षण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५४, पोखरा, कास्की	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा रोम विधान अनुमोदनको माग गर्दै जिल्ला प्रशासन कार्यालय कास्कीमा ज्ञापनपत्र • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा जनचेतनामूलक र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २१ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभातफेरि कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष २ गते आप्रवासन दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा रेडियो कार्यक्रम तथा मानवअधिकार शिक्षासम्बन्धी छलफल कार्यक्रम
समूह-५६, भक्तपुर	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५७, जनकपुर	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभातफेरि र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-५८, बिर्तामोड,	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
झापा	कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६०, दमक, झापा	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा खुल्ला बहस र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६१, पाटन, ललितपुर	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६२, नेपालगञ्ज, बाँके	•
समूह-६३, इटहरी, सुनसरी	•
समूह-६४, चित्रवन, चितवन	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६६, दाङ्ग	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष १३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६७, हेटौडा, मकवानपुर	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा मन्तव्य र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन र डकुमेन्ट्री प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर ११ गते विद्यालयमा मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ माघ १२ गते समूह साधारणसभा तथा अभिमूखीकरण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा *लैंगिक समानताका लागि समान सोंच र व्यवहार: समृद्धिको आधार* विषयक अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अर्न्तसंवाद कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६८, नेपालगञ्ज, बाँके	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-६९, सुर्खेत	• २०७५ असोज १३ गते शुभकामना आदानप्रदान तथा स्वागत सम्मान कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन र पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	• २०७५ मंसिर २६ गते पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ माघ २६ गते एम्नेस्टी तथा मानवअधिकारसम्बन्धी अनुशिक्षण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा नारी सम्मान तथा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ असार ४ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसाका सम्बन्धमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७०, काँकडभिट्टा, झापा	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७२, पनौती, काभ्रेपलाञ्चाक	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १६ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको सन्दर्भमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७५, दमक, झापा	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७६, गोरखा	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा शान्ति ऱ्यालीको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभातफेरि तथा कोण सभाको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
समूह-७८, लालबन्दी, सर्लाही	• २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ वैशाख १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मजदुर दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना
समूह-८०, काठमाडौं	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ कार्तिक २३ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा सडक नाटक र पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २३ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसको सन्दर्भमा 'महिला सामाजिक सञ्जाल र महिला हिंसा' विषयक कवितावाचन • २०७६ असार ४ गते *'द्वन्द्वको समयमा महिला माथि हुने यौन हिंसा उन्मूलन'* विषयक अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
समूह-८२ र बाराही युथ नेटवर्क, पोखरा, कास्की	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा रोम विधान अनुमोदनको माग गर्दै जिल्ला प्रशासन कार्यालय कास्कीमा ज्ञापनपत्र • २०७५ असोज २६ गते अन्तराष्ट्रिय मृत्युदण्डविरूद्धको दिवसका अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना । • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २५ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्रलेखन

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते विद्यालयमा मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा मानवअधिकार शिक्षा सम्बन्धी छलफल कार्यक्रमको आयोजना
समूह-८३, दमक, झापा	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
व्यापारिक समूह-८६, काकडभिट्टा, झापा	•
समूह-८७, काकडभिट्टा, झापा	•
समूह-८९, टीकापुर, कैलाली	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्रलेखन कार्यक्रमको आयोजना
बुटवल महिला निर्माणाधीन समूह, रुपन्देही	•
अत्तरिया निर्माणाधीन समूह, अत्तरिया, कैलाली	• २०७५ मंसिर २२ गते विद्यालयमा मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना
बैतडी निर्माणाधीन समूह, बैतडी	•
काठमाडौं युथ नेटवर्क काठमाडौं	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १ गते आकाश दीप माध्यमिक विद्यालयमा कक्षा ११ र १२ का विद्यार्थीहरूलाई मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा चित्रकला प्रतियोगिता कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
काठमाडौं युनिभर्सिटी युथ नेटवर्क, धुलिखेल	• २०७५ असोज २० गते एम्नेस्टी र वाक स्वतन्त्रता विषयक कार्यशालाको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
काँक्रेविहार युथ नेटवर्क, सुर्खेत	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
पिस भिजन युथ नेटवर्क, भक्तपुर	• २०७५ साउन १० गते 'इन्जिनियरिङ्ग र मानवअधिकार' विषयमा चित्रकला प्रतियोगिताको आयोजना • २०७६ जेठ १४ गते ५८ औं एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा मानवअधिकार शिक्षासम्बन्धी छलफल कार्यक्रमको आयोजना
रामपुर युथ नेटवर्क, चितवन	• २०७५ साउन ३ गते अभिमुखीकरण र आप्रवासी श्रमिक अधिकारसम्बन्धी प्रचार • २०७५ साउन १९ गते महिला हिंसाविरूद्धमा पोष्टर प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ साउन २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा मृत्युदण्डसम्बन्धी छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन तथा दीप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष ७ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार अभियान गोष्ठीको आयोजना • २०७५ माघ १३ गते सडक बालबालिकाहरूको अधिकार सम्बन्धमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	• २०७६ वैशाख १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय मजदुर दिवसको अवसरमा नारा लेखन प्रतियोगिताको आयोजना
जोसेफ युथ नेटवर्क, काठमाडौं	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा सडक नाटक र पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
बिर्तामोड युथ नेटवर्क, विर्तामोड, झापा	•
दमक युथ नेटवर्क, दमक, झापा	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
रत्ननगर क्रियटिभ युथ नेटवर्क, चितवन	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन तथा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
डाइनामिक युथ नेटवर्क, काठमाडौं	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
फ्युजन युथ नेटवर्क, भक्तपुर (२०१२)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
पक्लिहवा युथ नेटवर्क, भैरहवा (२०१२)	• २०७५ साउन १२ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ १० गते छलफल तथा युथ मेलाको अनुभव आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना
इञ्जिनियरिङ्ग युथ नेटवर्क, ललितपुर (२०१२)	• २०७५ साउन २८ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा 'युवाको लागि सुरक्षित वातावरण: मानवअधिकार अभियानमा युवा नेतृत्व' विषयक अन्तर्क्रिया कार्यक्रम • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
चन्द्रगढी युथ नेटवर्क, झापा (२०१२)	•
एनओसी युथ नेटवर्क, ललितपुर (२०१३)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन १७ गते अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
इमोर्टल युथ नेटवर्क, दमक (२०१२)	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा मानवअधिकार शिक्षा र पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष ३ र ४ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना
नेपाल युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१३)	• २०७५ साउन २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा 'नेपालका युवाको अवस्था र मानवअधिकार रक्षामा उनीहरूको भूमिका' विषयमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
इन्द्रेश्वर युथ नेटवर्क, पनौती (२०१३)	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ साउन २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा खुल्ला नारा लेखन प्रतियोगिताको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	कार्यक्रमको आयोजना
फरेष्ट्री युथ नेटवर्क, हेटौडा (२०१५)	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा मन्तव्य र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन र डकुमेन्ट्री प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा *लैंगिक समानताका लागि समान सोंच र व्यवहार: समृद्धिको आधार* विषयक अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
कृषि क्याम्पस युथ नेटवर्क, लम्जुङ्ग (२०१५)	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ साउन २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा फोटो स्टण्ट र एरियल आर्टको आयोजना • २०७५ असोज १६ गते अन्तर्राष्ट्रिय अहिंसा दिवसको अवसरमा प्लेकार्ड प्रदर्शन, औंठा छाप र हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन १ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ फागुन ८ देखि १० गतेसम्म महिला हिंसाविरूद्ध, आप्रवासी श्रमिक अधिकार, दण्डहीनताविरूद्ध र बाल श्रमिकविरुद्ध छुट्टाछुट्टै क्रिकेटको आयोजना, • २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा सडक नाटकको आयोजना
अम्विकेश्वरी युथ नेटवर्क, दाङ	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन तथा पर्चा प्रदर्शनी कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
भिक्टोरिया युथ नेटवर्क, दाङ	• २०७५ साउन २९ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना
युनाइटेड युथ नेटवर्क, काठमाडौं	• २०७५ मंसिर १६ गते लुम्बिनी एकेडेमीमा मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन तथा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
लम्की युथ नेटवर्क, कैलाली	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
केन्द्रीय प्रविधि क्याम्पस युथ नेटवर्क, धरान, सुनसरी	• २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा महिला फुटबल प्रतियोगिताको आयोजना • २०७५ फागुन २८ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना
धुलाबारी युथ नेटवर्क, धुलाबारी, झापा	• २०७५ साउन १ गते अन्तराष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा पर्चा र नारा सहितको शान्ति र्‍यालीको आयोजना • २०७५ साउन १९ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानव बेचबिखनविरूद्धको दिवसको अवसरमा चेतनामूलक सडक नाटकको आयोजना • २०७५ कार्तिक २४ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना

समूह /निर्माणाधीन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	• २०७५ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
इलाइजन युथ नेटवर्क, काठमाडौं	•
क्वालिटी युथ नेटवर्क, भक्तपुर (२०१६)	•
गोरखा इन्टरनेसनल युथनेटवर्क, दाङ	• २०७५ साउन २९ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन तथा पर्चा प्रदर्शनी कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
थापाथली युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	•
एनसीसी युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ पौष ९ गते मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमको आयोजना • २०७६ जेठ ४ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना
टीकापुर युथ नेटवर्क, टीकापुर, कैलाली (२०१७)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
देवी युथ नेटवर्क, विर्तामोड, झापा (२०१७)	• २०७५ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया र दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
आयुर्वेद युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
टीसी युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
जनकपुर युथ नेटवर्क, जनकपुर (२०१७)	• २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा प्रभात फेरि र दीप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
हिकाष्ट युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	•
टियु युथ नेटवर्क, काठमाडौं (२०१७)	•
अग्रासन युथ नेटवर्क, दाङ (२०१७)	• २०७५ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दीप प्रज्ज्वलन तथा पर्चा प्रदर्शनी कार्यक्रमको आयोजना • २०७५ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसको अवसरमा पत्र लेखन कार्यक्रमको आयोजना
युसीएमएस युथ नेटवर्क, भैरहवा (२०१८)	•

OPERATIONAL PLAN 2020

(January to December 2020)

INTRODUCTION

This Operational Plan (OP) has been developed in accordance with Amnesty International Nepal's 2017-2020 National Strategic Goal (NSG) and Amnesty International's 2016-2020 Global Strategic Goals. It provides a planing of activities for the year 2020.

National Board members as well as members of Amnesty Nepal Groups and Youth Networks were requested to provide suggestion in order to develop this OP. Besides, consultation was also done with various programs and departments at the Amnesty International Secretariat in London and Colombo. The 2020 OP was endorsed by the National Board meeting on 20 September 2019 for its presentation at the 28th Annual General Meeting to be held on 08 - 09 November 2019 in Dharan, Sunsari.

Amnesty International Nepal will develop a separate document named "Program Portfolio" which will also form part of the SWC approval process. The program portfolio will provide the details of every activity including budget.

Part One - Human Rights Goals

NSG 1: Reclaiming Freedom<Link to the AI's Strategic Goal 1>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
1.1 Pushing for government action that ensures human rights education	1.1.1 The government entities including the local, provincial and federal, push for a human rights friendly education in schools and universities. 1.1.2 Ministry of Education and Curriculum Department of the Secondary and Higher Secondary Education Boards are geared into inserting human rights education components in the school education.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Enhancing capacity of Amnesty activists, students and teachers toward the issues of human rights friendly approach and the value of human rights education. • Engaging with local community leaders, public figures, political leaders, media persons, business community, local government agencies, and general people to impart the fundamental rights concepts and bring awareness through a series of educative programmes and campaigns. • Advocacy with the Government agencies in the local, state and federal level to incorporate human rights in the school curriculum and prepare a pool of instructors/teachers knowledgeable on human rights. • Broader engagement with the community of teachers across the country through capacity building and other educative approaches in order to have them as a key partner to garner wider support for the human rights education in schools and colleges.
1.2 Empowering people - especially young people and activists - to defend human rights, starting in their own	1.2.1 A broader constituency of empowered and resilient youths across the country is prepared who locally engage in advancing the	• Engagement with a large section of youths in schools and universities across the country for education, awareness raising, capacity building, and mobilization to advocate from a rights holder perspective on the right to human rights friendly learning spaces, and the right to gain a human rights

communities.	value and scope of human rights education.	education broadly. • Engaging with youths in the business, media, sports, politics, arts, and other sectors to transfuse in them the urgency and value of a human rights friendly approach and behaviour in all walks of life in order to both claim and defend fundamental rights**.** • Reaching out to the community of people across Terai, hills and mountains hitherto unreached in order to bring them to Amnesty Nepal's influence.
NSG 2: Ensuring Accountability<Link to the AI's Strategic Goal 4>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
2.1 Pushing government towards providing better protection of migrant workers and their family members legally and physically.	2.1.1 There is a marked increase in the prosecution of the recruitment agencies involved in cheating and trafficking for forced labour. 2.1.2 Laws regulating the recruitment and sending ofmigrant workers abroad are amended to increase protection of migrant workers and to prevent trafficking of persons for labour exploitation, and/or existing laws are implemented. 2.1.3 Government mechanisms are more responsive and victims friendly towards addressing the concerns and grievances of the migrant workers in distress and those who have suffered exploitation and violence.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Enhancing capacity of Amnesty activists and rights holders,educating them about the best standards and practices of the labour migration process and the flaws and deficiencies in both law and practice in Nepal. • Advocacy with the government and local politicians, UN and ILO mechanisms using materials and arguments (reports, advocacy materials, audio-visual materials, public petition campaigns etc.) tailored, both in substance and presentation, to local context and specific strategy. • Awareness raising by using materials including 'Know Your Rights' booklets and/or other such advoacy materials at local level. • Organizing Regional Level Forums for the Returnee Migrant Workers in collaboration with agencies/NGOs working on migrant workers' rights. • Organizing multi-stakeholder strategy meetings in order to pursue joint concerted activities. • Engagement with the local, provincial and federal governments and state institutions to advocate for the effective implementation of the "Zero Cost" recruitment policy. • Advocacy and awareness raising through grass-roots engagement on the rights and plights of the migrant workers.

2.2 Pushing for national laws and standards that comply with international laws and standards that deliver justice to everyone	2.2.1 Government initiates drafting of new laws or amending the existing ones in line with its international human rights obligation by criminalizing torture, criminalizing enforced disappearances, making laws to implement Geneva Conventions, taking steps towards the ratification of Rome Statutes, criminalizing discrimination, removing statutes of limitations on the crimes of rape, outlawing harmful traditional practices such as witchcraft, dowry and *chhaupadi* and so forth.	• Continuous advocacy with the government and political parties for effective and standard laws to protect and ensure the rights enshrined in the constitution and other international instruments. • Engagement with broader civil society networks, human rights communities, victims groups and politicians to lobby for the change in defective laws. • Enhancing awareness among grass roots people about their legal and fundamental rights through Amnesty activists and other Amnesty supporters. • Campaign toward ending violence against women and outlawing harmful traditional practices still prevalent in Nepali society. • Engaging with Dalits, minority groups (such as Chepangs, Santhals, Chamars, Mushahars, Muslims) and other backward communities to bring about human rights awareness and awakening.
2.3 Strengthening mechanisms for bringing perpetrators of international crimes to justice.	2.3.1 People affected by conflict, crisis or persecution have access to adequate protection, assistance and legal aid. 2.3.2 Those responsible for human rights abuses are held accountable and victims have access to truth, justice and reparation.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Activism in collaboration with national and international organizations, and rights holders. • Putting pressure through public programs, including on key dates, engaging with political party and government representatives and working with rights holders. • Deeper engagement with the conflict victims groups including through the involvement of Amnesty Nepal and its local constituencies in the conflict victims community's struggle for truth, justice, reparation and guarantees of non-recurrence. • Reactive work in coordination with the International Secretariat, Human Rights Organization and Rights Holders Group. • Awareness and memorialization camps in schools and colleges with the engagement and involvement of victims' community and Amnesty Nepal activists.

NSG 3: Defending human rights of the people globally <Link to the AI's Strategic Goal 1 to 4>

Strategic Objective	OP Objectives	Activities
3.1 **Working on human rights actions on selected countries and themes as planned by the International Secretariat.**	3.1.1 Taking actions including on selected Individuals at Risk and Crisis Response Actions needing urgent attention and actions as called by the AI IS.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Engage members and supporters in the campaigning activities including letter writing and continue sending appeal letters to Amnesty members, Groups, Youth Networks, and supporters for actions coming in from different Networks at the AI IS. ✓ Organize public events on selected Actions. • Translate and produce AI's campaigning materials in Nepali language.
3.2 **Taking part in selected thematic networks and actions of the AI International Secretariat such as youth, women, trade union, health**	3.2.1 Contribute to Amnesty International's broader human rights protection and promotion goal as a	• Public actions • Communications • Online/offline petitions • Signature campaigns • Media actions including in the social sites • Diplomatic advocacy

professionals, refugee and migrant workers.	constituent entity by expressing solidarity and undertaking actions that send pressures unto the duty bearers.	• Continue working on "Brave" campaign • Continue working on "I Welcome" campaign

Part Two – Organizational Strategy

(A) Expertise

NSG 4: Strengthening capacity to deliver more strategic actions. <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
4.1 Amnesty Nepal is a larger, stronger and more diverse movement with greater capacity to achieve human rights impact.	4.1.1 Strengthen campaigning capacity of Amnesty Nepal's affiliated Groups and Youth Networks.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Hold consultations, orientations and workshops for affiliated Groups and Youth Networks. ✓ Hold consultations and/or workshops on selected campaigns at national, regional and local level for Amnesty Nepal's Groups and Youth Networks. ✓ Organize orientations on Amnesty and Human Rights for newly affiliated Youth Networks and Groups.
	4.1.2 Make campaigning material on priority campaigns and Actions available for the affiliated AI Groups and Youth Networks.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Continue preparing and making available action circulars and campaigning materials on priority campaigns and actions. ✓ Communicate all affiliated Groups, Youth Networks and Civil Society Organizations calling them to sign on the actions and petitions. ✓ Make at least three action-circulars and campaigning materials related to Amnesty Nepal's priority campaigns to the Groups and Youth Networks encouraging them to take part on Amnesty's priority campaigns. ✓ Disseminate among the Groups and Networks Amnesty's campaign newsletters and other campaign tools.
	4.1.3 Growing number of paying members to 13,000 and supporting activists to 500,000.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Integrate membership growth in activism and provide service to members. ✓ Help form over twelve new Youth Networks. ✓ Grow at least 1,000 new members through our Human Rights Campaigning activities. ✓ Integrate membership growth in every campaigning activity where possible. ✓ Make information available regarding Amnesty Nepal membership through every publication, leaflets, campaigning materials and website. ✓ Provide every paying members a membership pack. ✓ Produce and distribute campaign newsletter in Nepali language to every Amnesty Nepalaffiliate entities (Groups and Youth Networks).

	4.1.4	Growing number of members and supporters taking part in human rights Actions.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Growing members and supporters taking part in human rights actions. ✓ Make information on actions easily available to members, supporters and interested individuals including through the local Groups and Youth Networks as well as through email, social networking sites and Amnesty Nepal's webpage.
	4.1.5	Train volunteers, elected and appointed leaders regarding role and responsibilities of different organs of Amnesty Nepal.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Training governance body members on their role and responsibilities. ✓ Organize training for the leaders of elected and nominated body regarding role and responsibilities of different organs of Amnesty Nepal. ✓ organize a Training of Trainers for the members on their role and responsibilities ✓ Organize a National Youth *Mela* for young activists. ✓ Training for staff member on management.
	4.1.6	Communicating clearly to AI's different entities in Nepal stating to respect and implement AI's policies, system and procedure.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Communicate clearly to different entities of Amnesty Nepal to respect and implement AI's policies, system and procedure. ✓ Send communication regarding policies, systems and procedure as well as decision of elected bodies and National Secretariat to the movement through regular and additional mailing.
	4.1.7	Oversee and monitor whether policies, systems and procedures are implemented properly by the Amnesty Nepal's entities.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Provide technical assistance to the National Board members for monitoring and evaluation ✓ Provide technical support, and oversee, monitor and evaluate functioning of every affiliated Groups and Youth Networks.
	4.1.8	Ensuring our work in accordance with Amnesty International's and Amnesty Nepal's statutes, bylaws and guidelines.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Taking Actions where needed ✓ Necessary actions will be taken against any entities failing to abide by AI's policies and statue.
	4.1.9	To continue accountabilities and transparency in our planning, implementation and reporting process.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Conduct governance meeting and submit reports ✓ Organize and provide technical assistance for the AGM of Amnesty Nepal. ✓ Organize and provide technical assistance for regular meetings of the National Board. ✓ Organize meeting of the Appeal Committee providing necessary technical assistance. ✓ Submit Operational Plan and budget for 2019 in the AGM of Amnesty Nepal and to the International Secretariat. ✓ Obtain approval from the Government to receive grant from Amnesty International in the year 2019.
	4.1.10	To continue reporting (periodic and annual), and monitoring and evaluation over Amnesty	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Submitting reports and monitoring andevaluating activities ✓ submit a written weekly report to the National Board

	Nepal's activities.	✓ Submit a written report of implementation of planned activities to the National Board and International Secretariat in periodic basis. ✓ Submit an annual report to the AGM of Amnesty Nepal and government authorities of Nepal. ✓ Carry out regular monitoring of the implementation of the activitiesand assessment of the impact thereof. ✓ Undertake mid-term and annual evaluation of planned activities.
	4.1.11 Promoting transparency and accountability to the stakeholders.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • maintaining transparency ✓ Release AI's annual and other relevant reports in Nepal to clarify its position on human rights worldwide. ✓ Conduct social audit maintain its transparency on financial and campaigning activities.

Part Three – Cross-cutting issues

NSG: C1 Promoting Active Participation.<Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
C1.1 Engage with partners and rights-holders, and aligning activism to AI's human rights priorities;	C1.1.1 Building partnerships with AI's local and international entities.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Work in partnership with AI's local and international entities. ✓ Engage AI's affiliated Groups and Youth Networks in membership actions and public events in grass-roots. ✓ Align Amnesty Nepal's human rights work with the campaign plan of Amnesty International, work in partnership with AI IS and other Sections/Structures.
	C1.1.2 To work in partnership with non-governmental organizations, civil society, media and rights-holders.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Work in an issue-based strategic partnership with non-governmental organizations and rights holders.
C1.2 Work with rights holders in human rights Actions	C1.2.1 Rights holders are engaged in our work.	**During the OP:** *(See program portfolio for the detail)* • Work together with rights holders in developing, implementing and evaluating human rights actions.

NSG: C2 Strengthening partnership and networking<Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
C2.1 Build strategic partnership between Amnesty Nepal's own members and others in the human rights community.	C2.1.1 To continue partnership with Amnesty Nepal's local Group and Youth Networks to deliver our work in local level.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Work in partnership with Amnesty Nepal's local Group and Youth Networks to deliver our work in local level. ✓ Affiliated Groups and Youth Networks will be consulted and called in to sign in petitions and take other other Actions as required. ✓ Work in partnership with local Groups and Youth Networks signing respective Actions while holding campaign at grass-roots.
	C2.1.2 To build an issue-based partnership with human rights NGOs, civil society,	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Scoping exercise for strategic partnership and working in partnership.

	and rights-holders.	✓ Conduct a scoping exercise to identify strategic partner organizations/agencies for respective actions of Amnesty Nepal. ✓ Undertake work in partnership with other organizations/agencies where possible.
C2.2 Align its local actions to global objectives to create a powerful leverage for human rights change.	C2.2.1 localize global campaign of AI to bring about greater impacts.	**During the OP:** *(See program portfolio for the detail)* • Align our work with global priority of AI ✓ AlignAmnesty Nepal's work with issues which are prioritized in AI's Global Priorities. ✓ Give focus of our work on selected action to the domestic issues of human rights.

NSG : C3 Communicate effectively <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
C3.1 Implementing effective online and offline communication system.	C3.1.1 To use new technology specially e-communication to disseminate information.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Communicate internally and externally through email, sms and Amnesty Nepal's webpage.
	C3.1.2 To overcome language barriers to accessing Amnesty International's communication materials.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Continue to send circulars in Nepali language to communicate about AI's campaign and actions.
	C3.1.3 To maintain transparency in internal communication	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Continue to send policy and decision of central level to Amnesty Nepal's membership.
C3.2 Keep the movement informed on the human rights issues of our priority.	C3.2.1 To inform better the AI movement in Nepal about human rights issues of our priority.	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • Develop and disseminate concept paper, flyers, charts, graphics, l`eaflets etc. giving introduction about relevant issues of human rights on which Amnesty Nepal will be campaigning.

NSG : C4 Gender Mainstreaming <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	**OP Objectives**	**Activities**
C4.1 Engaging women, girls and people with different sexual orientation into Amnesty Nepal's activism in its core human rights priorities	C4.1.1 To have a diverse and heterogeneous constituency of Amnesty Nepal that is coherently linked together by human rights activism	**During the OP:** *(See program port-folio for the detail)* • To have fair representation of women and girls, and people of other sexual orientations in Amnesty Nepal's actions, activism, programs, orientations, trainingsand workshops.
	C4.1.2 More and more women and girls show interest to be part of Amnesty Campaign on human rights	• Continue carrying the theme of "My Body My Rights" campaign and engage with Amnesty Nepal activists to campaign locally for ending harmful social traditions, stereotyping and other malpractices.
C4.2 Ensuring meaningful participation of women in any decision making or implementing organs of Amnesty Nepal.	C4.2.1 Greater number of women take charge of Amnesty Nepal'sgoverning structure and entities	• Follow the policy of 50% inclusion of women in Amnesty Nepal's capacity building activities. • Get more women in Amnesty Nepal Groups and Networks. • Promote them to leadership positions including in the National Board and other decision levels. • Help create a positive atmosphere to shape their leadership strength and qualities through capacity buildings
C4.3 Ensuring Amnesty Nepal's research, campaign and	C4.3.1 A marked increase in the involvement of women, girls and people of	• Incorporate gender component in the planning, designing, organizing and implementation of research and advocacy work.

advocacy work follows gender sensitive approach, ensures meaningful inclusion and participation.	different sexual identity in Amnesty's research and campaign works.	
	C4.3.2 Amnesty Nepal activists become more gender friendly and pay attention to gender sensitivities in campaigning works and their daily lives.	• Liaise with International Secretariat Gender Unit on gender issues. • Draft a gender policy document for Amnesty Nepal. • Orient groups and networks on gender issues on gender sensitive approaches.

ANNUAL BUDGET 2020 (January to December 2020)

(A) INCOME

1. Income from International Movement	
1.1 Grant expected from AI's International Secreteriat	22,954,032.00
2. Fundraising Income:	
2.1 Donations & Membership Fees- regular automatic payments	1,500,000.00
2.2 Renewal of affiliation of AI Groups	101,250.00
2.3 Annual General Meeting Registration Fee	238,000.00
TOTAL INCOME	**24,793,282.00**

(B) EXPENDITURE

1. Governance and Internal Democracy	
1.1 Board Expenses and Meetings	900,000.00
1.2 AGM Expenses	2,000,000.00
1.3 Legal fees (organization renewal and other legal expenses)	30,000.00
1.4 Appeal Committee Expenses and Meetings	65,000.00
2. Staff and Support Expenses:	
2.1 Salary	6,909,096.88
2.2 Provident Fund	690,909.69
2.3 Festival allowance	575,758.07
2.4 Annual leave compensation	575,758.07
2.5 Volunteer expenses	100,000.00
2.6 Gratuity	575,759.29
3. Office Expenses:	
3.1 Utilities (Electricity/Gas/Water)	237,500.00
3.2 Office Expenses (cleaning)	237,500.00
3.3 Security Costs	800,000.00
3.4 Telephone/Internet	120,000.00
3.5 Insurance (staff, board and appeal committee members)	150,000.00
3.6 Purchase of equipments	330,000.00
3.7 Repair and maintenenace of equipment and furniture and fuel cost	160,000.00
3.8 Media, Communications, Web domain, IT security	50,000.00
4. Campaigns and Projects Expenses	
Project 1 : Human Rights Change Project	
1.1 Advocacy and campaigns on the ESCRs guaranteed under the Constitution	800,000.00
1.2 Rights of the Nepali Migrant Workers	800,000.00
1.3 Truth, Reparation and Justice in Nepal	800,000.00
1.4 Human Rights Education	1,600,000.00
1.5 Local Campaigns, communications and public engagement on rights issues	1,300,000.00
1.6 International Campaigns	760,000.00
Project 2 : Organizational Change Project	
2.1 Enhancing Campaigning Expertise of the Youth Members (Youth Mela)	1,300,000.00
2.2 Strengthening Growth [membership service + orientations]	1,500,000.00
2.3 Enhancing Governance	500,000.00
2.4 Asia Language Programme	500,000.00
5. Campaigns and Project Support Expenses	
5.1 Postage	50,000.00
5.2 Stationery	75,000.00
5.3 Publication and printing of the AGM Annual Report	100,000.00
5.4 Advertisement and miscellaneous	75,000.00
6. Financial Fees	
6.1 Audit fee and expenses	120,000.00
6.2 Bank Charges	6,000.00
TOTAL OPERATIONAL EXPENDITURE	**24,793,282.00**

Amnesty International members only
Date: 5 August, 2019

GLOBAL ASSEMBLY MEETING 2019: DECISIONS REPORT

AI Index: ORG 50/0843/2019
Author: Global Assembly Preparatory Committee

Summary: This document contains all the decisions of the Global Assembly 2019, which met on 2-4 August 2019 in Johannesburg, South Africa.
It also includes the Chair's Statement, a summary of the meeting's discussions. The full report of the Global Assembly Meeting 2019 will be shared within 60 days from the end of the meeting (Global Governance Regulation 11.1.1).

How to use this paper: This is an internal document which is being sent to all standing representatives and Global Assembly Meeting participants. Please share this document with your board, members and staff so that they are aware of the Global Assembly's decisions.
As mandated by Global Governance Regulation 6.2.3, all parts of the movement are required to implement Global Assembly Decisions.

Table of Contents

Table of Contents 33

Chair's Statement 34

Global Assembly Meeting 2019: Decisions 36

Decision 2019/02: Process for agreeing non-substantive amendments to the Global Governance Regulations; and amendments to the internationally-elected committees' terms of reference 36

Decision 2019/03: Internal measures to mitigate global warming 40

Decision 2019/04: The Distribution Model 41

Decision 2019/05: Developing a policy on Military Occupation 43

Decision 2019/06: Vision on migration 44

Decision 2019/07: Strengthening Amnesty International's human rights research 44

Chair's Statement

We had an inspiring reason to hold the Global Assembly Meeting in South Africa, as we mark the 100-year anniversary of Madiba's birth. During this dark period of humanity, we saw the best of Amnesty as it campaigned tirelessly against the injustices of apartheid. We carried this inspiration through our deliberations over three days, and we leave here having re-confirmed our commitment to freedom, equality and justice for all.

The Chair of the International Board (Board), the Treasurer and the Secretary General (SG) gave account on the roles of the Board and the Finance and Audit Committee, leadership changes at the IS and its current difficult financial realities, our strategic impact and the state of wellbeing across the movement. Mwikali, Jacco and Kumi recognised and regretted the various challenges that the movement is experiencing right now. Together, we took the commitment to more actively work together to address the root causes of the current financial situation and to understand and implement the necessary lessons learned throughout the movement. With this, we aim to jointly build an effective and enabling financial framework to deliver on our common human rights mission. We now need an in-depth understanding of what we could have done differently as the movement's governors, and whether our governance structures need changing to navigate through complex and difficult times. There are some deep and important reflections for us to have the courage to address, as we learn how we can do better in the future.

Kumi spoke in more detail on how the various and interlocking global trends, such as the rise of authoritarianism, technology, climate change and inequality represent a severe threat to human rights. In order to tackle these threats effectively, he urged the movement to reflect on how to deal with our internal differences in a more compassionate way, starting with the trust deficit. Only a fundamental culture change will enable Amnesty to achieve its full potential. As we plan our next strategy we must focus on the importance of **how** we grapple with systems of power, rather than solely focusing on the issues that we **want** to work on.

In parallel workshops, participants discussed migration, the Treasurer's Report and the criteria for military occupations. The discussion on migration looked in detail at the issues faced in countries of origin, transfer and destination. The group discussed the importance of firstly assessing whether a policy or a vision is needed and acknowledged the importance of integrating any work on migration into the next strategy. In the Treasurer's workshop, there were questions on fundraising, measures to ensure the IS' finances and staff numbers are well-managed, the Resource Allocation Mechanism (RAM), reserves and the state of the IS' liquidity. The IS and Board reiterated their commitment to working more closely with sections to increase trust and confidence. In the third workshop, participants discussed the proposed policy framework for protecting human rights in occupied territories. They reviewed challenges to Amnesty's work in these areas, such as impartiality, consistency of position and self-determination.

The final session of the day reinforced the theme of "Strength in Unity", a pillar of Amnesty's new brand strategy under the umbrella of Humanity. Human Rights Defenders from Africa talked about their battles against the state and multinationals, sharing with us the very personal journey of fighting an oppressive system. The activists thanked Amnesty for its support, which meant they never felt alone in their struggle. We, in turn, were in awe of these courageous people who are willing to sacrifice everything, even their own lives, for their causes. We ended the day with the message "being human is teamwork" ringing in our ears.

“Moral courage”, a second pillar of our new brand strategy, took us into Day 2. We were truly honoured to have former Deputy Chief Justice of South Africa, Dikgang Moseneke with us. From imprisonment on Robben Island with Nelson Mandela at the age of 15, to drafting the new constitution of South Africa in 1994 and defending it on the bench of the highest court of the land, Justice Moseneke humbly acknowledged how the support of Amnesty International encouraged him in his decision to dedicate his life to democracy and justice for all. Justice Moseneke called on Amnesty to continue to fight for Economic Social and Cultural Rights and to work closely with social movements, as we will not remain relevant without fighting for greater goals that make life worth living. “Be ready for the next despot” was his parting message to us.

The youth panellists in the first of two sessions to shape our new Strategic Goals challenged us to think about how we can engage with young people and groups fighting for LGBTQI+ rights and climate justice. Like Justice Moseneke, they exhorted us to stand up to established structures and to bring more diversity and true inclusion into Amnesty at all levels, from programming work to decision-making and leadership. In this increasingly polarised world, Amnesty can no longer afford complacency nor to occupy the middle ground. We must act as a bridge between ordinary citizens, experts and politicians in our campaigns for human rights. In the wellbeing session, we heard that our passion for fighting human rights and injustice must be matched equally by compassion for each other. Feeling valued, being allowed to make mistakes, having clarity on what is expected of us are all elements which will help to improve wellbeing across the movement. We agreed to commit to supporting wellbeing through budget, emotional intelligence, listening more, and creating safe spaces for one another and self-care. Our external facilitators left us with a plea to show more of our hearts, and not just our minds.

We ended Day 2 celebrating examples of outstanding work across the movement on gender and diversity such as Amnesty Brazil’s work with young, black people from the favela, Amnesty Morocco’s work on a gender and diversity policy and Amnesty Ghana’s work reaching out to rural communities to promote its Women’s Network. We have made advances, but there is still so much more work to do. There always is, and we must never forget that.
Our final day, themed around the brand theme of “change is possible”, provoked us to think about how Amnesty needs to change to remain relevant. Guest speakers PilAto and Mark Heywood challenged us to reflect on Amnesty’s added value for those whose human rights are being violated on an hourly basis. Like panellists from Day 2, they urged us to connect our work on ESCR and civil and political rights and to use Amnesty’s privileged position to bring together the ordinary citizen, civil society organisations and institutions of power. By the end of this session, it was clear that our movement has much thinking to do for the next strategy, but we have clear insights for our path forward.

Our final plenary session picked up the existing discussion on the Role of Sections as we considered how we must work together to deliver our new strategy. There was consensus that devolving decision-making takes everyone’s trust and that we need better joint planning and capacity building. To resolve open questions on the issue of the RAM we asked the Directors’ Forum to continue with this discussion in their meeting tomorrow. We are committed to addressing these issues and making Amnesty an organisation that is more effective, and better integrated, to make Amnesty a bigger, bolder and more inclusive human rights movement.

Three days of hard work, building on hundreds and hundreds of hours of preparations and debate, have shown us once again: when we get it right, we are unbeatable. The outcomes

and commitments from the Global Assembly Meeting will make Amnesty a stronger movement, and it will strengthen our resolve to campaign for what ultimately matters: Humanity!

Ann Burroughs,
Global Assembly and Preparatory Committee Chair

Global Assembly Meeting 2019: Decisions

These are the decisions of the Global Assembly Meeting 2019. As mandated by the Global Governance Regulations:

- All parts of the movement are required to implement Global Assembly decisions (Regulation 6.2.3).
- At the next Global Assembly Regular Meeting, there will be a presentation in plenary for approval of a report on the implementation of the Global Assembly decisions (Regulation 10.1.2 (f)).
- Please note that Decision 2019/01 of the 2019 Global Assembly is the decision on "Divestment from fossil fuel companies". See ORG 50/0348/2019: "Emergency Global Assembly Meeting May 2019: Divestment from fossil fuel companies: Global Assembly Decision" for more information.

****

Decision 2019/02: Process for agreeing non-substantive amendments to the Global Governance Regulations; and amendments to the internationally-elected committees' terms of reference

The Global Assembly
Adopts the process outlined in Appendix 1 for agreeing non-substantive amendments to the Global Governance Regulations; and amendments to the Terms of Reference for the internationally-elected committees[1]; and
Approves the proposed consequential amendments to the Amnesty International Statute and the Global Governance Regulations, as specified in Appendix 2.

Appendix 1: Process for agreeing non-substantive amendments to the Global Governance Regulations; and amendments to the internationally-elected committees' terms of reference

- Membership entities, international members, and the International Board may submit any proposed non-substantive amendments to the Global Governance Regulations. All proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference may be submitted by membership entities, international members, the Board and the internationally-elected committees. The proposed amendments are submitted, along with a short rationale, to the Global Assembly Coordinator and International Board Coordinator,

[1] The process excludes the terms of reference for the Finance and Audit Committee because they are approved by the International Board after they have been provided to the Global Assembly for information [see Regulation 2.3.5]. This process also excludes the Membership Review Committee (MRC) because (i) of the MRC's significance regarding entities' membership, and (ii) because the MRC is only activated as required for a specific review and is not as part of the regular and ongoing governance of the organisation.

who will promptly share those submissions with the Global Assembly Chair and International Board Chair.

- In the case of proposed amendments to the Regulations, the Global Assembly Chair and International Board Chair will jointly consider the proposed amendments and seek advice from teams at the International Secretariat before taking a view on the substantive or non-substantive nature of the proposed amendments [as defined in Regulation 13 and 14]. Where they consider the amendments to be substantive, they will remit the proposed amendments to the originators and request that they submit them to the next regular Global Assembly meeting in accordance with Regulation 13. In the case of proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the Global Assembly Chair and International Board Chair will first seek the advice and input of the relevant internationally-elected committee(s) and teams at the International Secretariat before taking any further steps.
- In the case of non-substantive amendments to the Regulations, and for all amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the Global Assembly Chair and International Board Chair will circulate to the Standing Representatives the proposed amendments and rationale, the relevant committee's views on proposed amendments to their terms of reference submitted by an entity other than the relevant committee, as applicable, and any comments the Global Assembly Chair and International Board Chair have on the amendments.
- The Standing Representatives will have one month to provide a response, if any, by electronic means to the proposed amendments, including (i) any objection to the proposed non-substantive status of the amendments to the Regulations; and (ii) any other objection, comments or suggested changes to the proposed amendments.
- If within that timeframe a third or more of the Standing Representatives object to the proposed non-substantive status of the amendments to the Regulations, the amendments will be remitted to originators with the request that they submit them to the next Global Assembly regular meeting in accordance with Regulation 13. If there are no such objections, the Global Assembly Chair and International Board Chair will finalise and formally approve the amendments, taking any comments by the Standing Representatives into account.
- If within that timeframe a simple majority of Standing Representatives object to the proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the amendments will be remitted to the originators to work with the relevant internationally-elected committee(s) to develop revised amendments. Where the originator is the internationally-elected committee itself, the committee will address any comments from the Standing Representatives to develop revised amendments[2].
- Amendments will be effective from the date they are finally approved by the Global Assembly Chair and International Board Chair.

Appendix 2: Amendments to Articles 8 and 16 of the Amnesty International Statute and relevant Regulations of the Global Governance Regulations

Amend Articles 8(c) and 16(b) of the Statute of Amnesty International (POL 20/7298/2017) as follows:

[2] If it appears that proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference are not making progress through this process, it is at the discretion of the Global Assembly Chair to decide whether the amendments should be remitted to the Global Assembly through the motion process.

8. The Global Assembly is the highest decision-making body of the movement. It:
[…]
c. approves changes to (i) this Statute, including to the Vision, Mission and Core Values and (ii) the Global Governance Regulations, both documents together setting out the movement's global governance procedures;
[…]

16. The Global Assembly makes decisions by a simple majority vote of votes cast by those present or represented, except for the following decisions which require a two-thirds majority of votes cast by those present or represented:
[…]
b. to make substantive[3] amendments to the Global Governance Regulations;

Amend the Global Governance Regulations (ORG 50/9402/2018) as follows:

2.1.6 Amendments to the Preparatory Committee Terms of Reference are agreed in accordance with the process outlined in Regulation 14. The Preparatory Committee may submit amendments to its Terms of Reference outside the motion process in accordance with the process outlined in Regulation 14.

2.2.5 Amendments to the International Nominations Committee Terms of Reference are agreed in accordance with the process outlined in Regulation 14. The International Nominations Committee may submit amendments to its Terms of Reference outside the motion process in accordance with the process outlined in Regulation 14.

13. SUBSTANTIVE AMENDMENTS TO THE GLOBAL GOVERNANCE REGULATIONS

13.1 A proposal for a substantive amendment to these Regulations may be submitted by a membership entity or by the Board and is treated as a motion (see Regulation 5.1). Substantive amendments include (i) changes to key elements of the procedures for the Global Assembly meeting, for example: the exercise of voting rights, the quorum and notice requirements to convene a meeting; and (ii) changes affecting the roles and responsibilities of the movement entities for example the role and powers of the Chair of the Global Assembly, or the procedures relating to review of Board decisions by membership entities.
13.2 Substantive amendments to these Regulations are approved by the Global Assembly by a two-thirds majority of votes cast by those present or represented. Substantive amendments adopted by the Global Assembly are effective from the end of the relevant Global Assembly meeting.

14. NON-SUBSTANTIVE AMENDMENTS TO THE GLOBAL GOVERNANCE REGULATIONS AND ALL AMENDMENTS TO INTERNATIONALLY-ELECTED COMMITTEES' TERMS OF REFERNCE

14.1 Non-substantive changes include other changes including (i) minor updates to the Global Assembly procedures, such as change to the procedures and deadlines for submitting motions, or minor changes to other deadlines such as nominations deadlines, and (ii) amendments which improve the clarity of existing drafting or update terminology or

[3] As defined in the Global Governance Regulations.

procedures to keep the Regulations current and consistent with other developments. Such amendments to these Regulations and all amendments to the terms of references for the internationally-elected committees[4] do not require the approval of the Global Assembly meeting and may be approved in accordance with the following process:

- Membership entities, international members, and the International Board may submit any proposed non-substantive amendments to the Global Governance Regulations. All proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference may be submitted by membership entities, international members, the Board and the internationally-elected committees. The proposed amendments are submitted, along with a short rationale, to the Global Assembly Coordinator and International Board Coordinator, who will promptly share those submissions with the Global Assembly Chair and International Board Chair.
- In the case of proposed amendments to the Regulations, the Global Assembly Chair and International Board Chair will jointly consider the proposed amendments and seek advice from teams at the International Secretariat before taking a view on the substantive or non-substantive nature of the proposed amendments [as defined in Regulation 13 and 14]. Where they consider the amendments to be substantive, they will remit the proposed amendments to the originators and request that they submit them to the next regular Global Assembly meeting in accordance with Regulation 13. In the case of proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the Global Assembly Chair and International Board Chair will first seek the advice and input of the relevant internationally-elected committee(s) and teams at the International Secretariat before taking any further steps.
- In the case of non-substantive amendments to the Regulations, and for all amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the Global Assembly Chair and International Board Chair will circulate to the Standing Representatives the proposed amendments and rationale, the relevant committee's views on proposed amendments to their terms of reference submitted by an entity other than the relevant committee, as applicable, and any comments the Global Assembly Chair and International Board Chair have on the amendments.
- The Standing Representatives will have one month to provide a response, if any, by electronic means to the proposed amendments, including (i) any objection to the proposed non-substantive status of the amendments to the Regulations; and (ii) any other objection, comments or suggested changes to the proposed amendments.
- If within that timeframe a third or more of the Standing Representatives object to the proposed non-substantive status of the amendments to the Regulations, the amendments will be remitted to originators with the request that they submit them to the next Global Assembly regular meeting in accordance with Regulation 13. If there are no such objections, the Global Assembly Chair and International Board Chair will finalise and formally approve the amendments, taking any comments by the Standing Representatives into account.
- If within that timeframe a simple majority of Standing Representatives object to the proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference, the amendments will be remitted to the originators to work with the relevant internationally-elected committee(s) to develop revised amendments. Where the originator is the

[4] The process excludes the terms of reference for the Finance and Audit Committee because they are approved by the International Board after they have been provided to the Global Assembly for information [see Regulation 2.3.5]. This process also excludes the Membership Review Committee (MRC) because (i) of the MRC's significance regarding entities' membership, and (ii) because the MRC is only activated as required for a specific review and is not as part of the regular and ongoing governance of the organisation.

internationally-elected committee itself, the committee will address any comments from the Standing Representatives to develop revised amendments[5].

- Amendments will be effective from the date they are finally approved by the Global Assembly Chair and International Board Chair.

15. INTERPRETATION

15.1 References in this document to the provision of notice in writing includes the provision of information by electronic means.
Arising from motion 1.1

****

Decision 2019/03: Internal measures to mitigate global warming

The Global Assembly
Instructs the International Board to develop a comprehensive global warming mitigation plan by the 2021 Global Assembly, in consultation with national entities, with the goal to make Amnesty International carbon neutral by the year 2035. The plan should include:

1. Globally applicable internal standards and guidance on tools for measuring and reporting on our carbon footprint, which include data on travel, energy use (heating/air-conditioning and electricity), procurances, services, events and waste disposal.
2. Climate conscious travel policies and directives with clear criteria for the whole movement, with the specific aim of reducing air-travel to the minimum necessary for our human rights work and making carbon compensation initiatives or offsets mandatory for all flights. And to consider in this policy a fare-pooling like system for carbon compensation to share the cost of entities in remote locations.
3. A plan for global video-conferencing capabilities and cloud-based collaboration tools to make possible both internal trainings, co-ordination, networking and governance meetings with minimum possible travel. The plan will take into consideration the availability, security and reliability of these technologies as well as their potential adverse impact and the wellbeing of individuals.
4. A consideration of the financial resources available to entities and their actual carbon footprint (with the clear aim that the biggest polluters and those with the biggest resources take more responsibility).

The Global Assembly also
Instructs the International Board to create a platform where the International Secretariat, sections and other movement entities record their carbon footprint figures and measures taken to lessen these, and to share a compilation and analysis of these data with the Global Assembly annually.
The Global Assembly further

---

[5] If it appears that proposed amendments to the internationally-elected committees' Terms of Reference are not making progress through this process, it is at the discretion of the Global Assembly Chair to decide whether the amendments should be remitted to the Global Assembly through the motion process.

Requests all Amnesty International entities without delay to

1. make a voluntary commitment to avoid air-travel, if travel time one way by other means is less than 6 hours and is safe
2. make a voluntary commitment to cut flights by 30% from 2019 levels (where possible and already not down to minimum)
3. share best practice models on measures to reduce carbon footprint from their own locations
4. appoint a contact person responsible for engaging with the International Secretariat on developing and implementing the plan.

Arising from motion 2.1

****

Decision 2019/04: The Distribution Model

The Global Assembly

Decides to amend the Distribution Model (the assessment system for the movement) with effect from 1 January 2020 as follows:

(i) The assessment contribution paid by a membership entity in a particular year will be based on the expected assessable income in that same year. Membership entities with budgeted assessable income below €1m will pay assessment annually in quarter four. Membership entities with budgeted assessable income of €1m or above will pay quarterly. For the first three quarters of any year, assessment payments will be calculated using budget figures for that year. Assessment payments for the final quarter of the year will be calculated based on section forecasts, including an adjustment to reflect the actual performance of the section in the first three quarters (as reported by sections quarterly through the COCOA reporting). An adjustment for the actual results for the final quarter of the year will be calculated and due in quarter one of the following year.

(ii) For the purpose of calculating assessable income and assessment contributions in Euros, the exchange rates used will be the average rate of the prior year. All contributions will still be invoiced and paid in local currencies.

(iii) In February each year, membership entities will confirm their projected assessment contribution for the following year. Membership entities will also confirm their expected contribution for that same year based on their submitted COCOA budget and any expected adjustments for the prior year. Membership entities will inform the International Secretariat of any expected changes to these projections greater than €200k as soon as they become aware of them.

(iv) Ideally in August and no later than 15 September each year, membership entities will provide reforecast information for that year (in the format requested by the International Secretariat) and confirm any expected changes to the projected contribution for the following year.

(v) Membership entities planning a significant increase (defined as €400k or greater) in their fundraising investment will engage in regular communication with the

International Secretariat to apprise them of their plans, with a goal of informing them as soon as possible and ideally at least six months in advance.

(vi) Fundraising expenditure will be as defined in the Common Chart of Accounts and will include fundraising expenditure supported by Fundraising Investment Fund (FIF) grants.

(vii) Membership entities raising restricted income for the international budget can claim a Restricted Income Credit against their assessment contribution equivalent to up to 20% of the funds raised.

(viii) The Restricted Income Credit will only be applicable to restricted funds pre-approved by the International Secretariat. The credit will be applied in the year the restricted funds can be recognised by the International Secretariat for any entities raising total approved restricted funds of €25k or above. Reporting to individual donors will only be provided for donations of €25k or above.

All other elements of the Distribution Model remain as per the original decision at the 2015 ICM (Decision 7).
In addition, the Global Assembly instructs the International Board to

(i) Establish a peer review mechanism for movement fundraising investments with the following features:
- Undertaken by a peer review Board containing representatives of the international secretariat and membership entities from both the global north and global south
- Includes a particular focus on long term ROIs and net income. The peer review report will also include a comparative against FIF investment criteria, and against guideline criteria which take regional and market maturity aspects into account
- Requires the results of the peer review to be reported to the Board of the reviewed membership entity.
- Ensures all funding membership entities are peer reviewed within the next two years and undertakes an evaluation of the peer review mechanism at the end of this period.
- Establishes an on-going cycle under which all funding membership entities are peer reviewed at least once every three years.
- Responds to notifications of significant increases in fundraising investment from membership entities.

(ii) Establish a working group to consider further the option of a one-year lag assessment system, for discussion in person by the Global Assembly in 2020. Additionally, the working group will undertake a further review of the current model of assessment, building on the 2019 review, including its impact on sections and the International Secretariat.

(iii) For discussion by the Global Assembly in 2021 at the latest:
a. Analyse the factors contributing to the decline in ROI and the impact on our work
b. Explore the option to link the ROI on fundraising investments with the level of fundraising deductibility.

Arising from motion 2.2

****

Decision 2019/05: Developing a policy on Military Occupation

The Global Assembly

Recognising that people living under military occupation, especially prolonged occupations, are particularly vulnerable to serious human rights violations, including systematic discrimination, and that occupied populations typically face insurmountable obstacles to effective redress,

Recognising that occupying powers are prohibited by international law from unilaterally making permanent changes to the status of occupied territories and of the occupied population,

Noting that some occupying powers have abused their authority to commit gross and systematic human rights violations, including crimes under international law, with impunity,

Recalling International Council Decision 13 of 2017 which requested the International Board to develop a policy on military occupation, including objective criteria for when Amnesty International should oppose military occupations,

Welcoming the submission of the paper by the International Board: 'Towards an Amnesty International policy on military occupation: draft criteria and case studies' (30/9802/2019) in March 2019, and the Global Assembly paper 'Military Occupation and Human Rights: A Policy Framework' of June 2019 which presents revised proposed criteria for opposing occupations following Section consultation in March and April 2019,

Affirms that the policy setting out Amnesty International's position on military occupation should be informed by international human rights law and international humanitarian law, consistent with Amnesty International's policies on the right to self-determination and on the resort to military force in international relations and uphold our movement's commitment to impartiality and universality.

Requests that the policy be based on the following objective criteria, all of which would need to be met, for when Amnesty International should oppose military occupations:

1. The situation can be classified as a military occupation according to the definition set out in international humanitarian law.
2. The occupation has led to an increase in human rights abuses and ending the occupation is likely to improve the human rights situation
3. Crimes under international law or other gross violations have been committed in a systematic manner against the occupied population or people forcibly displaced due to the occupation
4. The occupying power is violating core principles of occupation law, for example by making the occupation de facto permanent
5. Attempts to end and remedy violations occurring in the context of occupation have been ineffective in materially improving the situation

Requests the International Board to ensure that national entities have an opportunity to review and give feedback on the final draft policy before it is adopted

Decides that Amnesty will not oppose any occupations until the policy has been adopted.

Requests that decisions on opposing occupations be made after consultation with the Standing Representatives of the Global Assembly who will have received a comprehensive risk assessment and appropriate time to review.

Further requests that decisions on opposing occupations will be made by the International Board in consideration of the advice received from the Standing Representatives of the Global Assembly.

Arising from motion 3.1

****

Decision 2019/06: Vision on migration

The Global Assembly

Recognises there is a Global Strategy planning process underway and encourages a global vision and strategy on migration be developed under the next Global Strategy, with a view to strengthening Amnesty International's work for the protection and promotion of the human rights of inter alia refugees, asylum-seekers, migrant workers and irregular migrants and enhancing its impact on refugee, asylum and migration policies and practices

Arising from motion 3.2

****

Decision 2019/07: Strengthening Amnesty International's human rights research

The Global Assembly
Instructs the International Board to:

- Ensure that strategic, coherent, timely, relevant and high-quality factual human rights research and legal analysis, remain the basis of campaigning and communication in Amnesty International's new global strategy, and that the implementation of Amnesty's global strategy includes a research plan.

- Improve and strengthen the delivery of coherent, timely, strategic and high-quality research, including methodological support to researchers and management at the international, regional and national (including section) levels.

- Present a more detailed assessment of the human rights impact of research, as part of Amnesty International's ongoing impact assessment process in 2020

Arising from motion 3.3

****

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

विधान २०५८ (सन् २००१) को छैठौं संशोधन प्रस्ताव २०७६

विधानको विद्यमान **दफा**	**विद्यमान व्यवस्था**	**संशोधन गरिएको व्यवस्था**	**संशोधन गर्नुपर्नाको कारण**
प्रस्तावना	**प्रस्तावना** विश्वव्यापी रूपमा भइरहेका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीका सन्दर्भमा मानवअधिकारको प्रवर्धन तथा संरक्षणका लागि एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी, गैरराजनीतिक संस्थाको सान्दर्भिकता महसुस गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा ख्यातिप्राप्त मानवअधिकार अभियान, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधानसँग मिल्दोजुल्दो यस विधानको प्रारूप तयार गरी एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको स्थापनाका लागि संस्था दर्ता ऐन २०३४ को अधिनमा रही यो विधान तयार गरिएको हो ।	**प्रस्तावना** विश्वव्यापी रूपमा भएका, भइरहेका तथा हुनसक्ने मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीका सन्दर्भमा मानवअधिकारको प्रवर्धन तथा संरक्षणका लागि मानवअधिकारको विश्वव्यापी संरक्षण र प्रवर्धनको अभियानमा क्रियाशील अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा ख्यातिप्राप्त संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधान तथा यसका नीति र अभ्यासअनुरुप हुनेगरी संस्था दर्ता ऐन २०३४ बमोजिम नेपालमा एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी र गैरराजनीतिक संस्थाको रूपमा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल (Amnesty International) को नेपाल शाखा एम्नेस्टी इन्टर नेसनल नेपाल (Amnesty International Nepal) को स्थापनाका लागि यो विधान तयार गरिएको हो ।	**भाषागत संशोधन** वाक्य सरल र स्पष्ट बनाइएको ।
दफा १ को उपदफा (क)	**१.एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना :** (१) यो विधानको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन २००१) को पाँचौं संशोधन २०७४ (सन २०१७) हुने छ । यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ । यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल भनेर चिनिनेछ ।	**१.एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना :** (१) यो विधानको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधान २०५८ (सन् २००१) को छैठौं संशोधन २०७६ (सन् २०१९) हुने छ । यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना भएको मानिने छ । यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल (Amnesty Nepal) भनेर चिनिनेछ ।	यस अघि पाचौं संशोधन भएको र प्रस्तुत संशोधन छैठौं भएकोले सोही अनुसार मिलान गर्न ।
दफा २ को उपदफा (२)	(२) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपालभरी रहनेछ ।	२.२ एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको कार्यक्षेत्र नेपालभरी रहनेछ । कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने क्रममा सम्बन्धित प्रदेश र स्थानीय सरकार तथा जिल्ला प्रशासन कार्यालयलाई जानकारी गराइनेछ ।	भाषागत शंसोधन गर्न आवश्यक भएकोले
दफा ४ को उपदफा (१)	(१) "विधान" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००१) को पाचौ संशोधन २०७४ (सन् २०१७) लाई समेत जनाउने छ ।	४.१ "विधान" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधान २०५८ (सन् २००१) को छैठौं संशोधन २०७६ (सन् २०१९) लाई जनाउने छ ।	विधान संशोधन गरिएकोले सो उल्लेख गर्न आवश्यक भएको ।

दफा ४ को उपदफा (५)	(५) नेसनल बोर्ड (National Board) भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड (National Board) लाई जनाउनेछ।	४.५ नेसनल बोर्ड (National Board) भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको विधानको भाग ४ दफा १० को उपदफा १ बमोजिम गठित कार्य समितिलाई जनाउनेछ।	भाषागत शंसोधन गरी स्पष्ट बनाउन आवश्यक भएकोले
दफा ४ को उपदफा (६)	(६) "सदस्य" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको "सदस्यता" खण्डमा उल्लिखित सर्तहरू स्वीकारी सदस्यता प्राप्त गरेका व्यक्तिलाई जनाउने छ।	४.६ "सदस्य" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टर नेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको भाग ३ दफा ७ बमोजिम "सदस्यता प्रकार र प्राप्ति" खण्डमा उल्लिखित शर्तहरू पुरा गरी सदस्यता प्राप्त गरेका समर्थक सदस्य, समूहगत सदस्य, युथनेटवर्कका युवा सदस्य र मानार्थ सदस्यहरूलाई जनाउने छ।	वाक्य सरल र स्पष्ट गर्नका लागि केही शब्द थप गर्न आवश्यक भएकोले थप गरिएको।
दफा ४ को उपदफा ९	(९) "एम्नेस्टी समूह" भन्नाले स्थानीय रूपमा कार्य गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसलबाट मान्यता प्राप्त समूहलाई जनाउने छ।	४.९ "एम्नेस्टी समूह" भन्नाले स्थानीय स्तरमा कार्य गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसलबा मान्यता प्राप्त समूहलाई जनाउने छ।	एम्नेस्टी इन्टरनेसनल मात्र भएकोमा नेपाल पनि थप गर्न आवश्यक भएकोले।
दफा ४ का उपदफा १२	(१२) "पुनरावेदन समिति" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकबाट विधान बमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ।	४.१२ "पुनरावेदन समिति" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभाबाट विधानको दफा ११ को उपदफा १ बमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ।	वाक्य सरल र स्पष्ट बनाइएको।
दफा ६ को उपदफा (१)	६.१. परिदृश्य : मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूमा उल्लेख भए बमोजिमका सबै मानवअधिकार हरू हरेक मानव मात्रले उपभोग गर्न पाएको विश्व नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल को परिदृश्य हुनेछ।	६.१. परिदृश्य (Vision) : मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा मानवअधिकारसम्बन्धी अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूले प्रत्याभूत गरेका मानव अधिकारहरूलाई संसारका हरेक व्यक्तिले स्वतन्त्रापूर्वक उपभोग र प्राप्ति गर्न पाएको विश्व नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको परिदृष्य हुनेछ।	शब्दहरू थप तथा परिमार्जन गरी वाक्य सरल र स्पष्ट बनाइएको।
दफा ६ को उपदफा ३	६.३ मूल आदर्श : भेदभावको अन्त्य तथा स्वतन्त्रता, प्रजातन्त्र तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको समुदाय निर्माण।	६.३ मूल आदर्श (Core Values): मानव जीवनमा हुने सबै प्रकारका भेदभावको अन्त्य, स्वतन्त्रता, निष्पक्षता, अन्तर्राष्ट्रिय ऐक्यबद्धता, विश्वव्यापकता, अविभाज्यता, अन्तर्निर्भरता, प्रजातान्त्रिक अभ्यास र आचरण तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको विश्व समुदाय निर्माण गर्ने।	भाषागत संसोधन गर्न आवश्यक भएकोले सो शंसोधन गएिको।
दफा ६ को उपदफा (५)	**कार्यादेश** एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालन गर्ने अभियानको उद्देश्य प्राप्तिका लागि त्यस्ता अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्न, सहभागी हुन र कार्यक्रम सञ्चालन गर्न एम्नेस्टी नेपाल क्रियाशील हुने छ। यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा	**६.५ कार्यादेश :** एम्नेस्टी इन्टरनेसनलबाट विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालित विभिन्न अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्न, सहभागी हुन र वकालत गर्न एम्नेस्टी नेपाल क्रियाशील हुनेछ । एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तराष्ट्रिय सचिवालयबाट प्राप्त कार्यक्रम र एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारण सभाबाट	केही शब्द वा वाक्य थप गरी भावार्थ स्पष्ट बनाइएको।

	भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको अनुसन्धा सँग सम्बन्धित कार्यमा भने एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखामा आबद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, सञ्जाल तथा सदस्यहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा मात्र संलग्न हुन पाउने छैनन् ।	पारित गरिएका वार्षिक कार्यक्रमहरू (Annual Work Plan) का आधारमा राष्ट्रिय सचिवालयले एम्नेस्टी नेपाल मा आबद्ध सदस्य, समूह तथा युथ नेट वर्कहरू लाई अभियानसम्बन्धी गतिविधि हरूमा संलग्न हुन निरन्तर याक्सन सर्कुलरहरू जारी गर्नेछ । यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको बारेमा एम्नेस्टी नेपालले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयसँगको परामर्शका आधारमा भएको अनुसन्धान र अध्ययन पछिमात्र आफ्नो धारणा र अभिव्यक्ति राख्नेछ जसलाई एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, युथनेटओर्क तथा समर्थक सदस्यहरूले अक्षरश: पालना गर्नुपर्नेछ र उनीहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा कुनै धारणा बनाउने वा अन्य गतिविधिहरू गर्ने कार्य गर्न पाउने छैनन् ।	
भाग ३ दफा ७ उपदफा १ को (क)	**(क) समर्थक सदस्यता :** संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने तर निर्णय प्रकृयामा मताधिकार नचाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समर्थक सदस्यमा गणना गर्न सकिने छ ।	**(क) समर्थक सदस्यता :** संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना निर्धारित शुल्क तिरी एम्नेस्टी नेपालको सचिवालयबाट समर्थक सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । समर्थक सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालका अभियानहरूमा संलग्न हुने ~~**र वार्षिक साधारण सभामा हुने नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समिति सदस्य पदको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन पाउनेछन् । यस्तो उम्मेदवारीको नोमिनेसन कमिटिद्वारा आवश्यक छानबिन (vetting) भने हुनेछ ।**~~[6]	समर्थक सदस्यताको परिभाषालाई अलि व्यापक बनाइएको ।
भाग ३ दफा ७ उपदफा १ को (ग)	**(ग) युवा सदस्यता :** एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउने र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद	**(ग) युवा सदस्यता** : एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधानको पालना गर्दै यसको परिदृष्य र उद्देश्यहरू प्राप्ति गर्ने अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले निर्धारित शुल्क तिरी आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी	युवाहरूको सकृयता र सहभागितालाई थप फराकिलो पार्न आवश्यक भएकोले ।

[6]विधान संशोधन समितिका संयोजक नेसनल बोर्डका उपाध्यक्ष पार्वता आचार्य, समिति सदस्य तथा नेसनल बोर्डका उपमहासचिव बिपिन बुढाथोकी र समिति सदस्य तथा नेसनल बोर्डका सदस्य शचिता कुईंकेलको बहुमत तथा समिति सदस्य तथा नेसनल बोर्डका महासचिव कर्णबहादुर कुँवरको फरक मतबाट मिति २०७६ असोज २ र ३ गतेको नेसनल बोर्ड बैठकमा प्रस्तुत यस विधान संशोधन प्रस्तावमा छलफल भई नेसनल बोर्डको उक्त बैठकको बहुमतले *स्ट्राइक* गरिएका (काटिएका) प्रावधानहरू हटाउन तथा नेसनल बोर्ड उपाध्यक्ष पार्वता आचार्य, उपमहासचिव बिपिन बुढाथोकी, सदस्य शचिता कुईंकेल र सदस्य समीक्षा कोइरालाले *स्ट्राइक* गरिएका प्रावधानहरूलाई यथावत राख्न मत व्यक्त गर्नु भएकोमा बहुमतको आधारमा अल्पमतमा रहेका पदाधिकारीहरूको फरक मतसहित निर्णयार्थ २८ औँ साधारण सभामा पेश गर्नका लागि नेसनल बोर्डको बहुमतद्वारा निर्णय गरिएको ।

	बिना एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोझै राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृयामा सहभागी हुन सक्नेछन् । साथै तोकिएअनुसार एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।	नेपालमा आबद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोझै राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृयामा सहभागी तथा ~~हुन सक्नेछन् ।~~ ~~साथै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको वार्षिक साधारण सभाको निर्णय प्रकृयामा उनीहरूको मताधिकारसहितको सहभागिता हुनेछ ।~~ ~~युथ नेटवर्कमा क्रियाशील युवा सदस्यहरूले २५ वर्ष उमेर पार गरीसकेपछि आफूले इच्छाएको समूहबाट समूहगत सदस्यता लिन वा~~ राष्ट्रिय सचिवालयबाट समर्थक सदस्यता लिन सक्ने छन् ।	
भाग ३ उपदफा ७ को २	**७.२. सदस्यता प्राप्ति** नेसनल बोर्डले निर्धारण गरे बमोजिमको प्रक्रिया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ ।	**७.२. सदस्यता प्राप्ति** विधानको दफा ७ को उपदफा १ बमोजिमको प्रकृया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ । यसरी प्रदान गरिएको सदस्यहरूको सदस्यता अवधि दुई वर्षको रहनेछ र सो अवधि पश्चात पुनः नवीकरण गरी सदस्यता कायम गर्न सकिनेछ ।	वाक्य थप गरी भाषागत स्पष्टता र किटान गरिएको ।
भाग ४ को उपदफा ९	**९. साधारणसभा** ९.१. साधारणसभाको स्वरूप: साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । राष्ट्रिय परिषद् र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको दुईओटा स्वरूप हुनेछ । नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्ने, संस्था विघटनको सिफारिस गर्ने तथा यस विधानमा राष्ट्रिय परिषद्ले गर्ने भनी तोकिएकामा बाहेक समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकका सबै अधिकार राष्ट्रिय परिषद् सरह हुने छ ।	**९. साधारणसभा** ९.१. साधारणसभाको स्वरूप: साधारण सभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । साधारण सभाले हरेक दुई वर्षमा नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्ने, विधान संशोधन गर्ने, नीतिगत निर्णयहरू गर्ने, वार्षिक कार्ययोजना अनुमोदन गर्ने तथा संस्था विघटनको सिफारिस गर्नेसम्बन्धमा निर्णय गर्नेछ ।	राष्ट्रिय परिषद् बैठक र समूहहरूको बैठकबीचको अस्पष्टतालाई स्पष्ट पारिएको ।
भाग ४ को उपदफा ९	९.२. साधारणसभाको बैठक हरेक वर्ष बस्ने छ । प्रत्येक २/२ वर्षमा राष्ट्रिय परिषद्को बैठक बस्ने छ । राष्ट्रिय परिषद्को बैठकको अन्तरालमा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक बस्ने छ ।	✂ ✂ ✂	हटाइएको
भाग ४ को उपदफा ९	**९.३. राष्ट्रिय परिषद्** (१) राष्ट्रिय परिषद्को गठन:	✂ ✂ ✂	हटाइएको
भाग ४ को उपदफा ९	प्रत्येक दुई वर्षमा हुने एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ : (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू, (ख) पुनरावेदनसमितिका		

	पदाधिकारीहरू, (ग) मान्यता प्राप्त समूहका दुई/दुई जना प्रतिनिधि (घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक (ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू, (च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू, (२) मताधिकार : एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ । युथ नेटवर्क मार्फत् नेसनल बोर्डमा निर्वाचित भएर आएका युवा सदस्यहरूलाई परिषद बैठकको एजेन्डामा सूचीकृत विषयहरूमा हुने मतदानमा मताधिकार हुनेछ ।		
भाग ४ दफा ९ को उपदफा ४	**९.४. (१) समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको गठन** (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू, (ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू, (ग) मान्यता प्राप्त समूहका एक/एक जना प्रतिनिधि (घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक । (ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू, (च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू, (२) मताधिकार: एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ ।	~~**९.४.साधारण सभा बैठक**~~ ~~**(१) साधारण सभाको गठन:**~~ ~~प्रत्येक वर्षमा हुने एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभा मा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ :~~ ~~(क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,~~ ~~(ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू,~~ ~~(ग) मान्यता प्राप्त समूहका एक/एक जना प्रतिनिधि~~ ~~(घ) मान्यता प्राप्त युथ नेटवर्कहरूबाट एक/एक जना प्रतिनिधि,~~ ~~(ङ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक~~ ~~(च) समर्थक सदस्यहरूमध्येबाट नेसनल बोर्डले निर्णय गरी सिफारिस गरेको १ जना प्रतिनिधि,~~ ~~(छ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,~~ ~~(ज) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,~~ ~~तर यस विधानको भाग ४ को दफा १३.४ अन्तर्गतका व्यवस्थाहरूलाई पूर्णरूपले पालना नगरेका समूह तथा युथ नेटओर्कहरूले साधारण सभामा सहभागिता जनाउन पाउने छैनन् ।~~ ~~**(२) मताधिकार :**~~ ~~"एक समूह/युथनेटओर्क, एक भोट"का आधारमा उपस्थित प्रत्येक मान्यता प्राप्त समूह तथा युथ नेटओर्कहरू र प्रतिनिधिका रूपमा सिफारिस भई सहभागी भएका समर्थक सदस्यलाई मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।~~	राष्ट्रिय बैठकमा युवा सदस्यहरूको सहभागिता र समर्थक सदस्यहरुको सहभागिता थप गर्नु पर्ने भएकोले ।

भाग ४ दफा ९ को उपदफा ६ को (ग)	(ग) साधारणसभाको गणपूरक सङ्ख्या ६० प्रतिशत हुनेछ। तोकिएको गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सोको व्यहोरा खुलाई सभा स्थगन गरिनेछ र तोकिएबमोजिम प्रकृया पुरा गरी पुन: सञ्चालन गरिनेछ।	(३) साधारणसभाको गणपूरक सङ्ख्या ५१ प्रतिशत हुनेछ । तोकिएको गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सोको व्यहोरा खुलाई सभा स्थगन गरिनेछ र तोकिएबमोजिम प्रकृया पुरा गरी पुन: सञ्चालन गरिनेछ।	स्वयंसेवी संस्था र स्वस्फूर्त परिचालित संस्था भएकोले गणपुरक संख्या परिमार्जन गर्न आवश्यक ठानी सो परिमार्जन गरिएको ।
भाग ४ दफा १० (क)	**(क) नेसनल बोर्ड (National Board) को गठन** : एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाको अन्तरालमा आवश्यक पर्ने नीतिगत निर्णय गर्न एवं एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनका लागि निम्नबमोजिम नेसनल बोर्ड (National Board) गठन हुने छ। (क) अध्यक्ष: १ (ख) उपाध्यक्ष: १ जना (ग) महासचिव: १ जना (घ) कोषाध्यक्ष: १ जना (ङ) उपमहासचिव: १ जना (च) सदस्यहरू : छ जना (कम्तिमा एक महिला सहित दुईजना युवा सदस्य सहित)	**१०.** **१. (क) : नेसनल बोर्ड (National Board) को गठन :** एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाको अन्तरालमा आवश्यक पर्ने नीतिगत निर्णय गर्न रं एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनका लागि निम्नबमोजिम नेसनल बोर्ड (National Board) गठन हुने छ। (१) अध्यक्ष: १ (२) उपाध्यक्ष: १ जना (३) महासचिव: १ जना (४) उपमहासचिव: १ जना (५) कोषाध्यक्ष: १ जना ~~(६) सदस्यहरू : ६ जना (तीन जना युवा सदस्य सहित)~~ ~~नोट : यस दफामा उल्लिखित अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षमध्ये कम्तिमा २ जना महिला पदाधिकारी र नेसनल बोर्डमा कम्तिमा ३३ प्रतिशत महिलाको अनिवार्य सहभामिता सहित समावेशी सहभागीतालाई सुनिश्चित गरिनेछ।~~	भाषागत शंसोधन गरी नंबर मिलाइएको ।
भाग ४ दफा १०	(ख) नेसनल बोर्डको निर्वाचन (१) राष्ट्रिय परिषद्बाट निम्नानुसारका पदाधिकारीहरूको निर्वाचन हुने छ। (क) अध्यक्ष : १ जना (ख) कोषाध्यक्षको १ जना (ग) सदस्य ७ (कम्तीमा ३ जना महिला सहित) जना। नोट : यस उपखण्डको प्रयोजनकालागि मतदानको अधिकार: एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ	~~**(ख) नेसनल बोर्डको निर्वाचन :**~~ ~~साधारण सभा बैठकबाट निम्नानुसारका पदाधिकारीहरूको प्रत्यक्ष निर्वाचन हुनेछ।~~ ~~कोषाध्यक्ष: १ जना~~ ~~सदस्यहरू : १० जना~~	One Amnesty को अवधारणा अनुसरण गर्दै निर्वाचन प्रक्रियालाई सरल र सहज बनाउनका लागि । साथै सिलसिलेवार नम्वर मिलाइएको ।

भाग ४ दफा १० को १ (ख) २	(२) नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूमा यस विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ख) (१) अनुसार परिषद् बैठकबाट निर्वाचित हुने ९ (नौ) जना र २ (दुई) जना बोर्ड पदाधिकारीको निर्वाचन युथ नेटवर्क सदस्यहरूमध्येबाट गरिनेछ । युवा नेसनल बोर्ड सदस्यको निर्वाचन तोकिएबमोजिम हुनेछ जसमा कम्तिमा एकजना महिला रहने छन् ।	✂ ✂ ✂	दफा १०.१ (ख) अनुरुप बनाउनका लागि हटाइएको ।
भाग ४ दफा १० को १ (ख) ३	(३) यसरी विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ग) र भाग ४, दफा १० को उपदफा (२) अनुसारका सदस्यहरूमध्येबाट दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरू (उपाध्यक्ष, महासचिव र उपमहासचिव) को नियुक्ति हुनेछ । यस्तो नियुक्ति नेसनल बोर्ड बैठकबाट गरिनेछ ।	~~(ग) यसरी विधानको दफा १० को उपदफा १ (ख) अनुसारका सदस्यहरूमध्येबाट दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारी (अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव र उपमहासचिव) पदमा नेसनल बोर्डका नवनिर्वाचित सदस्यहरूको पहिलो बैठकले निर्वाचित सदस्यहरूमध्येबाट नियुक्त गर्नेछ । पहिलो बैठकको अध्यक्षता जेष्ठताको आधारमा नवनिर्वाचित सदस्यहरूमध्येमा जेष्ठ सदस्यबाट गरिनेछ ।~~	भाषा सरल र स्पष्ट पारिएको साथै नंबर मिलाइएको ।
भाग ४ दफा १० को १ (ख) ४	(४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ । निर्वाचन समिति तोकिए बमोजिम हुनेछ ।	(घ) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने साधारण सभाको मिति तोक्ने समयमा निर्वाचन समिति गठन गर्नेछ । निर्वाचन समितिका काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछन् ~~र निर्वाचन समितिका संयोजकले नवनिर्वाचित बोर्डको कार्यकालमा सल्लाहाकार लगायत अन्य कुनै पनि भूमिका ग्रहण गर्न मिल्ने छैन ।~~	नंबर मिलाइएको ।
भाग ४ दफा १० को १ (ख) ५	(५) निर्वाचनसम्बन्धी कार्यविधि अन्यथा तोकिएकामा बाहेक संयोजक वा निर्वाचन समितिले तोकेबमोजिम हुने छ ।	(ङ) निर्वाचनसम्बन्धी कार्यविधि अन्यथा तोकिएकोमा बाहेक संयोजक वा निर्वाचन समितिले तोकेबमोजिम हुनेछ ।	नंबर मिलाइएको ।
भाग ४ दफा १० को उपदफा २	....	**दफा १०.२. (ग) : नेसनल बोर्डको पदावधि तथा नेसनल बोर्डमा पुनः निर्वाचित हुनेसम्बन्धी व्यवस्था :** **(क) नेसनल बोर्डको पदावधि :** नेसनल बोर्डका सबै पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको पदावधि निर्वाचित भएको मितिले २ वर्षको रहनेछ । ~~(ख) **पुनःनिर्वाचित हुनेसम्बन्धी व्यवस्था** : नेसलन बोर्डको कुनैपनि पदमा रही पदाधिकारी वा सदस्यहरूले बढीमा ६ वर्षसम्म स्वयंसेवा गर्न पाउनेछन् । पदाधिकारी वा सदस्यमध्ये कुनैपनि पदमा लगातार तीन कार्यकाल व्यतित गरिसकेको व्यक्तिले पुनः उम्मेदवारी दिन पाउने छैन भने अध्यक्ष पदमा लगातार २ कार्यकाल चयन भैसकेको निर्वाचित उम्मेदवारलाई पुनः अध्यक्ष पदका लागि सिफारिस गर्न वा चयन गर्न~~	उपदफा (ग) थप गरी नेसनल बोर्ड पदाधिकारीको पुनरावलोकन सम्बन्धी व्यवस्था सुनिश्चित गरिएको । उन्नाइसौं वार्षिक साधारण सभा सम्म विद्यमान र सो उप्रान्त कुनै पनि संशोधनका लागि निर्णयार्थ प्रस्तुत गरिएको

		~~सकिनेछैन ।~~ ✂ ✂ ✂[7]	नदेखिएको, तर विद्यमान विधानमा पनि नभएकोले स्पष्टताका लागि अब उप्रान्त हटाउन मनाशिव देखिएकोले ।
भाग ४ दफा १० ख (६)	(६) नोमिनेसन कमिटि (क) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले एक नोमिनेसन कमिटि गठन गर्नेछ । जसमा संयोजक र दुई जना सदस्य रहनेछन् । (ख) यस कमिटिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य, उद्देश्य र मूल आदर्श बुझेका एवं एम्नेस्टी नेपालको बोर्डमा रही कार्य गर्न दक्षता हाँसिल गरेका व्यक्तिहरूको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्डको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्नेछ । (ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन चाहने एम्नेस्टी नेपाल समूहका सदस्यहरूले सम्बन्धित पदमा कार्य गर्नका लागि आफूसँग भएको योग्यता र क्षमता लगायतका विषय उल्लेख गरी तोकिएबमोजिमको चाहनापत्र कमिटिसमक्ष पेश गर्नु पर्नेछ । (घ) कमिटीमा प्राप्त हुन आएका चाहनापत्रहरूको आधारमा सम्बन्धित पदमा नीजको योग्यता र क्षमता पुगे नपुगेको विषयमा मूल्याङ्कन गरी उक्त उम्मेदवारी सम्बन्धमा नोमिनेसन कमिटिले सिफारिश गर्न सक्नेछ । उम्मेदवारी दिनु अगावै उक्त व्यक्तिले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता भने लिएको हुनुपर्दछ । (ङ) कमिटिको गठन एवं काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ ।	**१०. ३. नोमिनेसन कमिटि** (क) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले एक नोमिनेसन कमिटि गठन गर्नेछ । जसमा संयोजक र दुई जना सदस्य रहनेछन् । (ख) यस कमिटिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य, उद्देश्य र मूल आदर्श बुझेका एवं एम्नेस्टी नेपालको बोर्डमा रही कार्य गर्न दक्षता हाँसिल गरेका व्यक्तिहरूको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्नेछ । (ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन चाहने एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह ~~तथा युथ नेटवर्क र समर्थक~~ सदस्यहरूले सम्बन्धित पदमा कार्य गर्नका लागि आफूसँग भएको योग्यता र क्षमता लगायतका विषय उल्लेख गरी तोकिएबमोजिमको चाहनापत्र कमिटिसमक्ष पेश गर्नु पर्नेछ । (घ) कमिटिमा प्राप्त हुन आएका चाहनापत्रहरूको आधारमा सम्बन्धित पदमा नीजको योग्यता र क्षमता पुगे नपुगेको विषयमा मूल्याङ्कन गरी उक्त उम्मेदवारी सम्बन्धमा नोमिनेसन कमिटिले सिफारिश गर्नेछ । उम्मेदवारी दिनु अगावै उक्त व्यक्तिले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता भने लिएको हुनुपर्दछ । (ङ) कमिटिको गठन एवं काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ ।	शब्दहरु सरल र स्पष्ट बनाइएको साथै नम्वर सिलसिलेवार मिलाइएको ।

[7] २४ औं साधारण सभामा प्रस्तुत दस्तावेज पुस्तिकामा संलग्न एम्नेस्टी नेपालको विधानको दफा १०.१ (घ) मा निम्न प्रावधान रहेको पाइएको : *(घ) अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षले लगातार दुई कार्यकालसम्म निर्वाचित भइसकेपछि पुन: तेस्रो कार्यकालका लागि सोही पदमा उम्मेदवारी दिन पाउने छैन भने राष्ट्रिय कार्यसमितिमा एउटै व्यक्तिले लगातार ६ वर्षभन्दा बढी कार्यकालका लागि उम्मेदवारी दिन सक्ने छैन ।* तर पच्चिसौं साधारण सभामा प्रस्तुत गरिएको दस्तावेज पुस्तिकामा संलग्न विधानमा यो प्रावधान छुट्न गएको देखिन्छ । तर यसलाई कुनै पनि साधारण सभामा हटाउनेगरी संशोधन प्रस्ताव पेश गरेको देखिँदैन ।

भाग ४ दफा १०.२	**१०.२. उम्मेदवारको योग्यता तथा अयोग्यता** उम्मेदवारको योग्यता (क) एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा हुने नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूहका तोकिए अनुसारको योग्यता पुगेका प्रतिनिधिहरू र आमन्त्रित साधारण सदस्यले मात्र उम्मेदवारी दिन पाउने छन्	**१०.४. उम्मेदवारको योग्यता तथा अयोग्यता** **(क) उमेदवारको योग्यता :** एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभा बैठकमा हुने नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह ~~र युथ नेटवर्कका~~ तोकिएअनुसारको योग्यता पुगेका प्रतिनिधिहरू ~~र समर्थक सदस्यहरू~~ले मात्र उम्मेदवारी दिन पाउने छन् ।	नंबर मिलान गरी भाषा सरलीकृत गरिएको ।
दफा १० को उपदफा ३	**१०.३. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार :** (क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल एसेम्ब्ली र इन्टरनेसनल बोर्ड एवं अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) का निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने । (ख) साधारणसभाबाट निर्धारित नीतिअनुरूप कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने, गराउने, (ग) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक, आर्थिक, श्रोत व्यवस्थापन र अभियान सञ्चालन जस्ता कार्यहरूको अनुगमन गर्नु, (घ) नेसनल बोर्डलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन जना सल्लाहकार नियुक्तङ्गछ गर्न सक्ने, (ङ) संस्थाको विशेष आवश्यकताअनुरूप विभिन्न उपसमिति र विशेष समिति (हरू) को गठन गरी त्यसको काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने, (च) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम, उपनियम तथा निर्देशिकाहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,	**१०.५. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार :** (क)एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको रणनीतिक दिशा र लक्ष्य निर्धारण गर्ने; ~~(ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विश्वव्यापी मापदण्डहरूको अधिनमा रहेर एम्नेस्टी नेपालका लागि संस्थागत नियम, विनियम, कार्यविधि, निर्देशिका र आवश्यक नीतिहरूको निर्माण गरी सोको कार्यान्वयन गर्ने गराउने;~~ (ग) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल गभर्नेन्ससम्बन्धी प्रकृयाहरू जस्तै ग्लोबल असेम्ब्ली, रिजनल फोरम, भर्च्युअल असेम्ब्ली वा फोरम लगायतमा एम्नेस्टी नेपालको तर्फबाट प्रभावकारी अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिनिधित्व र सहभागिताको सुनिश्चित गर्ने र सो बैठकका निर्णय_हरूलाई परिपालना गर्ने गराउने, (घ) इन्टरनेसनल बोर्ड र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) बाट प्रेषित रणनीति तथा निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने । (ङ) एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभाबाट पारित वार्षिक कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनको अनुगमन गर्ने, (च) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक तथा आर्थिक श्रोत आर्जन र व्यवस्थापन सम्बन्धी संरचनात्मक मापदण्डहरू तयार गरी संस्थाको वित्तीय यथार्थता र संभाव्यता (financial viability and feasibility) लाई सुनिश्चित गर्न आवश्यक रणनीतिहरू निर्माण गरी लागू गर्ने गराउने । (छ) संस्थाको आवश्यकता अनुरुप विभिन्न समिति र उपसमितिहरूको गठन गरी काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने, (झ) संस्थाका लागि आवश्यक सल्लाह र सुझाव लिने उद्देश्यका साथ नेसनल बोर्डले बढीमा तीन ~~दुई~~जना (एकजना अनिवार्य महिला) सल्लाहकार नियुक्त गर्न सक्नेछ । ~~नेसनल बोर्ड बैठकमा अध्यक्षले आवश्यकता अनुसार सल्लाहकारहरूलाई~~	केही शब्दहरू थपघट गरी वाक्य सरल र स्पष्ट बनाइएको ।

		~~आमन्त्रण गर्न सक्नेछन् । तर उनीहरूको निर्णय प्रकृयामा कुनै भूमिका हुने छैन ।~~	
भाग ४ दफा १० को ४	१०.४. अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार	१०.४. नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार :	वाक्याँश थप गरी सरल तथा स्पष्ट बनाइएको ।
दफा ११ (१)	साधारणसभाले नेसनल बोर्डको निर्वाचनसँगै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आबद्ध समूहका सदस्यहरूमध्येबाट एक संयोजक र एक जना महिला सदस्यसहित दुई जना सदस्य रहेको कुल तिन सदस्यीय पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने छ, जसले समूह विघटन तथा सदस्यता खारेजी एवं सदस्यता नविकरण नगर्ने नेसनल बोर्डको निर्णय सम्बन्धी विषयहरूउपर पुनरावेदन सुन्ने छ । पुनरावेदन समितिका संयोजक एवं सदस्यहरूको कार्यकाल नेसनल बोर्डसरह हुने छ ।	साधारण सभाले नेसनल बोर्डको निर्वाचनसँगै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आबद्ध समूहका सदस्यहरूमध्येबाट एक संयोजक र एक जना महिला सदस्यसहित दुई जना सदस्य रहेको कुल तीन सदस्यीय पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने छ, जसले समूह, युथनेटओर्क विघटन तथा सदस्यता खारेजी एवं सदस्यता नविकरण नगर्ने नेसनल बोर्डको निर्णयसम्बन्धी विषयहरूउपर पुनरावेदन सुन्ने छ । पुनरावेदन समितिका संयोजक एवं सदस्यहरूको कार्यकाल नेसनल बोर्डसरह हुने छ ।	
दफा १३ को उपदफा २	१३.२ **समूहको आबद्धता** एम्नेस्टी नेपालका निर्माणधिन समूहहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आवद्ध हुन सक्ने छन् ।एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूहलाई समूह नम्बर प्रदान गरिने छ ।यसरी समूहको रूपमा आवद्धता प्राप्त गर्न : (क)तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्ने छ । (ख) न्यूनतम ५० जना जना सदस्य आवद्ध रहेको हुनुपर्ने छ । (ग) न्यूनतम छ महिना निर्माणधिन समूहको रूपमा कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ । (घ) तोकिएको ढाँचा मा समूहको विनियम समूह साधारणसभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागिनेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ । (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनु पर्ने छ । (च) समूहको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढिमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।	१३.२ **समूहको आबद्धता** एम्नेस्टी नेपालका निर्माणाधिन समूहहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आबद्ध हुन सक्ने छन् । एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूहलाई समूह नम्बर प्रदान गरिने छ । यसरी समूहको रूपमा आबद्धता प्राप्त गर्न निम्न आधारहरू पुरा भएको हुनु पर्दछ : (क) तोकिएबमोजिमको वार्षिक सदस्यता शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्ने छ । (ख) न्यूनतम ५० जना सदस्य आबद्ध रहेको हुनुपर्ने छ । (ग) न्यूनतम ६ महिना ~~एक वर्ष~~सम्म निर्माणाधिन समूहको रूपमा निरन्तर कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ । (घ) तोकिएको ढाँचामा समूहको विनियम समूह साधारण सभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ । (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ । (च) समूहको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढिमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।	एम्नेस्टीको अवधारणा अनुरुप समूह सदस्यताको मान्यताका लागि आधारहरू स्पष्ट गर्न आबश्यक भएको र भाषागत शंसोधन तथा वाक्य पुरा गरी स्पष्ट बनाउन आबश्यक भएकोले किटान गरीएको ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

विधान २०५८ (सन् २००१)*

प्रस्तावना

विश्वव्यापी रूपमा भइरहेका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीका सन्दर्भमा मानवअधिकारको प्रवर्धन तथा संरक्षणका लागि एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी, गैरराजनीतिक संस्थाको सान्दर्भिकता महसुस गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा ख्यातिप्राप्त मानवअधिकार अभियान, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधानसँग मिल्दोजुल्दो यस विधानको प्रारूप तयार गरी एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको स्थापनाका लागि संस्था दर्ता ऐन २०३४ को अधिनमा रही यो विधान तयार गरिएको हो ।

भाग-१

प्रारम्भिक

१. **एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना :**

(१) यो विधानको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन २००१) को ***पाँचौं संशोधन २०७४ (सन २०१७)*** हुने छ । यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ । यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल [8] भनेर चिनिनेछ । यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ । यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल भनेर चिनिनेछ ।

(२) यो एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी तथा गैरराजनीतिक संस्था हुने छ ।

(३) एम्नेस्टी नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ । ***यसको हैसियत कानुनी व्यक्ति सरह हुनेछ ।*** [9]

२. **ठेगाना र कार्यक्षेत्र**

(१) यो संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा अवस्थित हुने छ र हाल यसको ठेगाना यस प्रकार हुने छ :

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल
एम्नेस्टी मार्ग, बसन्तनगर, बालाजु
पो.ब.नं-१३५, काठमाडौँ, नेपाल ।

(२) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर ***नेपालभरी रहनेछ ।***
। [10]

३. **प्रारम्भ**

यो विधान एम्नेस्टी नेपाल शाखाको साधारणसभाबाट पारित भई एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको इन्टरनेसनल बोर्ड (International Board) र नेपाल सरकारले तोकेको निकायको स्वीकृति पश्चात लागू हुनेछ ।

४. **परिभाषा**

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ लागेमा बाहेक यस विधानमा :

(१) "विधान" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००१)को ***पाँचौं संशोधन २०७४ (सन् २०१७)*** लाई समेत जनाउने छ ।

---

* *जिल्ला प्रशासन कार्यालय, काठमाडौँबाट पहिलो, दोस्रो, तेस्रो र चौथो संशोधनद्वारा क्रमशः २०६४, २०६५, २०६८, २०७३ र २०७४ मा संशोधित प्रावधानहरू समाविष्ट ।*

[8] पाँचौं सशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि "ए.आइ नेपाल" रहेको ।

[9] पाँचौं सशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । संशोधन अघि निम्न व्यवस्था रहेको :
"ए.आई.नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ र यसको नामबाट कुनै मुद्दा हाल्नु परेमा वा यसलाई कुनै मुद्दा हाल्नु परेमा यसैको नामबाट गर्न सकिने छ ।"

[10] पाँचौं सशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । संशोधन अघि निम्न व्यवस्था रहेको :
(ख) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपाल राज्यभर हुनेछ ।

(२) "एम्नेस्टी इन्टरनेसनल" भन्नाले बेलायतको लण्डनमा मुख्य कार्यालय भएको अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार ***संस्था*** एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई जनाउनेछ ।

(३) "संस्था" वा "एम्नेस्टी नेपाल" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउने छ ।

(४) "आई.एस." भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ ।

(५) नेसनल बोर्ड (National Board) भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड (National Board) लाई जनाउनेछ ।

(६) "सदस्य" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको "सदस्यता" खण्डमा उल्लिखित सर्तहरू स्वीकारी सदस्यता प्राप्त गरेका व्यक्तिलाई जनाउने छ ।

(७) "स्थानीय अधिकारी" भन्नाले सम्बन्धित जिल्लाको प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई बुझाउने छ ।

(८) *"स्थानीय तह" भन्नाले सम्बन्धित गाऊँपालिका, नगर/उपमहानगर/महानगरपालिका, जिल्ला समन्वय समितिलाई बुझाउने छ ।* [11]

(९) "एम्नेस्टी समूह" भन्नाले स्थानीय रूपमा कार्य गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसलनबाट मान्यता प्राप्त समूहलाई जनाउने छ ।

(१०) "निर्माणाधिन समूह" भन्नाले समूहको मान्यता प्राप्त भइनसकेको परीक्षणको क्रममा रहेको समूहलाई जनाउने छ ।

(११) "तोकिएबमोजिम" भन्नाले यो विधान र यसअन्तर्गत बनेका नियम, उपनियम वा यो विधानअन्तर्गत बनेका अख्तियारप्राप्त समिति, उपसमितिले तोकेबमोजिमका ***विषय***हरूलाई जनाउने छ ।

(१२) "पुनरावेदन समिति" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकबाट यस विधानबमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ ।

(१३) "राष्ट्रिय सचिवालय" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ ।

(१४) "अध्यक्ष" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालका अध्यक्षलाई जनाउने छ ।

(१५) "निर्देशक" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालका निर्देशकलाई जनाउने छ ।

(१६) "नेसनल बोर्ड पदाधिकारी" भन्नाले "नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूलाई जनाउने छ ।

(१७) "पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको पुनरावेदन समितिका संयोजक र सदस्यहरूलाई जनाउने छ ।

(१८) "साधारण सभा" भन्नाले यस विधानको साधारणसभा खण्डमा व्यवस्था गरिएबमोजिमको सभालाई जनाउने छ ।

(१९) "नेपाल शाखा" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखालाई जनाउने छ ।

(२०) "युथ नेटवर्क" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालले सञ्चालन गर्ने अभियानका उद्देश्यमा आधारित भई विभिन्न गतिविधि गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालबाट युवा सदस्यता लिएका व्यक्तिहरूको स्थानीय नेटवर्कलाई जनाउने छ ।[12]

५. एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह तथा छाप

(१) आयाताकार पहेँलो पृष्ठभूमिमा दायाँतर्फ काँडेतारले बेरिएको बलिरहेको मैनबत्ति र बायाँतर्फ पहिलो हरफमा "एम्नेस्टी" र दोस्रो हरफमा "इन्टरनेसनल" लेखिएको र दुवै हरफहरूको लम्बाई बराबर भएको तथा पहेँलो भागको ठिक तल पहेँलो भागको लम्बाईको बराबर हुनेगरी "एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल" लेखिएको (अनुसूची १ अनुसारको) एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह हुनेछ ।

(२) यस संस्थाको प्रतीक चिन्ह अङ्कित भएको एक छाप हुने छ ।

भाग-२
परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश

६. यस संस्थाको परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश निम्नबमोजिम हुनेछ :

६.१. परिदृश्य :

मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूमा उल्लेख भएबमोजिमका सबै मानवअधिकारहरू हरेक मानव मात्रले उपभोग गर्न पाएको विश्व नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको परिदृश्य हुनेछ ।

---

11 संसोधन पहिलाको व्यवस्था ***"स्थानीय निकाय" भन्नाले सम्बन्धित गाविस, नगरपालिका, महानगरपालिका, जिल्ला विकास समितिलाई बुझाउने छ ।***

12 पाँचौ संशोधन २०७४ द्वारा एम्नेस्टी नेपालको स्थानीय संरचनाको रूपमा रहेको ***"युथ नेटवर्क"*** को परिभाषा विधानमा समावेश गर्न उपयुक्त भएकोले थप गरिएको ।

६.२ उद्देश्य :

एम्नेस्टी नेपालको परिदृश्यलाई साकार पार्न सबै प्रकृतिका मानवअधिकारहरूको गम्भीर उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथाम र अन्त्यका लागि अध्ययन-अनुसन्धान तथा अभियानहरू सञ्चालन गर्नु एवं मानवअधिकार प्रवर्धनका लागि कार्य गर्नु एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको उद्देश्य रहेको छ ।

६.३ मूल आदर्श :

भेदभावको अन्त्य तथा स्वतन्त्रता, प्रजातन्त्र तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको समुदाय निर्माण एम्नेस्टी नेपालको मूल आदर्श हुने छ ।

६.४. कार्यविधि :

(क) मानवअधिकारसम्बन्धी कुनै निश्चित घटना वा ज्यादतीका सम्बन्धमा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका तर्फबाट गरिएका अनुसन्धानहरूका आधारमा प्राप्त तथ्यहरूलाई सार्वजनिक गरी कुनै पनि देशका सरकार, कम्पनीहरू, अन्तरसरकारी संस्था, सशस्त्र राजनीतिक समूह तथा अन्य गैरराज्य पक्षबाट भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादती रोक्नका लागि एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध सदस्य, यसका सहयोगीहरू र मानवअधिकार रक्षकहरूद्वारा नेपालको कानुनको परिधिभित्र रही दबाब सिर्जना गरिने छ ।

(ख) मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथामका लागि सरकारहरूलाई कानुनी शासनको सिद्धान्तको पालना गर्न र मानवअधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरू अनुमोदन एवं कार्यान्वयनका लागि आह्वान गर्ने छ । मानवअधिकार शिक्षाका विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नुका साथै अन्तरसरकारी सङ्गठन, व्यक्ति तथा समाजका हरेक अङ्गलाई मानवअधिकारको सम्मान र समर्थन गर्न प्रोत्साहित गर्ने छ ।

६.५. कार्यादेश

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालन गर्ने अभियानको उद्देश्य प्राप्तिका लागि त्यस्ता अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्न, सहभागी हुन र कार्यक्रम सञ्चालन गर्न एम्नेस्टी नेपाल क्रियाशील हुने छ । यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको अनुसन्धानसँग सम्बन्धित कार्यमा भने एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखामा आबद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, सञ्जाल तथा सदस्यहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा मात्र संलग्न हुन पाउने छैनन् ।

भाग-३

सदस्यता

७. सदस्यताको प्रकार र प्राप्ति

७.१. सदस्यताको प्रकार

(क) समर्थक सदस्यता :

संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने तर निर्णय प्रकृयामा मताधिकार नचाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समर्थक *सदस्यमा गणना गर्न सकिने छ*।

(ख) समूहगत सदस्यता :

एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन र सहभागी हुन चाहने १६ वर्ष वा सोभन्दा माथिका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह वा निर्माणाधिन समूहको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समूहगत सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । यस्ता सदस्यहरूलाई सम्बन्धित समूहमा र सम्बन्धित समूहमार्फत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।

(ग) युवा सदस्यता :

एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउने र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले

तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोझै राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृयामा सहभागी हुन सक्नेछन् । साथै तोकिएअनुसार एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।

(घ) मानार्थ सदस्यता

समाजको विभिन्न क्षेत्रमा रही सामाजिक प्रतिष्ठा हाँसिल गरेका वा मानवअधिकार प्रवर्धन र संवर्धनमा योगदान पुऱ्याउँदै आएका व्यक्तिलाई तोकिएबमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ ।[13]

७.२. सदस्यता प्राप्ति

नेसनल बोर्डले निर्धारण गरेबमोजिमको प्रक्रिया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ ।

७.३. सदस्यताका लागि आवश्यक योग्यता:

एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता प्राप्त गर्नका लागि आवश्यक प्रावधानहरू निम्नानुसार रहेका छन् :

(क) एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरू पालनाको प्रतिबद्धता ।
(ख) एम्नेस्टी नेपालबाट निर्धारित शुल्कको भुक्तानी ।
(ग) मानसिक सन्तुलन नगुमाएको ।
(घ) भ्रष्टाचारमा दोषी नठहरिएको ।
(ङ) मानव अधिकार ज्यादती र उल्लङ्घन हुने खालका कुनै कार्यमा संलग्न नरहेको ।

७.४. सदस्यता नवीकरण :

(क) हरेक सदस्यले आफ्नो सदस्यता समाप्त भएको छ महिनाभित्र आफ्नो सदस्यता नवीकरण गराउनु पर्ने छ । तोकिएको समय भुक्तान भइसकेपछि नवीकरण गरिने छैन, तर नयाँ सदस्यता प्राप्तिका प्रकृयाका लागि बाधा भने पुग्ने छैन ।
(ख) नेसनल बोर्डले उपयुक्त कारण खुलाई कुनै व्यक्तिको सदस्यता नवीकरण नगर्ने भन्ने निर्णय गर्न सक्दछ ।
(ग) नेसनल बोर्डले सदस्यता नवीकरण नगर्ने निर्णय गरिएका व्यक्तिलाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार भने हुनेछ ।[14]

८. सदस्यताको समाप्ति

(१) देहायको कुनै एक अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको कुनै पनि सदस्यको सदस्यता समाप्त हुनेछ :
(क) लिखित राजिनामा दिई स्वीकृत भएमा,
(ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल र एम्नेस्टी नेपालको विधान, नीति र उद्देश्य विपरीत कार्य गरेमा,
(ग) सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा,
(घ) विधानको भाग ३ दफा ७.३ बमोजिमको योग्यता नरहेमा,
(ङ) मृत्यु भएमा
(च) युथ नेटवर्क सदस्यको हकमा सम्बन्धित सदस्यको उमेर पच्चीस वर्ष पूरा भएमा ।

(२) समूहगत सदस्यको हकमा सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहको सिफारिसमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय गर्नेछ । यदि सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहले सिफारिस नगरेमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिको निर्णय गर्ने छ ।

(३) समर्थक सदस्यको सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय नेसनल बोर्डले गर्नेछ ।

भाग-४

साङ्गठनिक संरचना

[13] पाँचौं सैशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको । संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो:

(घ) साधारण सदस्यता

एम्नेस्टी नेपालले संचालन गर्ने अभियान संचालनका लागि नियमित रुपमा आर्थिक सहयोग प्रदान गर्ने, यसको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाले संचालन गर्ने अभियानमा सहभागि हुदै सहयोग पुऱ्याउदै आएका दक्ष, अनुभवी तथा प्रतिष्ठित व्यक्तिलाई तोकिए वमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले साधारण सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ । यसरी सदस्यता दिदा आस्था, धर्म, बर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद गरिने छैन ।

[14] पाँचौं सैशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको । संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो: (ग) यसरी नवीकरणवाट वन्चित भएकालाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार हुनेछ ।

९. **साधारणसभा**

९.१. **साधारणसभाको स्वरूपः**

साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । राष्ट्रिय परिषद् र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको दुईओटा स्वरूप हुनेछ । ***नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समिति***को नियमित निर्वाचन गर्ने, संस्था विघटनको सिफारिस गर्ने तथा यस विधानमा राष्ट्रिय परिषद्ले गर्ने भनी तोकिएकामा बाहेक समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकका सबै अधिकार राष्ट्रिय परिषद् सरह हुने छ ।

९.२. साधारणसभाको बैठक हरेक वर्ष बस्ने छ । प्रत्येक २/२ वर्षमा राष्ट्रिय परिषद्को बैठक बस्ने छ । राष्ट्रिय परिषद्को बैठकको अन्तरालमा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक बस्ने छ ।

९.३. **राष्ट्रिय परिषद्**

(१) राष्ट्रिय परिषद्को गठनः

प्रत्येक दुई वर्षमा हुने एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ :

(क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
(ख) पुनरावेदनसमितिका पदाधिकारीहरू,
(ग) मान्यता प्राप्त समूहका दुई/दुई जना प्रतिनिधि
(घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक
(ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
(च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

(२) मताधिकार :

एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ । *युथ नेटवर्क मार्फत् नेसनल बोर्डमा निर्वाचित भएर आएका युवा सदस्यहरुलाई परिषद बैठकको एजेन्डामा सूचीकृत विषयहरुमा हुने मतदानमा मताधिकार हुनेछ ।*[15]

९.४. (१) **समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको गठन**

(क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
(ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू,
(ग) मान्यता प्राप्त समूहका एक/एक जना प्रतिनिधि
(घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक ।
(ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
(च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

(२) मताधिकारः

एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ ।

९.५ **विशेष सधारणसभा :**

(क) एम्नेस्टी नेपाल अन्तर्गतका २५ प्रतिशत समूहहरूले तोकिएबमोजिम विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरेमा नेशनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ ।

(ख) तत्काल विशेष साधारण सभाबाट कुनै विषयमा अन्तिम निर्णय लिनुपर्ने परिस्थिति सिर्जना भएमा नेसनल बोर्डले आवश्यकताअनुसार विशेष सधारणसभा बोलाउन सक्नेछ ।

(ग) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग गरिएको वा बोलाइएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ ।

(घ) विशेष साधारणसभाको गठन दफा ९.४ बमोजिम हुने छ ।

(ङ) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्न पर्नेछ ।

(च) विशेष सधारणसभाको जानकारी ३० दिन अगाडि नै समूहहरूलाई पठाउनु पर्नेछ ।

९.६. **साधारणसभाको बैठक :**

---

[15] एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध युथ नेटवर्कहरुमध्येबाट निर्वाचित भई आएका दुईजना नेसनल बोर्ड सदस्यहरुको एम्नेस्टी नेपालको साधारणसभामा सहभागिता चै रहिआएको तर मताधिकारको व्यवस्था स्पष्ट नभएकोले त्यसलाई स्पष्ट पारिएको ।

(क) साधारणसभाको बैठक प्रत्येक वर्ष ***नेसनल बोर्ड***बाट निर्धारण भएको मिति, समय र स्थानमा हुने छ र एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका सबै समूह तथा निर्माणाधिन समूहहरूलाई यस्तो बैठकको सूचना ४५ दिन अगावै गरिने छ ।

(ख) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।

(ग) साधारणसभाको गणपूरक सङ्ख्या ६० प्रतिशत हुने छ । *तोकिएको गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सोको व्यहोरा खुलाई सभा स्थगन गरिनेछ र तोकिएबमोजिम प्रकृया पुरा गरी पुनः सञ्चालन गरिनेछ ।*[16]

(घ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर मतभेद भई निर्णय गर्नुपरेमा एक व्यक्ति एक मतका आधारमा बहुमतबाट गरिने छ ।

(ङ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर विवाद भई पक्ष विपक्षमा मत बराबर भएमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।

९.७. साधारणसभाको काम, कर्तव्य र अधिकार

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक *लक्ष्य (Strategic Goals)*[17] मा आधारित एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तर्जुमा गर्ने,

(ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आर्थिक नीतिमा आधारित एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक नीति तर्जुमा गर्ने ।

(ग) *नेसनल बोर्ड* तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने ।

(घ) एम्नेस्टी नेपालको कार्यप्रगति प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, बजेट, कार्ययोजना तथा राष्ट्रिय सचिवालयको प्रतिवेदनउपर छलफल गरी पारित गर्ने ।

(ङ) लेखापरीक्षक नियुक्ति गर्ने र पारिश्रमिक तोक्ने ।

(च) अन्य आवश्यक प्रस्तावहरू पारित गर्ने ।

१०. ***नेसनल बोर्ड***

(क) नेसनल बोर्ड (National Board) को गठनः एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाको अन्तरालमा आवश्यक पर्ने नीतिगत निर्णय गर्न एवं एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनका लागि निम्नबमोजिम नेसनल बोर्ड (National Board) गठन हुने छ ।

(क) अध्यक्षः १
(ख) उपाध्यक्षः १ जना
(ग) महासचिवः १ जना
(घ) कोषाध्यक्षः १ जना
(ङ) उपमहासचिवः १ जना
(च) सदस्यहरू : छ जना *(कम्तिमा एक महिला सहित दुईजना युवा सदस्य सहित)*[18]

(ख) नेसनल बोर्डको निर्वाचन

(१) राष्ट्रिय परिषद्बाट निम्नानुसारका पदाधिकारीहरूको निर्वाचन हुने छ ।

(क) अध्यक्ष : १ जना
(ख) कोषाध्यक्षको १ जना
(ग) सदस्य ७ (कम्तीमा ३ जना महिला सहित) जना ।

नोट : यस उपखण्डको प्रयोजनकालागि मतदानको अधिकारः एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ

(२) *नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूमा यस विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ख) (१) अनुसार परिषद् बैठकबाट निर्वाचित हुने ९ (नौ) जना र २ (दुई) जना बोर्ड पदाधिकारीको निर्वाचन युथ नेटवर्क सदस्यहरूमध्येबाट गरिनेछ । युवा नेसनल बोर्ड सदस्यको निर्वाचन तोकिएबमोजिम हुनेछ जसमा कम्तिमा एकजना महिला रहने छन् ।*

(३) *यसरी विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ग) र भाग ४, दफा १० को उपदफा (२) अनुसारका सदस्यहरूमध्येबाट दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरू (उपाध्यक्ष, महासचिव र उपमहासचिव) को नियुक्ति हुनेछ । यस्तो नियुक्ति नेसनल बोर्ड बैठकबाट गरिनेछ ।*

---

16 पाँचौं संशोधन २०७४ ले थपेको ।

17 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि ". . .एकीकृत रणनीतिक योजना . . ." रहेको ।

18 पाँचौं संशोधन २०७४ ले थपेको ।

(४) *निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ । निर्वाचन समिति तोकिए बमोजिम हुनेछ ।* [19]

(५) निर्वाचनसम्बन्धी कार्यविधि अन्यथा तोकिएकामा बाहेक संयोजक वा निर्वाचन समितिले तोकेबमोजिम हुने छ ।

(६) नोमिनेसन कमिटि

(क) *नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले एक नोमिनेसन कमिटि गठन गर्नेछ । जसमा संयोजक र दुई जना सदस्य रहनेछन् ।*

(ख) *यस कमिटिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य, उद्देश्य र मूल आदर्श बुझेका एवं एम्नेस्टी नेपालको बोर्डमा रही कार्य गर्न दक्षता हाँसिल गरेका व्यक्तिहरूको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्डको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।*

(ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन चाहने एम्नेस्टी नेपाल समूहका सदस्यहरूले सम्बन्धित पदमा कार्य गर्नका लागि आफूसँग भएको योग्यता र क्षमता लगायतका विषय उल्लेख गरी तोकिएबमोजिमको चाहनापत्र कमिटिसमक्ष पेश गर्नु पर्नेछ ।

(घ) कमिटीमा प्राप्त हुन आएका चाहनापत्रहरूको आधारमा सम्बन्धित पदमा नीजको योग्यता र क्षमता पुगे नपुगेको विषयमा मूल्याङ्कन गरी उक्त उम्मेदवारी सम्बन्धमा नोमिनेसन कमिटिले सिफारिश गर्न सक्नेछ । उम्मेदवारी दिनु अगावै उक्त व्यक्तिले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता भने लिएको हुनुपर्दछ ।

(ङ) कमिटिको गठन एवं काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ । [20]

१०.२. उम्मेदवारको योग्यता तथा अयोग्यता

उम्मेदवारको योग्यता

(क) एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा हुने नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूहका तोकिए अनुसारको योग्यता पुगेका प्रतिनिधिहरू र आमन्त्रित साधारण सदस्यले मात्र उम्मेदवारी दिन पाउने छन् ।

(ख) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अपराधमा सजाय पाएको, विगतमा मानव अधिकार विरोधी कार्यमा संलग्न भएको, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नीति तथा कार्यक्रमप्रति अनास्था राख्ने, एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई कुनै रकम तथा जिन्सी तिर्न बाँकी बक्यौता भएको, कुनै पनि राजनीतिक दलको क्षेत्रीय, जिल्ला वा केन्द्रीयस्तरका समितिहरूको सदस्य रहेको वा तोकिए अनुसार नोमिनेसन कमिटिको मूल्यांकनबाट तोकिएबमोजिमको योग्यता नपुगेका व्यक्ति नेसनल बोर्ड(नेसनल बोर्ड) वा पुनरावेदन समितिको कुनै पनि पदमा उम्मेदवार हुन सक्ने छैन । साथै उल्लेखित कुनै कुरा लुकाई उम्मेदवार भई निर्वाचित भएको तथ्य पछी खुल्न आएमा निर्वाचित भइसकेपछि पनि त्यस्ता समितिहरूको सदस्य भएमा निज स्वतः पदमुक्त भएको मानिने छ । यसरी पदमुक्त भएको घोषणा गर्दा नेसनल बोर्डले निजलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गर्ने छैन ।

१०.३. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको *ग्लोबल एसेम्ब्ली* र *इन्टरनेसनल बोर्ड* एवं अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) का निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने । . . . ✂[21]

(ख) साधारणसभाबाट निर्धारित नीतिअनुरूप कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने, गराउने,

---

[19] पाँचौं संशोधन २०७४ ले संशोधन गरेको । सो अघि निम्न व्यवस्था रहेको थियो :

(२) तोकिए वमोजिम चयनहुने गरी युथ नेटवर्कबाट कम्तिमा एकजना महिला सहित दुईजना सदस्य ।

(३) उल्लेखित १ (ग) र २ अनुसरका सदस्यहरु मध्येवाट तोकिए अनुसार दफा १०.१ (क) को वाँकी पदाधिकारीहरुको कार्यविभाजन हुने छ ।

(४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा संस्थाका पूर्व अध्ययक्ष मध्येवाट एक जनाको संयोजनमा निष्पक्ष निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ ।

[20] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोपूर्व निम्न व्यवस्था रहेको :

(ग) उमेदवारको क्षमता र दक्षता मूल्यांकन समिति (नोमिनेसन कमिटि)

(क) संस्थाको पूर्व अध्यक्षको संयोजकत्वमा तिन सदस्यीय नोमिनेसन कमिटी गठन गरिने छ । यस कमिटिले तोकिए अनुसार नेसनल बोर्डका उमेदवारहरुको क्षमता र दक्षताको मूल्यांकन गर्नेछ ।

(ख) यस कमिटिले साधारण सदस्यहरूमध्येवाट पनि एआईको पदिदृश्य, उदेश्य, मूल आदर्श वुझेका क्षमता र दक्षवान व्यतित्वहरुलाई नेतृत्वमा आउनको लागि त्यस्ता व्यक्तिहरुको पहिचान गरि उनिहरुलाई नेसनल बोर्डको उमेदवारीको लागि प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्ने छ ।

[21] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : . . . तथा सूचना, निर्देशन र प्रकाशनहरू प्रचार प्रसार गर्ने गराउने,

स्पष्टीकरण: तर ए.आई. का आन्तरिक दस्तावेजहरूको सार्वजनिक रूपमा प्रचारप्रसार भने गर्न सकिने छैन ।

(ग) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक, आर्थिक, श्रोत व्यवस्थापन र अभियान सञ्चालन जस्ता कार्यहरूको अनुगमन गर्नु,

(घ) नेसनल बोर्डलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन जना सल्लाहकार नियुक्त[22] गर्न सक्ने,

(ङ) संस्थाको विशेष आवश्यकताअनुरूप विभिन्न उपसमिति र विशेष समिति (हरू) को गठन गरी त्यसको काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने,

(च) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम, उपनियम तथा निर्देशिकाहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,

(छ) कुनै सदस्यको सदस्यता; निर्माणाधिन तथा मान्यता प्राप्त समूह, युथ नेटवर्क वा नेसनल बोर्डका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई विधान र नियमावली अनुरूप निलम्बन, निष्कासन वा खारेज गर्ने,

(ज) ए.आई र एम्नेस्टी नेपालको नीति एवं विधानअनुरूपको कार्यमा सदस्य, समूह एवं युथ नेटवर्कलाई सक्रिय बनाउन आवश्यक निर्देशिका एवं कार्यविधि(हरू) निर्माण गरी लागू गर्ने र

(झ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

१०.४. अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार,

नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम हुने छ :

(१) अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार

(क) नेसनल बोर्ड बैठकको अध्यक्षता तथा सञ्चालन गर्ने,

(ख) *एम्नेस्टी नेपालको निर्देशकको नियुक्ति गर्ने र नीजको कामको सुपरीवेक्षण एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गर्ने ।*[23]

(ग) एम्नेस्टी नेपालका तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्ने वा प्रतिनिधि तोक्ने,

(घ) आवश्यकताअनुसार अन्य पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई कार्यभार सुम्पने, र

(ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

२) उपाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :

. . . ✂[24]

क) अध्यक्षले तोकेको जिम्मेवारी पूरा गर्ने,

ख) अध्यक्षको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी तोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र

ग) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

३) महासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार

(क) अध्यक्षको सल्लाहमा नेसनल बोर्डको बैठक तथा अन्य सभाहरू बोलाउने,

(ख) अभिलेखहरू तयार गरी सुरक्षित राखिएको सुनिश्चित गर्ने,

(ग) वार्षिक साधारणसभामा नेसनल बोर्डको गतिविधिको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने, र

(घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

४) उपमहासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार

. . . ✂[25]

क) महासचिवको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी तोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र

ख) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

५) कोषाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार

क) एम्नेस्टी नेपालको कोषको सञ्चालन नियमानुसार भएको सुनिश्चित गर्ने,

ख) वार्षिक साधारणसभामा एम्नेस्टी नेपालको आय-व्यय विवरण प्रस्तुत गर्ने,

ग) एम्नेस्टी नेपालको लेखा दुरुस्त राखिएको सुनिश्चित गर्ने,

---

22 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोपूर्व निम्न व्यवस्था रहेको : (घ) राष्ट्रिय कार्यसमितिलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन सदस्यीय सल्लाहकार समितिको गठन गर्न सक्ने,

23 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको :
ख) मतदानको कार्यमा मत बराबर भएमा निर्णायक मत दिने,

24 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) अध्यक्षलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

25 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) महासचिवलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

६) सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार
क) नेसनल बोर्डको बैठकमा नियमित उपस्थित भई छलफलमा सक्रिय रूपमा सहभागी हुने,
ख) एम्नेस्टी नेपालद्वारा आयोजना गरिएका कार्यक्रमहरूमा सक्रिय सहभागिता जनाउने,
ग) एम्नेस्टी नेपालको गतिविधि तथा कार्यक्रमहरूलाई प्रभावकारी बनाउन रचनात्मक सहयोग गर्ने,
घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

१०.५. नेसनल बोर्डको बैठक

(१) नेसनल बोर्डको बैठक विशेष परिस्थितिमा बाहेक प्रत्येक तिन महिनामा एकपटक बस्ने छ ।
(२) नेसनलल बोर्ड बैठकको गणपूरक सङ्ख्या (कोरम) ५१ प्रतिशत हुने छ ।
(३) नेसनल बोर्डको बैठकमा मतभेद भई दुबैतर्फ मत बराबर भएको खण्डमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।
(४) नेसनल बोर्डको बैठक नबसेको समयमा गर्नुपर्ने आवश्यक कार्यहरू महासचिवले अध्यक्षको परामर्श र सहमतिमा कार्यान्वयन गर्न सक्ने छन् र त्यसलाई आगामी नेसनल बोर्ड बैठकमा आवश्यकताअनुसार पेस गरी अनुमोदन गराउनु पर्ने छ ।
(५) एम्नेस्टी नेपालका निर्देशक नेसनल बोर्ड बैठकमा सहभागी हुने छन् तर निजलाई मताधिकार भने हुने छैन ।
(६) राष्ट्रिय सचिवालयका अन्य कर्मचारीलाई पनि नेसनल बोर्ड बैठकमा आमन्त्रण गर्न सकिने छ तर बैठकमा उनीहरूको पनि मताधिकार हुने छैन ।

१०.६. पदरिक्तता

देहायका मध्ये कुनै एक अवस्थाहरूमा नेसनल बोर्डको कुनै पदाधिकारीको पद रिक्त भएको मानिने छ :
(१) मृत्यु भएमा,
(२) अध्यक्षले नेसनल बोर्ड समक्ष र अन्य पदाधिकारीले अध्यक्षसमक्ष दिएको राजिनामा नेसनल बोर्डबाट स्वीकृत भएमा,
(३) संस्थाको कार्यादेश (Mandate) वा हितविपरीत कार्य गरेको भनी नेसनल बोर्डले निलम्बनलगायत निष्कासनसम्मका अन्य कारबाही गरी साधारणसभाबाट पदमुक्त गर्ने प्रस्ताव पारित भएमा,
(४) लगातार नेसनल बोर्डको तीन ओटा बैठकमा बिना सूचना अनुपस्थित भएमा,
स्पष्टीकरण : यो दफाको खण्ड (३) र (४) को अवस्थामा सम्बन्धित सदस्यलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।
(५) कुनै समूह खारेज भएको स्थितिमा सो समूहका कुनै सदस्य नेसनल बोर्डको पदाधिकारी वा सदस्य रहेको भएमा निज स्वतः पदमुक्त हुने छन् ।
(६) सदस्यता नरहेमा वा सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा ।

१०.७. रिक्त पदको पूर्ति

(क) कुनै कारणवस नेसनल बोर्डको अध्यक्षको पद रिक्त भएमा बाँकी अवधिका लागि उपाध्यक्षले स्वतः अध्यक्ष पद सम्हाल्ने छन्
(ख) महासचिवको पद रिक्त भएमा उपमहासचिवले बाँकी अवधिका लागि स्वतः महासचिवको पद सम्हाल्ने छन् ।
(ग) उपाध्यक्ष, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षको कुनै पद रिक्त भएको अवस्थामा नेसनल बोर्डले निर्वाचित नेसनल बोर्ड सदस्यहरूमध्येबाट वा एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट रिक्त पदमा बाँकी अवधिका लागि पदपूर्ती गर्ने छ ।
(घ) उल्लिखित बाहेक अन्य पदाधिकारीको पद रिक्त हुन आएमा नेसनल बोर्डले बाँकी अवधिका लागि एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट पदपूर्ति गर्ने छ ।
(ङ) रिक्त पदमा पूर्ती गर्दा, एक समूहबाट एक भन्दा बढी पदाधिकारी वा सदस्य नहुने कुराको सुनिश्चितता गरिने छ ।

११. पुनरावेदन समिति

(१) साधारणसभाले नेसनल बोर्डको निर्वाचनसँगै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आबद्ध समूहका सदस्यहरूमध्येबाट एक संयोजक र एक जना महिला सदस्यसहित दुई जना सदस्य रहेको कुल तिन

सदस्यीय पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने छ, जसले समूह विघटन तथा सदस्यता खारेजी एवं सदस्यता नविकरण नगर्ने नेसनल बोर्डको निर्णय सम्बन्धी विषयहरूउपर पुनरावेदन सुन्ने छ । पुनरावेदन समितिका संयोजक एवं सदस्यहरूको कार्यकाल नेसनल बोर्डसरह हुने छ ।

(२) पुनरावेदन समितिको कार्यविधि समिति आफैँले निर्धारण गरेबमोजिम हुने छ ।

(३) पुनरावेदन समितिले आफूलाई प्राप्त पुनरावेदनमा सामान्यतया तीन महिना भित्रमा निर्णय दिनेछ र यसको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

(४) पुनरावेदन समितिले आवश्यकतानुसार विवादित विषयका सम्बन्धमा जाँचबुझ गर्ने, प्रमाण सङ्कलन गर्ने तथा सम्बद्ध व्यक्तिहरूसँग सोधपुछ गर्न सक्नेछ । समितिलाई सहयोग गर्नु सम्बद्ध व्यक्ति तथा पक्षहरूको कर्तव्य हुनेछ । समिति प्रतिको असहयोगलाई त्यस्ता व्यक्ति वा पक्षहरूविरुद्धको प्रमाणका रूपमा मान्न सकिने छ ।

(५) यस समितिको संयोजक र सदस्य पदमा उम्मेदवारी दिनका लागि *तोकिएबमोजिम*[26] योग्यता पुगेको हुनु पर्ने छ ।

१२. राष्ट्रिय सचिवालय

एम्नेस्टी नेपालको दैनिक कार्य सञ्चालनका लागि एक राष्ट्रिय सचिवालय रहने छ । सचिवालयको सञ्चालनका लागि नेसनल बोर्डले एक जना निर्देशकको नियुक्ति गर्नेछ । निर्देशक नेसनल बोर्डप्रति उत्तरदायी हुनेछ र अन्य कर्मचारीहरूको नियुक्ति, *व्यवस्थापन एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन*[27] निजले गर्नेछ ।

१३. समूह र निर्माणाधिन समूह

१३.१ निर्माणाधिन समूहको गठन

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम ५०[28] जना सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको निर्माणाधिन समूह गठन गर्न आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ । निर्माणाधिन समूहको मान्यताका लागि -

(क) निर्माणाधिन समूहको आबद्धताअघि नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आधारभूत गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्ड समक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्ने छ ।

(ख) तोकिएबमोजिमको शुल्क भुक्तानी गर्नु पर्दछ ।

(ग) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

१३.२ समूहको आबद्धता

एम्नेस्टी नेपालका निर्माणाधिन समूहहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आबद्ध हुन सक्ने छन् । एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूहलाई समूह नम्बर प्रदान गरिने छ । यसरी समूहका रूपमा आबद्धता प्राप्त गर्न :

(क) तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्नेछ ।

(ख) न्यूनतम ५० जना[29] सदस्य आबद्ध रहेको हुनुपर्ने छ ।

(ग) न्यूनतम छ महिना निर्माणाधिन समूहको रूपमा कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।

(घ) तोकिएको ढाँचामा समूहको विनियम समूह साधारणसभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।

(ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

(च) समूहको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढीमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।

१३.३ समूह कार्यसमिति

(क) समूह तथा निर्माणाधिन समूहहरूले प्रत्येक वर्ष तोकिएबमोजिम साधारणसभा सम्पन्न गर्नु पर्नेछ र प्रत्येक दुई वर्षमा नयाँ कार्यसमिति चयन गर्नुपर्नेछ ।

(ख) निर्माणाधिन समूहले आफ्नो अनुकुलता अनुसार ७ देखि ११ सदस्यीय कार्यसमिति गठन गर्न सक्नेछन् । त्यस्तो कार्यसमिति :

(१) समूह वा निर्माणाधिन समूहको साधारणसभाबाट निर्वाचित गरिनेछ ।

(२) साधारणसभाले संयोजक, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूको निर्वाचन गर्नेछ ।

---

26 पाँचौं संशोधन २०७४ ले परिमार्जन गरेको । सोअघि ". . . राकास सदस्यसरहको . . ." रहेको ।

27 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा थपिएको ।

28 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि ". . . २५ . . ." रहेको ।

29 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि ". . . २५ . . ." रहेको ।

(३) निर्वाचित सदस्यहरूमध्येबाट कार्यसमितिले आवश्यकतानुसार उपसंयोजक, सचिव र सहसचिव नियुक्त गर्न सक्नेछ । [30]

(ग) कार्यसमितिमा कम्तीमा ३३ प्रतिशत महिला अनिवार्य हुनुपर्ने छ ।

(घ) समूह वा निमार्णाधिन कार्य समितिको पदावधि दुई वर्षको हुने छ ।

१३.४ समूहका काम, कर्तव्य तथा अधिकारहरू

(१) प्रत्येक समूह *तथा निर्माणधिन समूहले* [31] ६-६ महिनामा आफ्नो सदस्यता, समूह गतिविधिका विवरणहरू, आर्थिक स्थिति र अन्य सम्बन्धित विषयहरूसम्बन्धी तोकिएबमोजिमको विवरण *राष्ट्रिय सचिवालयलाई* [32] उपलब्ध गराउनुपर्ने छ ।

(२) *समूह वा निर्माणाधिन समूहको कार्यसमितिको बैठक वर्षमा कम्तिमा चार पटक बस्नु पर्नेछ ।*[घघ]

(३) समूहको साधारणसभा प्रत्येक वर्ष बस्नुपर्ने छ ।

(४) समूहहरूले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तथा एम्नेस्टीको नीतिको परिधिभित्र रही वार्षिक न्यूनतम तिन ओटा सार्वजनिक कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने छ ।

(५) समूहले आफ्नो नियमित लेखा राख्नुपर्ने छ ।

(६) आफ्ना क्रियाकलापहरू नियमित रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि समूहले तोकिएको ढाँचाको विनियम तयार गर्नुपर्ने छ जुन नेसनल बोर्डबाट अनुमोदन भएपछि लागू हुने छ ।

(७) सदस्यता वृद्धि गर्नुपर्ने छ ।

(८) समूह एवं निर्माणाधिन समूह सञ्चालन र अभियानका लागि आवश्यक अर्थ सङ्कलन गर्नु पर्नेछ । अर्थसङ्कलन गर्दा एम्नेस्टीको आर्थिक एवं अर्थसङ्कलनसम्बन्धी नीति पालना गर्नु पर्नेछ । [34]

१३.५. समूह वा निर्माणाधिन समूहलाई कुनै अनुदान वा ऋण उपलब्ध गराउन र समूह वा निर्माणाधिन समूहले लिएको अनुदान वा ऋण भुक्तान गर्न नेसनल बोर्ड जिम्मेवार हुने छैन ।

१३.६ समूह विघठन :

(क) एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आबद्धताको मान्यता रहिरहनका लागि तोकिएबमोजिका आधार र प्रक्रिया पुरा नगरेका समूहहरूलाई प्रक्रिया पूरा गरी नेसनल बोर्डले समूह विघटनसम्बन्धी निर्णय गर्न सक्नेछ ।

(ख) आधार र प्रक्रिया पूरा गर्न नसकेको कुनै समूह वा समूहहरूबाट मर्जरको लागि माग भै आएमा नेसनल बोर्डले तोकिएअनुसार स्वीकृत दिन सक्ने छ ।

१४. युथ नेटवर्क

१४.१ युथ नेटवर्कको गठन :

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम कम्तिमा ५० जना युवा सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको युथ नेटवर्कको आबद्धताको लागि आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ । युथ नेटवर्कको मान्यताका लागि -

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले सञ्चालन गर्ने मानवअधिकारसम्बन्धी गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्डसमक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्नेछ ।

(ख) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पूरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

१४.२ युथ नेटवर्कको सञ्चालन र विघटन :

(क) युथ नेटवर्कको सञ्चालन र विघटन तोकिएबमोजिम हुनेछ । [35]

भाग-५

आर्थिक व्यवस्था

१५. संस्थाको कोष

---

30 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि "(क) समूह वा निर्माणाधिन समूह कार्यसमिति ७ देखि ११ सदस्यीय हुनेछ ।
(ख) कार्यसमितिका पदाधिकारीहरूमा एक/एक जना संयोजक, उपसंयोजक, सचिव, सहसचिव, कोषाध्यक्ष र बढीमा ६जना सदस्यहरू रहने छन् । " रहेको ।

31 पाँचौं संशोधन २०७४ ले थप गरेको ।

32 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि "...राकस ..." रहेको ।

33 पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि "समूहको कार्यसमितिको बैठक प्रत्येक महिना बस्नुपर्ने छ ।" रहेको ।

34 पाँचौं संशोधन २०७४ ले थप गरेको ।

35 पाँचौं संशोधन २०७४ ले थप गरेको । संशोधनअघि "१४. युथ नेटवर्कको गठन, सञ्चालन एवं विघटन तोकिएबमोजिम हुने छ ।" मात्र रहेको ।

(१) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा देहायबमोजिम प्राप्त भएका सबै चल, अचल सम्पत्ति एम्नेस्टी नेपालको सम्पत्ति हुने छ।

(क) सदस्य तथा समूहहरूबाट प्राप्त हुने प्रवेश शुल्क, सदस्यता शुल्क, वार्षिक शुल्कहरू तथा अन्य सहयोगस्वरूप प्राप्त नगद तथा जिन्सी,

(ख) स्वदेशी तथा विदेशी व्यक्ति तथा निकायबाट प्राप्त सहयोग तथा अनुदान,

(ग) संस्थाबाट गरिएका विभिन्न प्रकाशनको बिक्रीबाट आर्जन भएको रकम र अन्य अर्थसङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,[36]

(घ) बैङ्क तथा वित्तीय संस्थाहरूबाट लिइएको ऋण आदि।

(ङ) अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय वा अन्य ए.आई. संरचना वा अन्य ए.आई. शाखाहरूबाट प्राप्त सहयोग, अनुदान, ऋण आदि।

(२) एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण सम्पत्तिको हिसाबकिताब दुरुस्त राखिने छ।

(३) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा स्वदेशी वा विदेशी सरकारबाट आर्थिक सहयोग स्वीकार हुने छैन तर मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमहरूका लागि इन्टरनेसनल बोर्डले तोकेबमोजिम पूर्व स्वीकृति लिएर वा निश्चित सहयोग लिनका लागि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलयले तोकेको अन्य प्रक्रिया पुरा गरी सरकारी आर्थिक सहयोग लिन सकिनेछ। . . .✂[37]

(४) एम्नेस्टी नेपालका सबै सम्पत्ति तथा श्रोतहरू यस विधानको भाग दुईमा उल्लिखित उद्देश्यहरू पूरा गर्नका लागि परिचालन गरिने छन्।

(५) विदेशस्थित संस्था वा व्यक्तिबाट आर्थिक सहयोग तथा अनुदान लिँदा यस संस्थाले समाज कल्याण परिषद्को स्वीकृति लिनेछ।

१६. संस्थाको कोषको सञ्चालन प्रक्रिया

(१) एम्नेस्टी नेपालको नाममा प्राप्त हुने सबै नगद सम्पत्ति तोकिएको बैङ्क वा बैङ्कहरूमा तोकेबमोजिमको खाता खोली जम्मा गरी राखिने छ।

(२) एम्नेस्टी नेपाल शाखाको बैङ्क खाता अध्यक्ष, महासचिव, कोषाध्यक्ष र निर्देशकमध्ये कुनै दुईको हस्ताक्षरबाट सञ्चालन हुनेछ तर दुईमध्ये कोषाध्यक्षको हस्ताक्षर अनिवार्य हुनेछ।

१७ लेखापरीक्षण

(१) हरेक आर्थिक वर्षको अन्त्यमा संस्थाको आय-व्यय तथा सम्पत्तिको विवरण साधारणसभाले तोकेबमोजिमको मान्यता प्राप्त लेखापरीक्षकबाट लेखापरीक्षण गराई साधारणसभाबाट पारित गराइने छ।

(२) त्यसरी पारित गरिएको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन वार्षिक रूपमा स्थानीय अधिकारी, समाज कल्याण परिषद् र एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा पेस गरिने छ।

भाग-६
विधान संशोधन

१८. विधान संशोधन

(१) नेसनल बोर्डले आवश्यक सम्झेमा वा एम्नेस्टी नेपालको कुनै समूहले समूहको निर्णयसाथ नेसनल बोर्डसमक्ष संशोधन प्रस्ताव पेस गरेमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो विधान संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा पेस गर्न सक्नेछ।

(२) समूहले पेस गर्ने विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव समूहहरूको कार्यसमिति वा साधारणसभाबाट र नेसनल बोर्डले पेस गर्ने प्रस्ताव नेसनल बोर्डको बैठकबाट पारित भएको हुनु पर्नेछ।

(३) विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव साधारणसभा हुनुभन्दा ३० दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालययमा दर्ता गराउनुपर्ने छ।

(४) यसरी दर्ता हुन आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव सचिवालयले साधारणसभा सुरु हुनुभन्दा २१ दिन अगावै सम्पूर्ण समूहहरूमा पठाउनुपर्ने छ।

---

[36] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। सोअघि “ग) प्रकाशनका ग्राहकहरूबाट सङ्कलित रकम, साहित्य र प्रकाशनको बिक्रीबाट प्राप्त रकमलगायत अन्य अर्थ सङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,” रहेको।

[37] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको। सोअघि “सम्बन्धित अन्तर्राष्ट्रिय आर्थिक निर्देशनहरूको पालना सुनिश्चित गर्न सबै आर्थिक सहयोगहरू राकासबाट परिचालित हुने छ।” रहेको।

(५) समूहबाट आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्तावमा नेसनल बोर्डले उपयुक्त देखेमा संशोधन प्रस्ताव पेस गर्न सक्ने छ ।

(६) उल्लिखित विधान संशोधनसम्बन्धी वा सो प्रस्तावलाई संशोधन गर्नेसम्बन्धी दुवै प्रस्ताव साधारणसभामा छलफलमा ल्याइने छ ।

(७) प्रस्तुत संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा उपस्थित मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट पारित भएमा विधान संशोधन हुने छ ।

भाग-७
विविध

१९. अविश्वासको प्रस्ताव

(१) देहायको अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण समूह सङ्ख्याको २५ प्रतिशत समूहहरूको कार्य समितिको निर्णयका साथ संयुक्त रूपमा नेसनल बोर्ड वा[38] पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीविरुद्ध एम्नेस्टी नेपालको सचिवालयमा अविश्वासको प्रस्ताव दर्ता गराउन सक्नेछन् ।

(क) संस्थाको कार्यादेश विपरीत काम गरेमा ।

(ख) संस्थाको हितविपरीतको कार्य गरेमा ।

सचिवालयले त्यस्तो प्रस्ताव दर्ता भएको ४५ दिनभित्रमा राष्ट्रिय परिषद्को आकस्मिक बैठक बोलाई अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल गराउनु पर्ने छ । यदि ९० दिनभित्र राष्ट्रिय परिषद् बैठक आह्वान गरिएको भएमा सोही नियमित बैठकमा यस्तो प्रस्ताव पेस गरिने छ । नेसनल बोर्डउपरको अविश्वास प्रस्तावमा सभाको अध्यक्षता साधारणसभाले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।

(२) यसरी अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल हुँदा सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।

(३) राष्ट्रिय परिषद्को आकस्मिक बैठकमा उपस्थित मताधिकार प्राप्त सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट अविश्वासको प्रस्ताव पारित भएको खण्डमा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति भङ्ग हुने छ र सोही सभाबाट नयाँ नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गरिने छ ।

(४) अविश्वासको प्रस्ताव वर्षमा एकपटक भन्दा बढी ल्याउन सकिने छैन ।

२०. यस विधानमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको *ग्लोबल असेम्ब्ली*[39], इन्टरनेसनल बोर्ड तथा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट भएका निर्णय, निर्देशन तथा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधान र प्रचलित नेपाल कानुनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वतः अमान्य हुने छ ।

२१. संस्थाको विघटन :

(१) एम्नेस्टी नेपालको विघटनको सिफारिस एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय परिषद् सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतले मात्र गर्न सक्ने छ । . . .✂[40]

(२) एम्नेस्टी नेपालको विघटनसम्बन्धी अन्तिम निर्णय इन्टरनेसनल बोर्डबाट हुने छ ।

(३) विघटनपश्चात् एम्नेस्टी नेपालको ऋण तथा दायित्वहरू फछ्र्यौट गरी बाँकी रहेको सम्पत्ति इन्टरनेसनल बोडको सहमतिमा नेपाल सरकारको हुनेछ ।

२२. विधानको व्याख्या

यस विधानलाई व्याख्या गर्ने अधिकार नेसनल बोर्डसँग रहने छ । व्याख्यामा गम्भीर मतभेद उत्पन्न भएमा अन्तिम व्याख्या गर्ने अधिकार भने क्रमशः साधारणसभा र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा निहित रहने छ ।

२३. खारेजी तथा बचाऊ

यो विधान लागू हुनुअघि भए गरेका कार्यहरू यसै विधानअनुरूप भएको मानिने छ ।

♣ समाप्त ♣

[38] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित । सोअघि “वा” रहेको ।

[39] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित ।

[40] पाँचौं संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । हटाउनुअघि “यस्तो सिफारिस अन्तर्राष्ट्रिय कार्य समितिले अनुमोदन गरेपछि मात्र लागू हुनेछ ।” रहेको ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली २०६२ (सन् २००५)[41*]

प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा व्यवस्थित र नियमित रुपमा सञ्चालन गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालको विधान अनुरूप **नेसनल बोर्डले** यो नियमावली बनाई लागू गरेको छ ।

परिच्छेद-१
प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(क) यस नियमावलीको नाम "एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली २०६२ (२००५)" को पहिलो संशोधन २०६१ (सन् २०१०), दोस्रो संशोधन २०६७ (सन् २०११) **तेस्रो संसोधन २०७३, (सन् २०१६),** *चौथो संशोधन २०७४ (सन् २०१७) रहनेछ ।*
।

(ख) यो नियमावली साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपछि तुरुन्त लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा

(क) "एम्नेस्टी नेपाल" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउनेछ ।
(ख) "विधान" भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधानलाई जनाउनेछ ।
(ग) "समूह वा निर्माणाधिन समूह" भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको विधान बमोजिम आवद्धता प्राप्त गरेका समूह वा निर्माणाधिन समूहलाई बुझाउनेछ ।
(घ) "साधारणसभा" भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको वार्षिक साधारणसभालाई जनाउनेछ ।
(ङ) "नेसनल बोर्ड " भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको परिषद् बैठकबाट निर्वाचित समितिलाई जनाउनेछ ।
(च) "नेसनल बोर्ड पदाधिकारी" भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्षदेखि सदस्यसम्मलाई जनाउनेछ ।
(छ) "अध्यक्ष" भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा निजको कार्य सम्पादन गर्ने व्यक्तिलाई बुझाउनेछ ।
(झ) "पर्यवेक्षक" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध निर्माणाधीन समूह र नेसनल बोर्डबाट तोकिएका साधारणसभामा प्रतिनिधित्व गर्ने व्यक्तिहरूलाई बुझाउनेछ ।
(ञ) "निर्वाचन अधिकृत" भन्नाले नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नियुक्त निर्वाचन अधिकृतलाई बुझाउनेछ ।
(ट) "कर्मचारी" भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयमा करारमा कार्यरत निर्देशक समेतका कर्मचारीहरूलाई बुझाउनेछ ।
(ठ) "नोमिनेशन कमिटी" भन्नाले नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले गठन गरेको एक कमिटिलाई बुझाउने छ ।[42]

41* *१९औं, २५औं र २६औं वार्षिक साधारणसभाले गरेको संशोधन समाविष्ट २०१७*
२. (ठ) नोमिनेशन कमिटिको प्रावधान नभएकाले मिलाउन । थप गरिएको ।
42 २६ औं साधारण सभाबाट थपिएको ।

परिच्छेद-२
साधारणसभा

३. **साधारणसभा र गणपूरक संख्याः**

३.१ साधारणसभा

साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय लिने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । राष्ट्रिय परिषद र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको २ वटा स्वरूप हुनेछ । राष्ट्रिय परिषदको बैठक हरेक २/२ वर्षमा बस्नेछ । समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक राष्ट्रिय परिषद बैठकको अन्तरालमा हरेक वर्ष बस्नेछ ।

३.२ गणपूरक संख्या

साधारणसभाको गणपूरक संख्या ५१ प्रतिशत हुनेछ ।

४. **राष्ट्रिय परिषदको गठन** : राष्ट्रिय परिषदको बैठक हरेक २-२ वर्षमा बस्नेछ, जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरू रहने छन् :

(अ) नेसनल बोर्डका पदाधिकारी ।
(आ) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू
(इ) समूहहरूका दुई-दुई जना प्रतिनिधि ।
(ई) निर्माणाधीन समूहका एक-एकजना पर्यवेक्षक ।
(उ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू
(ऊ) नेसनल बोर्डले तोकेका अन्य पर्यवेक्षकहरू ।
(ए) युथ नेटवर्कबाट चुनिएर आएका युवा सदस्य [43]।

५. **समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको गठनः** समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक राष्ट्रिय परिषद् बैठकको अन्तरालमा हरेक वर्ष बस्नेछ, जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरू रहने छन् :

(अ) नेसनल बोर्डका पदाधिकारी ।
(आ) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू

(इ) समूहहरूका एक-एक जना प्रतिनिधि ।

(ई) निर्माणाधीन समूहका एक-एकजना पर्यवेक्षक ।

(उ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू

(ऊ) नेसनल बोर्डले तोकेका अन्य पर्यवेक्षकहरू ।

६. एम्नेस्टी नेपाल शाखाको **वार्षिक साधारणसभा हुनुभन्दा दुई महिना अघिसम्म** आफ्नो वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न नगर्ने समूह वा निर्माणाधीन समूहबाट साधारणसभामा प्रतिनिधित्व हुने छैन ।

७. साधारणसभामा सहभागी सदस्यहरूमध्ये समूहहरूबाट प्रतिनिधित्व गर्ने प्रतिनिधिहरूलाई मात्र मताधिकार हुनेछ । *यसैगरी परिषद् बैठकको एजेण्डाको कार्यसूचीमा भने युथ नेटवर्कबाट चुनिएर आएका युवा सदस्यहरूलाई पनि भाग लिने र मतदान गर्ने अधिकार रहनेछ*।[44]

८. नेसनल बोर्ड एवं पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन तथा एम्नेस्टी नेपाल शाखा विघटनको सिफारिस गर्ने निर्णय केवल राष्ट्रिय परिषद्बाट गरिने छ, अन्य विषयहरूको सम्बन्धमा राष्ट्रिय परिषद् र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको समान अधिकार हुनेछ ।

९. **विशेष सधारणसभा :**
एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका समूहहरूमध्ये २५ प्रतिशत समूहहरूद्वारा कार्यसमितिको निर्णयसहित विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरी अनुरोध प्राप्त भएमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ ।

[2]२६ औं साधारण सभाबाट थपिएका ।
[44] २६ औं साधारण सभाबाट थपिएका ।

(क) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग भएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ ।
(ख) विशेष साधारणसभाको गठन विधानको दफा ९.५ बमोजिम हुने छ ।
(ग) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्नु पर्ने छ ।

परिच्छेद-३

साधारणसभाको संचालन

१०. साधारणसभाको बैठक :

(क) एम्नेस्टी नेपालको साधारणसभा हरेक वर्ष नेसनल बोर्डले तोकेको स्थान, मिति र समयमा बस्नेछ ।
(ख) साधारणसभा हुने मिति र स्थानको जानकारी प्रत्येक समूह तथा निर्माणाधीन समूहलाई ४५ दिन अगावै दिनुपर्नेछ ।
(ग) कुनै पनि समूह वा निर्माणाधीन समूहले साधारणसभामा भाग लिन तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरी नवीकरण गरेको हुनु पर्नेछ ।
(घ) साधारणसभाका प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूको नाम सभा हुनुभन्दा कम्तिमा १५ दिन पूर्व एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा विधिवत दर्ता भइसकेको हुनुपर्नेछ र कम्तिमा १५ दिन अगावै त्यस्ता प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता ग्रहण वा नवीकरण गरेको हुनुपर्नेछ । तर पहिला दर्ता गराइएको नाम अनुरूपको व्यक्ति उपस्थित हुन नसकेमा उचित कारण खोली समूहले निवेदन दिएमा अध्यक्ष वा निजले तोकेको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीको सिफारिशमा सभामा भाग लिन पाउन सक्नेछ ।

११. साधारण सभाको अध्यक्षता र सभा सञ्चालन

(क) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्नेछन् ।

(ख) साधारणसभा सञ्चालन र आदेश (Order) का लागि अध्यक्षता गर्ने व्यक्ति जिम्मेदार हुनेछन् ।

(ग) साधारणसभाको प्रतिवेदन तयार गर्न अध्यक्षले ३ जनासम्म प्रतिवेदक (Rapporteurs) नियुक्त गर्नेछन् ।

(घ) बैठकका निर्णयहरू तथा अल्पमतको भावनालाई समेत समेट्ने गरी छलफलमा प्रतिविम्वित भावना तथा छलफलको सन्तुलित निचोडसमेतलाई समेटी प्रतिवेदन तयार गर्नु प्रतिवेदकहरूको कर्तव्य हुनेछ ।

(ङ.) नेसनल बोर्डको सिफारिसमा साधारण सभाले दुई जना गणक (Tellers) नियुक्त गर्नेछ ।
(च) गणकको काम साधारणसभामा मतदान हुँदा अध्यक्षलाई र निर्वाचन हुँदा निर्वाचन अधिकृतलाई आवश्यकताअनुसार सहयोग पुऱ्याउनु हुनेछ ।

(छ) बैठक सुचारु रूपले सञ्चालन गर्न अध्यक्षले कसैलाई पनि बोल्नबाट रोक लगाउन उपयुक्त सम्झेमा रोक लगाउन सक्नेछन् ।

(ज) बैठकको अवधिमा अध्यक्षले आवश्यक परेको खण्डमा यो नियमावलीको व्याख्याबारे र बैठक सञ्चालन विधिसम्बन्धी विवादित प्रश्नहरूको सम्बन्धमा फैसला (Ruling) गर्न सक्नेछन् ।

(झ) अध्यक्षको फैसलाका सम्बन्धमा कुनै विवाद उत्पन्न भए उक्त फैसलालाई तत्काल निर्णयका लागि बैठक समक्ष प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको निर्णय अनुसार नै हुनेछ ।

(ञ) अध्यक्षले कुनै पनि समय साधारणसभाको चालू सत्र निश्चित समयको लागि स्थगन गर्न सक्नेछन् ।

(ट) अध्यक्षले कुनै पनि समयमा वक्ताहरूको समयावधि सिमित गर्न सक्नेछन् । अध्यक्षले बैठक समक्ष बोल्न चाहने सहभागीहरूको नाम बोल्न शुरु गर्नु अघि नै सूचिकृत गर्नेछन् र अन्य वक्ताहरूको सूची बन्द गर्न शिफारिस गर्न सक्नेछन् । तर यो व्यवस्थाले कुनै पनि सहभागीको प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने वा प्रस्ताव पेश गर्ने अधिकारलाई खण्डित गर्नेछै

(ठ) अध्यक्षले कुनै पनि समय छलफलका विषयहरू (Agenda) को कुनै खास विषयमा समयावधि सिमित गर्ने वा समयावधि समाप्त भएको घोषणा गरी विषयलाई मत (Vote) का लागि लैजान वा छलफल बन्द गर्ने प्रस्ताव गर्न सक्नेछन् ।

परिच्छेद-४

छलफलका विषयहरू

१२. **छलफलका विषयहरू** (Agenda)

(क) साधारणसभामा छलफलका लागि कुनै पनि विषय समावेश गर्नको लागि नेसनल बोर्ड वा समूहहरूबाट मात्र प्रस्ताव प्रस्तुत गर्न सकिनेछ ।

(ख) नेसनल बोर्डका महासचिव र निर्देशकले अध्यक्षसँग परामर्श गरी साधारणसभामा छलफल हुने विषयहरू (Agenda) तयार गरी साधारणसभा शुरु हुनु १५ दिन अगावै समूह तथा निर्माणाधीन समूहहरूमा पठाउनु पर्नेछ, जसलाई साधारणसभामा पेश गरिनु अगावै नेसनल बोर्डको बैठकबाट अनुमोदन गराउनु पर्नेछ ।

(ग) समूहका तर्फबाट प्रस्तुत हुने कुनै पनि प्रस्ताव समूहको कार्यसमितिको निर्णयको प्रतिलिपिका साथ विशेष प्रस्तावका रूपमा साधारणसभा शुरु हुनु २१ दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा दर्ता गराउनु पर्नेछ ।

(घ) उल्लिखित प्रस्तावहरू साधारणसभाको प्रथम सत्रमै स्वीकृतिका लागि प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको स्वीकृति पश्चात् मात्र ती विषयहरू साधारणसभाको छलफलको विषयमा समावेश भएको मानिनेछ ।

(ङ) साधारणसभाबाट स्वीकृत भएमा बाहेक अन्य कुनै पनि विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल गरिनेछैन ।

(च) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भएपनि अत्यन्त जरूरी विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल हुन आवश्यक देखिएमा त्यस्तो विषयमा जरूरी प्रस्ताव (Emergency Resolution) का रूपमा साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा १२ घण्टा पहिले नेसनल बोर्डले सचिवालयमा दर्ता गर्न सक्नेछ ।

(छ) उल्लिखित १२ घण्टाको समय भन्दा पछि दर्ता हुन आएको कुनै पनि प्रस्तावलाई जरूरी प्रस्तावका रूपमा लिइनेछैन ।

(ज) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि एम्नेस्टीको कार्यसँग असम्बन्धित र संस्थाको मर्यादामा आँच आउने खालका कुनै पनि प्रस्तावलाई नेसनल बोर्डले साधारणसभाको छलफलको विषयको रूपमा समावेश गर्ने छैन ।

परिच्छेद-५

योजना तथा प्रतिवेदन प्रस्तुति

१३. **देहाय बमोजिमका प्रतिवेदनहरू देहाय बमोजिमका व्यक्तिहरूले तयार गरी प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :**

(क) एम्नेस्टी नेपालको Operational Plan अन्तर्गत सञ्चालन भएका गतिविधिहरूको वार्षिक प्रतिवेदन निर्देशक वा निजको अनुपस्थितिमा निजको जिम्मेवारी सम्हालेका वा नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्ति ले प्रस्तुत गर्नेछन् । त्यस्तो प्रतिवेदनमा एम्नेस्टी नेपालले गत साल सम्पन्न गरेका र आगामी साल गर्ने लक्ष्य राखिएका विभिन्न कार्यक्रम समावेश हुनेछन् ।

(ख) एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका कोषाध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा नेसनल बोर्डले तोकेको नेसनल बोर्डका पदाधिकारीबाट प्रस्तुत हुनेछ । त्यस्तो प्रतिवेदनमा गत सालको आम्दानी खर्च तथा चालु वर्षका लागि अनुमानित आय तथा खर्चको विवरण समावेश हुनुपर्नेछ ।

(ग) नेसनल बोर्डका नीतिगत निर्णयहरू सम्बन्धी गतिविधिहरूको प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका महासचिव वा नीजको अनुपस्थितिमा उपमहासचिवले प्रस्तुत गर्नेछन् ।

(घ) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक योजनामा आधारित भई नेसनल बोर्डले तयार गरेको National Strategic Plan नेसनल बोर्डद्वारा तोकिएको पदाधिकारीले प्रस्तुत गर्नेछ ।

परिच्छेद-६
प्रस्ताव माथिको छलफल र निर्णय

१४. छलफलको प्रक्रियाः

(क) नेसनल बोर्डका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव साधारणसभाका अध्यक्षको अनुमतिले तोकिएको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीले बैठकमा प्रस्तुत गर्नेछन् ।

(ख) समूहका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव सम्बन्धित समूहका प्रतिनिधिले पेश गर्नेछन्

तर त्यसरी समूहका तर्फबाट प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तुतकर्ताले समूहबाट निर्णय भई आएको लिखित विवरण मात्र प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ ।

(ग) त्यसरी समूहबाट प्रस्तुत प्रस्तावमा साधारणसभाको कुनै सदस्यले संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न चाहेमा एकजना सदस्यको समर्थन सहित संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न सक्नेछन् ।

तर त्यस्तो संशोधन प्रस्तावले मूल प्रस्तावको मर्म विपरीत भएमा मान्यता दिइनेछैन ।

(घ) त्यसरी प्रस्तुत हुन आएको संशोधन प्रस्तावलाई मूल प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार गरेमा सो संशोधित प्रस्तावलाई नै मूल प्रस्ताव मानिनेछ ।

तर संशोधित प्रस्तावलाई प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार नगरेमा मूल प्रस्ताव र संशोधित प्रस्ताव दुवै साधारणसभामा निर्णयार्थ पेश गरिनेछ ।

(ङ) त्यस्तो मूल प्रस्ताव वा संशोधन प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तावकर्ताहरूलाई आ-आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधनको औचित्य सिद्ध गर्नका लागि साधारणसभाका अध्यक्षले निश्चित समय तोकी मन्तव्य राख्ने मौका दिनेछन् । त्यसरी मन्तव्य राख्दा निजहरूले आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधन फिर्ता लिन सक्नेछन् ।

१५. निर्णयः

(क) साधारणसभामा विधान संशोधन र अन्य कुनै असाधारण विषयहरू (जस्तो एम्नेस्टी नेपाल भंग गर्ने) जस्ता गम्भीर विषय बाहेक अन्य सामान्य विषयका प्रस्तावहरूको निर्णय साधारणसभामा उपस्थित सदस्यहरूको सामान्य बहुमतबाट हुनेछ । कुनै प्रस्ताव असाधारण प्रकृतिको भए नभएको निर्णय गर्ने अन्तिम अधिकार नेसनल बोर्डको हुनेछ ।

(ख) प्रस्ताव उपर मतदान हुँदा प्रतिनिधिहरूले आ–आफ्नो परिचय पत्र (Voting card) देखाई मत दिनुपर्नेछ ।

(ग) प्रस्ताव उपर भएको मतदानको गणना बैठकको अध्यक्षले गर्नेछन् । यसका लागि उनले गणकको सहयोग लिन सक्नेछन् ।

(घ) मतदान हुँदा मत बराबर भएमा सभाको अध्यक्षको मत निर्णायक मानिनेछ ।

परिच्छेद-७
नियम पालनासम्बन्धी प्रश्न तथा सूचनाको माग

१६. नियमपालन सम्बन्धी प्रश्न (Points of Order):

(क) साधारणसभामा कुनै पनि प्रस्ताव उपर छलफल हुँदा सहभागी प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन सक्नेछन् ।

(ख) त्यस्तो नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न सभाको सञ्चालन र छलफलको विषयसँग अनिवार्य रूपले सम्बन्धित हुनुपर्नेछ ।

तर मतदानका समयमा मतदान प्रक्रियासँग सम्बन्धित विषयमा बाहेक अन्य विषयमा नियम पालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन पाइनेछैन ।

(ग) निम्न विषयलाई प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्नका रूपमा उठाउन सक्नेछन् ।

(अ) अध्यक्षलाई रूलिङ्ग (Ruling) गर्नका लागि अनुरोध ।

(आ) अध्यक्षको रूलिङ्ग (Ruling) माथि चुनौति दिने ।

तर यसका लागि अर्को प्रतिनिधिको समर्थन आवश्यक हुनेछ ।

(इ) कुनै प्रस्ताव उपर मतदान नगर्नका लागि ।

(ई) कुनै विषयवस्तुलाई नेसनल बोर्ड वा साधारणसभाको कुनै समितिमार्फत निरोपणका लागि पेश गर्नका लागि ।

(घ) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि कुनै विषयमा मतदान गर्ने, नगर्ने वा चाडै गर्ने सम्बन्धी विषयमा अन्तिम निर्णय गर्ने अधिकार अध्यक्षको हुनेछ, जसका सम्बन्धमा चुनौति गर्न सकिनेछैन ।

तर अध्यक्षले कुनै पनि विवादित विषयलाई अनिर्णित अवस्थामा भने राख्न सक्नेछैनन् ।

१७. **सूचनाको माग** (Points of information)

सभाका कुनै पनि सहभागीले अध्यक्ष वा वक्ता समक्ष सम्बन्धित विषयमा सूचनाको आग्रह गर्न सक्नेछ । तर त्यस्तो आग्रहले कुनै पनि तर्क प्रस्तुत गरेको मानिनेछैन ।

परिच्छेद-८
मताधिकार र निर्वाचन

१८ **मताधिकारः**

(क) एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाका प्रतिनिधिहरूलाई मात्र निर्वाचनमा मताधिकार रहनेछ ।

(ख) मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई प्रतिनिधि परिचयपत्र (voting card) उपलब्ध गराइनेछ ।

(ग) प्रतिनिधिहरूलाई उपलब्ध गराइने भोटिंग कार्ड (voting card) मा क्रमसंख्या, साधारणसभा सदस्य दर्ता पुस्तिकाको दर्ता नम्बर र प्रतिनिधिको नाम, फोटो राखी प्रतिनिधि र अध्यक्षको सही समेत गराई उपलब्ध गराइनेछ ।

(घ) कुनै प्रतिनिधिले परिचयपत्र हराएमा दर्ता पुस्तिकाका आधारमा अध्यक्षले परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउन सक्नेछन् ।

तर निर्वाचनमा मतदानको कार्य प्रारम्भ भइसकेको अवस्थामा भने परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउने अधिकार निर्वाचन अधिकृतलाई मात्र हुनेछ ।

(ङ) कुनै प्रतिनिधिले आफ्नो परिचयपत्र अरू कसैलाई उपलब्ध गराई अधिकारको दुरूपयोग गरेको पाइएमा साधारणसभामा निजको प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त हुनेछ । यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको घोषणा गर्ने अधिकार निर्वाचनका समयमा निर्वाचन अधिकृतको र अन्य अवस्थामा साधारणसभाका अध्यक्षको हुनेछ ।

यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको ठहर गर्नु अघि निजलाई सफाइको मौकाबाट भने बन्चित गरिने छैन ।

१९. **नेसनल बोर्ड को निर्वाचन**

(क) एम्नेस्टी नेपाल नेसनल बोर्ड एवं पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन राष्ट्रिय परिषदबाट गरिनेछ । कुनै पद रिक्त भई पदपूर्ति गर्नु पर्ने अवस्थामा वा अविश्वासको प्रस्ताव पारित भई नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति विघटन भई नयाँ समिति गठन गर्नु पर्ने अवस्थामा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक वा आकस्मिक साधारणसभाबाट पनि नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्न सकिनेछ ।

(ख) नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदनसमितिको निर्वाचन एम्नेस्टी नेपालको विधान बमोजिम प्रजातान्त्रिक प्रक्रियाका आधारमा एक व्यक्ति एक मत अनुरूप गोप्य मतदान प्रक्रियाबाट हुनेछ ।

(ग) नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नेसनल बोर्ड ले राष्ट्रिय परिषद बैठक हुनु भन्दा ४५ दिन अगाडि एक निर्वाचन अधिकृत नियुक्त गर्नेछ ।

(घ) निर्वाचन सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य निर्वाचन अधिकृतले गणकहरूको सहयोगमा पूरा गर्नेछन् ।

(ङ) १) राष्ट्रिय परिषदवाट निम्नानुसारका नेसनल बोर्डका पदाधिकारिहरूको निर्वाचन हुने छ ।[45]

क) अध्यक्ष : १ जना

ख) कोषाध्यक्ष : १ जना

ग) सदस्य : ७ (कम्तीमा ३ जना महिला सहित) जना ।

नोट : यस उपखण्डको प्रयोजनकालागि मतदानको अधिकारः एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ ।

(च) कुनै पदमा उम्मेदवार हुन चाहने विधान बमोजिमको योग्यता पुगेका सदस्यले आफ्नो समूहबाट सो पदमा उम्मेदवार हुनको लागि सिफारिस प्राप्त गर्नुका साथै साधारणसभाको प्रतिनिधि वा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको पदाधिकारी रहेको हुनु पर्नेछ । एउटा समूहले नेसनल बोर्ड का ११ पदमध्ये कुनै एक पदमा र पुनरावेदन समितिको ३ मध्ये कुनै एक पदमा मात्र उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।

स्पष्टीकरण : आफ्नो समूह भन्नाले कुनै व्यक्तिको मनोनयन हुँदाको अवस्थामा सो समूहको सदस्यको रूपमा कार्यरत व्यक्ति हुनु पर्नेछ । *साथै तोकिए बमोजिमको रित पूरा गरी नोमिनेशन कमिटीले सिफारिश गरेको व्यक्तिले पनि उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।*[४६]

(छ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी, निर्माणाधिन समूहका पर्यवेक्षक र नेसनल बोर्ड बाट मनोनित पर्यवेक्षकहरूलाई उम्मेदवारी दिने अधिकार हुनेछैन ।

(ज) *नेसनल बोर्डद्वारा गठित तीन सदस्यीय नोमिनेशन कमिटीले साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा तीन महिना अगाडिबाट आफ्नो काम थाल्नेछ । एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन कमिटीमा उम्मेदवार बन्न चाहने समूह तथा अन्य सदस्यहरूले उक्त कमिटीसमक्ष तोकिएको प्रावधान पूरा गरी आफ्नो चाहना पत्र पेश गर्नुपर्नेछ । कमिटीले काम थालेको डेढ महिना भित्र त्यसरी आएका चाहनापत्रका बारेमा आफ्नो सिफारिश निर्वाचन समितिलाई पेश गर्नेछ । समूहमार्फत् सदस्य बनेकाहरूले चाहना पत्रमा समूह सिफारिश अनिवार्य राख्नुपर्नेछ । यस्तो पत्र तोकिएको समयभित्र राष्ट्रिय सचिवालयमा उम्मेदवार वा समूहका प्रतिनिधि उपस्थित भई, हुलाकमार्फत्, फ्याक्स वा इमेलको माध्यमबाट विधिवत दर्ता गराउनुपर्नेछ । रीतपूर्वक नभरिएको वा तोकिएको समय भन्दा पछि प्राप्त भएका मनोनयन पत्रहरूले मान्यता पाउने छैनन्* ।[47]

(झ) उम्मेदवारी मनोनयन पत्रकासाथ तोकिएको ढाँचामा उम्मेदवारको एक पेजको व्यक्तिगत विवरण (Curriculum vitae) र नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि संलग्न गर्नु पर्नेछ । त्यसरी सचिवालयमा दर्ता भएको उम्मेदवारहरूको मनोनयनको जानकारी उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरणका साथ सचिवालयले साधारणसभा भन्दा १५ दिन अगावै सबै समूह वा निर्माणाधिन समूहहरूमा पठाउनु पर्नेछ ।

(ञ) निर्वाचन प्रयोजनका लागि साधारणसभा आयोजनास्थलमै निर्वाचन अधिकृतको कार्यालय रहनेछ ।

(ट) निर्वाचन अधिकृतले राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी तथा गणकहरूको सहायता लिई मतदाता तथा उम्मेदवारको नामावली प्रकाशन गर्नुका साथै नाम फिर्ता, दावी विरोध, अन्तिम नामावली प्रकाशन लगायत मतदान सम्बन्धी कार्यक्रम प्रकाशित गरी सोही कार्यक्रम अनुसार यो नियमावलीको अधीनमा रही निर्वाचन सम्पन्न गर्नेछन् .

(ठ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरूले निर्वाचन अधिकृतको काममा सहयोग गर्नेछन् र निर्वाचनको विषयमा निष्पक्ष रहनेछन् ।

---

[1] २५ औं वार्षिक साधारणसभाद्वारा परिमार्जित । परिमार्जन गर्नु अघि निम्न व्यवस्था रहेको :

(ङ) परिषदले रा.का.स.का लागि अध्यक्ष –१, उपाध्यक्ष –१, महासचिव–१, उपमहासचिव–१ कोषाध्यक्ष –१ र २ जना महिला सदस्यसहित अन्य ४ जना सदस्य गरी कूल ११ सदस्यीय कार्य समिति तथा पुनरावेदन समितिका लागि संयोजक-१, महिला सदस्य-१ र सदस्य १ गरी जम्मा ३ सदस्यीय समितिको निर्वाचन गर्नेछ ।

[46] २६औं वार्षिक साधारणसभाद्वारा थप गरिएको ।

[47] २६औं वार्षिक साधारणसभा २०७४ द्वारा परिमार्जित । सो अघि निम्न व्यवस्था रहेको :

ज) नोमिनेशन कमिटीको व्यवस्था थप गरिएकाले सोअनुसार मिलान गरिएको । तर यो भन्दा पहिलाको व्यवस्था निम्नानुसार थियो । समूहहरूबाट प्राप्त हुने उम्मेदवारको सिफारिश साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा २५ दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा उम्मेदवार वा समूहका प्रतिनिधि उपस्थित भई, हुलाकमार्फत्, फ्याक्स वा इमेलको माध्यमबाट विधिवत दर्ता गराउनु पर्नेछ । रीतपूर्वक नभरिएको वा तोकिएको समय भन्दा पछि प्राप्त भएका मनोनयन पत्रहरूलाई मान्यता दिइने छैन ।

(ड) प्रत्येक पदका उम्मेदवारलाई साधारणसभाको प्रारम्भिक सत्रमा बढीमा ५ मिनेटका दरले मन्तव्य व्यक्त गर्ने अवसर दिइनेछ । यस्तो मन्तव्य प्रकट गर्दा कसैप्रति लाञ्छना लगाउन, संस्था प्रति अनास्था प्रकट गर्ने वक्तव्य दिन तथा झुठा आश्वासन दिन पाइने छैन ।

(ढ) निर्वाचनमा प्रत्येक पदका लागि अलग अलग मत पत्र (ballot paper) राखिनेछ र प्रत्येक मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई पतिनिधि परिचयपत्रका आधारमा मतपत्र उपलब्ध गराइनेछ ।

(ण) मतदान वा मतगणनाका समयमा निगरानी गर्नको लागि उम्मेदवारहरूले आफैं बस्न वा प्रतिनिधि नियुक्त गर्न सक्नेछन् ।

(त) मतपत्रमा नेपाली वर्णानुक्रम अनुसार उम्मेदवारहरूको नाम अंकित हुनेछ ।

(थ) मतदाताले मतदान गर्दा उम्मेदवारको नाम अगाडी दिइको कोष्ठमा [√] चिन्ह लगाई मतदान गर्नुपर्नेछ ।

(द) मतदान गर्दा तोकिएबमोजिमको पद तथा संख्यामा अनिवार्य मत प्रदान गर्नुपर्नेछ । निर्वाचित हुनुपर्ने भन्दा कम वा बढी उम्मेदवारलाई मतदान गरेमा त्यस्तो मतपत्र बदर हुनेछ ।

(ध) मतदानको कार्य सम्पन्न हुनासाथ उम्मेदवार वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा निर्वाचन अधिकृतले आवश्यकता अनुसार अन्य कर्मचारी र गणकहरूको सहायता लिई मतगणना गर्नेछन् ।

(न) नेसनल बोर्डको अध्यक्ष र कोषाध्यक्षमा अधिकतम मत ल्याउने एक एक जना र सदस्यमा ७ जना (कम्तीमा ३ जना महिला को प्रतिनिधित्व हुनेगरी) अधिकतम मत ल्याउने उम्मेदवारलाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ । त्यसैगरी पुनरावेदन समितिको संयोजक, महिला सदस्य र सदस्य पदमा सर्वाधिक मत हासिल गर्ने एकएक जनालाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ ।

(प) कुनै पदमा मत बराबरी भएमा मत बराबर हुने उम्मेदवारहरूका बीच गोला प्रथाद्वारा निर्णय लिइनेछ ।

(फ) निर्वाचन वा मतगणना सम्बन्धमा कुनै विवाद भएमा निर्वाचन अधिकृत र गणकहरू सम्मिलित समितिको निर्णय अन्तिम मानिनेछ ।

(ब) समूह नवीकरण र निर्धारित समयमा साधारणसभा नभएका समूह वा निर्माणाधिन समूहको प्रतिनिधि वा पर्यवेक्षकलाई साधारणसभामा भाग लिने अधिकार रहने छैन । निर्धारित समयमा समूह नवीकरण वा समूहको साधारणसभा नगर्ने समूहको तर्फबाट कोही उम्मेदवार भएको अवस्थामा निजको उम्मेदवारी अमान्य हुनेछ ।

परिच्छेद-९

नियमावलीको संशोधन

२०. नियमावली संशोधनको प्रस्ताव

(क) नेसनल बोर्डले यो नियमावली संशोधन गर्न आवश्यक देखेमा आवश्यक संशोधन गरी साधारणसभाबाट अनुमोदन

गराउनु पर्नेछ ।

(ख) कुनै मान्यताप्राप्त समूहले यो नियमावलीमा संशोधन गराउन चाहेमा यसै नियमावलीको परिच्छेद ४ बमोजिम

छलफलका विषयहरूमा समावेश गरी गराई संशोधन प्रस्ताव ल्याउन सक्नेछन् ।

२१. संशोधन भएको मानिने

(क) नेसनल बोर्डबाट गरिएको संशोधन साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपश्चात् र समूहबाट प्रस्तावित संशोधन साधारणसभामा उपस्थित प्रतिनिधिहरूको बहुमतले पारित गरेमा यो नियमावलीमा संशोधन भएको मानिनेछ ।

(ख) पारित संशोधन तुरुन्तै लागू हुनेछ ।

२२. खारेजी तथा बचाऊ :

(क) ए. आई. नेपाल राष्ट्रिय परिषद नियमावली २०५५ खारेज गरिएको छ ।

(ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको साधारणसभा नियमावली २०७३ प्रारम्भ हुनु अघि भए गरेका काम कारवाही यसै नियमावली अनुरूप भए गरेको मानिने छ ।

♣ समाप्त ♣