

सत्ताइसौँ वार्षिक साधारण सभा

(राष्ट्रिय परिषद् बैठक)

टाँडी, चितवन

६ - ८ असोज २०७५ (२२ - २४ सेप्टेम्बर २०१८)



२२ भदौ २०७५

एम्नेस्टी नेपालका सम्पूर्ण अभियन्ता सहकर्मीहरू,

विश्व मानवअधिकारवादी संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल आफ्नो स्थापनाको पचास वर्षको संघारमै छ । नेपालमा मानवअधिकारको संरक्षण र प्रवर्द्धनको आधा शताब्दी लामो यात्रामा एम्नेस्टी नेपालले अतुलनीय कार्य गरेको छ । नेपालमा मानवअधिकारका विषयमा काम गर्ने यो एक अन्तर्राष्ट्रिय संस्था त हुँदै हो, त्यसमा पनि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नै नेपालमा मानवअधिकारको क्षेत्रमा काम गर्न स्थापित पहिलो संस्था भएको गौरव पनि हामीलाई प्राप्त छ ।

संयुक्त राष्ट्रसंघको बडापत्र र मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणा पत्रमा उल्लेखित मानवअधिकारका प्रावधान र व्यवस्था सबै मानवले एकछत्र र समान ढंगले उपभोग र उपयोग गर्न पाउनु भन्ने नूतन उद्देश्य लिएर ५७ वर्ष अगाडि यो संस्था स्थापित भएको हामी सबैमा विदितै छ । सन् १९६१ मा वेलायतका एक वकील मूर्धन्य व्यक्तित्व पिटर् बेनेन्सनले स्थापना गरेको यस एम्नेस्टी अभियान आज विश्वभर मानवअधिकारको वकालत गर्ने प्रमुख संस्थाका रूपमा स्थापित छ । एम्नेस्टीले गर्ने निष्पक्ष कार्य र अनुसन्धान पद्धतिका कारण नै यसको ग्राह्यता विश्वस्तरमा बढेको हो । संयुक्त राष्ट्रसंघको कन्सल्टेटीभ हैसियत प्राप्त एम्नेस्टीले नोबल शान्तिलगायतका पुरस्कार प्राप्त गर्नुले यसको निष्पक्ष कार्य पद्धती र प्रभावकारिता अभि पुष्टी गर्दछ ।

जोखिम र संकटापन्न अवस्थामा रहेका मानव र मानव समुदायको जीवन रक्षाका लागि कार्यरत यस संस्थालाई नेपालमा सन् १९६९ मै ल्याउन सक्नु एउटा ठूलो उपलब्धि मान्नु पर्दछ । तात्कालिन कठोर शासन व्यवस्था विद्यमान रहेको परिस्थितिमा एम्नेस्टी नेपालका संस्थापक आदरणीय नूतन थपलियाज्यूले यस संस्थालाई नेपालमा स्थापना गर्न जुन साहस प्रदर्शन गर्नुभयो, पहलकदमी र योगदान पुऱ्याउनुभयो, त्यो हामी अभियन्ताहरूका लागि चीरकालसम्म प्रेरणादायी बनिरहने छ । सन् १९६९ यताको करिब आधा शताब्दीको यस यात्रामा एम्नेस्टी नेपालमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गर्नुहुने सबैप्रति हामी अनुग्रहित छौं । कठिनभन्दा कठिन राजनीतिक वातावरणमा मानवअधिकारको दियो निभ्न नदिनु कम्ति चुनौतिपूर्ण थिएन । आदरणीय ऋषिकेश शाहले पहिलो नेतृत्व सम्हालेयता विभिन्न कालखण्डमा एक दर्जनभन्दा बढी अग्रजले संस्थालाई नेतृत्व प्रदान गर्दै दिशानिर्देश गर्नुभएको छ ।

विभिन्न कालखण्डमा आस्थाका आधारमा राज्य व्यवस्थाले गर्ने विभेद र अन्यायका विरुद्ध एम्नेस्टी नेपाल सतीसाल भै उभिएको इतिहास हाम्रा सामु साक्षी छन् । नेपालको नागरिक स्वतन्त्रता र प्रजातान्त्रिक अधिकारका लागि अहिंसात्मक ढंगले आवाज उठाउनेहरू विरुद्ध तात्कालीन राज्यसत्ता र तिनका अधिकारीहरूबाट गरिएका मानवअधिकारको दमन र उल्लंघनका विरोधमा एम्नेस्टी नेपालले निरन्तर आवाज मुखरित गरिरह्यो । वीपी कोइराला, गणेशमान सिंह, मनमोहन अधिकारी, कृष्णप्रसाद भट्टराई, राधाकृष्ण मैनाली, दुर्गानन्द भा, रामराजाप्रसाद सिंह, माधवकुमार नेपाल, खड्गप्रसाद ओली, मोदनाथ प्रश्रितहुँदै गगन थापा, ठाकुर गैरे, विन्दा पाण्डे, रामकुमारी भण्डी, रीता महतोसम्म (उदाहरणका लागि केही नाममात्र समेटिएको) थुप्रै थुप्रैको रिहाई र सुरक्षाका लागि एम्नेस्टीले आफ्नो अभियान केन्द्रित गरेको थियो ।



शुरूमा राजनीतिक आस्थाका बन्दीका लागि पत्रलेखन अभियान चलाउने भनेर चिनिएको यो संस्था आज नागरिक तथा राजनीतिक अधिकारको अलवा आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक अधिकारका विषयमा पनि विश्वभर कार्यरत छ । यसैको सिलसिलामा नेपालमा पनि पछिल्ला वर्षमा आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक अधिकारको क्षेत्रमा एम्नेस्टी नेपालले काम गरिरहेको छ । सशस्त्र द्वन्द्वकालीन समयमा गरिएका मानवअधिकारको चरम उल्लंघन र ज्यादतीका घटनामा संलग्न दोषीलाई दण्ड र तिनका पीडितलाई न्याय एवं परिपूरण सुनिश्चित गराउनकालागि संक्रमणकालीन न्यायसँग सम्बन्धित विषय हाम्रो कार्यक्षेत्र रहेको छ । त्यसअलवा स्वास्थ्य अधिकारसँग जोडिएको मेरो शरीर मेरो अधिकारको विश्वव्यापी अभियान नेपालबाटै शुरूवात गरियो र संसारभर अभियान चलाइयो भने वैदेशिक रोजगारीका लागि विदेश जाने नेपाली श्रमिकको अधिकारका विषयमा केही वर्ष यता हाम्रा अनुसन्धान र अभियानहरू लगातार केन्द्रित रहेका छन् ।

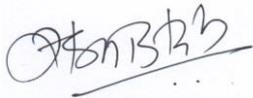
यस पृष्ठभूमिमा २०७३ भदौमा भएको पच्चीसौं साधारणसभाबाट हामी नेतृत्वमा आयौं । हामीले नेतृत्व सम्हाल्दा एम्नेस्टी नेपाल एउटा संक्रमणकालीन अवस्थाको सामना गर्दै थियो । राष्ट्रिय अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा यसको साख र उचाईलाई थप अभिवृद्धि गर्नुपर्ने चुनौति थियो । एम्नेस्टी नेपालका निर्देशकले राजिनामा दिएको सन्दर्भमा निर्देशकसहित कार्यालयका अरु केही पदमा कर्मचारी पदपूर्ति गर्नुपर्ने थियो । नेशनल बोर्ड र सचिवालयबीचको सम्बन्ध र कार्यक्षेत्रको स्पष्ट सीमांकनसहित व्यवहारमा लागू गर्नुपर्ने विषयमा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट प्राप्त निर्देशनहरू कार्यान्वयन गर्नुपर्ने थियो । फितलो बन्दै गएको स्वयंसेवी भावनालाई पुनर्जागृत गर्दै एम्नेस्टीको अभियानलाई गाउँशहरसम्म फैलाउनु थियो । एम्नेस्टी साधारण मानिसहरूले सञ्चालन गरेको असाधारण अभियान हो भन्ने भावना आमस्तरमा पुऱ्याउनु थियो । छिन्नभिन्न बन्न लागेको अभियानलाई एकसूत्रमा ल्याउनुपर्ने चुनौति पनि छुँदैथियो ।

यस अवधिमा उल्लिखित विषयहरूलाई हामीले धेरै हदसम्म कार्यान्वयनको तहमा लगेका छौं । सचिवालयमा कर्मचारीहरूको पदपूर्ति भई स्वायत्त रूपमा काम गर्न सक्ने प्रणाली विकास गरिएको छ । क्षमता अभिवृद्धिका लागि राष्ट्रिय/अन्तर्राष्ट्रिय स्तरका तालिम र सेमिनारमा सहभागिता हुँदै गरेको छ । नेशनल बोर्ड र सचिवालयबीचको सम्बन्धलाई हार्दिक र सुमधुर बनाउँदै आ-आफ्ना कार्यक्षेत्रको परिपालना गरिएका छन् । विभिन्न कार्यक्रमका माध्यम र अरु देशका सेक्सनसँगको सहकार्यमार्फत् अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा एम्नेस्टी नेपालको भिजिविलिटी बढाइएको छ । एम्नेस्टीको अभियानलाई अझ वृहत्तरस्तरमा विकास गर्नका लागि योजनाहरू बनेका छन् र कार्यान्वयनका क्रमागत चरणमा छन् । विभिन्न कारणवश एम्नेस्टी नेपालको छातामुनी आउन नसकेका समाजका ख्याती प्राप्त मूर्धन्य व्यक्तित्वहरूलाई अभियानसँग जोड्ने कामको थालनी भैसकेको छ । मानार्थ सदस्यता प्रदान गरेर यस्ता व्यक्तित्वहरूलाई एम्नेस्टी अभियानमा जोडिएको छ । यस अभियानलाई आगामी दिनमा अझ समृद्ध र विकसित गरिनेछ ।

एम्नेस्टी मूलत स्वयंसेवी संस्था हो । सदस्यदेखि राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डका पदाधिकारीसम्म सबै स्वयंसेवी हुन् । वेतनधारी होइनन् । त्यसैले मानवअधिकार क्षेत्रको यस स्वयंसेवी महान् यज्ञमा हामी सरिक भइरहेका छौं र आगामी दिनमा अझ समृद्ध र विकास गर्नु हामी सबैको साझा लक्ष्य हुनेछ । यसै दिशामा हामीले अभियानलाई प्रेरित गरिरहेका छौं ।

अन्त्यमा, नेशनल बोर्ड भनेकै देशभर छरिएर रहनु भएका करीब ८ हजार स्वयंसेवी अभियन्ताहरूको भर र विश्वास हो । एम्नेस्टी नेपालका स्वयंसेवी अभियन्ताहरूले गर्नुभएका कार्यको प्रतिविम्ब नै नेशनल बोर्ड र सचिवालय हो । त्यसैले आगामी दिनमा मानवअधिकारको सम्वर्द्धन र प्रवर्द्धनका लागि हामी सबै एकजुट भएर अझ बढी क्रियाशील बनौं । दक्षिण एशियामा एक मात्र शाखाको मान्यता पाएको एम्नेस्टी नेपालको गरिमा र साख अभिवृद्धीमा हामी सबै जुटौं ।

अन्त्यमा, हाम्रा सामुन्नेमा रहेको वडा दशैं, दीपावली, नेपाल संवत्, छठ, ल्होसार, ईद, उभौली उँधौलीलगायत विभिन्न सम्प्रदायले मनाउने चाडहरूको एकमूष्ठ शुभकामना ।



राजन कुईकेल
अध्यक्ष
नेशनल बोर्ड

सत्ताइसौं वार्षिक साधारण सभा

(राष्ट्रिय परिषद् बैठक)

टाँडी, चितवन

७ - ८ असोज २०७५ (२३ - २४ सेप्टेम्बर २०१८)



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

प्रस्तावित कार्यक्रम (एजेण्डा)

२०७५ आश्विन ६ गते (२२ सेप्टेम्बर २०१८) शनिवार	
०८.०० बजेदेखि	सहभागीहरूको नामदर्ता
१३.००-१४.३०	उद्घाटन कार्यक्रम
१४.३०-१५.४५	“नागरिक समाजको खुम्चिँदो अवस्था” प्रस्तुती र छलफल
१५.४५-१६.००	चिया ब्रेक
१६.००-१७.३०	ब्रेभ क्याम्पेन (शहिदुल अलाम/ गौरी लङ्केश), इन्डोर याक्सन
१८.००-१९.००	नेसनल बोर्ड बैठक
१९.०० बजे उप्रान्त	रात्रि भोजन
२०७५ आश्विन ७ गते (२३ सेप्टेम्बर २०१८) आइतबार	
०७.००-०८.३०	नामदर्ता, चिया/नास्ता
०८.३०-१०.००	“जलवायु परिवर्तनले मानवअधिकारमा पुऱ्याएको असरहरू”, प्रस्तुती र छलफल
१०:०० बजे देखि बन्दसत्र प्रारम्भ	
१०:००-१०.१५	<ul style="list-style-type: none"> गणपुरक सङ्ख्याको जानकारी एजेण्डा अनुमोदन निर्वाचन अधिकृत, गणक (Tellers) र प्रतिवेदक (Rapporteur) को नियुक्ति अनुमोदन साधारण सभा कार्यक्रम र यसको सञ्चालन ढाँचा सम्बन्धमा जानकारी
१०.१५-१०.३०	निर्वाचन अधिकृतद्वारा निर्वाचन प्रक्रिया र कार्यक्रमबारे जानकारी
१०.३०-११.१५	निर्देशकद्वारा वर्ष २०७४/७५ को योजना कार्यान्वयन प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
११.१५-१२.१५	नेशनल बोर्डको २०७४/७५ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
१२.१५-१२.३०	पुनरावेदन समितिको २०७४/७५ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
१२.३०-१३.३०	दिवा भोजन
१३.३०-१४.००	कोषाध्यक्षबाट वर्ष २०७४/७५ को लेखापरीक्षण तथा आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
१४.०० - १४.४५	Reflections from the first Global Assembly of Amnesty International
१४.४५ - १५.००	चिया ब्रेक
१५.००-१५.४५	आर्थिक र कर्मचारी नियमावली संशोधन प्रस्ताव प्रस्तुत/छलफल
१५.४५- १७.००	नेसनल बोर्डद्वारा निम्न प्रस्तावहरूको प्रस्तुती र छलफल <ul style="list-style-type: none"> लेखापरीक्षकको नियुक्तिसम्बन्धी प्रस्ताव राष्ट्रिय युवा रणनीति (National Youth Strategy 2019- 2024)
१७.००-१८.००	महिला हिंसाविरुद्ध सार्वजनिक प्रदर्शन (Public Show on Violence Against Women), Rampur YN
१९:०० बजे उप्रान्त	रात्रि भोजन
२०७५ आश्विन ८ गते (२४ सेप्टेम्बर २०१८), सोमबार	
०८:००-०९:००	चिया/नास्ता
०९:०० बजे देखि बन्दसत्र प्रारम्भ	
०९:००-१३:००	निर्वाचन कार्यक्रम
१३:००-१४:००	दिवा भोजन
१४:००-१७:००	निर्वाचन कार्यक्रम (क्रमश)
१७:००	मतगणना, निर्वाचन परिणाम घोषणा, प्रमाणपत्र वितरण र समापन कार्यक्रम
१९:०० बजे उप्रान्त	रात्रि भोजन

सत्ताइसौं वार्षिक साधारण सभा (राष्ट्रिय परिषद् बैठक)

३ नम्बर प्रदेश

टाँडी, चितवन

६-८ असोज २०७५ (२२ - २४ सेप्टेम्बर २०१८)



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

महासचिवद्वारा प्रस्तुत नेसनल बोर्डको २०७४/७५ को वार्षिक प्रतिवेदन

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको सत्ताइसौं वार्षिक साधारणसभाका सम्मानित अध्यक्षज्यू, एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध विभिन्न समूहका प्रतिनिधिज्यूहरू, पर्यवेक्षकज्यूहरू, नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिका सदस्यज्यूहरू, नेसनल बोर्डका सल्लाहकारज्यूहरू, पूर्वअध्यक्ष तथा पदाधिकारीज्यू तथा राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

मानवअधिकारसम्बन्धी विश्वव्यापी सिद्धान्त तथा यससम्बन्धी आफ्ना नीतिहरूमा अडिग र काममा निष्पक्ष अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा ख्यातिप्राप्त संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको यस गरिमामय सत्ताइसौं वार्षिक साधारणसभामा नेसनल बोर्डको तर्फबाट प्रतिवेदन पेश गर्न पाउँदा आफूलाई गौरवान्वित भएको महसूस गरेको छु ।

सम्मानित सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासदज्यूहरू,

एकसय पचास भन्दा बढी देशहरूमा फैलिएको र सत्तरी लाख भन्दा बढी सदस्य एवं समर्थक रही विश्वव्यापी कार्यक्षेत्र भएको एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको सदस्य हुनु आफैमा गौरवको विषय हो । विभिन्न उतार चडाव र आरोह अवरोहहरू भेल्दै लामो अनुभवबाट खारिएर एम्नेस्टी नेपालले एउटा नयाँ दिशा समातिसकेको छ । यसको क्षमता र दक्षता अब राष्ट्रिय मात्र नभई अन्तर्राष्ट्रिय नीति निर्माणमा, अनुसन्धानात्मक गतिविधिहरू गर्नमा, र मानवअधिकार प्रशिक्षणमा सक्षमताका साथ अघि बढाउनेतर्फ अघि बढिसकेको छ । सीमित साधन र श्रोत, संस्थाको मूल आदर्श र कार्यक्षेत्र, नेपाली, सामाजिक, संरचना आदि विविध पक्षलाई आत्मसात गर्दै तपाईं हामी सबैले एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका विभिन्न अभियानहरू सञ्चालन गर्ने तथा यस्ता अभियानहरूमा साथ, सहयोग र समर्थन गर्दै एम्नेस्टी नेपालको कार्यकौशलता अभिवृद्धि गर्न होस्तेमा हैसे गर्दै पनि आएका छौं ।

स्वयंसेवी रूपमा मानवअधिकार अभियान सञ्चालन गर्नु केही चुनौतीपूर्ण अवस्य छ तर हामी सबैलाई थाह छ, यसको दूरगामी महत्व छ र यसले हाम्रो समाजमा मानवअधिकारको संस्कृति निर्माण गर्न र हाम्रा भावी सन्ततीहरूलाई एउटा असल शासन र मानवअधिकारमैत्री समाज हस्तान्तरण गर्न हामीलाई सफल पार्ने छ । त्यसकारण तपाईं हाम्रो यस स्वैच्छिक र स्वयंसेवी मानवअधिकार अभियानमार्फत हामीले विधिको शासनमा अडिएको र मानवीय मूल्य, मान्यता र दर्शनमा आधारित समृद्ध नेपाल बनाउने हाम्रो सपना साकार पार्नमा तमाम नेपाली समुदायलाई उत्प्रेरित गरिरहेका हुने छौं ।

गत वर्ष २०७४/७५ विगतका केही वर्षहरू भन्दा आन्तरिक रूपमा सुदृढ रह्यो । यस संस्थाको मूल आदर्श, परिदृश्य, सिद्धान्त र नीति नियमहरूलाई इमान्दारिताका साथ पालना गर्ने कुरामा तपाईं हामी सबैले स्पष्ट प्रतिबद्धता जनाएका नै छौं र नेसनल बोर्डले सोही मान्यताअनुरूप संस्थामा नीतिगत सुधारहरू गर्दै अघि बढ्नका लागि ठोस प्रयासहरू गरिरहेको म यहाँहरूसमक्ष निवेदन गर्दछु । साथै यस साधारणसभाबाट हुने निर्णय र निर्देशनहरूले नेसनल बोर्डलाई थप सशक्तिकृत र परिष्कृत बनाउने छ भन्ने विश्वास मैले लिएको छु ।

अध्यक्षज्यू एवं सम्मानित यस सभाका सभासदज्यूहरू,

यस प्रतिवेदनमा नेशसल बोर्डद्वारा गरिएका नीतिगत कामहरू मात्र समावेश गरिएको छ । २०७४ असोजमा कञ्चनपुरमा सम्पन्न यस संस्थाको छब्बीसौं वार्षिक साधारण सभाले पारित गरेको एकवर्षे कार्ययोजना अनुसार

२०७४ श्रावण १ गते देखि २०७५ असार मसान्तसम्म नेसनल बोर्डबाट भएका कामहरू यस प्रतिवेदनमा समावेश गरिएको छ । अब म ती कामहरूको वार्षिक प्रतिवेदन सारांशमा प्रस्तुत गर्ने अनुमति चाहन्छु ।

१. वार्षिक साधारण सभा (समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक)

एम्नेस्टी नेपालको छब्बिसौं वार्षिक साधारण सभा (समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक) २०७४ असोज २७ र २८ (१३ र १४ अक्टोबर २०१७) मा महेन्द्रनगर, कञ्चनपुरमा सम्पन्न भएको थियो । उक्त साधारण सभालाई उद्घाटन सत्र, बन्द सत्र, समापन सत्र गरी तीन चरणमा विभाजन गरिएको थियो । साधारण सभाको बन्द सत्रले निर्देशकद्वारा प्रस्तुत एम्नेस्टी नेपालको २०७३/७४ को योजना कार्यान्वयन प्रतिवेदन, तात्कालीन राष्ट्रिय कार्यसमितिको २०७३/७४ को वार्षिक प्रतिवेदन, पुनरावेदन समितिको प्रतिवेदन र आ.व. २०७३/७४ को लेखापरीक्षण तथा आर्थिक प्रतिवेदन पारित गरेको थियो ।

उक्त साधारण सभामा मानव अधिकारसम्बन्धी निम्न प्रस्तावहरू पनि प्रस्तुत भई पारित भएका थिए ।

- दण्डहीनताको अन्त्य र न्याय सुनिश्चित गर्न आग्रह सम्बन्धमा
- आप्रवासी श्रमिकको अधिकार संरक्षण सम्बन्धमा
- रोम विधान अनुमोदन सम्बन्धमा
- मानवअधिकार रक्षकहरूको सुरक्षाका सम्बन्धमा

सोही साधारणसभाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधान र साधारण सभा नियमावलीसम्बन्धी प्रस्ताव प्रस्तुत र पारित गरेको थियो ।

उक्त साधारण सभामा ३३ औं अन्तर्राष्ट्रिय परिषद् बैठकले अनुमोदन गरेको संरचनागत र नीतिगत परिवर्तनका बारेमा एम्नेस्टी नेपालका निर्देशक निराजन थपलियाले पस्तुति गर्नु भएको थियो । प्रस्तुतिमा निर्देशकले अन्तर्राष्ट्रिय परिषद् बैठककी अध्यक्षको मन्तव्य, विभिन्न कार्यक्रमहरू लगायत मानवअधिकारसँग सम्बन्धित विभिन्न कार्यशालामा भएका छलफलहरूको बारेमा सङ्क्षेपमा प्रस्तुती गर्नुभएको थियो । एम्नेस्टीको यस भेलाको *गर्भनेन्स* प्रणालीअन्तर्गत अन्तर्राष्ट्रिय परिषद् (International Council) र अध्यक्षहरूको मञ्च (Chairs Forum) लाई प्रतिस्थापन गर्दै वार्षिक बैठक बस्ने स्थायी निकायका रूपमा विश्वव्यापी सभा (Global Assembly) र क्षेत्रीय मञ्च (Regional Forum) को व्यवस्थामा निर्णय गरेको बारेमा पनि उहाँले जानकारी गराउनु भएको थियो । त्यसैगरी सो बैठकले अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डलाई निम्नलिखित मानवअधिकारसम्बन्धी विषयहरूमा नीति वा धारणा निर्माण गर्न निर्देशन दिएको विषयमा पनि जानकारी गराउनु भएको थियो :

- Whistle-blowerहरूको संरक्षण सम्बन्धमा
- निर्वाचनमा राज्यको दायित्व बारे एम्नेस्टीको धारणा
- सैनिक सेवा अनिवार्य भएको देशहरूमा कनसियन्सस् अब्जेक्टर (Conscientious Objector) को अधिकार सम्बन्धमा
- सैनिक कब्जाको विरोध गर्नुपर्दछ भन्ने मापदण्ड समावेश भएको नीति
- अपाङ्गता अधिकारको अझ राम्रोसँग सम्बोधन हुनुपर्दछ भन्ने सम्बन्धमा
- गर्भपतनसम्बन्धी नीतिको समीक्षा
- लागूऔषध र मानवअधिकारसम्बन्धी नीतिको निर्माण सम्बन्धमा
- मानवअधिकारको दृष्टिबाट, बैंक तथा हतियारहरूको आर्थिक गतिविधिहरूको रोक लगाउनेतर्फ आगामी रणनीतिक लक्षको लागि मुख्य बुँदाहरूको मस्यौदा
- जलवायु परिवर्तन र अरू वातावरणीय गिरावटले मानवअधिकारमा पर्ने असर
- मानवअधिकारको गम्भीर उल्लङ्घन गर्ने वैध तथा प्रतिबन्धित हतियारहरूको आर्थिक गतिविधिहरूमा रोक लगाउने तर्फ मस्यौदा

२. नेसनल बोर्डको बैठक :

२०७४ श्रावण १ देखि २०७५ असार मसान्त सम्ममा एम्नेस्टी नेपाल, नेसनल बोर्डको जम्मा छवटा बैठकहरू बस्यो । ती बैठकहरू निम्न मितिमा बसेका थिए :

- २०७४ भदौ २४-२५ गते (०९-१० सेप्टेम्बर २०१७) - नियमित बैठक
- २०७४ असोज २६ गते (१२ अक्टोबर २०१७) - साधारण सभास्थल, कञ्चनपुर
- २०७४ पौष ८ र ९ (२३ र २४ डिसेम्बर २०१७) - नियमित बैठक, हेटौँडा
- २०७४ माघ १९ र २० गते (२ र ३ फेब्रुवरी २०१८) - नियमित बैठक
- २०७५ जेठ २ र ३ गते (१६ र १७ मे २०१८) - नियमित बैठक
- २०७५ असार १९ गते (३ जुलाई २०१८) - नियमित बैठक

एम्नेस्टी नेपाल र यसको अभियानलाई व्यवस्थित ढंगले संचालन एवं ठोस दिशा प्रदान गर्नको लागि यस अवधिमा विभिन्न निर्णयहरू लिइएका छन् । समग्रमा नेसनल बोर्डले एम्नेस्टी नेपालको अपरेसनल पार्टसचिवालयलाई गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता दिने र नेसनल बोर्डले नीतिगत विषयहरूमा मात्र निर्णय लिई सचिवालयको गतिविधिहरूमा सहयोग पुऱ्याउने पद्धतिमा नेसनल बोर्ड पूर्णरूपमा प्रतिबद्ध भई आएको छ ।

३. पदाधिकारीहरू निरूपित

एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूह तथा युथ नेटवर्कहरूलाई थप सक्रिय र विधिसम्बन्धित तरिकाले सञ्चालन गर्न सहयोग पुऱ्याउने उद्देश्यले नेसनल बोर्डले आफूमध्येबाट हरेक समूह र युथ नेटवर्कका लागि पदाधिकारीहरू निरूपित गरी समूह र युथ नेटवर्कलाई निरूपित पदाधिकारीमार्फत् सहयोग पुऱ्याउँदै आएको छ । निरूपित पदाधिकारी समूह वा युथ नेटवर्कको साधारण सभामा उपस्थित हुने गरिएको छ । समूह र युथ नेटवर्कको साधारण सभामा एम्नेस्टी नेपालको विधान, नियमावली, समूह संचालन कार्यविधि एवम् समूहको विनियम बमोजिम भए नभएको हेर्ने जिम्मेवारी निरूपित सदस्यलाई तोकिएको थियो ।

आ.व. २०७४/७५ अवधिका लागि पनि नेसनल बोर्डबाट समूह एवं युथ नेटवर्कको गतिविधिमा सघाउ पुऱ्याउन एवं तिनको काम कारवाहीको मूल्याङ्कन र अनुगमनका लागि निम्न बमोजिमका पदाधिकारीहरूलाई निरूपित गरी जिम्मेवारी प्रदान गरिएको थियो ।

सि.नं.	समूह	निरूपित पदाधिकारी	
१	समूह २२, धुलाबारी समूह ८७, काकरभिट्टा समूह ३७, भद्रपुर समूह १३, रवि समूह १, धनकुटा वित्तामोड, देवी र चन्द्रगढी गरी ३ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ८६, काकरभिट्टा समूह १४, उर्लावारी समूह ५८, वित्तामोड समूह ४५, पाँचथर	लेखनाथ (लक्ष्मी) निरौला
२	समूह ७०, काकरभिट्टा समूह ७५, दमक समूह १०, इनरूवा समूह १९, रामेछाप दमक र इम्मोर्टल गरी २ वटा युथ नेटवर्क	समूह ८३, दमक समूह ६०, दमक समूह ३०, राजविराज समूह ३८, दोलखा	विक्रम ढुकुछु
३	समूह ६, इटहरी समूह ११, विराटनगर समूह ४१, विराटनगर समूह ४, तेह्रथुम इटहरी नमुना र सेन्टर क्याम्पस, धरान गरी २ वटा युथ नेटवर्क	समूह ६३, इटहरी समूह २३, विराटनगर समूह ७३, विराटनगर	संगिता चापागाई
४	जलेश्वरनाथ महिला समूह- ५, महोत्तरी सरलामाई समूह-९, मलंगवा, सर्लाही समूह १५, जनकपुर	समूह ४६, जनकपुर समूह ५७, जनकपुर समूह ६७, हेटौँडा	ध्रुव राय

सि.नं.	समूह	निरूपित पदाधिकारी
	समूह १६, पर्सा समूह २४, बारा जनकपुर, धनुषा र बनविज्ञान, हेटौंडा गरी २ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ७८, लालबन्दी
५	समूह ६४, चितवन समूह ४०, कावासोती समूह १२, बुटवल समूह ७, महोत्तरी बुटवल महिला निर्माणाधिन समूह रत्ननगर क्रिएटिभ, रामपुर, युसिएमएस र पक्लिहवा गरी ४ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ३३, चितवन समूह ३१, परासी समूह ४२, गोरखा सामाजिक कार्यकर्ता समूह-२५, चितवन
६	समूह २६, कोहलपुर समूह ६९, सुर्खेत समूह ५२, बर्दिया समूह २८, अछाम महिला समूह- २९, कञ्चनपुर धनगढी र अतरिया निर्माणाधिन समूह, कैलाली गरी २ वटा निर्माणाधिन समूह काँक्रेविहार, सुर्खेत, लम्की र टिकापुर गरी ३ वटा युथ नेटवर्क	समूह २, सुर्खेत समूह ६८, नेपालगञ्ज समूह ४९, महेन्द्रनगर
७	समूह ३६, प्युठान समूह ६२, नेपालगञ्ज कपिलवस्तु निर्माणाधिन समूह पाल्पा, दाङका ४ वटा गरी जम्मा ५ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ६६, दाङ समूह ८९, टिकापुर
८	समूह ५४, पोखरा समूह ४७, म्याग्दी समूह ७६, गोरखा ● बाराही, कास्की र लमजुङ गरी २ वटा युथ नेटवर्क ● ललितपुरका २ वटा र काठमाडौंका नेपाल युथ, इभर ग्रिन र युनाइटेड समेत कुल ७ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ८२, पोखरा समूह ४८, बाग्लुङ समूह २७, लमजुङ
९	समूह १७, भक्तपुर समूह ५६, भक्तपुर समूह ७२, पनौती काभ्रेका २ वटा, भक्तपुरका ३ वटा, काठमाडौं, जोसेफ, डाइनामिक, लोगोस अटोमा र कुल ९ वटा युथ नेटवर्कहरू	समूह ५०, भक्तपुर समूह ४३, बनेपा मिडिया निर्माणाधिन समूह, काठमाडौं ।
१०.	समूह ३, काठमाडौं समूह ३२, काठमाडौं समूह २१, काठमाडौं समूह ८, काठमाडौं समूह ६१, ललितपुर समूह ३५, काठमाडौं	समूह ३४, काठमाडौं समूह २०, काठमाडौं समूह ३९, नुवाकोट समूह १८, काठमाडौं समूह ८०, काठमाडौं

पदाधिकारीहरूले सम्भव भएसम्म सबै समूह र युथ नेटवर्कहरूमा पुगी अनुगमन प्रतिवेदन नेसनल बोर्ड बैठकमा प्रस्तुत गर्नुभएको थियो र सो सम्बन्धमा समीक्षात्मक छलफलहरू भएको थियो । समूह तथा नेटवर्कहरूबाट यस वर्ष थुप्रै राम्रा तथा प्रभावकारी कार्यक्रमहरू भएका छन् । जसमा, समूहहरूको सदस्यता संख्या वृद्धि हुनु, नेसनल बोर्डले तय गरेका कार्यक्रमहरू प्रभावकारी कार्यान्वयन गरिनु उल्लेखनीय पक्षको

रूपमा रहेका थिए । समूह र नेसनल बोर्डबीच अभिमुखीकरण तथा अन्य अभियानको बारेमा दुवै पक्षबीच सम्वाद तथा सहकार्य हुनु सबल पक्षको रूपमा रहेको थियो ।

समूह तथा नेटवर्क सुदृढीकरण तथा संजालीकरणका सम्बन्धमा भन्नु पर्दा, २०७५ असार मसान्तसम्म एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गत ३६ जिल्लामा ७५ वटा समूह, ५ वटा निर्माणाधिन समूहहरू र ४७ वटा युथ नेटवर्कहरू रहेका छन् । नेसनल बोर्डमा रिपोर्ट गरेको आधारमा समूह ४ तेहथुम, समूह ६३ इटहरी, समूह ३५ काठमाडौं र समूह ४७ म्याग्दी तथा बुटवल महिला निर्माणाधिन समूहहरू निष्कृत रहेको पाइयो । साथै केही युथ नेटवर्कहरू पनि निष्कृत रहेको पाइएको छ । कतिपय समूह तथा नेटवर्कहरूको लिखित दस्तावेजहरू दस्तावेजीकरण नहुनु तथा वितरण गरिएको सदस्यतामा समावेशीकरणमा कमी रहेको पाइयो । अभियानलाई प्रभावकारी रूपमा संचालन गर्नको लागि नेसनल बोर्ड, समूहहरू तथा नेटवर्कहरूको ध्यानाकर्षण हुनेमा विश्वस्त छु ।

४. विभिन्न समिति गठन

सन् २०१९ मा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको अभियान सञ्चालन भएको ५० वर्ष पुग्न लागेको सन्दर्भमा एम्नेस्टी नेपालले सन् १९६९ देखि हालसम्म गरेको अभियानका सम्बन्धमा ऐतिहासिक दस्तावेजीकरण (वृत्तचित्र निर्माण र पुस्तक) तयार गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालका नेसनल बोर्ड अध्यक्ष राजनप्रसाद कुईकेलको संयोजकत्वमा महासचिव लेखनाथ निरौला र निर्देशक निराजन थपलिया सम्मिलित संयोजन समिति गठन गरियो ।

युथ नेटवर्कबाट नेसनलबोर्डमा प्रतिनिधित्व गर्ने युवा सदस्यको निर्वाचन प्रकृयाका लागि नेसनलबोर्डका महासचिव लेखनाथ निरौलाको संयोजकत्वमा बोर्ड सदस्य पासाङ शेर्पा र सचिवालयकी अफिस म्यानेजर श्रद्धा थापा सम्मिलित निर्वाचन समिति गठन गरियो ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधान २०५८ (पाँचौं संशोधन २०७४) दफा १० (ख) ६ अनुसार २७औं राष्ट्रिय परिषद् बैठकलाई लक्षित गरी नेसनल बोर्डका पूर्व का.वा. अध्यक्ष ध्रुव कुमार कार्कीको संयोजकत्वमा नेसनलबोर्डकी पूर्व उपमहासचिव नमुना दाहाल निरौला र समूह ५६ का संयोजक गोविन्दबहादुर खड्का सदस्य रहेको नोमिनेसन कमिटी गठन गरिएको थियो ।

त्यसैगरी एम्नेस्टी नेपालको सत्ताइसौं साधारणसभामा हुने नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनलाई मध्यनजर गर्दै नेसनल बोर्डले पूर्व अध्यक्ष प्रदिप पोखरेललाई निर्वाचन अधिकृतको जिम्मेवारी प्रदान गर्‍यो ।

४.१. बोर्ड सचिवालय प्रोटोकल र अफिस म्यानुअल निर्माण कमिटी पुनर्गठन

एम्नेस्टी नेपालको सञ्चालनमा बोर्ड र राष्ट्रिय सचिवालयको अलग अलग भूमिकालाई परिभाषित गर्दै सन् २००८ मा एम्नेस्टी नेपालको राकास तथा सचिवालयको प्रोटोकल (संक्षेपीकृत स्वरूपको) तयार गरी लागू भएकोमा पछिल्ला वर्षहरूमा सोअनुरूप नभई खासगरी अपरेसनल भूमिकामा बोर्ड पदाधिकारीहरू संलग्न भएको भनी अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयले बोर्ड र सचिवालयको प्रोटोकललाई विस्तृत रूपमा तयार गरी लागू गर्न एवं संस्था सञ्चालनको विस्तृत प्रक्रिया तथा विधिहरू उल्लेख गरी एक अफिस म्यानुअल तयार गरेर सोही बमोजिम चलन सुभावा एवं सर्त राखे पश्चात् पूर्ववर्ती नेसनल बोर्डबाट ती दस्तावेज तयार गर्न समिति गठन गरेको भए पनि सो कामसम्पन्न नभएको पृष्ठभूमिमा ती दुई दस्तावेज (नेसनल बोर्ड तथा सचिवालयको विस्तृत प्रोटोकल र अफिस म्यानुअल) तयार गर्न निम्नानुसारको समिति गठन गरिएको थियो ।

१. संयोजक - श्री लेखनाथ (लक्ष्मी) निरौला, महासचिव नेसनल बोर्ड
२. सदस्य - श्री विक्रम ढुकुछु, कोषाध्यक्ष नेसनल बोर्ड
३. सदस्य - श्री पासाङ शेर्पा, युवा सदस्य नेसनल बोर्ड
४. सदस्य - निर्देशक, एम्नेस्टी नेपाल नेपाल । (निर्णय नं ११९७)

उक्त समूहले तयार गरेको अफिस म्यानुअललाई बोर्डले अनुमोदन गरी कार्यान्वयनमा ल्याइसकेको कुरा मा यहाँहरूलाई जानकारी गराउन चाहन्छु ।

4.2. National Strategic Goal

साधारण सभाको कार्यादेशनुरूप नेसनल बोर्डद्वारा निर्धारित एम्नेस्टी नेपालको रणनीतिक लक्ष्य, सन् २०१७ - २०२०, अनुरूप दण्डहीनता अन्त्य, आप्रवासी श्रमिकहरूको अधिकार, अन्तर्राष्ट्रिय सोलिडारिटी क्याम्पेन, “गृथ” र “मोबिलाइजेसन”, मानवअधिकार शिक्षा लगायतका विषयहरूमा केन्द्रित रहेर एम्नेस्टी नेपालले आफ्ना अभियान र गतिविधिहरू सञ्चालन गर्दै आएको छ ।

५. भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदन

एम्नेस्टी नेपालमा रहेका भौतिक सम्पत्तिहरूको सम्परीक्षण गर्ने काम सचिवालयबाट सम्पन्न भयो । निर्देशकद्वारा प्रस्तुत भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदन २०७४/७५ बोर्डले ग्रहण गरी एम्नेस्टी नेपालमा भएका सम्पूर्ण भौतिक सम्पत्ति/वस्तु तथा जिन्सी रेकर्ड भिडाई निरीक्षण समेत गरी सो भौतिक सम्पत्तिको प्रतिवेदन स्वीकृत गरियो ।

कतिपय भौतिक सम्पत्ति काम नलाग्ने अवस्थामा रहेकाले उक्त सामग्रीहरूलाई *स्क्यापमा* पठाउन अनुमति दिने निर्णय पनि गरियो ।

६. लेखापरीक्षण

२६ औं वार्षिक साधारण सभामा नेसनल बोर्डद्वारा प्रस्तुत लेखापरीक्षक नियुक्तिको प्रस्ताव गरिएका विभिन्न लेखापरीक्षकहरूमध्ये कुनै एकबाट लेखापरीक्षण गराउन सभाको निर्णयबाट नेसनल बोर्डलाई अधिकार प्रत्यायोजन भएवमोजिम प्रस्तावितमध्येकै एक लेखापरीक्षक संस्थाद्वारा लेखापरीक्षण गराउने काम सम्पन्न भयो । लेखापरीक्षण प्रतिवेदनसबै समूहहरूमा प्रेषित गरिसकिएको हुँदा त्यसबाट संस्थाको आयव्यायको अवस्थाको बारेमा यस सभाका सभासदज्यूहरूले जानकारी हासिल गर्नुभएकै छ ।

सम्मानित यस सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासदज्यूहरू,

मानवअधिकार अभियानमा दृढ भई विश्वव्यापी रूपमा कार्यरत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल परिवारका हामी सबै अभियन्ताहरू अगाडि आइपर्ने चुनौतीहरूको सामना गर्दै फरक ढङ्गमा निरन्तर अधि बढि नै रहनेछौं भन्ने दृढ विश्वास लिएको छु । एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड यस यात्रामा सदैव आवद्ध सदस्य र शुभचिन्तकहरूलाई साथ र सहयोग प्रदान गर्न हरदम तत्पर रहेको कुरा यहाँ दोहोर्‍याउन चाहन्छु ।

धन्यवाद ।



लेखनाथ (लक्ष्मी) निरौला
महासचिव
२०७५ भदौ १२

संलग्न अनुसूची १ - समूह/निर्माणाधिन समूह तथा युथ नेटवर्कहरूले आ.व. २०७४/७५ मा गरेका कार्यक्रमहरूको नेसनल बोर्डमा प्राप्त जानकारी अनुसारको सूची

अनुसूची १

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालका समूह, निर्माणाधिन समूह तथा युथ नेटवर्कहरूले गरेका २०७४ साउन १ गते (१६ जुलाई २०१७) देखि २०७५ असार मसान्त (१६ जुलाई २०१८) सम्मका कार्यक्रम/गतिविधिहरू निम्नानुसार छन् ।

समूह / निर्माणाधिन समूह/ युथ नेटवर्क	गतिविधि
समूह- १, धनकुटा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २५ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा खुल्ला कविता वाचन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १७ गते मानव अधिकार सम्बन्धी जनचेतना र अनाथ बालबालिकाहरूलाई फलफूल वितरण २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २, सुर्खेत	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा शान्ति च्याली तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ३० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ३, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर ९ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत ४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत ६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ४, तेह्रथुम	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
जलेश्वरनाथ महिला समूह-५, महोत्तरी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा एम्नेस्टीका बारेमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६, इटहरी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन र अन्तरसम्वाद कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा जनचेतनामूलक कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
समूह- ७, महोत्तरी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७५ असार २० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ८, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
सरलामाई समूह-९, मलंगवा, सर्लाही	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १०, इनरुवा, सुनसरी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ११, विराटनगर, मोरङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा विराटनगर जिल्ला प्रशासन कार्यालयको अगाडि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यको अधिकार दिवसका अवरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १२, बुटवल, रुपन्देही	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १३, रवि, पाँचथर	<ul style="list-style-type: none">
समूह- १४, उर्लावारी, मोरङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १५, जनकपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार ३१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १६, वीरगञ्ज, पर्सा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १७, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ६ गते दशै तिहार र छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख १ गते नयाँ वर्ष २०७५ को अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २२ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १८, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धमा अन्तर्किया कार्यक्रमको

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- १९, रामेछाप	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ११ गते महिला हिंसा विरुद्ध १६ दिवसीय अभियान अन्तर्गत मोटरसाइकल चालीको आयोजना
समूह- २०, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ साउन २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय युवा दिवसको अवसरमा फोटोग्राफी अधिकार सम्बन्धमा प्रशिक्षण कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ २९ गते बाल अधिकार विषयक प्रवचन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २१, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धमा हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४ औं अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- २२, धुलाबारी, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र २९ गते बाल दिवसको अवसरमा अन्तर मा.वि.स्तरीय हाजिरी जवाफ प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ असोज ३ गते संविधान दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन ७ गते प्रजातन्त्र दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- २३, विराटनगर, मोरङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा विराटनगर जिल्ला प्रशासन कार्यालयको अगाडि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यको अधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २४, बारा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
सोसियल वर्कर समूह-२५,	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ श्रावण ७ गते साधारण सभा सम्पन्न

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
चितवन	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २२ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २६, कोहलपुर, बाँके	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २७, लमजुङ्ग	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- २८, अछाम	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औँ अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना
महिला समूह-२९, कञ्चनपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ असार २६ मा समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ३०, राजविराज	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ३१, नवलपरासी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ असोज ५ गते विश्व शान्ति दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ११ गते दशैं तिहार र छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा शान्ति ज्यालीको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यको अधिकार दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा तथा मानव अधिकार अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ३२, काठमाडौँ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १६ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसा का विषयमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ३३, चितवन	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ २८ गते साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ३४, काठमाडौँ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भदौ २१ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा छलफल, अन्तर्क्रिया र भिडियो प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज १६ गते रोहिंग्या जातीय दमनको विरुद्धमा हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज १६ गते दशैं तिहार र छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ चैत १८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ९ गते समूह साधारण सभा र एम्नेस्टी तथा मानव अधिकार अभिमुखीकरण कार्यशालाको आयोजना
समूह- ३५, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ३६, प्यूठान	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा विगतको सशस्त्र द्वन्द्वका क्रममा बेपत्ता पारिएका नागरिकहरूको अवस्था सार्वजनिक गर्न आक्सन गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ६ गते दशै तिहार र छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २५ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा जिल्ला प्रशासन कार्यालयमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रम तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २५ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा जनचेतनामूलक लोकगीत प्रतियोगिता तथा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७५ असार ९ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ३७, भद्रपुर, झापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा विचार गोष्ठीको आयोजना २०७४ मंसिर ७ गते रक्तदान कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ३८, दोलखा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न
समूह- ३९, नुवाकोट	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ असार २८ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १९ गते नुवाकोट महोत्सवको अवसरमा महोत्सवस्थलमा आप्रवासी श्रमिक अधिकारका बारेमा जानकारी प्रदान
समूह- ४०, कावासोती, नवलपरासी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न ०७४ भाद्र १४ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा शान्ति ज्यालीको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ४१, विराटनगर, मोरङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २९ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा विराटनगर जिल्ला प्रशासन कार्यालयको अगाडि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यको अधिकार दिवसका अवरमा दिप प्रज्वलन

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>कार्यक्रमको आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १६ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७५ असार १६ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसा अन्त्यका लागि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
महिला समूह- ४२, गोरखा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ११ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अनाथ बालबालिका फलफुल वितरण २०७५ असार १६ गते साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ४३, बनेपा, काभ्रेपलाञ्चोक	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारणसभा तथा आप्रवासी श्रमिकको अधिकार विषयमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा काभ्रे जिल्लाबाट बेपत्ताहुनेहरूको फोटो प्रदर्शनी तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रम २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा अन्तर्क्रिया तथा सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम विश्व शान्ति दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अनुभव आदन-प्रदान र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ४५, पाँचथर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
महिला समूह- ४६, जनकपुर, धनुषा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १४ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७३ भाद्र १४ गते ३४औँ अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा सचेतना कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख ११ गते लोकतन्त्र दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख १८ गते मजदुर दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ४७, म्याग्दी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ४८, बागलुङ्ग	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ४९, कञ्चनपुर, महाकाली	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ असार २६ मा समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर ९ देखि २४ गते सम्म मलिहा हिंसा अन्त्यका लागि चेतनामूलक अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यस दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख २ गते नयाँ वर्षको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ वैशाख ११ गते लोकतन्त्र दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १५ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५०, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २८ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५२, बर्दिया	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५४, पोखरा, काँस्की	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औँ अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ५ गते विश्व शान्ति दिवसको अवसरमा रोहिंग्या जातीय दमनको विरुद्धमा हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा महिलाहरूका लागि स्वास्थ्य शिविरको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्य अधिकार दिवसका अवसरमा छलफल र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५६, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २८ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५७, जनकपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७३ भाद्र १४ गते ३४औँ अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ३१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ५८, विर्तामोड, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन र जनचेतनामूलक यालीको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६०, दमक, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २२ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते ६९औँ अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा कविता

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>वाचन र दिप प्रज्वलन तथा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा १५ वर्ष मुनिका बालिकाहरूको म्याराथन प्रतियोगिताको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६१, पाटन, ललितपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २४ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते बेपत्ता पारिएकाहरूको सम्झनामा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २९ गते महिला हिंसा विरुद्ध सचेतना कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष १ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका सन्दर्भमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ९ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६२, नेपालगञ्ज, बाँके	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम
समूह- ६३, इटहरी, सुनसरी	<ul style="list-style-type: none">
समूह- ६४, चित्रवन, चितवन	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २ गते न्याय दिवसको अवसरमा शान्ति प्यालीको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा रत्ननगर नगरपालिकाका उपमेयर, विमला दुवाडीको प्रमुख आतिथ्यमा साँस्कृतिक कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० गते रत्ननगर महोत्सवका अवसरमा आप्रवासी श्रमिक अधिकारका बारेमा सूचना प्रवाह गरियो २०७४ फागुन २८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा मानव अधिकार सम्बन्धी जनचेतनामूलक कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ६६, दाङ्ग	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ असार ३१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २२ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाङ्चुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६७, हेटौडा, मकवानपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १३ गते ३४औं अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा शान्ति प्याली तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २७ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा महिला हिंसा विरुद्ध निबन्ध लेखन प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ फागुन २८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/ युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ चैत २२ गते टानर किलिक थुनामा रहेको ३०० दिन पुगेको सन्दर्भमा तीनसय दिन धेरै हो भन्ने सन्देशका साथ प्रदर्शन कार्यक्रम २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा जनचेतनामूलक सडक नाटकको आयोजना
समूह- ६८, नेपालगञ्ज, बाँके	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १ गते अन्तर्राष्ट्रिय न्याय दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ साउन २१ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन र अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ६९, सुर्खेत	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा बाढीपीडितका २६ बालबच्चाहरूलाई राहत वितरण, १६ दिने महिला हिंसा विरुद्धको अभियानका अवसरमा सचेतना कार्यक्रम तथा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ७०, काँकडभिट्टा, झापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ७२, पनौती, काभ्रेपलाञ्चोक	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७५ असार ५ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसा उन्मूलनका लागि अन्तर्राष्ट्रिय दिवसका दिन सचेतना र दिप प्रज्वलन कार्यक्रम २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा शुभकामना आदान-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ७३, विराटनगर, मोरङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १४ गते ३४औँ अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा प्रभातफेरी कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा विराटनगर जिल्ला प्रशासन कार्यालयको अगाडि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्यको अधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १६ गते द्वन्द्वको समयमा हुने यौन हिंसा अन्त्यका लागि दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना
समूह- ७५, दमक, भ्वापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा बेपत्ता पारिएका पीडितका सम्बन्धमा विद्यार्थीलाई अभिमुखीकरण कार्यक्रम २०७४ मंसिर २४ गते ६९औं अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा कविता वाचन र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना । २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा १५ वर्ष मुनिका बालिकाहरूको म्याराथन प्रतियोगिताको आयोजना । २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ७६, गोरखा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २६ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा प्रजनन् अधिकार सम्बन्धमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत २८ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धमा जनचेतनामूलक कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ७८, लालबन्दी, सर्लाही	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २१ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते ६९औं अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन तथा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ३० गते साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ८०, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ८ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका सन्दर्भमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ८२, पोखरा, कास्की	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष १३ गते अभिमुखीकरण र पिकनिकको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>कार्यक्रमको आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७४ फागुन २४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्य अधिकार दिवसका अवसरमा छलफल र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा प्रदर्शन तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ८३, दमक, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २२ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ मंसिर २४ गते ६९औं अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा कविता वाचन र दिप प्रज्वलन तथा हस्ताक्षर संकलन २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा १५ वर्ष मुनिका बालिकाहरूको म्याराथन प्रतियोगिताको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २० गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
व्यापारिक समूह- ८६, काँकडभिट्टा, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
समूह- ८७, काँकडभिट्टा, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा विद्यालयमा बेपत्ता सम्बन्धी नारा लेखिएको प्लेकार्ड प्रदर्शन २०७४ भदौ २९ गते बालअधिकार दिवसको अवसरमा हाजिरीजवाफ प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते ६९औं अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा यौन तथा प्रजनन अधिकार जनचेतनामूलक कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २७ गते दण्डहीनता विरुद्ध च्याली तथा प्लेकार्ड प्रदर्शनको आयोजना
समूह- ८९, टिकापुर, कैलाली	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १३ गते समूह साधारणसभा सम्पन्न २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक ११ गते "कैलाली अभियान" पुस्तक विमोचन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २६ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
मिडिया निर्माणाधिन समूह, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्य अधिकार दिवसका अवसरमा बृहत अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ २९ गते विश्व बालश्रम विरुद्ध दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठमा गते साधारण सभा सम्पन्न
बुटवल महिला निर्माणाधिन समूह, रुपन्देही	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
कपिलवस्तु निर्माणाधिन समूह, कपिलवस्तु	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १८ गते साधारण सभा सम्पन्न
धनगढी निर्माणाधिन समूह, धनगढी, कैलाली	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार २३ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
अत्तरिया निर्माणाधिन समूह, अत्तरिया, कैलाली	<ul style="list-style-type: none">
युथ नेटवर्कहरू	
काठमाडौं युथ नेटवर्क काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र ३१ गते भूकम्प पश्चात नेपालमा भूमिहीन व्यक्तिहरूकालागि उचित आवासको अधिकार सुनिश्चित गर्न माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक ११ गते प्रशिक्षण कार्यशालाको आयोजना २०७४ मंसिर १६ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धी छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका सन्दर्भमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख १४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
काठमाडौं युनिभर्सिटी युथ नेटवर्क, धुलीखेल	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ कार्तिक २७-२९ अभिमूखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर ४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बालअधिकार दिवसका अवसरमा बालअधिकार सम्बन्धी छलफल र चकलेट वितरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २१ र २२ गते online Campaign को आयोजना २०७४ माघ २८ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २४ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धी कार्यशालाको आयोजना २०७५ वैशाख ११ गते लोकतन्त्र दिवसको अवसरमा राष्ट्रिय भण्डाको लोगो बनाएर दण्डहीनता अन्त्यको माग गरियो
काँक्रेविहार युथ नेटवर्क, सुर्खेत	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १४ गते विद्यालयमा मानव अधिकार सम्बन्धी जनचेतना कार्यक्रमको आयोजना २०७४ असोज ७ गते विजया दशमी, शुभ दिपावली तथा छठ पर्वको अवसरमा शुभकामना आदानप्रदान कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय श्रमिक दिवसको अवसरमा आफ्नो शैक्षिक संस्थामा काम गरिरहेका श्रमिकहरूलाई उनीहरूको श्रमको कदर गर्दै पत्रलेखी मनाइयो २०७५ वैशाख २९ गते साधारण सभा सम्पन्न
बाराही युथ नेटवर्क, पोखरा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ८ गते भूकम्प पश्चात नेपालमा भूमिहीन व्यक्तिहरूकालागि उचित आवासको अधिकार सुनिश्चित गर्न माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/ युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष १३ गते अभिमुखीकरण र पिकनिकको आयोजना २०७४ पौष १८ गते रोहिंया जातीय दमनको विरुद्धमा हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १० गते अन्तर्राष्ट्रिय सत्य अधिकार दिवसका अवसरमा छलफल र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ ५ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा प्लेकार्ड प्रदर्शन तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ ३१ गते महिला अधिकार र बाल अधिकार विषयक वक्तृत्वकला प्रतियोगिताको आयोजना
पिस भिजन युथ नेटवर्क, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन २५ गते मानव अधिकार सम्बन्धमा चित्रकला प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ भदौ ३ गते स्वास्थ्य शिविरको आयोजना २०७४ भदौ ४ गते रक्तदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर १८ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
बनेपा युथ नेटवर्क, बनेपा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ७ गते मानव अधिकार प्रशिक्षण कार्यशालाको आयोजना २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसका अवसरमा फोटो प्रदर्शन तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक ३ गते देउसी भैलो कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३० गते एक दिवसीय मानवअधिकार शिक्षा, पोषण, निशुल्क स्वास्थ्य शिविरको आयोजना २०७४ माघ ११ तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ २० गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा अन्तर्क्रिया तथा सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसको अवसरमा अनुभव आदन-प्रदान कार्यक्रमको आयोजना
रामपुर युथ नेटवर्क, चितवन	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र २ गते "शिक्षाका लागि आवाज" विषयक छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७४ भाद्र २९ गते बाल दिवसको अवसरमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक २५ गते पढ्न पाउने अधिकार विषयमा छलफल कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन तथा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष १ गते साधारण सभा सम्पन्न

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ २१ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ २६ गते तराईमा भएको शीत लहरमा चेपाङ बस्तीमा राहत वितरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १७ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा फेस पेन्टिङ, दिप प्रज्वलन तथा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा महिला अधिकार सम्बन्धी सडक नाटक प्रदर्शन गरियो २०७४ चैत ३० गते एम्नेस्टी इन्टरनेसनल टर्कीका अध्यक्ष टानर किलिकको रिहाईको माग गर्दै यरियल आर्टको आयोजना २०७५ वैशाख १२ गते २०७२ को भुकम्पको स्मरण गर्दै मैनवती प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ वैशाख २० गते विश्व प्रेश स्वतन्त्रता दिवसका अवसरमा विभिन्न नाराका साथ प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा सडक नाटकको आयोजना
जोसेफ युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ८ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ भाद्र १८ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २७ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका सन्दर्भमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ४ गते साधारणसभा सम्पन्न
विर्तामोड युथ नेटवर्क, विर्तामोड, भ्वापा	<ul style="list-style-type: none">
दमक युथ नेटवर्क, दमक, भ्वापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा विचार गोष्ठीको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १७ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा १५ वर्ष मुनिका बालिकाहरूको म्याराथन प्रतियोगिताको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार १५ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न
रत्ननगर क्रियटिभ युथ नेटवर्क, चितवन	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ फागुन ४ गते साधारण सभा सम्पन्न
डाइनामिक युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ फागुन १३ गते तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १७ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना

समूह / निर्माणाधिन समूह/ युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार ९ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७५ असार १३ गते युद्धमा जन्मिएका बालबालिकाको बचाऊको माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
पाल्पा युथ नेटवर्क, पाल्पा	<ul style="list-style-type: none">
फ्युजन युथ नेटवर्क, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २३ गते रोहिंग्या जातीय दमनको विरुद्धमा हस्ताक्षर सङ्कलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १६ गते साधारण सभा सम्पन्न
पक्लिहवा युथ नेटवर्क, भैरहवा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ असोज १ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ फागुन १८ गते आप्रवासी श्रमिकहरूको अधिकार सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा महिला हिंसा विरुद्धमा प्रदर्शन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत १३ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ ३ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा online slogan writing कार्यक्रमको आयोजना
इञ्जिनियरिङ्ग युथ नेटवर्क, ललितपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर ६ गते मृगौला पीडितका लागि चन्दा संकलन गरी हस्तान्तरण गरियो २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ मंसिर १७ - पौष २ सम्म चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर १७ - पौष २ सम्म मानव अधिकारका विषयमा जनचेतनामूलक कार्यक्रम, अन्तर्क्रिया लगायतका कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ५ गते युद्धको समयमा हुने यौन हिंसाको अन्त्यका लागि च्यालीको आयोजना २०७५ असार २४ गते साधारण सभा सम्पन्न
चन्द्रगढी युथ नेटवर्क, भापा	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार १२ गते साधारण सभा सम्पन्न
लोगस अटोमा युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> खारेज गर्नुपर्ने भनेको फोनबाट पटक पटक भनेको
एनओसी युथ नेटवर्क, ललितपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भदौ २० र २१ गते भुकम्प पीडितहरूलाई उचित घर, बासको माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ भदौ २२ गते मानव अधिकार विषयक वक्तृत्वकला प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २१ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ चैत २६ गते मानव अधिकार सम्बन्धी अभिमूखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा एम्नेस्टीको लोगो बनाएर

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>समारोहको आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७५ जेठ २५ गते मानव अधिकार उल्लंघनका विषयमा केन्द्रित पोष्टर बनाउने प्रतियोगिताको आयोजना
इमोर्टल युथ नेटवर्क, दमक	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसको अवसरमा विचार गोष्ठीको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २७ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा १५ वर्ष मुनिका बालिकाहरूको म्याराथन प्रतियोगिताको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना
नेपाल युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ माघ १९ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १९ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २९ गते महिला हिंसाका विषयमा प्रशिक्षण कार्यशालाको आयोजना २०७५ असार २३ गते साधारण सभा र वक्तृत्वकला प्रतियोगिताको आयोजना
इन्द्रेश्वर युथ नेटवर्क, पनौती	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ माघ २० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते साधारण सभा सम्पन्न
फरेष्ट्री युथ नेटवर्क, हेटौडा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ माघ १९ गते विश्व सिमसार दिवसका अवसरमा शान्ति ज्यालीको आयोजना २०७४ माघ २० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते अन्तर्राष्ट्रिय महिला दिवसका सन्दर्भमा सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ चैत २२ गते टानर किलिक थुनामा रहेको ३०० दिन पुगेको सन्दर्भमा तीनसय दिन धेरै हो भन्ने सन्देशका साथ प्रदर्शन कार्यक्रम २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा जनचेतनामूलक सडक नाटकको आयोजना
कृषि क्याम्पस युथ नेटवर्क, लम्जुङ्ग	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ३ गते आप्रवासी श्रमिकको अधिकारका विषयमा दौड प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय वेपत्ता दिवसका अवसरमा फोटो प्रदर्शन तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा तपाईंको

समूह / निर्माणाधिन समूह/ युथ नेटवर्क	गतिविधि
	<p>अधिकारका लागि तपाइँको आवाज विषयक अनलाइन कार्यक्रमको आयोजना</p> <ul style="list-style-type: none"> २०७४ पौष २६-२८ सम्म आप्रवासी श्रमिक अधिकारको नारा लिएर फुटबल प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १७ गते एम्नेस्टी इन्टरनेसनल तथा मानवअधिकार विषयक प्रशिक्षण कार्यशालाको आयोजना २०७४ फागुन १८ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते साधारणसभा सम्पन्न २०७४ फागुन २४ गते १०औँ अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा “विश्वका महिलाको वर्तमान अवस्था र महिला हिंसा” विषयक गोष्ठीको आयोजना २०७५ वैशाख २० गते विश्व प्रेश स्वतन्त्रता दिवसका अवसरमा कविता वाचन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ ८ गते १२औँ युथ मेलामा भएका गतिविधिहरू तथा अनुभवहरू आदानप्रदान गरियो २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा पूर्व संयोजकहरूको अनुभव आदान प्रदान कार्यक्रमको आयोजना
अम्बिकेश्वरी युथ नेटवर्क, दाङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक १७ गते मानव अधिकार अभियानमा युवाहरूको भूमिका विषयक अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २७ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ३० गते साधारण सभा सम्पन्न
भिक्टोरिया युथ नेटवर्क, दाङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा पम्पलेट प्रदर्शन र दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष २७ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ३० गते साधारण सभा सम्पन्न
इभरग्रीन युथ नेटवर्क, काठमाडौँ	<ul style="list-style-type: none">
युनाइटेड युथ नेटवर्क, काठमाडौँ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका सन्दर्भमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
लम्की युथ नेटवर्क, कैलाली	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार ४ गते साधारण सभा सम्पन्न
इटहरी नमूना युथ नेटवर्क, इटहरी, सुनसरी	<ul style="list-style-type: none">
केन्द्रीय प्रविधि क्याम्पस युथ नेटवर्क, धरान, सुनसरी	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ चैत २४ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ चैत २६ गते बलात्कारका घटनाका विरुद्धमा च्यालीको आयोजना
धुलाबारी युथ नेटवर्क,	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भदौ १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसका अवसरमा जनचेतनामूलक

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
धुलाबारी, भ्पापा	<ul style="list-style-type: none"> कार्यक्रमको आयोजना २०७४ भाद्र २९ गते बाल दिवसको अवसरमा अन्तर मा.वि.स्तरीय हाजिरी जवाफ प्रतियोगिताको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन ७ गते प्रजातन्त्र दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा प्रदर्शन तथा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते १०८औं अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा शान्ति याली कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २६ गते साधारण सभा सम्पन्न
इलाइजन युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन ७ गते साधारण सभा सम्पन्न २०७४ साउन ८ गते भुकम्प पीडितहरूलाई उचित घर, बासको माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ कार्तिक २ गते आप्रवासी श्रमिकहरूको अधिकार सम्बन्धी सामाजिक सञ्जालमा अनलाइन अभियान २०७४ मंसिर २३ गते मानव अधिकारको महाभेलामा स्टल राखी मानव अधिकारको प्रचार-प्रसार २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
व्वाइज एण्ड गर्ल्स युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none">
क्वालिटी युथ नेटवर्क, भक्तपुर	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २५ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकार सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा एम्नेस्टी तथा मानवअधिकारका बारेमा अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार ९ गते साधारण सभा सम्पन्न
गोरखा इन्टरनेसनल युथनेटवर्क, दाङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार ३० गते साधारण सभा सम्पन्न
थापाथली युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none">
एनसिसी युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाडचुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा एम्नेस्टीको लोगो बनाएर दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ २१ गते “नेपाली आप्रवासी श्रमिक : अवसर र चुनौती” विषयक व्याख्यान प्रतियोगिता र साधारणसभाको आयोजना २०७५ असार १३ गते युद्धमा जन्मिएका बालबालिकाको बचाऊको माग गर्दै हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
टिकापुर युथ नेटवर्क, टिकापुर, कैलाली	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ साउन २ गते समूह साधारण सभा सम्पन्न

समूह / निर्माणाधिन समूह/युथ नेटवर्क	गतिविधि
देवी युथ नेटवर्क, विर्तामोड, भ्रपा	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ कार्तिक २२ गते रक्तदान कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ पौष ३ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते १०८औं अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा मैनवती प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २३ गते साधारण सभा सम्पन्न
आयुर्वेद युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ साउन १८ गते आप्रवासी श्रमिक अधिकारका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ मंसिर २४ गते अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार दिवसका अवसरमा चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रम २०७४ मंसिर २६ गते चार छुट्टाछुट्टै घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना
टिसी युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ माघ १० तिब्बतीयन टासी वाङ्चुकको घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ माघ २७ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा हस्ताक्षर संकलन कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन २४ गते १०८औं अन्तर्राष्ट्रिय नारी दिवसको अवसरमा महिला हिंसा रोक्न शान्ति ज्वालीको आयोजना
जनकपुर युथ नेटवर्क, जनकपुर	<ul style="list-style-type: none">
हिकाष्ट युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७५ असार १६ गते साधारण सभा र मानव अधिकार प्रवर्द्धनमा युवाको भूमिका विषयक वक्तृत्वकला प्रतियोगिताको आयोजना
टियु युथ नेटवर्क, काठमाडौं	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ भाद्र १४ गते अन्तर्राष्ट्रिय बेपत्ता दिवसको अवसरमा अन्तर्क्रिया कार्यक्रमको आयोजना २०७५ असार २४ गते साधारण सभा सम्पन्न
अग्रासन युथ नेटवर्क, दाङ	<ul style="list-style-type: none"> २०७४ पौष २७ गते अभिमुखीकरण कार्यक्रमको आयोजना २०७४ फागुन १६ गते सिरिया घटनाका सम्बन्धमा दिप प्रज्वलन कार्यक्रमको आयोजना २०७५ जेठ १४ गते एम्नेस्टी दिवसका अवसरमा “महिला हिंसाको अन्त्य” विषयमा अन्तर्क्रिया र थारू नृत्यको आयोजना २०७५ असार ३० गते साधारण सभा सम्पन्न
युसिएमएस युथ नेटवर्क, भैरहवा	

OPERATIONAL PLAN 2019

(January to December 2019)

INTRODUCTION

This Operational Plan has been developed in accordance with Amnesty International Nepal (Amnesty Nepal)'s National Strategic Goal (NSG) 2017 to 2020. This document provides a detailed operational plan for the year 2018 in order to achieve the intended National Strategic Goals.

National Board members as well as members of Amnesty Nepal Groups and Youth Networks were requested to provide suggestion in order to develop this Operational Plan. Besides, consultation was also done with various programs and departments at the Amnesty International Secretariat in London and Colombo. The National Board meeting of Amnesty Nepal on 31 August 2018, following a thorough discussion on it, approved for its presentation at the 27th Annual General Meeting to be held on 22 - 24 September 2018 (6-8 Ashoj 2075) in Tandi, Chitwan.

Amnesty Nepal will develop a separate document named "Program Portfolio". The program portfolio will provide detail of every activity including budget.

Part One - Human Rights Goals

NSG 1: Reclaiming Freedom <Link to the AI's Strategic Goal 1>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
1.1 Pushing for government action that ensures human rights education	1.1.1 The government entities including the local, provincial and federal, push for a human rights friendly education in schools and universities.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> Enhancing capacity of Amnesty activists, students and teachers toward the issues of human rights friendly approach and the value of human rights education. Engaging with local community leaders, public figures, political leaders, media persons, business community, local government agencies, and general people to impart the fundamental rights concepts and bring awareness through a series of educative programmes and campaigns. Advocacy with the Government agencies in the local, state and federal level to incorporate human rights in the school curriculum and prepare a pool of instructors/teachers knowledgeable on human rights. Broader engagement with the community of teachers across the country through capacity building and other educative approaches in order to have them as a key partner to garner wider support for the human rights education in schools and colleges.
	1.1.2 Ministry of Education and Curriculum Department of the Secondary and Higher Secondary Education Boards are geared into inserting human rights education components in the school education.	
1.2 Empowering people - especially young people and activists - to	1.2.1 A broader constituency of empowered and resilient	<ul style="list-style-type: none"> Engagement with a large section of youths in schools and universities across the country for education, awareness

defend human rights, starting in their own communities.	youths across the country is prepared who locally engage in advancing the value and scope of human rights education.	<p>raising, capacity building, and mobilization to advocate from a rights holder perspective on the right to human rights friendly learning spaces, and the right to gain a human rights education broadly.</p> <ul style="list-style-type: none"> Engaging with youths in the business, media, sports, politics, arts, and other sectors to transfuse in them the urgency and value of a human rights friendly approach and behaviour in all walks of life in order to both claim and defend fundamental rights. Reaching out to the community of people across Terai, hills and mountains hitherto unreached in order to bring them to Amnesty Nepal's influence.
---	--	---

NSG 2: Ensuring Accountability <Link to the AI's Strategic Goal 4>

Strategic Objective	OP Objectives	Activities
2.1 Pushing government towards providing better protection of migrant workers and their family members legally and physically.	<p>2.1.1 There is a marked increase in the prosecution of the recruitment agencies involved in cheating and trafficking for forced labour.</p> <p>2.1.2 Laws regulating the recruitment and sending of migrant workers abroad are amended to increase protection of migrant workers and to prevent trafficking of persons for labour exploitation, and/or existing laws are implemented.</p> <p>2.1.3 Government mechanisms are more responsive and victims friendly towards addressing the concerns and grievances of the migrant workers in distress and those who have suffered exploitation and violence.</p>	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> Enhancing capacity of Amnesty activists and rights holders, educating them about the best standards and practices of the labour migration process and the flaws and deficiencies in both law and practice in Nepal. Advocacy with the government and local politicians, UN and ILO mechanisms using materials and arguments (reports, advocacy materials, audio-visual materials, public petition campaigns etc.) tailored, both in substance and presentation, to local context and specific strategy. Awareness raising by using materials including 'Know Your Rights' booklets and/or other such advocacy materials at local level. Organizing Regional Level Forums for the Returnee Migrant Workers in collaboration with agencies/NGOs working on migrant workers' rights. Organizing multi-stakeholder strategy meetings in order to pursue joint concerted activities. Engagement with the local, provincial and federal governments and state institutions to advocate for the effective implementation of the "Zero Cost" recruitment policy. Advocacy and awareness raising through grass-roots engagement on the rights and plights of the migrant workers.

<p>2.2 Pushing for national laws and standards that comply with international laws and standards that deliver justice to everyone</p>	<p>2.2.1 Government initiates drafting of new laws or amending the existing ones in line with its international human rights obligation by criminalizing torture, criminalizing enforced disappearances, making laws to implement Geneva Conventions, taking steps towards the ratification of Rome Statutes, criminalizing discrimination, removing statutes of limitations on the crimes of rape, outlawing harmful traditional practices such as witchcraft, dowry and <i>chhaupadi</i> and so forth.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuous advocacy with the government and political parties for effective and standard laws to protect and ensure the rights enshrined in the constitution and other international instruments. • Engagement with broader civil society networks, human rights communities, victims groups and politicians to lobby for the change in defective laws. • Enhancing awareness among grass roots people about their legal and fundamental rights through Amnesty activists and other Amnesty supporters. • Campaign toward ending violence against women and outlawing harmful traditional practices still prevalent in Nepali society. • Engaging with Dalits, minority groups (such as Chepangs, Santhals, Chamars, Mushahars, Muslims) and other backward communities to bring about human rights awareness and awakening.
<p>2.3 Strengthening mechanisms for bringing perpetrators of international crimes to justice.</p>	<p>2.3.1 People affected by conflict, crisis or persecution have access to adequate protection, assistance and legal aid.</p> <p>2.3.2 Those responsible for human rights abuses are held accountable and victims have access to truth, justice and reparation.</p>	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activism in collaboration with national and international organizations, and rights holders. • Putting pressure through public programs, including on key dates, engaging with political party and government representatives and working with rights holders. • Deeper engagement with the conflict victims groups including through the involvement of Amnesty Nepal and its local constituencies in the conflict victims community's struggle for truth, justice, reparation and guarantees of non-recurrence. • Reactive work in coordination with the International Secretariat, Human Rights Organization and Rights Holders Group. • Awareness and memorialization camps in schools and colleges with the engagement and involvement of victims' community and Amnesty Nepal activists.

NSG 3: Defending human rights of the people globally <Link to the AI's Strategic Goal 1 to 4>

Strategic Objective	OP Objectives	Activities
<p>3.1 Working on human rights actions on selected countries and themes as planned by the International Secretariat.</p>	<p>3.1.1 Taking actions including on selected Individuals at Risk and Crisis Response Actions needing urgent attention and actions as called by the AI IS.</p>	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engage members and supporters in the campaigning activities including letter writing and continue sending appeal letters to Amnesty members, Groups, Youth Networks, and supporters for actions coming in from different Networks at the AI IS. ✓ Organize public events on selected Actions. • Translate and produce AI's campaigning materials in Nepali language.
<p>3.2 Taking part in selected thematic networks and actions of the AI International Secretariat such as youth, women, trade union, health professionals, refugee</p>	<p>3.2.1 Contribute to Amnesty International's broader human rights protection and promotion goal as a constituent entity by</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Public actions • Communications • Online/offline petitions • Signature campaigns • Media actions including in the social sites • Diplomatic advocacy • Continue working on "Brave" campaign

and migrant workers.	expressing solidarity and undertaking actions that send pressures unto the duty bearers.	<ul style="list-style-type: none"> • Continue working on "I Welcome" campaign
----------------------	--	--

Part Two – Organizational Strategy

(A) Expertise

NSG 4: Strengthening capacity to deliver more strategic actions. <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
4.1 Amnesty Nepal is a larger, stronger and more diverse movement with greater capacity to achieve human rights impact.	4.1.1 Strengthen campaigning capacity of Amnesty Nepal's affiliated Groups and Youth Networks.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hold consultations, orientations and workshops for affiliated Groups and Youth Networks. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Hold consultations and/or workshops on selected campaigns at national, regional and local level for Amnesty Nepal's Groups and Youth Networks. ✓ Organize orientations on Amnesty and Human Rights for newly affiliated Youth Networks and Groups.
	4.1.2 Make campaigning material on priority campaigns and Actions available for the affiliated AI Groups and Youth Networks.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continue preparing and making available action circulars and campaigning materials on priority campaigns and actions. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Communicate all affiliated Groups, Youth Networks and Civil Society Organizations calling them to sign on the actions and petitions. ✓ Make at least three action-circulars and campaigning materials related to Amnesty Nepal's priority campaigns to the Groups and Youth Networks encouraging them to take part on Amnesty's priority campaigns. ✓ Disseminate among the Groups and Networks Amnesty's campaign newsletters and other campaign tools.
	4.1.3 Growing number of paying members to 13,000 and supporting activists to 500,000.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrate membership growth in activism and provide service to members. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Help form over twelve new Youth Networks. ✓ Grow at least 1,000 new members through our Human Rights Campaigning activities. ✓ Integrate membership growth in every campaigning activity where possible. ✓ Make information available regarding Amnesty Nepal membership through every publication, leaflets, campaigning materials and website. ✓ Provide every paying members a membership pack. ✓ Produce and distribute campaign newsletter in Nepali language to every Amnesty Nepal affiliate entities (Groups and Youth Networks).

	4.1.4 Growing number of members and supporters taking part in human rights Actions.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Growing members and supporters taking part in human rights actions. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Make information on actions easily available to members, supporters and interested individuals including through the local Groups and Youth Networks as well as through email, social networking sites and Amnesty Nepal's webpage.
	4.1.5 Train volunteers, elected and appointed leaders regarding role and responsibilities of different organs of Amnesty Nepal.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Training governance body members on their role and responsibilities. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organize training for the leaders of elected and nominated body regarding role and responsibilities of different organs of Amnesty Nepal. ✓ organize a Training of Trainers for the members on their role and responsibilities ✓ Organize a National Youth <i>Mela</i> for young activists. ✓ Training for staff member on management.
	4.1.6 Communicating clearly to AI's different entities in Nepal stating to respect and implement AI's policies, system and procedure.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicate clearly to different entities of Amnesty Nepal to respect and implement AI's policies, system and procedure. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Send communication regarding policies, systems and procedure as well as decision of elected bodies and National Secretariat to the movement through regular and additional mailing.
	4.1.7 Oversee and monitor whether policies, systems and procedures are implemented properly by the Amnesty Nepal's entities.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Provide technical assistance to the National Board members for monitoring and evaluation <ul style="list-style-type: none"> ✓ Provide technical support, and oversee, monitor and evaluate functioning of every affiliated Groups and Youth Networks.
	4.1.8 Ensuring our work in accordance with Amnesty International's and Amnesty Nepal's statutes, bylaws and guidelines.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taking Actions where needed <ul style="list-style-type: none"> ✓ Necessary actions will be taken against any entities failing to abide by AI's policies and statute.
	4.1.9 To continue accountabilities and transparency in our planning, implementation and reporting process.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conduct governance meeting and submit reports <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organize and provide technical assistance for the AGM of Amnesty Nepal. ✓ Organize and provide technical assistance for regular meetings of the National Board. ✓ Organize meeting of the Appeal Committee providing necessary technical assistance. ✓ Submit Operational Plan and budget for 2019 in the AGM of Amnesty Nepal and to the International Secretariat. ✓ Obtain approval from the Government to receive grant from Amnesty International in the year 2019.
	4.1.10 To continue reporting (periodic and annual), and monitoring and evaluation over Amnesty	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Submitting reports and monitoring and evaluating activities <ul style="list-style-type: none"> ✓ submit a written weekly report to the National Board

	Nepal's activities.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Submit a written report of implementation of planned activities to the National Board and International Secretariat in periodic basis. ✓ Submit an annual report to the AGM of Amnesty Nepal and government authorities of Nepal. ✓ Carry out regular monitoring of the implementation of the activities and assessment of the impact thereof. ✓ Undertake mid-term and annual evaluation of planned activities.
	4.1.11 Promoting transparency and accountability to the stakeholders.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • maintaining transparency <ul style="list-style-type: none"> ✓ Release AI's annual and other relevant reports in Nepal to clarify its position on human rights worldwide. ✓ Conduct social audit maintain its transparency on financial and campaigning activities.

Part Three – Cross-cutting issues

NSG: C1 Promoting Active Participation.<Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
C1.1 Engage with partners and rights-holders, and aligning activism to AI's human rights priorities;	C1.1.1 Building partnerships with AI's local and international entities.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work in partnership with AI's local and international entities. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Engage AI's affiliated Groups and Youth Networks in membership actions and public events in grass-roots. ✓ Align Amnesty Nepal's human rights work with the campaign plan of Amnesty International, work in partnership with AI IS and other Sections/Structures.
	C1.1.2 To work in partnership with non-governmental organizations, civil society, media and rights-holders.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work in an issue-based strategic partnership with non-governmental organizations and rights holders.
C1.2 Work with rights holders in human rights Actions	C1.2.1 Rights holders are engaged in our work.	<p>During the OP: (See program portfolio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work together with rights holders in developing, implementing and evaluating human rights actions.

NSG: C2 Strengthening partnership and networking<Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
C2.1 Build strategic partnership between Amnesty Nepal's own members and others in the human rights community.	C2.1.1 To continue partnership with Amnesty Nepal's local Group and Youth Networks to deliver our work in local level.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Work in partnership with Amnesty Nepal's local Group and Youth Networks to deliver our work in local level. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Affiliated Groups and Youth Networks will be consulted and called in to sign in petitions and take other other Actions as required. ✓ Work in partnership with local Groups and Youth Networks signing respective Actions while holding campaign at grass-roots.
	C2.1.2 To build an issue-based partnership with human rights NGOs, civil society, and rights-holders.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scoping exercise for strategic partnership and working in partnership. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conduct a scoping exercise to identify strategic partner organizations/agencies for respective

		<p>actions of Amnesty Nepal.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Undertake work in partnership with other organizations/agencies where possible.
C2.2 Align its local actions to global objectives to create a powerful leverage for human rights change.	C2.2.1 localize global campaign of AI to bring about greater impacts.	<p>During the OP: (See program portfolio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Align our work with global priority of AI ✓ Align Amnesty Nepal's work with issues which are prioritized in AI's Global Priorities. ✓ Give focus of our work on selected action to the domestic issues of human rights.

NSG : C3 Communicate effectively <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
C3.1 Implementing effective online and offline communication system.	C3.1.1 To use new technology specially e-communication to disseminate information.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Communicate internally and externally through email, sms and Amnesty Nepal's webpage.
	C3.1.2 To overcome language barriers to accessing Amnesty International's communication materials.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continue to send circulars in Nepali language to communicate about AI's campaign and actions.
	C3.1.3 To maintain transparency in internal communication	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continue to send policy and decision of central level to Amnesty Nepal's membership.
C3.2 Keep the movement informed on the human rights issues of our priority.	C3.2.1 To inform better the AI movement in Nepal about human rights issues of our priority.	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Develop and disseminate concept paper, flyers, charts, graphics, leaflets etc. giving introduction about relevant issues of human rights on which Amnesty Nepal will be campaigning.

NSG : C4 Gender Mainstreaming <Link to the AI's Strategic Goal 5>		
Strategic Objective	OP Objectives	Activities
C4.1 Engaging women, girls and people with different sexual orientation into Amnesty Nepal's activism in its core human rights priorities	C4.1.1 To have a diverse and heterogeneous constituency of Amnesty Nepal that is coherently linked together by human rights activism	<p>During the OP: (See program port-folio for the detail)</p> <ul style="list-style-type: none"> • To have fair representation of women and girls, and people of other sexual orientations in Amnesty Nepal's actions, activism, programs, orientations, trainings and workshops.
	C4.1.2 More and more women and girls show interest to be part of Amnesty Campaign on human rights	<ul style="list-style-type: none"> • Continue carrying the theme of "My Body My Rights" campaign and engage with Amnesty Nepal activists to campaign locally for ending harmful social traditions, stereotyping and other malpractices.
C4.2 Ensuring meaningful participation of women in any decision making or implementing organs of Amnesty Nepal.	C4.2.1 Greater number of women take charge of Amnesty Nepal's governing structure and entities	<ul style="list-style-type: none"> • Follow the policy of 50% inclusion of women in Amnesty Nepal's capacity building activities. • Get more women in Amnesty Nepal Groups and Networks. • Promote them to leadership positions including in the National Board and other decision levels. • Help create a positive atmosphere to shape their leadership strength and qualities through capacity buildings
C4.3 Ensuring Amnesty Nepal's research, campaign and advocacy work follows gender sensitive approach, ensures	C4.3.1 A marked increase in the involvement of women, girls and people of different sexual identity in Amnesty's research and campaign works.	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporate gender component in the planning, designing, organizing and implementation of research and advocacy work.

<p>meaningful inclusion and participation.</p>	<p>C4.3.2 Amnesty Nepal activists become more gender friendly and pay attention to gender sensitivities in campaigning works and their daily lives.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liaise with International Secretariat Gender Unit on gender issues. • Draft a gender policy document for Amnesty Nepal. • Orient groups and networks on gender issues on gender sensitive approaches.
--	---	---

सत्ताइसौं वार्षिक साधारण सभा
(राष्ट्रिय परिषद् बैठक)
टाँडी, चितवन
६ - ८ असोज २०७५ (२२ - २४ सेप्टेम्बर २०१९)



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

ANNUAL BUDGET 2019 (January to December 2019)

(A) INCOME

1. Income from the International Movement	
1.1 Grant expected from AI's International Secretariat	20,683,444.00
2. Fundraising Income:	
2.1 Donations & Membership fees - regular automatic payments	1,200,000.00
2.2 Renewal of affiliation of AI Groups	93,750.00
2.3 AGM Registration Fee	112,500.00
2.4 Other fundraising revenue	
TOTAL INCOME	22,089,694.00

(B) EXPENDITURE

1. Governance and Internal Democracy	
1.1 Board Expenses and Meetings	840,000.00
1.2 AGM Expenses	1,800,000.00
1.3 Legal fees (organization renewal and other legal expenses)	25,000.00
1.4 Appeal Committee Expenses and Meetings	60,000.00
2. Staff and Support Expenses:	
2.1 Salary	5,894,500.00
2.2 Provident Fund	582,240.00
2.3 Festival allowance	485,200.00
2.4 Annual leave compensation	485,200.00
2.5 Medical allowance	242,600.00
2.6 Volunteer expenses	96,000.00
2.7 Gratuity adjustment for 2018	248,500.00
2.8 Gratuity for 2019	485,000.00
3. Office Expenses:	
3.1 Utilities (Electricity/Gas/Water)	250,000.00
3.2 Office Expenses (cleaning)	70,000.00
3.3 Security	760,000.00
3.4 Telephone/Internet	160,000.00
3.5 Insurance (staff, board and appeal committee members)	165,000.00
3.6 Purchase of equipments, upgrading softwares and membership data system	452,000.00
3.7 Repair and maintenace of equipment and furniture	100,000.00
3.8 Media and communications	20,000.00
3.9 Web Domain Hosting	20,000.00
4. Campaigns and Projects Expenses	
Project 1 : Defending Rights of Nepali Migrant Workers	900,000.00
Project 2 : Human Rights Education Programme	2,000,000.00
Project 3 : Truth, Reparation and Justice in Nepal	652,500.00
Project 4 : Campaigns and Communications	1,500,000.00
Project 5 : Enhancing Campaigning Expertise of Youth Members	1,300,000.00
Project 6 : Strengthening Growth [membership service + orientations]	1,300,000.00
Project 7 : Enhancing Governance	400,000.00
5. Campaigns and Project Support Expenses	
5.1 Postage	165,000.00
5.2 Stationery	150,000.00
5.3 Publications and printing (not including Annual Report)	110,000.00
5.4 Publication and printing of the AGM Annual Report	110,000.00
5.5 Advertisement and miscellaneous	130,000.00
6. Financial Fees	
6.1 Audit fee and expenses	125,000.00
6.2 Bank Charges	5,954.00
TOTAL OPERATIONAL EXPENDITURE	22,089,694.00

नेसनल बोर्डद्वारा प्रस्तावित कर्मचारी नियमावलीसम्बन्धी संशोधन प्रस्ताव

प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाका कर्मचारीहरूको नियुक्ति, सेवाशर्त तथा सुविधाको व्यवस्था गर्न आवश्यक भएकोले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधानले दिएको अधिकार प्रयोग गरी यो नियमावली बनाई लागू गरिएको छ ।

परिच्छेद - १

संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ र परिभाषा

क्र.सं	नियम	विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नाको कारण
१.	१.	१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (क) यो नियमावलीको नाम “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको कर्मचारी नियमावली २०६२ (२००५)” को दोस्रो संशोधन २०७३ (सन् २०१६) रहेको छ; यसलाई छोटकरीमा “कर्मचारी नियमावली” भनिने छ । (ख) यो नियमावली एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभाबाट पारित भएपश्चात् तुरुन्त लागू हुनेछ ।	१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ : (क) यो नियमावलीको नाम “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको कर्मचारी नियमावली २०६२ (२००५)” को चौथो संशोधन २०७५ (सन् २०१८) रहेको छ; यसलाई छोटकरीमा “कर्मचारी नियमावली” भनिने छ । (ख) यो नियमावली एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको २७ औं साधारणसभाबाट पारित भएपछि मिति २०७५ श्रावण १ देखि भूतलक्षी रूपमा लागू हुनेछ ।	श्रम ऐन २०७४ र एम्नेस्टी नेपालको ओपरेसनल म्यानुअल २०१८ अनुसार बनाउनुपर्ने भएकोले ।
२.	२.	२. परिभाषा (च) “कर्मचारी” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई जनाउनेछ । यस शब्दले यस नियमावलीको तेस्रो संशोधन २०७३ (सन् २०१६) पछि ए.आई.एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा कार्य गर्ने गरी करारद्वारा जिम्मेवारी एवं दायित्व तोकिएको पक्षलाई समेत सम्बोधन गर्न सकिने छ ।	२. परिभाषा (च) “कर्मचारी” भन्नाले एम्नेस्टी आई. नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई जनाउनेछ । यस शब्दले यस नियमावलीको तेस्रो संशोधन २०७३ (सन् २०१६) पछि ए.आई. नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा कार्य गर्ने गरी करारद्वारा जिम्मेवारी एवं दायित्व तोकिएको पक्षलाई समेत सम्बोधन गर्न सकिने	श्रम ऐन २०७४ र अपरेसन मेनुअल २०१८ संग मिलाउन गर्नुपर्ने भएकोले ।

* १९औं र पच्चीसौं वार्षिक साधारणसभाले गरेको संशोधन समाविष्ट

परिच्छेद - २
कर्मचारीको दरबन्दी, नियुक्ति तथा अवकाश

क्र.सं	नियम	विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नाको कारण
३.	४. (२)	४ (२) निर्देशकको करार नियुक्तको सिफारिस गर्न नेशनल बोर्डले एक छनौट समितिको गठन गर्न सक्नेछ, जसका सदस्यहरूलाई नेशनल बोर्डले उपयुक्त पारिश्रमिक तोक्न सक्नेछ। निर्देशक बाहेकका अन्य पदहरूको पदपूर्ति प्रक्रिया पुऱ्याई निर्देशक वा तोकिए अनुसार हुने छ।	४ (२) निर्देशकको कस्स नियुक्तको सिफारिस गर्न नेशनल बोर्डले एक छनौट समितिको गठन गर्न सक्नेछ। यसरी गठन गरिएको समितिका, जसका सदस्यहरूलाई नेस नेशनल बोर्डले उपयुक्त पारिश्रमिक तोक्न सक्नेछ। निर्देशक बाहेकका अन्य पदहरूको पदपूर्ति प्रक्रिया पुऱ्याई निर्देशकले प्रक्रिया पुऱ्याई गर्नेछन् । निर्देशक वहाल नरहेको अवस्थामा अन्य पदहरूको पदपूर्ति प्रकृया नेशनल बोर्डले ब तोकिए अनुसार हुनेछ।	<u>भाषा अस्पष्ट भएकोले स्पष्ट पारिएको।</u>

परिच्छेद - ३

काम गर्ने समय, पारिश्रमिक तथा अन्य सुविधाहरू

क्र.सं	नियम	विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नाको कारण
४.	१४क.	<u>नभएको</u>	क) <u>एम्नेस्टी नेपालका कर्मचारीहरूले हप्तामा ४० घण्टा बराबर काम गर्नुपर्नेछ। कार्यालय समय बिहान ९ बजेदेखि दिउँसो ५ बजेसम्म रहनेछ र कार्यालय सोमबार देखि शुक्रबारसम्म लाग्नेछ।</u> तर कार्यालयमा कुनै जरुरी काम परेमा वा कुनै बृहत स्तरको गतिविधि भएको अवस्थामा कर्मचारीहरूले अतिरिक्त समय कार्यालयमा काम गर्नुपर्ने वा अन्यत्र खटिनुपर्ने पनि हुनसक्दछ। यस्तोमा कार्यालयले अतिरिक्त समयको उचित क्षतिपूर्ति व्यवस्था गर्नेछ। ख) कार्यालयबाट अनुपस्थित हुँदा आफ्नो लाइन म्यानेजर वा निर्देशकसँग पूर्व स्वीकृती लिएको हुनुपर्नेछ। ग) निरन्तर गयल भइरहने, एम्नेस्टी नेपालको विदा नीतिको दुरुपयोग गर्ने वा गयल हुनुको कारण समयमा पेश नगर्ने कर्मचारीमाथि अनुशासनात्मक कारबाही लगायत	<u>कार्यालय समय र काम गर्ने घण्टा निर्धारण गर्नु आवश्यक भएकोले।</u>

			निलम्बन समेत गरिन सक्नेछ ।	
५.	१४.	१४. तलब (ख) एम्नेस्टी नेपालका सबै स्थायी कर्मचारीहरूले प्रत्येक आर्थिक वर्षमा १ महिनाको तलब बराबरको रकम चाडपर्व खर्च पाउनेछन् ।	एम्नेस्टी नेपालका सबै कर्मचारीहरूले प्रत्येक आर्थिक वर्षमा एक महिनाको तलब बराबरको रकम चाडपर्व खर्च पाउनेछन् । चाडपर्व खर्च दिने समयमा छ महिना सेवा अवधि पूरा नगरेका कर्मचारीहरूको हकमा सेवा अवधिको अनुपातमा (on a pro-rated basis) सो रकम भुक्तानी गरिनेछ ।	भाषिक स्पष्टता पार्नु पर्ने भएकोले ।
६.	१५.	१५. तलब वृद्धि (ग्रेड) (क) कारण जनाई ग्रेड रोक्का गरेकोमा बाहेक एक आर्थिक वर्षको सेवा पूरा गरेपछि सबै तहका कर्मचारीहरूले एक ग्रेड पाउनेछन् । रोक्का भएको ग्रेड फुकुवा भएको खण्डमा सो ग्रेड पाकेको मिति वा फुकुवा भएको कुन मितिदेखि दिने हो सो कुरा अरु कर्मचारीहरूको हकमा निर्देशकले र निर्देशकको हकमा अध्यक्षले तोक्नुपर्नेछ । (ख) सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीहरूको ग्रेड रकम नेशनल बोर्डले तोके बमोजिमको हुनेछ । (ग) करारमा नियुक्त भइसकेको हकमा (क) र (ख) को व्यवस्था लागू हुने छैन ।	१५. तलब वृद्धि (ग्रेड) (क) कारण जनाई ग्रेड रोक्का गरेकोमा बाहेक एक आर्थिक वर्षको सेवा पूरा गरेपछि सबै तहका कर्मचारीहरूले एक ग्रेड पाउनेछन् । रोक्का भएको ग्रेड फुकुवा भएको खण्डमा सो ग्रेड पाकेको मिति वा फुकुवा भएको कुन मितिदेखि दिने हो सो कुरा अरु कर्मचारीहरूको हकमा निर्देशकले र निर्देशकको हकमा अध्यक्षले तोके बमोजिम हुनेछ बनुपर्नेछ । (ख) सचिवालयमा कार्यरत कर्मचारीहरूको ग्रेड रकम एक दिनको तलब बराबर नेशनल बोर्डले तोके बमोजिमको हुनेछ । (ग) करारमा नियुक्त भइसकेको हकमा (क) र (ख) को व्यवस्था लागू हुने छैन ।	श्रम ऐन २०७४ मा व्यवस्था अनुसार मिलाउन गर्न
७.	१६.	१६. भत्ता नेशनल बोर्डले राष्ट्रिय सचिवालयको आम्दानी तथा कामको प्रकृति हेरी दैनिक भ्रमण भत्ता, महँगी भत्ता लगायतका उपयुक्त भत्ताहरू तोकी रकम निर्धारण गर्न सक्नेछ । तर करारमा नियुक्त कर्मचारीले दैनिक भ्रमण भत्ता (TA/DA) मात्र पाउने छन् ।	१६. भत्ता नेशनल बोर्डले राष्ट्रिय सचिवालयको आम्दानी तथा कामको प्रकृति हेरी दैनिक भ्रमण भत्ता, महँगी भत्ता लगायतका उपयुक्त भत्ताहरू तोकी रकम निर्धारण गर्न सक्नेछ । तर नियमित पार्टटाईम कर्मचारी र अल्पकालिन कर्मचारीले दैनिक भ्रमण भत्ता ९८ र १०० मात्र पाउने छन् ।	समान व्यवस्था बनाउन ।
८.	१८.	१८. सञ्चयकोष वा प्रोभिडेन्ड फन्ड (१) ए.आई. नेपालका स्थायी कर्मचारीहरूको निम्ति सञ्चयकोषको व्यवस्था हुनेछ, जसमा सम्बन्धित कर्मचारीहरूको मासिक तलबको १०% (दस प्रतिशत) रकम कट्टा गरी सो बराबरको रकम ए.आई. नेपालका	१८. सञ्चयकोष वा प्रोभिडेन्ड फन्ड (१) एम्नेस्टी-आई नेपालका स्थायी कर्मचारीहरूको निम्ति सञ्चयकोषको व्यवस्था हुनेछ, जसमा सम्बन्धित कर्मचारीहरूको मासिक तलबको १०% (दस प्रतिशत) रकम कट्टा गरी सो बराबरको रकम एम्नेस्टी-आई	श्रम ऐन २०७४ अनुसार मिलाउनपर्ने भएकोले ।

		<p>तर्फबाट थप गरी सम्बन्धित कर्मचारीको नाममा जम्मा गरिनेछ ।</p> <p>(२) सञ्चयकोषमा जम्मा भएको रकम सम्बन्धित कर्मचारीले सेवाबाट अवकाश लिए पछि मात्र लिन पाउने छ । तर आफू वा एकाघर सगोलका परिवार सदस्य बिरामी परी उपचार गराउनु परेमा वा त्यस्ता व्यक्तिहरूको विवाह, अध्ययन जस्ता अत्यावश्यक कार्यमा आवश्यक परेमा जम्मा भएको रकमको पचहत्तर प्रतिशतसम्म सापटीको रूपमा निकाल्न सकिने छ ।</p> <p>(३) यस्तो सापटी लिनु पर्दा निर्देशक भए नेसनल बोर्डका अध्यक्ष वा महासचिवको र अन्य कर्मचारी भए अध्यक्ष वा निर्देशकको सिफारिश आवश्यक हुने छ ।</p> <p>(४) सञ्चयकोषबाट निकालिएको सापटी चुक्ता नभएसम्म सम्बन्धित कर्मचारीको मासिक पारिश्रमिकबाट एक चौथाईका दरले कट्टी गरी असूल गरिनेछ ।</p> <p>५) करारका पक्षलाई करारमा उल्लेखित पारिश्रमिकको १० प्रतिशदका दरले तोकिएअनुसार व्यवस्थित हुने गरी प्रोभिडेन्ड फन्डको व्यवस्था गरिने छ ।</p>	<p>नेपालका तर्फबाट थप गरी सम्बन्धित कर्मचारीको नाममा जम्मा गरिनेछ ।</p> <p>(२) सञ्चयकोषमा जम्मा भएको रकम सम्बन्धित कर्मचारीले सेवाबाट अवकाश लिए पछि मात्र लिन पाउने छ । तर आफू वा एकाघर सगोलका परिवार सदस्य बिरामी परी उपचार गराउनु परेमा वा त्यस्ता व्यक्तिहरूको विवाह, अध्ययन जस्ता अत्यावश्यक कार्यमा आवश्यक परेमा जम्मा भएको रकमको पचहत्तर प्रतिशतसम्म सापटीको रूपमा निकाल्न सकिने छ ।</p> <p>(३) यस्तो सापटी लिनु पर्दा निर्देशक भए नेसनल बोर्डका अध्यक्ष वा महासचिवको र अन्य कर्मचारी भए अध्यक्ष वा निर्देशकको सिफारिश आवश्यक हुने छ ।</p> <p>(४) सञ्चयकोषबाट निकालिएको सापटी चुक्ता नभएसम्म सम्बन्धित कर्मचारीको मासिक पारिश्रमिकबाट एक चौथाईका दरले कट्टी गरी असूल गरिनेछ ।</p> <p>५) करारका पक्षलाई करारमा उल्लेखित पारिश्रमिकको १० प्रतिशदका दरले तोकिएअनुसार व्यवस्थित हुने गरी प्रोभिडेन्ड फन्डको व्यवस्था गरिने छ ।</p>	
९.	१९.	<p>१९. उपदान</p> <p>१. एम्नेस्टी नेपालमा ५ वर्षभन्दा बढी अटुट सेवा गरेको स्थायी कर्मचारीहरूले सेवाबाट दिइएको राजीनामा स्वीकृत भएमा, वा अवकाश पाएमा निजले देहाय बमोजिमको उपदान पाउनेछन् :</p> <p>(क) ५ वर्षदेखि १० वर्षसम्म सेवा गरेका कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि १/२ महिना (आधा महिना) को दरले अन्तिम महिना खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम पाउनेछन् ।</p> <p>(ख) १० वर्ष भन्दा माथि १५ वर्षसम्म सेवा गरेको कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको</p>	<p>१९. उपदान</p> <p>१. एम्नेस्टी नेपालमा कार्यरत ५ वर्षभन्दा बढी अटुट सेवा गरेको स्थायी कर्मचारीहरूलाई मासिक तलबको ८.३३ (आठ दशमलव तेतीस) प्रतिशत रकम एम्नेस्टी नेपालका तर्फबाट उपदान कोषमा जम्मा गरिनेछ । उक्त कोषमा सञ्चित रकम प्रत्येक कर्मचारीले सेवाबाट दिइएको राजीनामा स्वीकृत भएपछि, मम वा अवकाश पाएपछि प्राप्त गर्नेछन् । मम निजले देहाय बमोजिमको उपदान पाउनेछन् :-</p> <p>(क) ५ वर्षदेखि १० वर्षसम्म सेवा गरेका कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि १/२</p>	<p>श्रम ऐन २०७४ को परिच्छेद ९ (५.३) अनुसार मिलान गर्न उपयुक्त देखिएको</p>

	<p>लागि १ महिनाको दरले अन्तिम महिनामा खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम उपदान स्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>(ग) १५ वर्षभन्दा माथि २० वर्षसम्म सेवा गरेको कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि डेढ महिनाको दरले अन्तिम महिनामा खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम उपदान स्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>(घ) २० वर्षभन्दा माथि सेवा गरेका कर्मचारीले राजीनामा दिएर वा सेवा निवृत्त भएर अवकाश लिँदा अन्तिम महिना खाईपाई आएको तलब स्केललाई ३० ले गुणन गर्दा हुन आउने बराबरको रकम उपदानस्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>(२) उपदानको निमित्त वर्ष गणना गर्दा कर्मचारी नियुक्त भएको मितिदेखि गणना गरिने छ, जसमा अस्थायी रूपमा अटूट सेवा गरी सोही पदमा वा त्यसबाहेकका अन्य पदमा स्थायी भएको सेवा समेतलाई गणना गरिनेछ ।</p> <p>(३) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि कुनै कर्मचारीले ए.आई. नेपालको सेवामा आउन वा सो सेवामा बहाल रहने उद्देश्यले शिक्षा सम्बन्धी कुनै योग्यता, तीन पुस्ता, नाम, थर, वतन वा नागरिकता ढाँटेको प्रमाणित हुन आएमा वा सेवा निवृत्त भई वा सेवाबाट हटाइएको अवस्थामा आफू जिम्मा रहेको ए.आई. नेपालको नगदी तथा जिन्सी सामान ए.आई. नेपालमा नबुझाएमा यो नियम बमोजिमको उपदान पाउने छैन ।</p> <p>(४) करारका पक्षलाई कुनै पनि उपदानको सुविधा प्राप्त हुने छैन ।</p>	<p>महिना (आधा महिना) को दरले अन्तिम महिना खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम पाउनेछन् ।</p> <p>(ख) १० वर्ष भन्दा माथि १५ वर्षसम्म सेवा गरेको कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि १ महिनाको दरले अन्तिम महिनामा खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम उपदान स्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>(ग) १५ वर्षभन्दा माथि २० वर्षसम्म सेवा गरेको कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि डेढ महिनाको दरले अन्तिम महिनामा खाइपाई आएको तलबस्केल बराबरको रकम उपदान स्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>(घ) २० वर्षभन्दा माथि सेवा गरेका कर्मचारीले राजीनामा दिएर वा सेवा निवृत्त भएर अवकाश लिँदा अन्तिम महिना खाईपाई आएको तलब स्केललाई ३० ले गुणन गर्दा हुन आउने बराबरको रकम उपदानस्वरूप एकमुष्ट पाउनेछन् ।</p> <p>तर मिति २०७३ मंसिर पछि भर्ना भएका कर्मचारीहरूको हकमा २७ औं साधारणसभाबाट यो नियमावली पारित भइसकेपछि भूतलक्षी आधारमा मिति २०७५ श्रावण १ गतेदेखि यो प्रावधान लागू हुनेछ ।</p> <p>(२) उपदानको निमित्त वर्ष गणना गर्दा २०७४ मंसिर अघि भर्ना भएका कर्मचारीका हकमा नियुक्त भएको मितिदेखि, - २०७४ मंसिर देखि २०७५ श्रावणसम्म भर्ना भएका कर्मचारीहरूको हकमा २०७५ श्रावण १ देखि र मिति २०७५ श्रावणपछि भर्ना भएका कर्मचारीको हकमा उनीहरू भर्ना भएको मितिदेखि गणना गरिने छ । - जसमा अस्थायी रूपमा अटूट सेवा गरी सोही पदमा वा त्यसबाहेकका अन्य पदमा स्थायी भएको सेवा समेतलाई गणना गरिनेछ ।</p> <p>(३) उपनियम (१) मा जुनसुकै कुरा</p>	
--	--	--	--

			लेखिएको भए तापनि कुनै कर्मचारीले एम्नेस्टी आई नेपालको सेवामा आउन वा सो सेवामा बहाल रहने उद्देश्यले शिक्षा सम्बन्धी कुनै योग्यता, तीन पुस्ता, नाम, थर, वतन वा नागरिकता ढाँटेको प्रमाणित हुन आएमा वा सेवा निवृत्त भई वा सेवाबाट हटाइएको अवस्थामा आफू जिम्मा रहेको एम्नेस्टी आई नेपालको नगदी तथा जिन्सी सामान एम्नेस्टी आई नेपालमा नबुझाएमा यो नियम-बमोजिमको उपदान पाउने छैन । (४) करारका पक्षलाई कुनै पनि उपदानको सुविधा प्राप्त हुने छैन ।	
१०.	२१.	२१. उपचार खर्च (क) कर्मचारीलाई नेसनलन बोर्डले तोके बमोजिमको उपचार खर्च दिइनेछ । त्यस्तो रकम दामासाहीले प्रत्येक महिनाको अन्त्यमा सञ्चयकोष खातामा जम्मा गर्ने व्यवस्था गरिनेछ । संचित रहेको उपचार खर्चको रकम कर्मचारीले अवकाश पाएपछि वा राजीनामा स्वीकृत भएपछि एकमुष्ट प्राप्त गर्नेछन् । (ख) तर, करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीको हकमा प्रत्येक महिनामा वा आर्थिक वर्षको अन्त्यमा दामासाहीले उपचार खर्चको रकम दिइनेछ ।	२१. उपचार खर्च (क) कर्मचारीलाई नेसनलन बोर्डले तोकेबमोजिमको उपचार खर्च दिइनेछ । त्यस्तो रकम दामासाहीले प्रत्येक महिनाको अन्त्यमा सञ्चयकोष खातामा जम्मा गर्ने व्यवस्था गरिनेछ । संचित रहेको उपचार खर्चको रकम कर्मचारीले अवकाश पाएपछि वा राजीनामा स्वीकृत भएपछि एकमुष्ट प्राप्त गर्नेछन् । (ख) तर, करार सेवामा कार्यरत कर्मचारीको हकमा प्रत्येक महिनामा वा आर्थिक वर्षको अन्त्यमा दामासाहीले उपचार खर्चको रकम दिइनेछ । क) कर्मचारीहरूका लागि आफ्नो परिवारसमेतलाई कभर गर्ने वार्षिक तीन लाख बराबरको औषधि उपचार बीमाको व्यवस्था हुनेछ । यसको निमित्त लाग्ने प्रिमियमको सम्पूर्ण रकम एम्नेस्टी नेपालले व्यहोर्नेछ । यो सुविधा एम्नेस्टी नेपालमा कर्मचारी बहाल रहेसम्म कायम हुनेछ । यस नियमको प्रयोजनार्थ परिवार भन्नाले श्रीमान, श्रीमती, छोरा र छोरी मात्रलाई बुझाउनेछ ।	श्रम ऐन २०७४ को परिच्छेद ९ (५.३) अनुसार मिलान गर्न उपयुक्त देखिएको
११.	२२.	२२. दुर्घटना बीमा ए.आई.एम्नेस्टी नेपालमा कार्यरत कर्मचारीहरूको रु.५००,०००।- (पाच लाख) सम्मको दुर्घटना	२२. दुर्घटना बीमा ए.आई.एम्नेस्टी नेपालमा कार्यरत कर्मचारीहरूको रु.५००,०००।- रु.७००,०००।- (श्रम ऐन २०७४ को परिच्छेद ९ (५.३) अनुसार मिलान गर्न उपयुक्त देखिएको

		बीमा गरिनेछ । यसको निम्ति लाग्ने प्रिमियमको सम्पूर्ण रकम नेशनल बोर्डले तोकेबमोजिम <u>ए.आई.एम्नेस्टी</u> नेपालले व्यहोर्नेछ । यो सुविधा <u>ए.आई.एम्नेस्टी</u> नेपालमा कर्मचारी बहाल रहेसम्म कायम हुनेछ । यो अधिकार करारमा नियुक्त कर्मचारीको हकमा समेत लागू हुने छ ।	<u>सात लाख</u>) सम्मको दुर्घटना बीमा गरिनेछ । यसको निम्ति लाग्ने प्रिमियमको सम्पूर्ण रकम <u>ए.आई.एम्नेस्टी</u> नेपालले व्यहोर्नेछ । यो सुविधा <u>ए.आई.एम्नेस्टी</u> नेपालमा कर्मचारी बहाल रहेसम्म कायम हुनेछ ।	
१२.	२४.	२४. संचयकोष, उपदान, मृत्युपरान्त अनुदान तथा दुर्घटना बीमाको रकम हकवालालाई उपलब्ध गराईने कुनै कर्मचारीले संचयकोषमा जम्मा भएको रकम, उपदान दुर्घटना बीमाको रकम भिन्न नपाउँदै मृत्यु भएमा निजले इच्छाएको व्यक्तिलाई र त्यस्तो व्यक्ति नभएमा निजको सबैभन्दा नजिकको हकवालालाई उपलब्ध गराइने छ । सञ्चयकोष पाउने हकवाला एकभन्दा बढी व्यक्ति भएमा सबै हकवालालाई दामासाहीका दरले बाँडिनेछ । कुनै पनि व्यक्तिले सञ्चयकोष, उपदान वा बीमाको रकम दावी गर्न नआएमा वा हकवाला नभएमा एक वर्ष पश्चात् सो रकम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा आम्दानी बाँधिने छ । साथै करारमा नियुक्त पक्षले पाउने प्रोभिडेन्ट फन्ड, संचयकोष, तथा दुर्घटना बीमाको रकम उल्लेखित व्यवस्थाअनुसार वा तोकिएअनुसार उपलब्ध गराईने छ ।	२४. संचयकोष, उपदान, मृत्युपरान्त अनुदान तथा दुर्घटना बीमाको रकम हकवालालाई उपलब्ध गराईने कुनै कर्मचारीले संचयकोषमा जम्मा भएको रकम, उपदान, दुर्घटना बीमाको रकम भिन्न नपाउँदै मृत्यु भएमा निजले इच्छाएको व्यक्तिलाई र त्यस्तो व्यक्ति नभएमा निजको सबैभन्दा नजिकको हकवालालाई उपलब्ध गराइने छ । सञ्चयकोष पाउने हकवाला एकभन्दा बढी व्यक्ति भएमा सबै हकवालालाई दामासाहीका दरले बाँडिनेछ । कुनै पनि व्यक्तिले सञ्चयकोष, उपदान वा बीमाको रकम दावी गर्न नआएमा वा हकवाला नभएमा एक वर्ष पश्चात् सो रकम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा आम्दानी बाँधिने छ । साथै करारमा नियुक्त पक्षले पाउने प्रोभिडेन्ट फन्ड, संचयकोष, तथा दुर्घटना बीमाको रकम उल्लेखित व्यवस्थाअनुसार वा तोकिएअनुसार उपलब्ध गराईने छ ।	उपदान र विमा रकमलाई पनि समाहित गरिएको ।
१३.	२५. (१)	२५. विदा (१) एम्नेस्टी नेपालका कर्मचारीहरूले सार्वजनिक विदा बाहेक एक वर्षमा घरविदा ३० दिन, विरामीविदा १२ दिन र भैपरी आउने विदा ६ दिन पाउनेछन् । यसरी पाउने विदामध्ये भैपरी आउने बाहेक अन्य विदा संचित भएमा सो को तत्काल खाइपाई आएको तलब बराबरको रकम	२५. विदा (१) कर्मचारीहरूले सार्वजनिक विदा बाहेक एक वर्षमा १२ दिन विरामी विदा र ३० दिन घरविदा गरी जम्मा ४२ दिन विदा पाउनेछन् । सेवा अवधिभर कर्मचारीले घर विदा नब्बे दिनसम्म र विरामी विदा पैंतालीस दिनसम्म सञ्चित गर्न सक्नेछन् । यो अवधिभन्दा बढी सञ्चित भएको विदाको सोही	अपरेसनल मेनुअल र श्रम ऐन २०७४अनुसार मिलान गर्न ।

		सोही आर्थिक वर्षमा भुक्तानी दिइनेछ ।	वर्षको अन्त्यमा तत्काल खाइपाई आएको तलबको आधारमा रकम भुक्तानी दिइनेछ । अवकाश पाएपछि वा राजीनामा स्वीकृत भएपछि सेवा अवधिभर जम्मा भएको संचित विदाको तत्काल खाइपाई आएको तलबको आधारमा रकम एकमुष्ट भुक्तानी दिइनेछ ।	
१४.	२५. (३)	२५. विदा (३) गर्भवती महिला कर्मचारीले प्रसूतिको अघि र पछि गरी जम्मा ६० दिन सम्मको तलबी प्रसूति विदा पाउने छ । पुरुष कर्मचारीका हकमा सुत्केरी स्याहार बापत् पन्ध्र दिनको तलबी विदा पाउनेछ । यस्तो विदा सेवा अवधि भरमा २ पटक सम्म मात्र लिन पाउने छ ।	२५. विदा (३) गर्भवती महिला कर्मचारीले प्रसूतिको अघि र पछि गरी जम्मा १४ हप्ताको तलबी प्रसूति विदा पाउने छ । पुरुष कर्मचारीका हकमा प्रसूति स्याहार बापत् पन्ध्र दिनको तलबी विदा पाउनेछ । यस्तो विदा सेवा अवधि भरमा २ पटक सम्म मात्र लिन पाउने छ । <u>प्रसूति भएको महिला कर्मचारीले निजको वा शिशुको स्वास्थ्यको लागि थप आराम आवश्यक पर्ने भनी मान्यताप्राप्त चिकित्सकले सिफारिस गरेमा प्रसूति विदासङ्गै निरन्तर हुने गरी थप एक महिनाको बेतलबी विदा स्वीकृत हुन सक्नेछ ।</u> <u>सात महिना वा सो भन्दा बढी गर्भ रहेको महिला कर्मचारीको शिशु मृत जन्मिएमा वा गर्भपतन भएमा प्रसूति भएसरह विदा पाउनेछ ।</u> <u>बच्चा जन्मेको साठी दिन नपुग्दै आमाको मृत्यु भएमा त्यस्तो पत्नीको मृत्यु हुने कर्मचारीले शिशु स्याहारको लागि पारिश्रमिक सहित बाँकी अवधिको विदा लिन पाउनेछ ।</u>	<u>श्रम ऐन २०७४ को परिच्छेद ९ (५.३) अनुसार मिलान गर्न उपयुक्त देखिएको ।</u>
१५.	२५.(५)	२५. विदा (५) पाँच वर्ष निरन्तर स्थायी सेवा गरेको कर्मचारीले सार्वजनिक विदाका दिनमा काम गरेबापत अन्य कुनै दिनमा एक आर्थिक वर्षमा बढीमा बाह्र दिन (महिनाको एक दिनका हिसाबले) सम्मको सट्टा विदा लिन सक्नेछ ।	२५. विदा कर्मचारीले सार्वजनिक विदा वा साप्ताहिक विदाको दिनमा काम गरेबापत <u>तोकिएबमोजिम सट्टा विदा लिन सक्नेछन् । सट्टा विदा तीन हप्ताभित्र लिइसक्नुपर्नेछ ।</u>	अपरेसनल मेनुअल अनुसार मिलान गर्न ।

१६.	२५.(९)	<p>२५. बिदा (९)करारमा नियुक्ति पक्षले सार्वजनिक बिदा, यसै नियमको २ र ३ अनुसारको थप बिदा बाहेक एक वर्षमा घरबिदा, बिरामीबिदा र भैपरी आउने बिदा गरी ३० दिन पाउनेछन् । यसरी पाउने बिदा संचित हुने छैन । उक्त बिदा उपभोग नगरेमा संचित बिदाको रकम भुक्तानी दावि गर्न पाइने छैन ।</p>	<p>२५. बिदा (९)करारमा नियुक्ति पक्षले सार्वजनिक बिदा, यसै नियमको २ र ३ अनुसारको थप बिदा बाहेक एक वर्षमा घरबिदा, बिरामीबिदा र भैपरी आउने बिदा गरी ३० दिन पाउनेछन् । यसरी पाउने बिदा संचित हुने छैन । उक्त बिदा उपभोग नगरेमा संचित बिदाको रकम भुक्तानी दावि गर्न पाइने छैन ।</p>	<p>अपरेसनल मेनुअल अनुसार मिलान गर्न ।</p>
-----	--------	--	--	---

♣ समाप्त ♣





एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नेसनल बोर्डद्वारा प्रस्तुत आर्थिक नियमावलीसम्बन्धी संशोधन प्रस्ताव

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको आर्थिक नियमावली २०६५ (सन् २००५), चौथो संशोधन २०७५ (२०१८)

क्र. स.		विद्यमान व्यवस्था	प्रस्तावित व्यवस्था	संशोधन गर्नुपर्नाको कारण
१.	नियम २ (छ)	“कर्मचारी” भन्नाले ए आई. नेपाल शाखामा करारमा कार्यरत निर्देशक समेतका कर्मचारीलाई बुझाउने छ।	“कर्मचारी” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखामा कार्यरत कर्मचारीलाई बुझाउने छ।	श्रम ऐन २०७४ अनुरूप बनाउनु पर्ने भएकोले।
२.	नियम ५ (ग)	(ग) दैनिक भैपरी आउने कामका लागि रु. १५,०००/- सम्मको सानो नगदी कोषको व्यवस्था गर्न सकिने छ।	(ग) दैनिक भैपरी आउने कामका लागि रु. ३०,०००/- (रु.तीस हजार) सम्मको सानो नगदी कोषको व्यवस्था गर्न सकिने छ। तर रु.५०००/- (रु.पाँच हजार) माथिको खर्चको भुक्तानी चेकमार्फत गरिनेछ।	दैनिक भैपरी आउने नगदी कोष रकम कम (जम्मा १५,०००) हुँदा साना खर्चहरूको भुक्तानी दिन अपुग हुने भएकोले।
३.	नियम ७ (ग)	(क) कुनै कामका लागि रु.१५०,०००/- (एक लाख पचास हजार) भन्दा बढीको जिन्सी सामान खरिद गर्नु पर्दा सार्वजनिक सूचना मार्फत सिलबन्दी कोटेशनको माग गरी प्राप्त बोलपत्रमध्ये मूल्यका दृष्टिले न्यूनतम मूल्यको सामान खरिद गर्नु पर्नेछ।	(क) कुनै कामका लागि रु.२०,०००/- (रु.बीस हजार) भन्दा कम मूल्यको जिन्सी सामान खरिद गर्नु परे प्रत्यक्ष खरिद गर्न सकिनेछ। रु.२०,०००/- (रु.बीस हजार देखि रु.७००,००० /- (रु. सात लाख) सम्मको जिन्सी सामान खरिद गर्नु परे तीन वा सो भन्दा बढी कोटेशनहरू माग गरी न्यूनतम मुल्याङ्कन गर्ने विक्रेतासँग सामान खरिद गर्नु पर्नेछ। कोटेशन प्राप्त गर्दा सोही विक्रेताको प्यान, करचुक्ता तथा अन्य दर्ताको प्रमाणपत्रहरू संलग्न गर्नुपर्नेछ। त्यसैगरी रु.७००,०००/- भन्दा बढीको जिन्सी सामान खरिद गर्नु पर्दा सार्वजनिक सूचनामार्फत सिलबन्दी कोटेशनको माग गरी प्राप्त बोलपत्रमध्ये मूल्यका दृष्टिले न्यूनतम मूल्यको सामान खरिद गर्नु पर्नेछ। सिलबन्दी खोल्ने प्रकृत्यामा कोषाध्यक्ष र निर्देशकको उपस्थिति अनिवार्य रहनेछ।	विद्यमान प्रावधान अव्यवहारिक र समय सान्दर्भिक नभएकोले व्यवहारिक र समय सान्दर्भिक बनाउनुपर्ने भएकोले।



प्रस्तावना

विश्वव्यापी रूपमा भइरहेका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीका सन्दर्भमा मानवअधिकारको प्रवर्धन तथा संरक्षणका लागि एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी, गैरराजनीतिक संस्थाको सान्दर्भिकता महसुस गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा ख्यातिप्राप्त मानवअधिकार अभियान, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधानसँग मिल्दोजुल्दो यस विधानको प्रारूप तयार गरी एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको स्थापनाका लागि संस्था दर्ता ऐन २०३४ को अधिनमा रही यो विधान तयार गरिएको हो।

भाग-१

प्रारम्भिक

१. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना :

- (१) यो विधानको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००९) को पाँचौँ संशोधन २०७४ (सन् २०१७) हुने छ। यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ। यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल^१ भनेर चिनिनेछ। यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ। यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल भनेर चिनिनेछ।
- (२) यो एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी तथा गैरराजनीतिक संस्था हुने छ।
- (३) एम्नेस्टी नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ। यसको हैसियत कानुनी व्यक्ति सरह हुनेछ।^२

२. ठेगाना र कार्यक्षेत्र

- (१) यो संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा अवस्थित हुने छ र हाल यसको ठेगाना यस प्रकार हुने छ :
एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल
एम्नेस्टी मार्ग, बसन्तनगर, बालाजु
पो.ब.नं-१३५, काठमाडौँ, नेपाल।
- (२) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपालभरी रहनेछ।^३

३. प्रारम्भ

यो विधान एम्नेस्टी नेपाल शाखाको साधारणसभाबाट पारित भई एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको इन्टरनेसनल बोर्ड (International Board) र नेपाल सरकारले तोकेको निकायको स्वीकृति पश्चात लागू हुनेछ।

४. परिभाषा

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ लागेमा बाहेक यस विधानमा :

- (१) “विधान” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००९)को पाँचौँ संशोधन २०७४ (सन् २०१७) लाई समेत जनाउने छ।
- (२) “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल” भन्नाले बेलायतको लण्डनमा मुख्य कार्यालय भएको अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई जनाउनेछ।
- (३) “संस्था” वा “एम्नेस्टी नेपाल” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउने छ।
- (४) “आई.एस.” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ।
- (५) नेसनल बोर्ड (National Board) भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड (National Board) लाई जनाउनेछ।
- (६) “सदस्य” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको “सदस्यता” खण्डमा उल्लिखित सर्तहरू स्वीकारी सदस्यता प्राप्त गरेका व्यक्तिलाई जनाउने छ।
- (७) “स्थानीय अधिकारी” भन्नाले सम्बन्धित जिल्लाको प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई बुझाउने छ।

* जिल्ला प्रशासन कार्यालय, काठमाडौँबाट पहिलो, दोस्रो, तेस्रो र चौथो संशोधनद्वारा क्रमशः २०६४, २०६५, २०६६, २०७३ र २०७४ मा संशोधित प्रावधानहरू समाविष्ट।

^१ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। सो अघि “ए.आई.नेपाल” रहेको।

^२ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। संशोधन अघि निम्न व्यवस्था रहेको :

“ए.आई.नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ र यसको नामबाट कुनै मुद्दा हालु परेमा वा यसलाई कुनै मुद्दा हालु परेमा यसैको नामबाट गर्न सकिने छ।”

^३ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। संशोधन अघि निम्न व्यवस्था रहेको :

(ख) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपाल राज्यभर हुनेछ।

- (८) “स्थानीय तह” भन्नाले सम्बन्धित गाउँपालिका, नगर/उपमहानगर/महानगरपालिका, जिल्ला समन्वय समितिलाई बुझाउने छ।⁴
- (९) “एम्नेस्टी समूह” भन्नाले स्थानीय रूपमा कार्य गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसनलबाट मान्यता प्राप्त समूहलाई जनाउने छ।
- (१०) “निर्माणाधिन समूह” भन्नाले समूहको मान्यता प्राप्त भइनसकेको परीक्षणको क्रममा रहेको समूहलाई जनाउने छ।
- (११) “तोकिएबमोजिम” भन्नाले यो विधान र यसअन्तर्गत बनेका नियम, उपनियम वा यो विधानअन्तर्गत बनेका अख्तियारप्राप्त समिति, उपसमितिले तोकिएबमोजिमका **विषयहरू**लाई जनाउने छ।
- (१२) “पुनरावेदन समिति” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकबाट यस विधानबमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ।
- (१३) “राष्ट्रिय सचिवालय” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ।
- (१४) “अध्यक्ष” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालका अध्यक्षलाई जनाउने छ।
- (१५) “निर्देशक” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालका निर्देशकलाई जनाउने छ।
- (१६) “नेसनल बोर्ड पदाधिकारी” भन्नाले “नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूलाई जनाउने छ।
- (१७) “पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको पुनरावेदन समितिका संयोजक र सदस्यहरूलाई जनाउने छ।
- (१८) “साधारण सभा” भन्नाले यस विधानको साधारणसभा खण्डमा व्यवस्था गरिएबमोजिमको सभालाई जनाउने छ।
- (१९) “नेपाल शाखा” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखालाई जनाउने छ।
- (२०) “युथ नेटवर्क” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालले सञ्चालन गर्ने अभियानका उद्देश्यमा आधारित भई विभिन्न गतिविधि गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालबाट युवा सदस्यता लिएका व्यक्तिहरूको स्थानीय नेटवर्कलाई जनाउने छ।⁵

५. एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह तथा छाप

- (१) आयाताकार पहेँलो पृष्ठभूमिमा दायाँतर्फ काँडेतारले बेरिएको बलिरहेको मैनुबन्ति र बायाँतर्फ पहिलो हरफमा “एम्नेस्टी” र दोस्रो हरफमा “इन्टरनेसनल” लेखिएको र दुवै हरफहरूको लम्बाई बराबर भएको तथा पहेँलो भागको ठिक तल पहेँलो भागको लम्बाईको बराबर हुनेगरी “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल” लेखिएको (अनुसूची १ अनुसारको) एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह हुनेछ।
- (२) यस संस्थाको प्रतीक चिन्ह अङ्कित भएको एक छाप हुने छ।

भाग-२

परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश

६. यस संस्थाको परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश निम्नबमोजिम हुनेछ :

६.१. परिदृश्य :

मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूमा उल्लेख भएबमोजिमका सबै मानवअधिकारहरू हरेक मानव मात्रले उपभोग गर्न पाएको विश्व नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको परिदृश्य हुनेछ।

⁴ संसोधन पहिलाको व्यवस्था “स्थानीय निकाय” भन्नाले सम्बन्धित गाविस, नगरपालिका, महानगरपालिका, जिल्ला विकास समितिलाई बुझाउने छ।

⁵ पाँचौ संशोधन २०७४ द्वारा एम्नेस्टी नेपालको स्थानीय संरचनाको रूपमा रहेको “युथ नेटवर्क” को परिभाषा विधानमा समावेश गर्न उपयुक्त भएकोले थप गरिएको।

६.२ उद्देश्य :

एम्नेस्टी नेपालको परिदृश्यलाई साकार पार्न सबै प्रकृतिका मानवअधिकारहरूको गम्भीर उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथाम र अन्त्यका लागि अध्ययन-अनुसन्धान तथा अभियानहरू सञ्चालन गर्नु एवं मानवअधिकार प्रवर्धनका लागि कार्य गर्नु एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको उद्देश्य रहेको छ ।

६.३ मूल आदर्श :

भेदभावको अन्त्य तथा स्वतन्त्रता, प्रजातन्त्र तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको समुदाय निर्माण एम्नेस्टी नेपालको मूल आदर्श हुने छ ।

६.४. कार्यविधि :

- (क) मानवअधिकारसम्बन्धी कुनै निश्चित घटना वा ज्यादतीका सम्बन्धमा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका तर्फबाट गरिएका अनुसन्धानहरूका आधारमा प्राप्त तथ्यहरूलाई सार्वजनिक गरी कुनै पनि देशका सरकार, कम्पनीहरू, अन्तरसरकारी संस्था, सशस्त्र राजनीतिक समूह तथा अन्य गैरराज्य पक्षबाट भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादती रोक्नका लागि एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध सदस्य, यसका सहयोगीहरू र मानवअधिकार रक्षकहरूद्वारा नेपालको कानूनको परिधिभित्र रही दबाव सिर्जना गरिने छ ।
- (ख) मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथामका लागि सरकारहरूलाई कानुनी शासनको सिद्धान्तको पालना गर्न र मानवअधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरू अनुमोदन एवं कार्यान्वयनका लागि आह्वान गर्ने छ । मानवअधिकार शिक्षाका विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नुका साथै अन्तरसरकारी सङ्गठन, व्यक्ति तथा समाजका हरेक अङ्गलाई मानवअधिकारको सम्मान र समर्थन गर्न प्रोत्साहित गर्ने छ ।

६.५. कार्यदिश

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालन गर्ने अभियानको उद्देश्य प्राप्तिका लागि त्यस्ता अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्न, सहभागी हुन र कार्यक्रम सञ्चालन गर्न एम्नेस्टी नेपाल क्रियाशील हुने छ । यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको अनुसन्धानसँग सम्बन्धित कार्यमा भने एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखामा आबद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, सञ्जाल तथा सदस्यहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा मात्र संलग्न हुन पाउने छैनन् ।

भाग-३

सदस्यता

७. सदस्यताको प्रकार र प्राप्ति

७.१. सदस्यताको प्रकार

(क) समर्थक सदस्यता :

संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने तर निर्णय प्रकृत्यामा मताधिकार नचाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समर्थक सदस्यमा गणना गर्न सकिने छ ।

(ख) समूहगत सदस्यता :

एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन र सहभागी हुन चाहने १६ वर्ष वा सोभन्दा माथिका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह वा निर्माणाधिन समूहको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समूहगत सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । यस्ता सदस्यहरूलाई सम्बन्धित समूहमा र सम्बन्धित समूहमार्फत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृत्यामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।

(ग)

युवा सदस्यता :

एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउने र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोभै राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन् । युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृत्यामा सहभागी हुन सक्नेछन् । साथै तोकिएअनुसार एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृत्यामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ ।

(घ) मानार्थ सदस्यता

समाजको विभिन्न क्षेत्रमा रही सामाजिक प्रतिष्ठा हाँसिल गरेका वा मानवअधिकार प्रवर्धन र संवर्धनमा योगदान पुऱ्याउँदै आएका व्यक्तिलाई तोकिएवमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ ।⁶

७.२.

सदस्यता प्राप्ति

नेसनल बोर्डले निर्धारण गरेवमोजिमको प्रक्रिया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ ।

७.३.

सदस्यताका लागि आवश्यक योग्यता:

एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता प्राप्त गर्नका लागि आवश्यक प्रावधानहरू निम्नानुसार रहेका छन् :

- (क) एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरू पालनाको प्रतिबद्धता ।
- (ख) एम्नेस्टी नेपालबाट निर्धारित शुल्कको भुक्तानी ।
- (ग) मानसिक सन्तुलन नगुमाएको ।
- (घ) भ्रष्टाचारमा दोषी नठहरिएको ।
- (ङ) मानव अधिकार ज्यादती र उल्लङ्घन हुने खालका कुनै कार्यमा संलग्न नरहेको ।

७.४.

सदस्यता नवीकरण :

- (क) हरेक सदस्यले आफ्नो सदस्यता समाप्त भएको छ महिनाभित्र आफ्नो सदस्यता नवीकरण गराउनु पर्ने छ । तोकिएको समय भुक्तान भइसकेपछि नवीकरण गरिने छैन, तर नयाँ सदस्यता प्राप्तिका प्रकृत्याका लागि बाधा भने पुग्ने छैन ।
- (ख) नेसनल बोर्डले उपयुक्त कारण खुलाई कुनै व्यक्तिको सदस्यता नवीकरण नगर्ने भन्ने निर्णय गर्न सक्दछ ।
- (ग) नेसनल बोर्डले सदस्यता नवीकरण नगर्ने निर्णय गरिएका व्यक्तिलाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार भने हुनेछ ।⁷

द.

सदस्यताको समाप्ति

(१) देहायको कुनै एक अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको कुनै पनि सदस्यको सदस्यता समाप्त हुनेछ :

- (क) लिखित राजिनामा दिई स्वीकृत भएमा,
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल र एम्नेस्टी नेपालको विधान, नीति र उद्देश्य विपरीत कार्य गरेमा,
- (ग) सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा,
- (घ) विधानको भाग ३ दफा ७.३ वमोजिमको योग्यता नरहेमा,
- (ङ) मृत्यु भएमा
- (च) युथ नेटवर्क सदस्यको हकमा सम्बन्धित सदस्यको उमेर पच्चीस वर्ष पूरा भएमा ।

(२) समूहगत सदस्यको हकमा सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहको सिफारिसमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय गर्नेछ । यदि सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहले सिफारिस नगरेमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिको निर्णय गर्ने छ ।

(३) समर्थक सदस्यको सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय नेसनल बोर्डले गर्नेछ ।

⁶ पाँचौँ संशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको । संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो:

(घ) साधारण सदस्यता

एम्नेस्टी नेपालले संचालन गर्ने अभियान संचालनका लागि नियमित रूपमा आर्थिक सहयोग प्रदान गर्ने, यसको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाले संचालन गर्ने अभियानमा सहभागी हुँदै सहयोग पुऱ्याउँदै आएका दक्ष, अनुभवी तथा प्रतिष्ठित व्यक्तिलाई तोकिए वमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले साधारण सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ । यसरी सदस्यता दिदा आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद गरिने छैन ।

⁷ पाँचौँ संशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको । संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो: (ग) यसरी नवीकरणबाट बन्चित भएकालाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार हुनेछ ।



भाग-४
साङ्गठनिक संरचना

९. साधारणसभा

९.१. साधारणसभाको स्वरूप:

साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ। राष्ट्रिय परिषद् र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको दुईओटा स्वरूप हुनेछ। नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्ने, संस्था विघटनको सिफारिस गर्ने तथा यस विधानमा राष्ट्रिय परिषद्ले गर्ने भनी तोकिएकामा बाहेक समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकका सबै अधिकार राष्ट्रिय परिषद् सरह हुने छ।

९.२. साधारणसभाको बैठक हरेक वर्ष बस्ने छ। प्रत्येक २/२ वर्षमा राष्ट्रिय परिषद्को बैठक बस्ने छ। राष्ट्रिय परिषद्को बैठकको अन्तरालमा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक बस्ने छ।

९.३. राष्ट्रिय परिषद्

(१) राष्ट्रिय परिषद्को गठन:

प्रत्येक दुई वर्षमा हुने एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ :

- (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
- (ख) पुनरावेदनसमितिका पदाधिकारीहरू,
- (ग) मान्यता प्राप्त समूहका दुई/दुई जना प्रतिनिधि
- (घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक
- (ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
- (च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

(२) मताधिकार :

एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ। युथ नेटवर्क मार्फत् नेसनल बोर्डमा निर्वाचित भएर आएका युवा सदस्यहरूलाई परिषद् बैठकको एजेन्डामा सूचीकृत विषयहरूमा हुने मतदानमा मताधिकार हुनेछ।^८

९.४. (१) समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको गठन

- (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
- (ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू,
- (ग) मान्यता प्राप्त समूहका एक/एक जना प्रतिनिधि
- (घ) निमार्णाधिन समूहको एक/एक जना पर्यवेक्षक।
- (ङ) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
- (च) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

(२) मताधिकार:

एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई बैठकमा मताधिकार रहनेछ।

९.५ विशेष साधारणसभा :

- (क) एम्नेस्टी नेपाल अन्तर्गतका २५ प्रतिशत समूहहरूले तोकिएबमोजिम विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरेमा नेशनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ।
- (ख) तत्काल विशेष साधारण सभाबाट कुनै विषयमा अन्तिम निर्णय लिनुपर्ने परिस्थिति सिर्जना भएमा नेसनल बोर्डले आवश्यकताअनुसार विशेष साधारणसभा बोलाउन सक्नेछ।
- (ग) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग गरिएको वा बोलाइएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ।
- (घ) विशेष साधारणसभाको गठन दफा ९.४ बमोजिम हुने छ।
- (ङ) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्न पर्नेछ।
- (च) विशेष साधारणसभाको जानकारी ३० दिन अगाडि नै समूहहरूलाई पठाउनु पर्नेछ।

^८ एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध युथ नेटवर्कहरूमध्येबाट निर्वाचित भई आएका दुईजना नेसनल बोर्ड सदस्यहरूको एम्नेस्टी नेपालको साधारणसभामा सहभागिता चै रहिआएको तर मताधिकारको व्यवस्था स्पष्ट नभएकोले त्यसलाई स्पष्ट पारिएको।

९.६. साधारणसभाको बैठक :

- (क) साधारणसभाको बैठक प्रत्येक वर्ष नेसनल बोर्डबाट निर्धारण भएको मिति, समय र स्थानमा हुने छ र एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका सबै समूह तथा निर्माणाधिन समूहहरूलाई यस्तो बैठकको सूचना ४५ दिन अगावै गरिने छ ।
- (ख) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।
- (ग) साधारणसभाको गणपूरक सङ्ख्या ६० प्रतिशत हुने छ । तोकिएको गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सोको व्यहोरा खुलाई सभा स्थगन गरिनेछ र तोकिएबमोजिम प्रकृया पूरा गरी पुनः सञ्चालन गरिनेछ ।^९
- (घ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर मतभेद भई निर्णय गर्नुपरेमा एक व्यक्ति एक मतका आधारमा बहुमतबाट गरिने छ ।
- (ङ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर विवाद भई पक्ष विपक्षमा मत बराबर भएमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।

९.७. साधारणसभाको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक लक्ष्य (Strategic Goals)^{१०} मा आधारित एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तर्जुमा गर्ने,
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आर्थिक नीतिमा आधारित एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक नीति तर्जुमा गर्ने ।
- (ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने ।
- (घ) एम्नेस्टी नेपालको कार्यप्रगति प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, बजेट, कार्ययोजना तथा राष्ट्रिय सचिवालयको प्रतिवेदनउपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
- (ङ) लेखापरीक्षक नियुक्ति गर्ने र पारिश्रमिक तोक्ने ।
- (च) अन्य आवश्यक प्रस्तावहरू पारित गर्ने ।

१०. नेसनल बोर्ड

(क) नेसनल बोर्ड (National Board) को गठन: एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाको अन्तरालमा आवश्यक पर्ने नीतिगत निर्णय गर्न एवं एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनका लागि निम्नबमोजिम नेसनल बोर्ड (National Board) गठन हुने छ ।

- (क) अध्यक्ष: १
- (ख) उपाध्यक्ष: १ जना
- (ग) महासचिव: १ जना
- (घ) कोषाध्यक्ष: १ जना
- (ङ) उपमहासचिव: १ जना
- (च) सदस्यहरू : छ जना (कम्तिमा एक महिला सहित दुईजना युवा सदस्य सहित)^{११}

(ख) नेसनल बोर्डको निर्वाचन

(१) राष्ट्रिय परिषद्बाट निम्नानुसारका पदाधिकारीहरूको निर्वाचन हुने छ ।

- (क) अध्यक्ष : १ जना
- (ख) कोषाध्यक्षको १ जना
- (ग) सदस्य ७ (कम्तीमा ३ जना महिला सहित) जना ।

नोट : यस उपखण्डको प्रयोजनकालागि मतदानको अधिकार: एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ

(२) नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूमा यस विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ख) (१) अनुसार परिषद् बैठकबाट निर्वाचित हुने ९ (नौ) जना र २ (दुई) जना बोर्ड पदाधिकारीको निर्वाचन युथ नेटवर्क सदस्यहरूमध्येबाट गरिनेछ । युवा नेसनल बोर्ड सदस्यको निर्वाचन तोकिएबमोजिम हुनेछ जसमा कम्तिमा एकजना महिला रहने छन् ।

(३) यसरी विधानको भाग ४, दफा १० को उपदफा (१) (ग) र भाग ४, दफा १० को उपदफा (२) अनुसारका सदस्यहरूमध्येबाट दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरू (उपाध्यक्ष, महासचिव र उपमहासचिव) को नियुक्ति हुनेछ । यस्तो नियुक्ति नेसनल बोर्ड बैठकबाट गरिनेछ ।

^९ पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थपेको ।

^{१०} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि “... एकीकृत रणनीतिक योजना ...” रहेको ।

^{११} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थपेको ।

- (४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ । निर्वाचन समिति तोकिए बमोजिम हुनेछ ।¹²
- (५) निर्वाचनसम्बन्धी कार्यविधि अन्यथा तोकिएकामा बाहेक संयोजक वा निर्वाचन समितिले तोकेबमोजिम हुने छ ।

(६) नोमिनेसन कमिटी

- (क) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले एक नोमिनेसन कमिटी गठन गर्नेछ । जसमा संयोजक र दुई जना सदस्य रहनेछन् ।
- (ख) यस कमिटिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य, उद्देश्य र मूल आदर्श बुझेका एवं एम्नेस्टी नेपालको बोर्डमा रही कार्य गर्न दक्षता हाँसिल गरेका व्यक्तिहरूको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्डको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।
- (ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन चाहने एम्नेस्टी नेपाल समूहका सदस्यहरूले सम्बन्धित पदमा कार्य गर्नका लागि आफूसँग भएको योग्यता र क्षमता लगायतका विषय उल्लेख गरी तोकिएबमोजिमको चाहनापत्र कमिटीसमक्ष पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (घ) कमिटीमा प्राप्त हुन आएका चाहनापत्रहरूको आधारमा सम्बन्धित पदमा नीजको योग्यता र क्षमता पुगे नपुगेको विषयमा मूल्याङ्कन गरी उक्त उम्मेदवारी सम्बन्धमा नोमिनेसन कमिटिले सिफारिश गर्न सक्नेछ । उम्मेदवारी दिनु अगावै उक्त व्यक्तिले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता भने लिएको हुनुपर्दछ ।
- (ङ) कमिटिको गठन एवं काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ ।¹³

१०.२. उम्मेदवारको योग्यता तथा अयोग्यता

उम्मेदवारको योग्यता

- (क) एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकमा हुने नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूहका तोकिए अनुसारको योग्यता पुगेका प्रतिनिधिहरू र आमन्त्रित साधारण सदस्यले मात्र उम्मेदवारी दिन पाउने छन् ।
- (ख) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अपराधमा सजाय पाएको, विगतमा मानव अधिकार विरोधी कार्यमा संलग्न भएको, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नीति तथा कार्यक्रमप्रति अनास्था राख्ने, एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई कुनै रकम तथा जिन्सी तिर्न बाँकी बक्यौता भएको, कुनै पनि राजनीतिक दलको क्षेत्रीय, जिल्ला वा केन्द्रीयस्तरका समितिहरूको सदस्य रहेको वा तोकिए अनुसार नोमिनेसन कमिटिको मूल्यांकनबाट तोकिएबमोजिमको योग्यता नपुगेका व्यक्ति नेसनल बोर्ड(नेसनल बोर्ड) वा पुनरावेदन समितिको कुनै पनि पदमा उम्मेदवार हुन सक्ने छैन । साथै उल्लेखित कुनै कुरा लुकाई उम्मेदवार भई निर्वाचित भएको तथ्य पछि खुल्न आएमा निर्वाचित भइसकेपछि पनि त्यस्ता समितिहरूको सदस्य भएमा निज स्वतः पदमुक्त भएको मानिने छ । यसरी पदमुक्त भएको घोषणा गर्दा नेसनल बोर्डले निजलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गर्ने छैन ।

१०.३. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल एसेम्ब्ली र इन्टरनेसनल बोर्ड एवं अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) का निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने । . . .¹⁴
- (ख) साधारणसभाबाट निर्धारित नीतिअनुरूप कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने, गराउने,

¹² पाँचौँ संशोधन २०७४ ले संशोधन गरेको । सो अघि निम्न व्यवस्था रहेको थियो :

(२) तोकिए बमोजिम चयनहुने गरी युथ नेटवर्कबाट कमिटीमा एकजना महिला सहित दुईजना सदस्य ।

(३) उल्लेखित १ (ग) र २ अनुसारका सदस्यहरू मध्येबाट तोकिए अनुसार दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरूको कार्यविभाजन हुने छ ।

(४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा संस्थाका पूर्व अध्यक्ष मध्येबाट एक जनाको संयोजनमा निष्पक्ष निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ ।

¹³ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोपूर्व निम्न व्यवस्था रहेको :

(ग) उम्मेदवारको क्षमता र दक्षता मूल्यांकन समिति (नोमिनेसन कमिटी)

(क) संस्थाको पूर्व अध्यक्षको संयोजकत्वमा तिन सदस्यीय नोमिनेसन कमिटी गठन गरिने छ । यस कमिटिले तोकिए अनुसार नेसनल बोर्डका उम्मेदवारहरूको क्षमता र दक्षताको मूल्यांकन गर्नेछ ।

(ख) यस कमिटिले साधारण सदस्यहरूमध्येबाट पनि एआईको परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श बुझेका क्षमता र दक्षवान व्यक्तित्वहरूलाई नेतृत्वमा आउनको लागि त्यस्ता व्यक्तिहरूको पहिचान गरि उनिहरूलाई नेसनल बोर्डको उम्मेदवारीको लागि प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्ने छ ।

¹⁴ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : . . . तथा सूचना, निर्देशन र प्रकाशनहरू प्रचार प्रसार गर्ने गराउने, स्पष्टीकरण: तर ए.आई. का आन्तरिक दस्तावेजहरूको सार्वजनिक रूपमा प्रचारप्रसार भने गर्न सकिने छैन ।

- (ग) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक, आर्थिक, श्रोत व्यवस्थापन र अभियान सञ्चालन जस्ता कार्यहरूको अनुगमन गर्नु,
- (घ) नेसनल बोर्डलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन जना सल्लाहकार नियुक्त¹⁵ गर्न सक्ने,
- (ङ) संस्थाको विशेष आवश्यकता अनुरूप विभिन्न उपसमिति र विशेष समिति (हरू) को गठन गरी त्यसको काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने,
- (च) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम, उपनियम तथा निर्देशिकाहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,
- (छ) कुनै सदस्यको सदस्यता; निर्माणाधिन तथा मान्यता प्राप्त समूह, युथ नेटवर्क वा नेसनल बोर्डका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई विधान र नियमावली अनुरूप निलम्बन, निष्कासन वा खारेज गर्ने,
- (ज) ए.आई र एम्नेस्टी नेपालको नीति एवं विधान अनुरूपको कार्यमा सदस्य, समूह एवं युथ नेटवर्कलाई सक्रिय बनाउन आवश्यक निर्देशिका एवं कार्यविधि(हरू) निर्माण गरी लागू गर्ने र
- (झ) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

१०.४. अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार, नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम हुने छ :

- (१) अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार
- (क) नेसनल बोर्ड बैठकको अध्यक्षता तथा सञ्चालन गर्ने,
- (ख) एम्नेस्टी नेपालको निर्देशकको नियुक्ति गर्ने र नीजको कामको सुपरीवेक्षण एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गर्ने ।¹⁶
- (ग) एम्नेस्टी नेपालका तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्ने वा प्रतिनिधि तोक्ने,
- (घ) आवश्यकता अनुसार अन्य पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई कार्यभार सुम्पने, र
- (ङ) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।
- २) उपाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :
- ... <¹⁷
- क) अध्यक्षले तोकेको जिम्मेवारी पूरा गर्ने,
- ख) अध्यक्षको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी टोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र
- ग) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।
- ३) महासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार
- (क) अध्यक्षको सल्लाहमा नेसनल बोर्डको बैठक तथा अन्य सभाहरू बोलाउने,
- (ख) अभिलेखहरू तयार गरी सुरक्षित राखिएको सुनिश्चित गर्ने,
- (ग) वार्षिक साधारणसभामा नेसनल बोर्डको गतिविधिको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने, र
- (घ) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।
- ४) उपमहासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार
- ... <¹⁸
- क) महासचिवको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी टोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र
- ख) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।
- ५) कोषाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार
- क) एम्नेस्टी नेपालको कोषको सञ्चालन नियमानुसार भएको सुनिश्चित गर्ने,
- ख) वार्षिक साधारणसभामा एम्नेस्टी नेपालको आय-व्यय विवरण प्रस्तुत गर्ने,
- ग) एम्नेस्टी नेपालको लेखा दुरुस्त राखिएको सुनिश्चित गर्ने,
- घ) टोकिएवमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

15 पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोपूर्व निम्न व्यवस्था रहेको : (घ) राष्ट्रिय कार्यसमितिलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन सदस्यीय सल्लाहकार समितिको गठन गर्न सक्ने,

16 पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको :

ख) मतदानको कार्यमा मत बराबर भएमा निर्णायक मत दिने,

17 पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) अध्यक्षलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

18 पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) महासचिवलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

- ६) सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार
- नेसनल बोर्डको बैठकमा नियमित उपस्थित भई छलफलमा सक्रिय रूपमा सहभागी हुने,
 - एम्नेस्टी नेपालद्वारा आयोजना गरिएका कार्यक्रमहरूमा सक्रिय सहभागिता जनाउने,
 - एम्नेस्टी नेपालको गतिविधि तथा कार्यक्रमहरूलाई प्रभावकारी बनाउन रचनात्मक सहयोग गर्ने,
 - तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

१०.५. नेसनल बोर्डको बैठक

- नेसनल बोर्डको बैठक विशेष परिस्थितिमा बाहेक प्रत्येक तिन महिनामा एकपटक बस्ने छ ।
- नेसनल बोर्ड बैठकको गणपूरक सङ्ख्या (कोरम) ५१ प्रतिशत हुने छ ।
- नेसनल बोर्डको बैठकमा मतभेद भई दुवैतर्फ मत बराबर भएको खण्डमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।
- नेसनल बोर्डको बैठक नबसेको समयमा गर्नुपर्ने आवश्यक कार्यहरू महासचिवले अध्यक्षको परामर्श र सहमतिमा कार्यान्वयन गर्न सक्ने छन् र त्यसलाई आगामी नेसनल बोर्ड बैठकमा आवश्यकताअनुसार पेस गरी अनुमोदन गराउनु पर्ने छ ।
- एम्नेस्टी नेपालका निर्देशक नेसनल बोर्ड बैठकमा सहभागी हुने छन् तर निजलाई मताधिकार भने हुने छैन ।
- राष्ट्रिय सचिवालयका अन्य कर्मचारीलाई पनि नेसनल बोर्ड बैठकमा आमन्त्रण गर्न सकिने छ तर बैठकमा उनीहरूको पनि मताधिकार हुने छैन ।

१०.६. पदरिक्तता

देहायका मध्ये कुनै एक अवस्थाहरूमा नेसनल बोर्डको कुनै पदाधिकारीको पद रिक्त भएको मानिने छ :

- मृत्यु भएमा,
- अध्यक्षले नेसनल बोर्ड समक्ष र अन्य पदाधिकारीले अध्यक्षसमक्ष दिएको राजिनामा नेसनल बोर्डबाट स्वीकृत भएमा,
- संस्थाको कार्यादेश (Mandate) वा हितविपरीत कार्य गरेको भनी नेसनल बोर्डले निलम्बनलगायत निष्कासनसम्मका अन्य कारवाही गरी साधारणसभाबाट पदमुक्त गर्ने प्रस्ताव पारित भएमा,
- लगातार नेसनल बोर्डको तीन ओटा बैठकमा बिना सूचना अनुपस्थित भएमा, स्पष्टीकरण : यो दफाको खण्ड (३) र (४) को अवस्थामा सम्बन्धित सदस्यलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।
- कुनै समूह खारेज भएको स्थितिमा सो समूहका कुनै सदस्य नेसनल बोर्डको पदाधिकारी वा सदस्य रहेको भएमा निज स्वतः पदमुक्त हुने छन् ।
- सदस्यता नरहेमा वा सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा ।

१०.७. रिक्त पदको पूर्ति

- कुनै कारणवस नेसनल बोर्डको अध्यक्षको पद रिक्त भएमा बाँकी अवधिका लागि उपाध्यक्षले स्वतः अध्यक्ष पद सम्हाल्ने छन्
- महासचिवको पद रिक्त भएमा उपमहासचिवले बाँकी अवधिका लागि स्वतः महासचिवको पद सम्हाल्ने छन् ।
- उपाध्यक्ष, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षको कुनै पद रिक्त भएको अवस्थामा नेसनल बोर्डले निर्वाचित नेसनल बोर्ड सदस्यहरूमध्येबाट वा एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट रिक्त पदमा बाँकी अवधिका लागि पदपूर्ति गर्ने छ ।
- उल्लिखित बाहेक अन्य पदाधिकारीको पद रिक्त हुन आएमा नेसनल बोर्डले बाँकी अवधिका लागि एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट पदपूर्ति गर्ने छ ।
- रिक्त पदमा पूर्ती गर्दा, एक समूहबाट एक भन्दा बढी पदाधिकारी वा सदस्य नहुने कुराको सुनिश्चितता गरिने छ ।

११. पुनरावेदन समिति

- साधारणसभाले नेसनल बोर्डको निर्वाचनसँगै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आवद्ध समूहका सदस्यहरूमध्येबाट एक संयोजक र एक जना महिला सदस्यसहित दुई जना सदस्य रहेको कुल तिन सदस्यीय पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने छ, जसले समूह विघटन तथा सदस्यता खारेजी एवं सदस्यता नविकरण नगर्ने नेसनल बोर्डको निर्णय सम्बन्धी विषयहरूउपर पुनरावेदन सुन्ने छ । पुनरावेदन समितिका संयोजक एवं सदस्यहरूको कार्यकाल नेसनल बोर्डसह हुने छ ।

- (२) पुनरावेदन समितिको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरेबमोजिम हुने छ ।
- (३) पुनरावेदन समितिले आफूलाई प्राप्त पुनरावेदनमा सामान्यतया तीन महिना भित्रमा निर्णय दिनेछ, र यसको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।
- (४) पुनरावेदन समितिले आवश्यकतानुसार विवादित विषयका सम्बन्धमा जाँचबुझ गर्ने, प्रमाण सङ्कलन गर्ने तथा सम्बद्ध व्यक्तिहरूसँग सोधपूछ गर्न सक्नेछ । समितिलाई सहयोग गर्नु सम्बद्ध व्यक्ति तथा पक्षहरूको कर्तव्य हुनेछ । समिति प्रतिको असहयोगलाई त्यस्ता व्यक्ति वा पक्षहरूविरुद्धको प्रमाणका रूपमा मान्न सकिने छ ।
- (५) यस समितिको संयोजक र सदस्य पदमा उम्मेदवारी दिनका लागि तोकिएबमोजिम^{१९} योग्यता पुगेको हुनु पर्ने छ ।

१२. राष्ट्रिय सचिवालय

एम्नेस्टी नेपालको दैनिक कार्य सञ्चालनका लागि एक राष्ट्रिय सचिवालय रहने छ । सचिवालयको सञ्चालनका लागि नेसनल बोर्डले एक जना निर्देशकको नियुक्ति गर्नेछ । निर्देशक नेसनल बोर्डप्रति उत्तरदायी हुनेछ, र अन्य कर्मचारीहरूको नियुक्ति, व्यवस्थापन एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन^{२०} निजले गर्नेछ ।

१३. समूह र निर्माणाधिन समूह

१३.१ निर्माणाधिन समूहको गठन

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम ५०^{२१} जना सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको निर्माणाधिन समूह गठन गर्न आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ । निर्माणाधिन समूहको मान्यताका लागि -

- (क) निर्माणाधिन समूहको आवद्धताअघि नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आधारभूत गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्ड समक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (ख) तोकिएबमोजिमको शुल्क भुक्तानी गर्नु पर्दछ ।
- (ग) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

१३.२ समूहको आवद्धता

एम्नेस्टी नेपालका निर्माणाधिन समूहहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आवद्ध हुन सक्ने छन् । एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूहलाई समूह नम्बर प्रदान गरिने छ । यसरी समूहका रूपमा आवद्धता प्राप्त गर्न :

- (क) तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्नेछ ।
- (ख) न्यूनतम ५० जना^{२२} सदस्य आवद्ध रहेको हुनुपर्ने छ ।
- (ग) न्यूनतम छ महिना निर्माणाधिन समूहको रूपमा कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (घ) तोकिएको ढाँचामा समूहको विनियम समूह साधारणसभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (च) समूहको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढीमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।

१३.३ समूह कार्यसमिति

- (क) समूह तथा निर्माणाधिन समूहहरूले प्रत्येक वर्ष तोकिएबमोजिम साधारणसभा सम्पन्न गर्नु पर्नेछ र प्रत्येक दुई वर्षमा नयाँ कार्यसमिति चयन गर्नुपर्नेछ ।
- (ख) निर्माणाधिन समूहले आफ्नो अनुकूलता अनुसार ७ देखि ११ सदस्यीय कार्यसमिति गठन गर्न सक्नेछन् । त्यस्तो कार्यसमिति :
 - (१) समूह वा निर्माणाधिन समूहको साधारणसभाबाट निर्वाचित गरिनेछ ।
 - (२) साधारणसभाले संयोजक, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूको निर्वाचन गर्नेछ ।
 - (३) निर्वाचित सदस्यहरूमध्येबाट कार्यसमितिले आवश्यकतानुसार उपसंयोजक, सचिव र सहसचिव नियुक्त गर्न सक्नेछ ।^{२३}
- (ग) कार्यसमितिमा कम्तीमा ३३ प्रतिशत महिला अनिवार्य हुनुपर्ने छ ।
- (घ) समूह वा निर्माणाधिन कार्य समितिको पदावधि दुई वर्षको हुने छ ।

१९ पाँचौँ संशोधन २०७४ ले परिमार्जन गरेको । सोअघि “... राकास सदस्यसरहको ...” रहेको ।

२० पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा थपिएको ।

२१ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि “... २५ ...” रहेको ।

२२ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि “... २५ ...” रहेको ।

२३ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि “(क) समूह वा निर्माणाधिन समूह कार्यसमिति ७ देखि ११ सदस्यीय हुनेछ ।

(ख) कार्यसमितिका पदाधिकारीहरूमा एक/एक जना संयोजक, उपसंयोजक, सचिव, सहसचिव, कोषाध्यक्ष र बढीमा ६जना सदस्यहरू रहने छन् । ” रहेको ।

१३.४ समूहका काम, कर्तव्य तथा अधिकारहरू

- (१) प्रत्येक समूह तथा निर्माणाधिन समूहले^{२४} ६-६ महिनामा आफ्नो सदस्यता, समूह गतिविधिका विवरणहरू, आर्थिक स्थिति र अन्य सम्बन्धित विषयहरूसम्बन्धी तोकिएवमोजिमको विवरण राष्ट्रिय सचिवालयलाई^{२५} उपलब्ध गराउनुपर्ने छ।
- (२) समूह वा निर्माणाधिन समूहको कार्यसमितिको बैठक वर्षमा कम्तिमा चार पटक बस्नु पर्नेछ^{२६}
- (३) समूहको साधारणसभा प्रत्येक वर्ष बस्नुपर्ने छ।
- (४) समूहहरूले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तथा एम्नेस्टीको नीतिको परिधिभित्र रही वार्षिक न्यूनतम तिन ओटा सार्वजनिक कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने छ।
- (५) समूहले आफ्नो नियमित लेखा राख्नुपर्ने छ।
- (६) आफ्ना क्रियाकलापहरू नियमित रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि समूहले तोकिएको ढाँचाको विनियम तयार गर्नुपर्ने छ जुन नेसनल बोर्डबाट अनुमोदन भएपछि लागू हुने छ।
- (७) सदस्यता वृद्धि गर्नुपर्ने छ।
- (८) समूह एवं निर्माणाधिन समूह सञ्चालन र अभियानका लागि आवश्यक अर्थ सङ्कलन गर्नु पर्नेछ। अर्थसङ्कलन गर्दा एम्नेस्टीको आर्थिक एवं अर्थसङ्कलनसम्बन्धी नीति पालना गर्नु पर्नेछ।^{२७}

१३.५. समूह वा निर्माणाधिन समूहलाई कुनै अनुदान वा ऋण उपलब्ध गराउन र समूह वा निर्माणाधिन समूहले लिएको अनुदान वा ऋण भुक्तान गर्न नेसनल बोर्ड जिम्मेवार हुने छैन।

१३.६ समूह विघटन :

- (क) एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आबद्धताको मान्यता रहरहनका लागि तोकिएवमोजिका आधार र प्रक्रिया पूरा नगरेका समूहहरूलाई प्रक्रिया पूरा गरी नेसनल बोर्डले समूह विघटनसम्बन्धी निर्णय गर्न सक्नेछ।
- (ख) आधार र प्रक्रिया पूरा गर्न नसकेको कुनै समूह वा समूहहरूबाट मर्जरको लागि माग भै आएमा नेसनल बोर्डले तोकिएअनुसार स्वीकृत दिन सक्ने छ।

१४. युथ नेटवर्क

१४.१ युथ नेटवर्कको गठन :

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम कम्तिमा ५० जना युवा सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको युथ नेटवर्कको आबद्धताको लागि आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ। युथ नेटवर्कको मान्यताका लागि -

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले सञ्चालन गर्ने मानवअधिकारसम्बन्धी गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्डसमक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्नेछ।

(ख) तोकिएवमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पूरा गरेको हुनुपर्ने छ।

१४.२ युथ नेटवर्कको सञ्चालन र विघटन :

(क) युथ नेटवर्कको सञ्चालन र विघटन तोकिएवमोजिम हुनेछ।^{२८}

भाग-५

आर्थिक व्यवस्था

१५. संस्थाको कोष

- (१) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा देहायवमोजिम प्राप्त भएका सबै चल, अचल सम्पत्ति एम्नेस्टी नेपालको सम्पत्ति हुने छ।
 - (क) सदस्य तथा समूहहरूबाट प्राप्त हुने प्रवेश शुल्क, सदस्यता शुल्क, वार्षिक शुल्कहरू तथा अन्य सहयोगस्वरूप प्राप्त नगद तथा जिन्सी,
 - (ख) स्वदेशी तथा विदेशी व्यक्ति तथा निकायबाट प्राप्त सहयोग तथा अनुदान,
 - (ग) संस्थाबाट गरिएका विभिन्न प्रकाशनको विक्रीबाट आर्जन भएको रकम र अन्य अर्थसङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,^{२९}

^{२४} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थप गरेको।

^{२५} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। सो अधि "...रकस ..." रहेको।

^{२६} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित। सो अधि "समूहको कार्यसमितिको बैठक प्रत्येक महिना बस्नुपर्ने छ।" रहेको।

^{२७} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थप गरेको।

^{२८} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थप गरेको। संशोधनअधि "१४. युथ नेटवर्कको गठन, सञ्चालन एवं विघटन तोकिएवमोजिम हुने छ।" मात्र रहेको।

- (घ) बैङ्क तथा वित्तीय संस्थाहरूबाट लिइएको ऋण आदि ।
- (ङ) अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय वा अन्य ए.आई. संरचना वा अन्य ए.आई. शाखाहरूबाट प्राप्त सहयोग, अनुदान, ऋण आदि ।
- (२) एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण सम्पत्तिको हिसाबकिताब दुरुस्त राखिने छ ।
- (३) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा स्वदेशी वा विदेशी सरकारबाट आर्थिक सहयोग स्वीकार हुने छैन तर मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमहरूका लागि इन्टरनेसनल बोर्डले तोकेबमोजिम पूर्व स्वीकृति लिएर वा निश्चित सहयोग लिनका लागि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयले तोकेको अन्य प्रक्रिया पुरा गरी सरकारी आर्थिक सहयोग लिन सकिनेछ । . . . ३०
- (४) एम्नेस्टी नेपालका सबै सम्पत्ति तथा श्रोतहरू यस विधानको भाग दुईमा उल्लिखित उद्देश्यहरू पूरा गर्नका लागि परिचालन गरिने छन् ।
- (५) विदेशस्थित संस्था वा व्यक्तिबाट आर्थिक सहयोग तथा अनुदान लिँदा यस संस्थाले समाज कल्याण परिषद्को स्वीकृति लिनेछ ।

१६. संस्थाको कोषको सञ्चालन प्रक्रिया

- (१) एम्नेस्टी नेपालको नाममा प्राप्त हुने सबै नगद सम्पत्ति तोकिएको बैङ्क वा बैङ्कहरूमा तोकेबमोजिमको खाता खोली जम्मा गरी राखिने छ ।
- (२) एम्नेस्टी नेपाल शाखाको बैङ्क खाता अध्यक्ष, महासचिव, कोषाध्यक्ष र निर्देशकमध्ये कुनै दुईको हस्ताक्षरबाट सञ्चालन हुनेछ तर दुईमध्ये कोषाध्यक्षको हस्ताक्षर अनिवार्य हुनेछ ।

१७. लेखापरीक्षण

- (१) हरेक आर्थिक वर्षको अन्त्यमा संस्थाको आय-व्यय तथा सम्पत्तिको विवरण साधारणसभाले तोकेबमोजिमको मान्यता प्राप्त लेखापरीक्षकबाट लेखापरीक्षण गराई साधारणसभाबाट पारित गराइने छ ।
- (२) त्यसरी पारित गरिएको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन वार्षिक रूपमा स्थानीय अधिकारी, समाज कल्याण परिषद् र एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा पेस गरिने छ ।

भाग-६

विधान संशोधन

१८. विधान संशोधन

- (१) नेसनल बोर्डले आवश्यक सम्झौता वा एम्नेस्टी नेपालको कुनै समूहले समूहको निर्णयसाथ नेसनल बोर्डसमक्ष संशोधन प्रस्ताव पेस गरेमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो विधान संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा पेस गर्न सक्नेछ ।
- (२) समूहले पेस गर्ने विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव समूहहरूको कार्यसमिति वा साधारणसभाबाट र नेसनल बोर्डले पेस गर्ने प्रस्ताव नेसनल बोर्डको बैठकबाट पारित भएको हुनु पर्नेछ ।
- (३) विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव साधारणसभा हुनुभन्दा ३० दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा दर्ता गराउनुपर्ने छ ।
- (४) यसरी दर्ता हुन आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव सचिवालयले साधारणसभा सुरु हुनुभन्दा २९ दिन अगावै सम्पूर्ण समूहहरूमा पठाउनुपर्ने छ ।
- (५) समूहबाट आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्तावमा नेसनल बोर्डले उपयुक्त देखेमा संशोधन प्रस्ताव पेस गर्न सक्ने छ ।
- (६) उल्लिखित विधान संशोधनसम्बन्धी वा सो प्रस्तावलाई संशोधन गर्नेसम्बन्धी दुवै प्रस्ताव साधारणसभामा छलफलमा ल्याइने छ ।
- (७) प्रस्तुत संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा उपस्थित मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट पारित भएमा विधान संशोधन हुने छ ।

२९ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअधि “ग) प्रकाशनका ग्राहकहरूबाट सङ्कलित रकम, साहित्य र प्रकाशनको विक्रीबाट प्राप्त रकमलगायत अन्य अर्थ सङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,” रहेको ।

३० पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअधि “सम्बन्धित अन्तर्राष्ट्रिय आर्थिक निर्देशनहरूको पालना सुनिश्चित गर्न सबै आर्थिक सहयोगहरू राकासबाट परिचालित हुने छ ।” रहेको ।

भाग-७
विविध

१९. अविश्वासको प्रस्ताव

- (१) देहायको अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण समूह सङ्ख्याको २५ प्रतिशत समूहहरूको कार्य समितिको निर्णयका साथ संयुक्त रूपमा नेसनल बोर्ड वा^{३१} पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीविरुद्ध एम्नेस्टी नेपालको सचिवालयमा अविश्वासको प्रस्ताव दर्ता गराउन सक्नेछन् ।
(क) संस्थाको कार्यादेश विपरीत काम गरेमा ।
(ख) संस्थाको हितविपरीतको कार्य गरेमा ।

सचिवालयले त्यस्तो प्रस्ताव दर्ता भएको ४५ दिनभित्रमा राष्ट्रिय परिषद्को आकस्मिक बैठक बोलाई अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल गराउनु पर्ने छ । यदि ९० दिनभित्र राष्ट्रिय परिषद् बैठक आह्वान गरिएको भएमा सोही नियमित बैठकमा यस्तो प्रस्ताव पेस गरिने छ । नेसनल बोर्डउपरको अविश्वास प्रस्तावमा सभाको अध्यक्षता साधारणसभाले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।

- (२) यसरी अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल हुँदा सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।
(३) राष्ट्रिय परिषद्को आकस्मिक बैठकमा उपस्थित मताधिकार प्राप्त सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट अविश्वासको प्रस्ताव पारित भएको खण्डमा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति भङ्ग हुने छ र सोही सभाबाट नयाँ नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गरिने छ ।
(४) अविश्वासको प्रस्ताव वर्षमा एकपटक भन्दा बढी ल्याउन सकिने छैन ।

२०. यस विधानमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल असेम्ब्ली^{३२}, इन्टरनेसनल बोर्ड तथा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट भएका निर्णय, निर्देशन तथा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधान र प्रचलित नेपाल कानूनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वतः अमान्य हुने छ ।

२१. संस्थाको विघटन :

- (१) एम्नेस्टी नेपालको विघटनको सिफारिस एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय परिषद् सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतले मात्र गर्न सक्ने छ ।^{३३}
(२) एम्नेस्टी नेपालको विघटनसम्बन्धी अन्तिम निर्णय इन्टरनेसनल बोर्डबाट हुने छ ।
(३) विघटनपश्चात् एम्नेस्टी नेपालको ऋण तथा दायित्वहरू फछ्चौट गरी बाँकी रहेको सम्पत्ति इन्टरनेसनल बोर्डको सहमतिमा नेपाल सरकारको हुनेछ ।

२२. विधानको व्याख्या

यस विधानलाई व्याख्या गर्ने अधिकार नेसनल बोर्डसँग रहने छ । व्याख्यामा गम्भीर मतभेद उत्पन्न भएमा अन्तिम व्याख्या गर्ने अधिकार भने क्रमशः साधारणसभा र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा निहित रहने छ ।

२३. खारेजी तथा बचाऊ

यो विधान लागू हुनुअघि भए गरेका कार्यहरू यसै विधानअनुरूप भएको मानिने छ ।

♣ समाप्त ♣

३१ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित । सोअघि “वा” रहेको ।

३२ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित ।

३३ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । हटाउनुअघि “यस्तो सिफारिस अन्तर्राष्ट्रिय कार्य समितिले अनुमोदन गरेपछि मात्र लागू हुनेछ ।” रहेको ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली २०६२ (सन् २००५)^{३४*}



प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा व्यवस्थित र नियमित रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालको विधान अनुरूप नेसनल बोर्डले यो नियमावली बनाई लागू गरेको छ ।

परिच्छेद-१ प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(क) यस नियमावलीको नाम “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली २०६२ (२००५)” को पहिलो संशोधन २०६१ (सन् २०१०), दोस्रो संशोधन २०६७ (सन् २०११) तेस्रो संशोधन २०७३, (सन् २०१६), चौथो संशोधन २०७४ (सन् २०१७) रहनेछ ।

।

(ख) यो नियमावली साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपछि तुरुन्त लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा

(क) “एम्नेस्टी नेपाल” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउनेछ ।

(ख) “विधान” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधानलाई जनाउनेछ ।

(ग) “समूह वा निर्माणाधीन समूह” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको विधान बमोजिम आवद्धता प्राप्त गरेका समूह वा निर्माणाधीन समूहलाई बुझाउनेछ ।

(घ) “साधारणसभा” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको वार्षिक साधारणसभालाई जनाउनेछ ।

(ङ) “नेसनल बोर्ड ” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको परिषद् बैठकबाट निर्वाचित समितिलाई जनाउनेछ ।

(च) “नेसनल बोर्ड पदाधिकारी” भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्षदेखि सदस्यसम्मलाई जनाउनेछ ।

(छ) “अध्यक्ष” भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा निजको कार्य सम्पादन गर्ने व्यक्तिलाई बुझाउनेछ ।

(झ) “पर्यवेक्षक” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध निर्माणाधीन समूह र नेसनल बोर्डबाट तोकिएका साधारणसभामा प्रतिनिधित्व गर्ने व्यक्तिहरूलाई बुझाउनेछ ।

(ञ) “निर्वाचन अधिकृत” भन्नाले नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नियुक्त निर्वाचन अधिकृतलाई बुझाउनेछ ।

(ट) “कर्मचारी” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयमा करारमा कार्यरत निर्देशक समेतका कर्मचारीहरूलाई बुझाउनेछ ।

(ठ) “नोमिनेशन कमिटी” भन्नाले नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले गठन गरेको एक कमिटिलाई बुझाउने छ ।^{३५}

^{३४*} १९औं, २५औं र २६औं वार्षिक साधारणसभाले गरेको संशोधन समाविष्ट २०१७

२. (ठ) नोमिनेशन कमिटिको प्रावधान नभएकाले मिलाउन । थप गरिएको ।

^{३५} २६ औं साधारण सभाबाट थपिएको ।

परिच्छेद-२
साधारणसभा

३. साधारणसभा र गणपूरक संख्या:

३.१ साधारणसभा

साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय लिने सर्वोच्च निकाय हुनेछ। राष्ट्रिय परिषद र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको २ वटा स्वरूप हुनेछ। राष्ट्रिय परिषदको बैठक हरेक २/२ वर्षमा बस्नेछ। समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक राष्ट्रिय परिषद बैठकको अन्तरालमा हरेक वर्ष बस्नेछ।

३.२ गणपूरक संख्या

साधारणसभाको गणपूरक संख्या ५१ प्रतिशत हुनेछ।

४. राष्ट्रिय परिषदको गठन : राष्ट्रिय परिषदको बैठक हरेक २-२ वर्षमा बस्नेछ, जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरू रहने छन् :

- (अ) नेसनल बोर्डका पदाधिकारी।
- (आ) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू
- (इ) समूहहरूका दुई-दुई जना प्रतिनिधि।
- (ई) निर्माणाधीन समूहका एक-एकजना पर्यवेक्षक।
- (उ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू
- (ऊ) नेसनल बोर्डले तोकेका अन्य पर्यवेक्षकहरू।
- (ए) युथ नेटवर्कबाट चुनिएर आएका युवा सदस्य ³⁶

५. समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको गठन: समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक राष्ट्रिय परिषद बैठकको अन्तरालमा हरेक वर्ष बस्नेछ, जसमा देहाय बमोजिमका सदस्यहरू रहने छन् :

- (अ) नेसनल बोर्डका पदाधिकारी।
- (आ) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू
- (इ) समूहहरूका एक-एक जना प्रतिनिधि।
- (ई) निर्माणाधीन समूहका एक-एकजना पर्यवेक्षक।
- (उ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू
- (ऊ) नेसनल बोर्डले तोकेका अन्य पर्यवेक्षकहरू।

६. एम्नेस्टी नेपाल शाखाको **वार्षिक साधारणसभा हुनुभन्दा दुई महिना अघिसम्म** आफ्नो वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न नगर्ने समूह वा निर्माणाधीन समूहबाट साधारणसभामा प्रतिनिधित्व हुने छैन।

७. साधारणसभामा सहभागी सदस्यहरूमध्ये समूहहरूबाट प्रतिनिधित्व गर्ने प्रतिनिधिहरूलाई मात्र मताधिकार हुनेछ। यसैगरी परिषद बैठकको एजेण्डाको कार्यसूचीमा भने युथ नेटवर्कबाट चुनिएर आएका युवा सदस्यहरूलाई पनि भाग लिने र मतदान गर्ने अधिकार रहनेछ।³⁷

८. नेसनल बोर्ड एवं पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन तथा एम्नेस्टी नेपाल शाखा विघटनको सिफारिस गर्ने निर्णय केवल राष्ट्रिय परिषदबाट गरिने छ, अन्य विषयहरूको सम्बन्धमा राष्ट्रिय परिषद र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकको समान अधिकार हुनेछ।

९. विशेष साधारणसभा :

एम्नेस्टी नेपाल अन्तर्गतका समूहहरूमध्ये २५ प्रतिशत समूहहरूद्वारा कार्यसमितिको निर्णयसहित विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरी अनुरोध प्राप्त भएमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ।

^{2२६} औं साधारण सभाबाट थपिएका।

³⁷ २६ औं साधारण सभाबाट थपिएका।

- (क) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग भएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ ।
 (ख) विशेष साधारणसभाको गठन विधानको दफा ९.५ बमोजिम हुने छ ।
 (ग) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्नु पर्ने छ ।

परिच्छेद-३

साधारणसभाको संचालन

१०. साधारणसभाको बैठक :

- (क) एम्नेस्टी नेपालको साधारणसभा हरेक वर्ष नेसनल बोर्डले तोकेको स्थान, मिति र समयमा बस्नेछ ।
 (ख) साधारणसभा हुने मिति र स्थानको जानकारी प्रत्येक समूह तथा निर्माणाधीन समूहलाई ४५ दिन अगावै दिनुपर्नेछ ।
 (ग) कुनै पनि समूह वा निर्माणाधीन समूहले साधारणसभामा भाग लिन तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरी नवीकरण गरेको हुनु पर्नेछ ।
 (घ) साधारणसभाका प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूको नाम सभा हुनुभन्दा कम्तिमा १५ दिन पूर्व एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा विधिवत दर्ता भइसकेको हुनुपर्नेछ र कम्तिमा १५ दिन अगावै त्यस्ता प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता ग्रहण वा नवीकरण गरेको हुनुपर्नेछ । तर पहिला दर्ता गराइएको नाम अनुरूपको व्यक्ति उपस्थित हुन नसकेमा उचित कारण खोली समूहले निवेदन दिएमा अध्यक्ष वा निजले तोकेको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीको सिफारिशमा सभामा भाग लिन पाउन सक्नेछ ।

११. साधारण सभाको अध्यक्षता र सभा सञ्चालन

- (क) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्नेछन् ।
 (ख) साधारणसभा सञ्चालन र आदेश (Order) का लागि अध्यक्षता गर्ने व्यक्ति जिम्मेदार हुनेछन् ।
 (ग) साधारणसभाको प्रतिवेदन तयार गर्न अध्यक्षले ३ जनासम्म प्रतिवेदक (Rapporteurs) नियुक्त गर्नेछन् ।
 (घ) बैठकका निर्णयहरू तथा अल्पमतको भावनालाई समेत समेट्ने गरी छलफलमा प्रतिविम्बित भावना तथा छलफलको सन्तुलित निचोडसमेतलाई समेटी प्रतिवेदन तयार गर्नु प्रतिवेदकहरूको कर्तव्य हुनेछ ।
 (ङ.) नेसनल बोर्डको सिफारिसमा साधारण सभाले दुई जना गणक (Tellers) नियुक्त गर्नेछ ।
 (च) गणकको काम साधारणसभामा मतदान हुँदा अध्यक्षलाई र निर्वाचन हुँदा निर्वाचन अधिकृतलाई आवश्यकताअनुसार सहयोग पुऱ्याउनु हुनेछ ।
 (छ) बैठक सुचारु रूपले सञ्चालन गर्न अध्यक्षले कसैलाई पनि बोल्नबाट रोक लगाउन उपयुक्त सम्भेमा रोक लगाउन सक्नेछन् ।
 (ज) बैठकको अवधिमा अध्यक्षले आवश्यक परेको खण्डमा यो नियमावलीको व्याख्याबारे र बैठक सञ्चालन विधिसम्बन्धी विवादित प्रश्नहरूको सम्बन्धमा फैसला (Ruling) गर्न सक्नेछन् ।
 (झ) अध्यक्षको फैसलाका सम्बन्धमा कुनै विवाद उत्पन्न भए उक्त फैसलालाई तत्काल निर्णयका लागि बैठक समक्ष प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको निर्णय अनुसार नै हुनेछ ।
 (ञ) अध्यक्षले कुनै पनि समय साधारणसभाको चालू सत्र निश्चित समयको लागि स्थगन गर्न सक्नेछन् ।
 (ट) अध्यक्षले कुनै पनि समयमा वक्ताहरूको समयविधि सिमित गर्न सक्नेछन् । अध्यक्षले बैठक समक्ष बोल्न चाहने सहभागीहरूको नाम बोल्न शुरु गर्नु अघि नै सूचिकृत गर्नेछन् र अन्य वक्ताहरूको सूची बन्द गर्न सिफारिस गर्न सक्नेछन् । तर यो व्यवस्थाले कुनै पनि सहभागीको प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने वा प्रस्ताव पेश गर्ने अधिकारलाई खण्डित गर्नेछैन ।
 (ठ) अध्यक्षले कुनै पनि समय छलफलका विषयहरू (Agenda) को कुनै खास विषयमा समयविधि सिमित गर्ने वा समयविधि समाप्त भएको घोषणा गरी विषयलाई मत (Vote) का लागि लैजान वा छलफल बन्द गर्ने प्रस्ताव गर्न सक्नेछन् ।

परिच्छेद-४
छलफलका विषयहरू

१२. छलफलका विषयहरू (Agenda)

- (क) साधारणसभामा छलफलका लागि कुनै पनि विषय समावेश गर्नको लागि नेसनल बोर्ड वा समूहहरूबाट मात्र प्रस्ताव प्रस्तुत गर्न सकिनेछ ।
- (ख) नेसनल बोर्डका महासचिव र निर्देशकले अध्यक्षसँग परामर्श गरी साधारणसभामा छलफल हुने विषयहरू (Agenda) तयार गरी साधारणसभा शुरु हुनु १५ दिन अगावै समूह तथा निर्माणाधीन समूहहरूमा पठाउनु पर्नेछ, जसलाई साधारणसभामा पेश गरिनु अगावै नेसनल बोर्डको बैठकबाट अनुमोदन गराउनु पर्नेछ ।
- (ग) समूहका तर्फबाट प्रस्तुत हुने कुनै पनि प्रस्ताव समूहको कार्यसमितिको निर्णयको प्रतिलिपिका साथ विशेष प्रस्तावका रूपमा साधारणसभा शुरु हुनु २१ दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा दर्ता गराउनु पर्नेछ ।
- (घ) उल्लिखित प्रस्तावहरू साधारणसभाको प्रथम सत्रमै स्वीकृतिका लागि प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको स्वीकृति पश्चात् मात्र ती विषयहरू साधारणसभाको छलफलको विषयमा समावेश भएको मानिनेछ ।
- (ङ) साधारणसभाबाट स्वीकृत भएमा बाहेक अन्य कुनै पनि विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल गरिनेछैन ।
- (च) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भएपनि अत्यन्त जरूरी विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल हुन आवश्यक देखिएमा त्यस्तो विषयमा जरूरी प्रस्ताव (Emergency Resolution) का रूपमा साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा १२ घण्टा पहिले नेसनल बोर्डले सचिवालयमा दर्ता गर्न सक्नेछ ।
- (छ) उल्लिखित १२ घण्टाको समय भन्दा पछि दर्ता हुन आएको कुनै पनि प्रस्तावलाई जरूरी प्रस्तावका रूपमा लिइनेछैन ।
- (ज) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि एम्नेस्टीको कार्यसँग असम्बन्धित र संस्थाको मर्यादामा आँच आउने खालका कुनै पनि प्रस्तावलाई नेसनल बोर्डले साधारणसभाको छलफलको विषयको रूपमा समावेश गर्ने छैन ।

परिच्छेद-५
योजना तथा प्रतिवेदन प्रस्तुति

१३. देहाय बमोजिमका प्रतिवेदनहरू देहाय बमोजिमका व्यक्तिहरूले तयार गरी प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :

- (क) एम्नेस्टी नेपालको Operational Plan अन्तर्गत सञ्चालन भएका गतिविधिहरूको वार्षिक प्रतिवेदन निर्देशक वा निजको अनुपस्थितिमा निजको जिम्मेवारी सम्हालेका वा नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्ति ले प्रस्तुत गर्नेछन् । त्यस्तो प्रतिवेदनमा एम्नेस्टी नेपालले गत साल सम्पन्न गरेका र आगामी साल गर्ने लक्ष्य राखिएका विभिन्न कार्यक्रम समावेश हुनेछन् ।
- (ख) एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका कोषाध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा नेसनल बोर्डले तोकेको नेसनल बोर्डका पदाधिकारीबाट प्रस्तुत हुनेछ । त्यस्तो प्रतिवेदनमा गत सालको आम्दानी खर्च तथा चालु वर्षका लागि अनुमानित आय तथा खर्चको विवरण समावेश हुनुपर्नेछ ।
- (ग) नेसनल बोर्डका नीतिगत निर्णयहरू सम्बन्धी गतिविधिहरूको प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका महासचिव वा निजको अनुपस्थितिमा उपमहासचिवले प्रस्तुत गर्नेछन् ।
- (घ) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक योजनामा आधारित भई नेसनल बोर्डले तयार गरेको National Strategic Plan नेसनल बोर्डद्वारा तोकिएको पदाधिकारीले प्रस्तुत गर्नेछ ।

परिच्छेद-६
प्रस्ताव माथिको छलफल र निर्णय

१४. छलफलको प्रक्रिया:

- (क) नेसनल बोर्डका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव साधारणसभाका अध्यक्षको अनुमतिले तोकिएको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीले बैठकमा प्रस्तुत गर्नेछन् ।
- (ख) समूहका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव सम्बन्धित समूहका प्रतिनिधिले पेश गर्नेछन् ।
तर त्यसरी समूहका तर्फबाट प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तुतकर्ताले समूहबाट निर्णय भई आएको लिखित विवरण मात्र प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ ।
- (ग) त्यसरी समूहबाट प्रस्तुत प्रस्तावमा साधारणसभाको कुनै सदस्यले संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न चाहेमा एकजना सदस्यको समर्थन सहित संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न सक्नेछन् ।
तर त्यस्तो संशोधन प्रस्तावले मूल प्रस्तावको मर्म विपरीत भएमा मान्यता दिइनेछैन ।
- (घ) त्यसरी प्रस्तुत हुन आएको संशोधन प्रस्तावलाई मूल प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार गरेमा सो संशोधित प्रस्तावलाई नै मूल प्रस्ताव मानिनेछ ।
तर संशोधित प्रस्तावलाई प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार नगरेमा मूल प्रस्ताव र संशोधित प्रस्ताव दुवै साधारणसभामा निर्णयार्थ पेश गरिनेछ ।
- (ङ) त्यस्तो मूल प्रस्ताव वा संशोधन प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तावकर्ताहरूलाई आ-आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधनको औचित्य सिद्ध गर्नका लागि साधारणसभाका अध्यक्षले निश्चित समय तोक्यो मन्तव्य राख्ने मौका दिनेछन् । त्यसरी मन्तव्य राख्दा निजहरूले आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधन फिर्ता लिन सक्नेछन् ।

१५. निर्णय:

- (क) साधारणसभामा विधान संशोधन र अन्य कुनै असाधारण विषयहरू (जस्तो एम्नेस्टी नेपाल भंग गर्ने) जस्ता गम्भीर विषय बाहेक अन्य सामान्य विषयका प्रस्तावहरूको निर्णय साधारणसभामा उपस्थित सदस्यहरूको सामान्य बहुमतबाट हुनेछ । कुनै प्रस्ताव असाधारण प्रकृतिको भए नभएको निर्णय गर्ने अन्तिम अधिकार नेसनल बोर्डको हुनेछ ।
- (ख) प्रस्ताव उपर मतदान हुँदा प्रतिनिधिहरूले आ-आफ्नो परिचय पत्र (Voting card) देखाई मत दिनुपर्नेछ ।
- (ग) प्रस्ताव उपर भएको मतदानको गणना बैठकको अध्यक्षले गर्नेछन् । यसका लागि उनले गणकको सहयोग लिन सक्नेछन् ।
- (घ) मतदान हुँदा मत बराबर भएमा सभाको अध्यक्षको मत निर्णायक मानिनेछ ।

परिच्छेद-७
नियम पालनासम्बन्धी प्रश्न तथा सूचनाको माग

१६. नियमपालन सम्बन्धी प्रश्न (Points of Order):

- (क) साधारणसभामा कुनै पनि प्रस्ताव उपर छलफल हुँदा सहभागी प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन सक्नेछन् ।
- (ख) त्यस्तो नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न सभाको सञ्चालन र छलफलको विषयसँग अनिवार्य रूपले सम्बन्धित हुनुपर्नेछ ।
तर मतदानका समयमा मतदान प्रक्रियासँग सम्बन्धित विषयमा बाहेक अन्य विषयमा नियम पालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन पाइनेछैन ।
- (ग) निम्न विषयलाई प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्नका रूपमा उठाउन सक्नेछन् ।
(अ) अध्यक्षलाई रूलिङ (Ruling) गर्नका लागि अनुरोध ।
(आ) अध्यक्षको रूलिङ (Ruling) माथि चुनौति दिने ।
तर यसका लागि अर्को प्रतिनिधिको समर्थन आवश्यक हुनेछ ।

(इ) कुनै प्रस्ताव उपर मतदान नगर्नका लागि ।

(ई) कुनै विषयवस्तुलाई नेसनल बोर्ड वा साधारणसभाको कुनै समितिमा फर्त निरोपणका लागि पेश गर्नका लागि ।

(घ) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि कुनै विषयमा मतदान गर्ने, नगर्ने वा चाडै गर्ने सम्बन्धी विषयमा अन्तिम निर्णय गर्ने अधिकार अध्यक्षको हुनेछ, जसका सम्बन्धमा चुनौति गर्न सकिनेछैन ।

तर अध्यक्षले कुनै पनि विवादित विषयलाई अनिर्णित अवस्थामा भने राख्न सक्नेछैनन् ।

१७. सूचनाको माग (Points of information)

सभाका कुनै पनि सहभागीले अध्यक्ष वा वक्ता समक्ष सम्बन्धित विषयमा सूचनाको आग्रह गर्न सक्नेछ । तर त्यस्तो आग्रहले कुनै पनि तर्क प्रस्तुत गरेको मानिनेछैन ।

परिच्छेद-८ मताधिकार र निर्वाचन

१८ मताधिकार:

(क) एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाका प्रतिनिधिहरूलाई मात्र निर्वाचनमा मताधिकार रहनेछ ।

(ख) मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई प्रतिनिधि परिचयपत्र (voting card) उपलब्ध गराइनेछ ।

(ग) प्रतिनिधिहरूलाई उपलब्ध गराइने भोटिंग कार्ड (voting card) मा क्रमसंख्या, साधारणसभा सदस्य दर्ता पुस्तिकाको दर्ता नम्बर र प्रतिनिधिको नाम, फोटो राखी प्रतिनिधि र अध्यक्षको सही समेत गराई उपलब्ध गराइनेछ ।

(घ) कुनै प्रतिनिधिले परिचयपत्र हराएमा दर्ता पुस्तिकाका आधारमा अध्यक्षले परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउन सक्नेछन् ।

तर निर्वाचनमा मतदानको कार्य प्रारम्भ भइसकेको अवस्थामा भने परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउने अधिकार निर्वाचन अधिकृतलाई मात्र हुनेछ ।

(ङ) कुनै प्रतिनिधिले आफ्नो परिचयपत्र अरु कसैलाई उपलब्ध गराई अधिकारको दुरुपयोग गरेको पाइएमा साधारणसभामा निजको प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त हुनेछ । यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको घोषणा गर्ने अधिकार निर्वाचनका समयमा निर्वाचन अधिकृतको र अन्य अवस्थामा साधारणसभाका अध्यक्षको हुनेछ ।

यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको ठहर गर्नु अघि निजलाई सफाइको मौकाबाट भने बन्चित गरिने छैन ।

१९. नेसनल बोर्ड को निर्वाचन

(क) एम्नेस्टी नेपाल नेसनल बोर्ड एवं पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन राष्ट्रिय परिषदबाट गरिनेछ । कुनै पद रिक्त भई पदपूर्ति गर्नु पर्ने अवस्थामा वा अविश्वासको प्रस्ताव पारित भई नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति विघटन भई नयाँ समिति गठन गर्नु पर्ने अवस्थामा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक वा आकस्मिक साधारणसभाबाट पनि नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्न सकिनेछ ।

(ख) नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदनसमितिको निर्वाचन एम्नेस्टी नेपालको विधान बमोजिम प्रजातान्त्रिक प्रक्रियाका आधारमा एक व्यक्ति एक मत अनुरूप गोप्य मतदान प्रक्रियाबाट हुनेछ ।

(ग) नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नेसनल बोर्ड ले राष्ट्रिय परिषद बैठक हुनु भन्दा ४५ दिन अगाडि एक निर्वाचन अधिकृत नियुक्त गर्नेछ ।

(घ) निर्वाचन सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य निर्वाचन अधिकृतले गणकहरूको सहयोगमा पूरा गर्नेछन् ।

(ङ) १) राष्ट्रिय परिषदबाट निम्नानुसारका नेसनल बोर्डका पदाधिकारिहरूको निर्वाचन हुने छ ।³⁸

¹२५ औं वार्षिक साधारणसभाद्वारा परिमार्जित । परिमार्जन गर्नु अघि निम्न व्यवस्था रहेको :

(ङ) परिषदले रा.का.स.का लागि अध्यक्ष-१, उपाध्यक्ष-१, महासचिव-१, उपमहासचिव-१, कोषाध्यक्ष-१ र २ जना महिला सदस्यसहित अन्य ४ जना सदस्य गरी कूल ११ सदस्यीय कार्य समिति तथा पुनरावेदन समितिका लागि संयोजक-१, महिला सदस्य-१ र सदस्य १ गरी जम्मा ३ सदस्यीय समितिको निर्वाचन गर्नेछ ।

क) अध्यक्ष : १ जना

ख) कोषाध्यक्ष : १ जना

ग) सदस्य : ७ (कम्तीमा ३ जना महिला सहित) जना ।

नोट : यस उपखण्डको प्रयोजनकालागि मतदानको अधिकार: एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूहका प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ ।

(च) कुनै पदमा उम्मेदवार हुन चाहने विधान बमोजिमको योग्यता पुगेका सदस्यले आफ्नो समूहबाट सो पदमा उम्मेदवार हुनको लागि सिफारिस प्राप्त गर्नुका साथै साधारणसभाको प्रतिनिधि वा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको पदाधिकारी रहेको हुनु पर्नेछ । एउटा समूहले नेसनल बोर्ड का ११ पदमध्ये कुनै एक पदमा र पुनरावेदन समितिको ३ मध्ये कुनै एक पदमा मात्र उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।

स्पष्टीकरण : आफ्नो समूह भन्नाले कुनै व्यक्तिको मनोनयन हुँदाको अवस्थामा सो समूहको सदस्यको रूपमा कार्यरत व्यक्ति हुनु पर्नेछ । साथै तोकिए बमोजिमको रित पूरा गरी नोमिनेशन कमिटीले सिफारिश गरेको व्यक्तिले पनि उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।^{३९}

(छ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी, निर्माणाधिन समूहका पर्यवेक्षक र नेसनल बोर्ड बाट मनोनित पर्यवेक्षकहरूलाई उम्मेदवारी दिने अधिकार हुनेछैन ।

(ज) नेसनल बोर्डद्वारा गठित तीन सदस्यीय नोमिनेशन कमिटीले साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा तीन महिना अगाडिबाट आफ्नो काम थाल्नेछ । एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन कमिटीमा उम्मेदवार बन्न चाहने समूह तथा अन्य सदस्यहरूले उक्त कमिटीसमक्ष तोकिएको प्रावधान पूरा गरी आफ्नो चाहना पत्र पेश गर्नुपर्नेछ । कमिटीले काम थालेको डेढ महिना भित्र त्यसरी आएका चाहनापत्रका बारेमा आफ्नो सिफारिश निर्वाचन समितिलाई पेश गर्नेछ । समूहमाफर्त सदस्य बनेकाहरूले चाहना पत्रमा समूह सिफारिश अनिवार्य राख्नुपर्नेछ । यस्तो पत्र तोकिएको समयभित्र राष्ट्रिय सचिवालयमा उम्मेदवार वा समूहका प्रतिनिधि उपस्थित भई, हुलाकमाफर्त, फ्याक्स वा इमेलको माध्यमबाट विधिवत दर्ता गराउनुपर्नेछ । रीतपूर्वक नभरिएको वा तोकिएको समय भन्दा पछि प्राप्त भएका मनोनयन पत्रहरूले मान्यता पाउने छैनन् ।^{४०}

(झ) उम्मेदवारी मनोनयन पत्रकासाथ तोकिएको ढाँचामा उम्मेदवारको एक पेजको व्यक्तिगत विवरण (Curriculum vitae) र नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि संलग्न गर्नु पर्नेछ । त्यसरी सचिवालयमा दर्ता भएको उम्मेदवारहरूको मनोनयनको जानकारी उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरणका साथ सचिवालयले साधारणसभा भन्दा १५ दिन अगावै सबै समूह वा निर्माणाधिन समूहहरूमा पठाउनु पर्नेछ ।

(ञ) निर्वाचन प्रयोजनका लागि साधारणसभा आयोजनास्थलमै निर्वाचन अधिकृतको कार्यालय रहनेछ ।

(ट) निर्वाचन अधिकृतले राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी तथा गणकहरूको सहायता लिई मतदाता तथा उम्मेदवारको नामावली प्रकाशन गर्नुका साथै नाम फिर्ता, दावी विरोध, अन्तिम नामावली प्रकाशन लगायत मतदान सम्बन्धी कार्यक्रम प्रकाशित गरी सोही कार्यक्रम अनुसार यो नियमावलीको अधीनमा रही निर्वाचन सम्पन्न गर्नेछन् ।

(ठ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरूले निर्वाचन अधिकृतको काममा सहयोग गर्नेछन् र निर्वाचनको विषयमा निष्पक्ष रहनेछन् ।

(ड) प्रत्येक पदका उम्मेदवारलाई साधारणसभाको प्रारम्भिक सत्रमा बढीमा ५ मिनेटका दरले मन्तव्य व्यक्त गर्ने अवसर दिइनेछ । यस्तो मन्तव्य प्रकट गर्दा कसैप्रति लाञ्छना लगाउन, संस्था प्रति अनास्था प्रकट गर्ने वक्तव्य दिन तथा भ्रुठा आश्वासन दिन पाइने छैन ।

(ढ) निर्वाचनमा प्रत्येक पदका लागि अलग अलग मत पत्र (ballot paper) राखिनेछ र प्रत्येक मतधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई पतिनिधि परिचयपत्रका आधारमा मतपत्र उपलब्ध गराइनेछ ।

३९ २६औं वार्षिक साधारणसभाद्वारा थप गरिएको ।

४० २६औं वार्षिक साधारणसभा २०७४ द्वारा परिमार्जित । सो अधि निम्न व्यवस्था रहेको :

ज) नोमिनेशन कमिटीको व्यवस्था थप गरिएकाले सोअनुसार मिलान गरिएको । तर यो भन्दा पहिलाको व्यवस्था निम्नानुसार थियो । समूहहरूबाट प्राप्त हुने उम्मेदवारको सिफारिश साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा २५ दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा उम्मेदवार वा समूहका प्रतिनिधि उपस्थित भई, हुलाकमाफर्त, फ्याक्स वा इमेलको माध्यमबाट विधिवत दर्ता गराउनु पर्नेछ । रीतपूर्वक नभरिएको वा तोकिएको समय भन्दा पछि प्राप्त भएका मनोनयन पत्रहरूलाई मान्यता दिइने छैन ।

- (ण) मतदान वा मतगणनाका समयमा निगरानी गर्नको लागि उम्मेदवारहरूले आफैं बस्न वा प्रतिनिधि नियुक्त गर्न सक्नेछन् ।
- (त) मतपत्रमा नेपाली वर्णानुक्रम अनुसार उम्मेदवारहरूको नाम अंकित हुनेछ ।
- (थ) मतदाताले मतदान गर्दा उम्मेदवारको नाम अगाडी दिइएको कोष्ठमा चिन्ह लगाई मतदान गर्नुपर्नेछ ।
- (द) मतदान गर्दा तोकिएबमोजिमको पद तथा संख्यामा अनिवार्य मत प्रदान गर्नुपर्नेछ । निर्वाचित हुनुपर्ने भन्दा कम वा बढी उम्मेदवारलाई मतदान गरेमा त्यस्तो मतपत्र बदर हुनेछ ।
- (ध) मतदानको कार्य सम्पन्न हुनासाथ उम्मेदवार वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा निर्वाचन अधिकृतले आवश्यकता अनुसार अन्य कर्मचारी र गणकहरूको सहायता लिई मतगणना गर्नेछन् ।
- (न) नेसनल बोर्डको अध्यक्ष र कोषाध्यक्षमा अधिकतम मत ल्याउने एक एक जना र सदस्यमा ७ जना (कम्तीमा ३ जना महिला को प्रतिनिधित्व हुनेगरी) अधिकतम मत ल्याउने उम्मेदवारलाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ । त्यसैगरी पुनरावेदन समितिको संयोजक, महिला सदस्य र सदस्य पदमा सर्वाधिक मत हासिल गर्ने एकएक जनालाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ ।
- (प) कुनै पदमा मत बराबरी भएमा मत बराबर हुने उम्मेदवारहरूका बीच गोला प्रथाद्वारा निर्णय लिइनेछ ।
- (फ) निर्वाचन वा मतगणना सम्बन्धमा कुनै विवाद भएमा निर्वाचन अधिकृत र गणकहरू सम्मिलित समितिको निर्णय अन्तिम मानिनेछ ।
- (ब) समूह नवीकरण र निर्धारित समयमा साधारणसभा नभएका समूह वा निर्माणाधिन समूहको प्रतिनिधि वा पर्यवेक्षकलाई साधारणसभामा भाग लिने अधिकार रहने छैन । निर्धारित समयमा समूह नवीकरण वा समूहको साधारणसभा नगर्ने समूहको तर्फबाट कोही उम्मेदवार भएको अवस्थामा निजको उम्मेदवारी अमान्य हुनेछ ।

परिच्छेद-९

नियमावलीको संशोधन

२०. नियमावली संशोधनको प्रस्ताव

- (क) नेसनल बोर्डले यो नियमावली संशोधन गर्न आवश्यक देखेमा आवश्यक संशोधन गरी साधारणसभाबाट अनुमोदन गराउनु पर्नेछ ।
- (ख) कुनै मान्यताप्राप्त समूहले यो नियमावलीमा संशोधन गराउन चाहेमा यसै नियमावलीको परिच्छेद ४ बमोजिम छलफलका विषयहरूमा समावेश गरी गराई संशोधन प्रस्ताव ल्याउन सक्नेछन् ।

२१. संशोधन भएको मानिने

- (क) नेसनल बोर्डबाट गरिएको संशोधन साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपश्चात् र समूहबाट प्रस्तावित संशोधन साधारणसभामा उपस्थित प्रतिनिधिहरूको बहुमतले पारित गरेमा यो नियमावलीमा संशोधन भएको मानिनेछ ।
- (ख) पारित संशोधन तुरुन्तै लागू हुनेछ ।

२२. खारेजी तथा बचाऊ :

- (क) ए. आई. नेपाल राष्ट्रिय परिषद नियमावली २०५५ खारेज गरिएको छ ।
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको साधारणसभा नियमावली २०७३ प्रारम्भ हुनु अघि भए गरेका काम कारवाही यसै नियमावली अनुरूप भए गरेको मानिने छ ।

♣ समाप्त ♣