



एकतीसौं साधारण सभा

नवलपरासी (सुस्ता पूर्व)

०२ पौष २०७९ (१७ डिसेम्बर २०२२)

दस्तावेज पुस्तिका

दस्तावेज - सूची

१. साधारण सभाको कार्यसूची (एजेण्डा)	१
२. महासचिवद्वारा प्रस्तुत नेसनल बोर्डको वर्ष २०७८/७९ को प्रतिवेदन	२
३. कोषाध्यक्षद्वारा प्रस्तुत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको वर्ष २०७८/७९ को आर्थिक प्रतिवेदन	२१
४. वर्ष २०२३ को वार्षिक कार्ययोजना (Operational Plan 2023)	३८
५. वर्ष २०२३ को वार्षिक बजेट (Annual Budget 2023)	४९
६. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान	५०
७. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली	६६
८. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनसम्बन्धी नियमावली	७५
९. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको नेसनल बोर्ड नियमावली	८०
१०. नेसनल बोर्ड सदस्यहरूका लागि आचार संहिता	८४
११. एम्नेस्टी नेपाल सदस्यहरूका लागि आचार संहिता	९०

एकतीसौं साधारण सभा

नवलपरासी (सुस्ता पूर्व)



प्रस्तावित कार्यक्रम (एजेण्डा)

२०७९ पौष २ गते (१७ डिसेम्बर २०२२), शनिबार	
८:३० बजेदेखि ११:३० बजे सम्म	सहभागीहरूको नामदर्ता
११:४५ - १२:४५	खाना
१३:०० - १४:३०	उद्घाटन कार्यक्रम
१४:३० - १४:४५	चिया
१४:४५ बजेदेखि बन्दसत्र प्रारम्भ	
१४:४५ - १५:००	- गणपुरक सङ्ख्याको जानकारी - एजेण्डा अनुमोदन - गणक (Tellers) र प्रतिवेदक (Rapporteur) को नियुक्ति अनुमोदन - साधारण सभा कार्यक्रम र यसको सञ्चालन ढाँचा सम्बन्धमा जानकारी
१५:०० - १५:४५	आ.व. २०७८/७९ को वार्षिक कार्यक्रम प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल
	सन् २०२३ को कार्ययोजना र बजेट प्रस्तुत/छलफल र अनुमोदन
१५:४५ - १६:१५	नेसनल बोर्डको २०७८/७९ को वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल र अनुमोदन
१६:१५ - १६:४५	आ.व. २०७८/७९ को लेखापरीक्षण तथा आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत/छलफल र अनुमोदन
१६:४५ - १७:००	आ.व. २०७९/८० को लेखापरीक्षणका लागि लेखापरीक्षक नियुक्तिसम्बन्धी प्रस्ताव
१७:०० -	ह्युमन राइट्स याक्सन/ डकुमेन्टरी
२०७९ पौष ०३ गते (१८ डिसेम्बर २०२२) आइतबार	
०८:००	पत्रकार सम्मेलन

महासचिवद्वारा प्रस्तुत नेसनल बोर्ड २०७८/७९ को वार्षिक प्रतिवेदन

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको एकतीसौं साधारण सभाका सम्मानित अध्यक्षज्यू, एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध विभिन्न समूह र युथ नेटवर्कका प्रतिनिधिज्यूहरू, पर्यवेक्षकज्यूहरू, नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यज्यूहरू, अन्तर्राष्ट्रिय बोर्ड र सचिवालयका पर्यवेक्षकज्यूहरू, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका विभिन्न शाखाहरूबाट पाल्नुभएका अतिथिज्यूहरू, पूर्वअध्यक्षज्यूहरू तथा राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,

मानवअधिकारको विश्वव्यापी सिद्धान्त, मूल्य, मान्यता र यससम्बन्धी आफ्ना नीतिहरूमा अडिग रही अन्तर्राष्ट्रिय अभियानको एउटा हिस्साको रूपमा कार्यरत यस एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको गरिमामय एकतीसौं साधारण सभामा नेसनल बोर्डका तर्फबाट यो प्रतिवेदन पेश गर्न पाउँदा गौरवान्वित महसुस गरेकी छु ।

सम्मानित सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासदज्यूहरू,

एक करोड भन्दा बढी सदस्य एवं समर्थक रही विश्वव्यापी कार्यक्षेत्र भएको एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको सदस्य हुनु आफैमा एउटा गौरवको विषय हो । विभिन्न आरोह-अवरोह र उतार चढाव भेट्दै लामो अनुभवबाट खारिएर आजको यस एकतीसौं साधारण सभासम्म आइपुग्दा एम्नेस्टी नेपालले आफ्नो गभर्नेन्सका सवालमा अग्रगामी, प्रगतिशील, समावेशी र एउटा स्पष्ट दिशाबोधसहितको दिगो र चिरस्थायी मार्ग पहिल्याउने सवालमा अनेकन कोशेदुङ्गाहरू पार गर्दै अघि बढिरहेको छ । मानवअधिकारसम्बन्धी कार्यगत दक्षतामा पनि नयाँ खुड्किलाहरू पार गरी उद्देश्यसार्थक (fit for purpose) गतिविधिहरू सञ्चालनको तौर, तरिका, विधि र पद्धतिमा नयाँ सुरुवातहरू हुन थालेका छन् ।

श्रोत र साधनको सीमितताका बावजुत संस्थाको मूल आदर्श र कार्यक्षेत्रलाई आत्मसात गर्दै तपाईं हामी सबैले एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका विभिन्न अभियानहरू सञ्चालन गर्ने तथा यस्ता अभियानहरूमा साथ, सहयोग र समर्थन गर्दै आइरहेकै छौं । स्थानीय समूह र युथनेटवर्कहरूमा आवद्ध रहनु भएका र व्यक्तिगत तवरमा एम्नेस्टीको मानवअधिकार अभियानबाट अभिप्रेरित भएर यस संस्थामा जोडिन आउनुभएका तमाम सदस्यहरूको क्रियाशीलता र सक्रियताले एम्नेस्टी नेपाल थप सशक्त र प्रभावकारी बन्दै गइरहेको छ । आगामी दिनमा थप यस्तै क्रियाशीलताको अपेक्षा गर्दछु ।

स्वयंसेवी रूपमा मानवअधिकार अभियान सञ्चालन गर्ने सवालमा चुनौतीहरू अवश्य छन् । मानवअधिकार रक्षाको कर्म सहज छैन । यसमा जोखिम, अभाव र कठिनाइहरू छन् । तथापि तपाईं हामी सबैले मानवअधिकारको मूल्य, मान्यता र सोबमोजिमको संस्कृति निर्माण गर्ने कुराको महत्त्वलाई बुझ्न आवश्यक छ । हामीले हाम्रो समाजलाई न्याय र समतामा आधारित, विधिको शासन र पद्धतिमा चलेको, आपसी सद्भाव, भाइचारा, भातृत्व र शान्तिपूर्ण सहअस्तित्वमा आधारित समुन्नत र सुसंस्कृत बनाउनु छ, जहाँ हाम्रा भावी सन्ततिहरूले असल शासन र मानवअधिकारमैत्री व्यवहारको अनुभव गर्न सक्ने छन् । तपाईं हाम्रो यस स्वेच्छिक र स्वयंसेवी मानवअधिकार अभियानमार्फत हामीले विधिको शासनमा अडिएको र मानवीय मूल्य, मान्यता र दर्शनमा आधारित मानवअधिकारमैत्री समाज र व्यवस्था बनाउनका लागि अरू धेरै जनमानसलाई थप उत्प्रेरित गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको छ । त्यसैले यस महाअभियानमा अविचलित नभई सम्पूर्ण निष्ठाका साथ “सेवा नै परम धर्म” हो भन्ने भावनाका साथ निरन्तर सक्रिय रूपमा क्रियाशील रहन यहाँहरू सबैमा नेसनल बोर्डको तर्फबाट पुनः अनुरोध गर्दछु ।

यस वर्तमान नेसनल बोर्ड मिति २०७८ चैत्र १८ र १९ गते काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लाको धुलिखेलमा सम्पन्न ३० औं साधारण सभाबाट निर्वाचित भएको यहाँहरूलाई विदितै छ । तसर्थ हामी यस बोर्डमा रहेको केवल आठ महिना मात्र भएको छ । अधिल्लो साधारण सभा सम्पन्न भएको आठ महिनापछि संस्थाका केही महत्त्वपूर्ण नगरी नहुने निर्णयहरू (जस्तै पौष मसान्तअघि नै संस्था नविकरण, कर छुट र अनुदान सहायता स्वीकृतिका लागि आवश्यक पर्ने प्रकृया) का लागि यो साधारण सभालाई आयोजना गरिएको छ । कोभिड-१९ महामारीले बिथोलेको हाम्रो वार्षिक साधारणसभाको चक्रलाई नेसनल बोर्डले आगामी वर्षदेखि सही ट्रयाकमा ल्याउने गरी तयारी गरिरहेको कुरा यहाँहरूलाई यसैसाथ अनुरोध गर्दछु ।

आदरणीय सभासदज्यूहरू, यहाँहरूलाई यो निवेदन गरिरहनुपर्ने विषय होइन की वर्तमान नेसनल बोर्ड एम्नेस्टी नेपालमा तत्कालीन अवस्थामा विद्यमान एउटा कठिन सङ्क्रमणको अन्त्य गर्ने विशेष सन्दर्भमा निर्वाचित भएको थियो । एम्नेस्टी नेपालले एउटा चुनौतीपूर्ण जोखिमलाई व्यवस्थापन गर्दै आन्तरिक सुशासनका निकै महत्वपूर्ण परिवर्तनहरू हाँसिल गरी संस्थागत गरिसकेको सन्दर्भ एकातिर थियो/छ भने अर्कोतिर ती परिवर्तनहरूलाई थप संस्थागत र सुदृढ गर्नका लागि अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयका महासचिवसँग सन् २०२१ को मे महिनामा तत्कालीन नेसनल बोर्डले हस्ताक्षर गरेको समझदारी पत्र (एमओयु)ले निर्दिष्ट गरेका बाँकी रहेका जिम्मेवारीहरूलाई कार्यान्वयन गर्ने कुरा रहेको छ ।

तसर्थ नेसनल बोर्डको अबको भावी कार्यदिशा भनेको अधिल्लो नेसनल बोर्डले अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डसँग गरेको सहमतिअनुसार एम्नेस्टी नेपालको गभर्नेन्ससम्बन्धी संस्थागत सुधारका बाँकी विषयवस्तुहरू खासगरी मेम्बरसिप पुनरावलोकन र पुनर्संरचनामा कामहरू अगाडि बढाउनु नै हुनेछ । यो काम चुनौतीपूर्ण छ तर नगरी सुखै छैन किनकी हामीले एम्नेस्टी नेपाललाई “वन एम्नेस्टी”को अवधारणामा लानु छ, एम्नेस्टीको “कोर स्ट्याण्डर्ड”अनुरूप बनाउनु छ, मानवअधिकार लक्ष्यसार्थक हुनेगरी प्रभाव हाँसिल गर्न सक्षम र सशक्त संस्थाका रूपमा अगाडि बढाउनु छ । र नेसनल बोर्ड यस कुरामा दृढ र अविचलित छ र यस कार्यमा यहाँहरू सबैको सहयोग र साथको अपेक्षा गर्दछ ।

अध्यक्षज्यू एवं यस सभाका सम्मानित सभासदज्यूहरू,

यो आर्थिक वर्षलाई समेटेर तयार पारिएको प्रतिवेदन भएकोले यसमा मिति २०७८ साउन १ देखि २०७९ असार मसान्त सम्मका नेसनल बोर्डद्वारा भए गरिएका नीतिगत कार्यहरूलाई समावेश गरिएको छ जसमा २०७८ चैत्र १८ अघि भएका निवर्तमान नेसनल बोर्डद्वारा भएका गतिविधिहरूनै बढी समावेश छन् ।

१. तीसौं साधारण सभा

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालले आफ्नो तीसौं साधारण सभा २०७८ चैत्र १८ र १९ गते काभ्रेपलाञ्चोक जिल्लाको धुलिखेल नगरपालिकामा सम्पन्न गरेको थियो । उक्त साधारण सभाले आ.व. २०७७/०७८ को वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, लेखापरीक्षण प्रतिवेदनका अलावा सन् २०२२ को वार्षिक कार्ययोजना र बजेट पारित गर्नुका साथै मानवअधिकारसम्बन्धी विभिन्न विषयहरूमाथि छलफल चलाएको थियो । सोही साधारण सभाले वर्तमान नेसनल बोर्डलाई निर्वाचित गरेको थियो ।

त्यस साधारण सभामा सहभागी हुनका लागि तोकिएको आधार र प्रकृया पूरा गरेका एम्नेस्टी नेपालमा आबद्ध देशभरका ७७ वटा एम्नेस्टी नेपाल समूह, ४९ युथ नेटवर्कबाट दुई/दुई जना र समर्थक सदस्यको तर्फबाट दुईजना समेत गरी २५४ जना मताधिकारसहितका प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति रहेको थियो । दुईवटा निर्माणाधीन समूहबाट चार जना पर्यवेक्षकहरूको पनि सहभागिता रहेको थियो ।



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको ३० औं साधारण सभाको उद्घाटन सत्रमा प्रमुख अतिथिज्यूद्वारा सम्बोधन

साधारण सभाले मिति २०७८ चैत्र १९ गते एम्नेस्टी नेपालको नयाँ (वर्तमान) नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गरेको थियो । एम्नेस्टी नेपालको नव निर्वाचित नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समिति निम्नानुसार रहेको छ :



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको ३० औँ साधारण सभाद्वारा निर्वाचित अध्यक्ष विपिन बुढाथोकीलाई निर्वाचन अधिकृतद्वारा प्रमाणपत्र वितरण गर्दै

नेसनल बोर्ड	पुनरावेदन समिति
अध्यक्ष : विपिन बुढाथोकी उपाध्यक्ष : केशव पोखरेल महासचिव : शचिता कुईकेल उपमहासचिव : होम बहादुर अधिकारी कोषाध्यक्ष : रोशन बजगाईँ सदस्य : निखिल पोखरेल सदस्य : देवेन्द्र कुमार सेजुवाल सदस्य (महिला) : मञ्जु विश्वकर्मा सदस्य (महिला) : बिमला वाग्ले सदस्य युवा (महिला) : गरिमा पाण्डे सदस्य युवा (खुला) : बरूण कुईकेल	संयोजक: जीवन प्रसाद फ्याँल सदस्य : लक्ष्मी रेग्मी सदस्य : लोकेन्द्र सिँ

साधारण सभाको समापन पश्चात् चैत्र २० गते एक पत्रकार सम्मेलनको आयोजना गरी संस्थाको वार्षिक गतिविधि र आर्थिक प्रतिवेदन तथा साधारण सभाका निर्णयहरूलाई सार्वजनिक गरिएको थियो । त्यस क्रममा गत आर्थिक वर्षमा संस्थामा कुन कुन श्रोतबाट कति आम्दानी भयो र सो आम्दानी कुन कुन काममा कति खर्च गरियो भन्ने बारेमा सार्वजनिक जानकारी गराउनुका साथै आर्थिक तथा वार्षिक प्रतिवेदन सञ्चार माध्यमका प्रतिनिधिहरूलाई उपलब्ध गराइएको थियो ।

यसअघि चैत्र १८ गते दिउँसो १ बजे साधारण सभाको उद्घाटन समारोह सम्पन्न भएको थियो । सर्वोच्च अदालतका पूर्वन्यायाधीश बलराम के.सी र एम्नेस्टी नेपालका तत्कालीन अध्यक्ष विक्रम ढुक्छुले दीप प्रज्वलन गरी सभाको उद्घाटन गर्नु भएको थियो । उद्घाटन सत्रमा अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डका अध्यक्ष डा. अन्जुला म्या सिँ बैसको भिडियो सन्देशलाई प्रदर्शन गरिएको थियो । विशिष्ट अतिथिहरूमा राष्ट्रिय मानवअधिकार आयोगका पूर्व सदस्य प्रा. कपिल श्रेष्ठ, द्वन्द्वपीडित सभा चौतारीका संस्थापक अध्यक्ष सुमन अधिकारी, एम्नेस्टी इन्टरनेसनल दक्षिण क्षेत्रीय कार्यालयका निर्देशक यामिनी मिश्र, एनप्याब्सनका अध्यक्ष पाण्डव हमाल, पूर्व अध्यक्षहरू चरण प्रसाईँ र राजन

कुईकेल, मानवअधिकारकर्मी, नागरिक समाजका अगुवा, सरकारी कार्यालयका प्रतिनिधिहरू समेतको उपस्थिति रहेको थियो । यसका अलावा साधारणसभामा नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू, राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू र आमन्त्रित पर्यवेक्षकहरूको उपस्थिति रहेको थियो ।



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको ३० औं साधारण सभामा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल दक्षिण क्षेत्रीय कार्यालयका निर्देशक यामिनी मिश्रद्वारा सम्बोधन



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको ३० औं साधारण सभाको समापन पश्चात पत्रकार सम्मेलन हुँदै

२. नेसनल बोर्डको बैठक:

आर्थिक वर्ष २०७८/७९ को अवधिसम्ममा एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्डको जम्मा ११ पटक बैठक सम्पन्न भएका छन् । ती बैठकहरू निम्न मिति र स्थानमा बसेका थिए:

१. २०७८ श्रावण ०२ (१७ जुलाई २०२१) - भर्चुअल - नियमित
२. २०७८ श्रावण १० र ११ (२५ र २६ जुलाई २०२१) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
३. २०७८ श्रावण २६ र २७ (१० र ११ अगस्ट २०२१) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
४. २०७८ भाद्र ०६ (२२ अगस्ट २०२१) - भर्चुअल - नियमित
५. २०७८ भाद्र ११ र १२ (२७ र २८ अगस्ट २०२१) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
६. २०७८ असोज १८ र १९ (०४ र ५ अक्टोबर २०२१) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
७. २०७८ पौष २८ र २९ (१२ र १३ जनवरी २०२२) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
८. २०७८ माघ २९ र फाल्गुन १ (१२ र १३ फेब्रुअरी २०२२) - राष्ट्रिय सचिवालय - नियमित
९. २०७८ चैत्र १८ (१ अप्रिल २०२२) - धुलिखेल लज रिसोर्ट, काभ्रे - साधारण सभा पूर्व
१०. २०७८ चैत्र २० (३ अप्रिल २०२२) - धुलिखेल लज रिसोर्ट, काभ्रे - साधारण सभा पश्चात
११. २०७९ जेठ ९ (२३ मे २०२२) - होटल भ्रिकुटी भ्यु, गोदावरी - नियमित

३. नेसनल बोर्डको इन्डक्सन

एम्नेस्टी नेपालको गभर्नेन्स भूमिकामा निर्वाचित भएपछिको नवनिर्वाचित नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी र सदस्यहरूलाई २०७९ जेठ ६, ७ र ८ गते अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयद्वारा खटाएको श्रोत व्यक्तिको उपस्थिति र सहभागितामा तीन दिने “फुल बोर्ड” इन्डक्सन कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो ।

होटल भ्रिकुटी भ्यु, गोदावरीमा आयोजना गरिएको यस प्रशिक्षण कार्यक्रममा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको मानवअधिकारसम्बन्धी विश्वव्यापी रणनीतिक लक्ष्य, एम्नेस्टी शाखाका बोर्डहरूको भूमिका, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको “कोर स्ट्याण्डर्ड”, गभर्नेन्स र म्यानेजमेन्टबीचको सम्बन्ध र सो सम्बन्धलाई परिभाषित र सहज पार्ने “प्रोटोकल”, सदस्य, समर्थक र सरोकारवालाहरूको सहभागितालगायतका विषयमा गहिरो छलफल, “रिफ्लेक्सन” र “इन्टरनलाइजेसन” भएको थियो ।



२०७९ जेठ ६, ७ र ८ गते सम्पन्न नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको इन्डक्सन

४. अन्तराष्ट्रिय गभर्नेन्स लिडरसिप भूमिकामा नेपालको उपस्थिति

सन् २०२२ को जुलाई ३० र ३१ मा सम्पन्न ग्लोबल असेम्ब्लीमा भएको निर्वाचनमार्फत एमनेस्टी नेपालले एउटा अन्तराष्ट्रिय पदमा आफ्नो प्रतिनिधि निर्वाचित गराउन सफल भएको छ ।

ग्लोबल लिडरसिप तहका रिक्त रहेका विभिन्न पदहरूमध्ये एमनेस्टी नेपालको वर्तमान नेसनल बोर्डले एमनेस्टी नेपालका सदस्य तथा नेसनल बोर्डका पूर्व युवा सदस्य पासाङ शेर्पालाई सुरुमा अन्तराष्ट्रिय बोर्ड सदस्य पदमा उम्मेदवारीका लागि मनोनयन गरेको थियो । पछि विभिन्न रणनीतिक पक्षहरूको मूल्याङ्कन गर्दै र ग्लोबल लिडरसिप र एमनेस्टी मुभमेन्टका अन्य नेताहरूको समेत राय, सल्लाह र सुझावका आधारमा एमनेस्टी नेपालले अन्तराष्ट्रिय बोर्ड सदस्य पदका लागि हालेको उम्मेदवारी फिर्ता लिएर पासाङ शेर्पालाई पुनः इन्टरनेसनल नोमिनेसन कमिटी सदस्य पदमा उम्मेदवारी दिन लगाएको थियो ।

ग्लोबल असेम्ब्लीमा सम्पन्न निर्वाचनबाट पासाङ शेर्पा अत्यधिक मतसहित इन्टरनेसनल नोमिनेसन कमिटी सदस्य पदमा निर्वाचित हुनु भएको छ । कुल खसेको ६१ मतमा उहाँले ५१ मत हाँसिल गर्नुभएको छ । यो उपलब्धि एमनेस्टी नेपालको ५१ वर्षको इतिहासमा बिल्कुल नविन र गर्व गर्न लायकको छ । एमनेस्टी नेपालका सदस्य र अभियन्ताहरूले अब मानवअधिकारको विश्वव्यापी मुद्दाहरूमा दक्ष र भोकल हुने क्षमता र आँटका साथ इन्टरनेसनल बोर्डलगायतका पदहरूमा पनि दावी गर्ने र नेतृत्व लिने प्रयत्न गर्नुपर्नेछ । तर यो उति सहजै भइहाल्ने कुरा होइन । सत् प्रयास र मेहनत र सही मान्छे, सही ठाउँमा र उचित अवसर सिर्जना गर्ने परिपाटीबाट मात्र यस्तो उपलब्धि संभव हुने कुरामा दुई मत नहोला । अहिलेलाई नेसनल बोर्ड इन्टरनेसनल नोमिनेसन कमिटी सदस्यमा निर्वाचित एमनेस्टी नेपालका सदस्य पासाङ शेर्पालाई सफल कार्यकालको शुभकामन व्यक्त गर्दै उहाँलाई हार्दिक बधाइ ज्ञापन गर्दछ । साथै यस गरिमामय साधारण सभाले पनि यस ऐतिहासिक उपलब्धिको विषयलाई उचित पहिचान र मान्यताका साथ गर्विलो सफलताको रूपमा अभिलिखित गर्ने छ, भन्ने मैले विश्वास लिएकी छु ।



इन्टरनेसनल नोमिनेसन कमिटी सदस्य पदमा निर्वाचित पासाङ शेर्पालाई नेसनल बोर्डद्वारा बधाइ तथा सम्मान कार्यक्रम

५. ग्लोबल असेम्ब्ली २०२२ मा सहभागिता

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको वार्षिक साधारणसभाको रूपमा रहने सबैभन्दा सर्वोच्च निर्णायक निकाय अर्थात ग्लोबल असेम्ब्लीको २०२२ संस्करण गत जुलाई ३० र ३१ मा भर्चुअल्ली आयोजित भई समापन भएको छ। यस असेम्ब्लीमा एम्नेस्टी नेपाललाई प्रतिनिधित्व गर्दै अध्यक्ष (अर्थात स्ट्याण्डिङ्ग रेप्रेजेन्टेटिभ) विपिन बुढाथोकी, महासचिव शचिता कुईकेल, नेसनल बोर्ड मेम्बर गरिमा पाण्डे र निर्देशक निराजन थपलियाको सहभागिता रहेको थियो। यस ग्लोबल असेम्ब्लीमा छवटा मोसनहरू निर्णयार्थ प्रस्ताव गरिएका थिए : १) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको कोर स्ट्याण्डर्डलाई सरलीकृत गर्नेसम्बन्धी मोसन, २) इन्टरनेसनल बोर्ड रिफर्मसम्बन्धी मोसन, ३) भोटिङ्ग मोड्युलिटी परिवर्तन (फस्ट पास्ट दी पोस्टवाट सिङ्गल ट्रान्सफरेबल) गर्ने सम्बन्धी मोसन, ४) कर र मानवअधिकारसम्बन्धी नीति तयार गर्ने सवालको मोसन ५) फेमिनिस्ट लिडरसिपसम्बन्धी मोसन र ६) मल्टिलेटरल फण्डिङ्गसम्बन्धी मोसन।

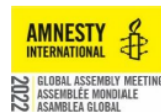
ग्लोबल असेम्ब्ली अघि १६ जुलाई अर्थात असार ३२ गते नेपाली समयअनुसार बिहान ९ बजेदेखि दिउँसो ३:३० बजेसम्म स्ट्याण्डिङ्ग रेप्रेजेन्टेटिभहरूको लागि मोसन वेबिनार कार्यक्रम रहेको थियो। उक्त वेबिनारमा एउटा ब्रेकआउट रूममा सहजकर्ताको भूमिकाका रूपमा एम्नेस्टी नेपालका निर्देशक निराजन थपलियालाई अनुरोध गरिएको थियो। ग्लोबल असेम्ब्लीमा प्रस्ताव गरिएका मोसनहरूमध्येमा मोसन ६ अत्यन्तै संवेदनशील विषय भएको र छलफलका लागि पर्याप्त समय नपुगेको कारण जनाउँदै उक्त मोसनमा भोटिङ्ग गर्ने कुरालाई अर्को ग्लोबल असेम्ब्लीसम्मका लागि पर सारौं भन्ने विशेष प्रस्ताव (emergency motion) १२ वटा एम्नेस्टीका शाखाहरूले प्रेपकमसामू दर्ता गराएका थिए जसलाई प्रेपकमले स्वीकार गरी उक्त मोसन वेबिनारमा भोटिङ्गका लागि ल्याएको थियो। जब भोटिङ भयो पक्ष र विपक्ष दुवैमा बराबर मत खसेपछि इमर्जेन्सी मोसन फेल भएको थियो।

ग्लोबल असेम्ब्लीले भने अन्ततः मोसन ६ पारित नगर्ने निर्णय गर्यो। जसको पक्षमा २९ र विपक्षमा ३० मत परेको थियो। मोसन २ अन्तर्गतको इन्टरनेसनल बोर्डको कम्पोजिसन जसअनुसार इन्टरनेसनल बोर्डमा ४ जना सम्म कोअप्टेड मेम्बर रहने र निर्वाचित बोर्ड सदस्यको छ महिनाको प्रोबेसन पिरियड हुने विषय पनि पारित हुन सकेन। अन्य सबै मोसनहरू भने पारित भए। त्यसैगरी ग्लोबल असेम्ब्लीले एम्नेस्टीको अकाउन्टेबिलिटी प्रविर्तनहरूमाथि पनि छलफल गरी पारित गर्ने निर्णय गरेको थियो।

त्यस्तै ग्लोबल असेम्ब्लीले विभिन्न पदहरूमा उम्मेदवारहरूको निर्वाचन गरेको थियो। इन्टरनेसनल बोर्डको रिक्त पदमा अन्जुला सिं (एम्नेस्टी मलेशिया), सिसिल सुद्रु (एम्नेस्टी फ्रान्स) र क्रिस्टोफ (एम्नेस्टी जर्मनी) निर्वाचित भएका छन्। फाइनान्स एण्ड अडिट कमिटी, प्रेपकम, मेम्बरसिप रिभिज कमिटी र नोमिनेसन कमिटिका रिक्त पदहरूमा पनि विभिन्न उम्मेदवारहरू निर्वाचित भएका छन्। एम्नेस्टी नेपालले यस वर्षको ग्लोबल असेम्ब्लीमा इतिहास रचेको छ। एम्नेस्टी नेपालको करिब ५१ वर्षको इतिहासमा पासाङ शेर्पा नोमिनेसन कमिटी मेम्बरका

रूपमा निर्वाचित हुनु भएको कुरा माथि चर्चा गरिसकिएको छ । यो उपलब्धि हाँसिल गर्न सकेकोमा हामी सबैलाई बधाई छ र हाम्रा उम्मेदवार पासाङ शेर्पालाई सफल कार्यकालको पुनः शुभकामना छ ।

ग्लोबल असेम्बलीले गरेका निर्णयहरूसम्बन्धी प्रतिवेदन तल उल्लेख गरिएको छः



Amnesty International members only
Date: 1 August 2022

2022 GLOBAL ASSEMBLY MEETING: DECISIONS REPORT

AI Index: ORG 50/5886/2022

Author: Global Assembly Preparatory Committee

Summary: This document contains all the decisions of the 2022 Global Assembly meeting, which met virtually on 30&31 July 2022.

It also includes the Chair's Statement, a summary of the meeting's discussions. The full report of the 2022 Global Assembly meeting will be shared within 60 days from the end of the meeting (Global Governance Regulation 11.1.1).

How to use this paper: This is an internal document which is being sent to all standing representatives and Global Assembly meeting participants. Please share this document with your board, members and staff so that they are aware of the Global Assembly's decisions.

As mandated by Global Governance Regulation 6.2.3, all parts of the Movement are required to implement Global Assembly Decisions.

All the papers for the 2022 GA meeting can be found on the [2022 GA meeting website](#).

ORG 50/5886/2022: 2022 Global Assembly meeting Decisions Report

Contents page

Chair's Statement.....	3
2022 Global Assembly meeting: Decisions	4
Decision 2022/01: A simplified set of core standards integrated within a global Amnesty accountability framework	4
Decision 2022/02: International Board Reform	6
Decision 2022/03: International Board Reform	7
Decision 2022/04: Reform the voting model for internationally elected positions	7
Decision 2022/05: Taxation, inequality and human rights (high-level principles, work plan and timeline)	8
Decision 2022/06: Guiding principles for feminist leadership for Amnesty International	9

CHAIR'S STATEMENT

The online 2022 Global Assembly (GA) meeting process started at the beginning of July with the International Treasurer webinars and culminated with the GA meeting on 30 & 31 July.

This was Amnesty's 61st year where we came together to reflect on our many accomplishments and the challenges we face as a global Movement. We heard from our Secretary General (SG) Agnès Callamard who highlighted some of our achievements this year such as the Climate Justice Strategy, Work on Racial Justice, 2048 Commission and the Future and Innovations Lab. Agnes stressed the importance of being transformative, courageous, and impactful and reminded us of the important work we all do.

The first day of our meeting gave us an opportunity to hold our leadership to account during the accountability session where questions were asked on a range of topics from governance to ways of working. For the first time in Amnesty's history, we discussed, approved, and voted on motions ahead of the Global Assembly meeting. Although this was an intense year for all involved, we have demonstrated that we can adapt and continue to maintain an effective global governance process. The first panellist session was centred on 'Building our Movement' where we heard from four panellists that shared the challenges they faced in their entities and the contributions they made to both their Sections and Amnesty International.

On Day 2 of our meeting, we heard about the importance of Building Trust in the Movement in a session led by Marco Blankenburgh, CEO of KnowledgeWorkx. The session was centred on communication, developing trust and cultural agility. The second panellist session was focused on 'Human Rights Impact' and the importance of celebrating the Movement, its membership and building the Movement in difficult times.

We ended the day by saying farewell to all the volunteer governors across all our International Committees. We thanked our outgoing members and welcome new members, as well as extending a heartfelt thanks to Amnesty leaders past, present, and future for their contributions and dedication to Amnesty's mission and have helped to position the organisation at the forefront of human rights.

As expressed in the presentation on Building Trust in the Movement session, "you cannot prevent a major catastrophe, but you can build an organisation that is battle-ready, that has high morale, that knows how to behave, that trusts itself, and where people trust one another - without trust people won't fight." – Peter Drucker.

In solidarity,

Lana Verran,
2022 Acting Chair Global Assembly and PrepCom

2022 GLOBAL ASSEMBLY MEETING: DECISIONS

These are the decisions of the 2022 Global Assembly meeting. As mandated by the Global Governance Regulations:

- All parts of the Movement are required to implement Global Assembly decisions (Regulation 6.2.3).
- At the next Global Assembly Regular Meeting, there will be a presentation in plenary for approval of a report on the implementation of the Global Assembly decisions (Regulation 10.1.2 (f)).

DECISION 2022/01: A SIMPLIFIED SET OF CORE STANDARDS INTEGRATED WITHIN A GLOBAL AMNESTY ACCOUNTABILITY FRAMEWORK

The Global Assembly

Decides to adopt a simplified set of core standards updated from Decision 6 ICM 2013 and presented within a global accountability framework as a result of GA Decision 2021/2 on the Core standards Review.

The Global assembly further notes that this framework:

- Applies to the International Secretariat, Amnesty sections, structures, national offices and any entity within Amnesty;
- Clarifies a definition statement on what accountability means within Amnesty and rests on principles of accountability, transparency and adaptability to the entity capacity;
- Integrates the national level accountabilities entities have to their membership and national level legislation requirements as well as the global level accountability and that these are not mutually exclusive but build on each other to strengthen Amnesty as a global organization;
- Is based on four clusters with 20 core standards expressed in principles: organizes the core standards within three accountability clusters of Governance and Leadership; Finance and Growth; Organizational Health and includes a fourth cluster on Enabling Human Rights Impact aligned with the Global Strategy;
- Commits the Movement to a process for progress for compliance on core standards, through learning and open feedback;
- Proposes an online self-assessment process for 2023 coordinated by the IS which will happen every two years and include a process of feedback on assessments, support in designing and monitoring corrective plans, and in providing capacity building and templates, and link creation of peer learning groups based on learning needs identified through the assessments;

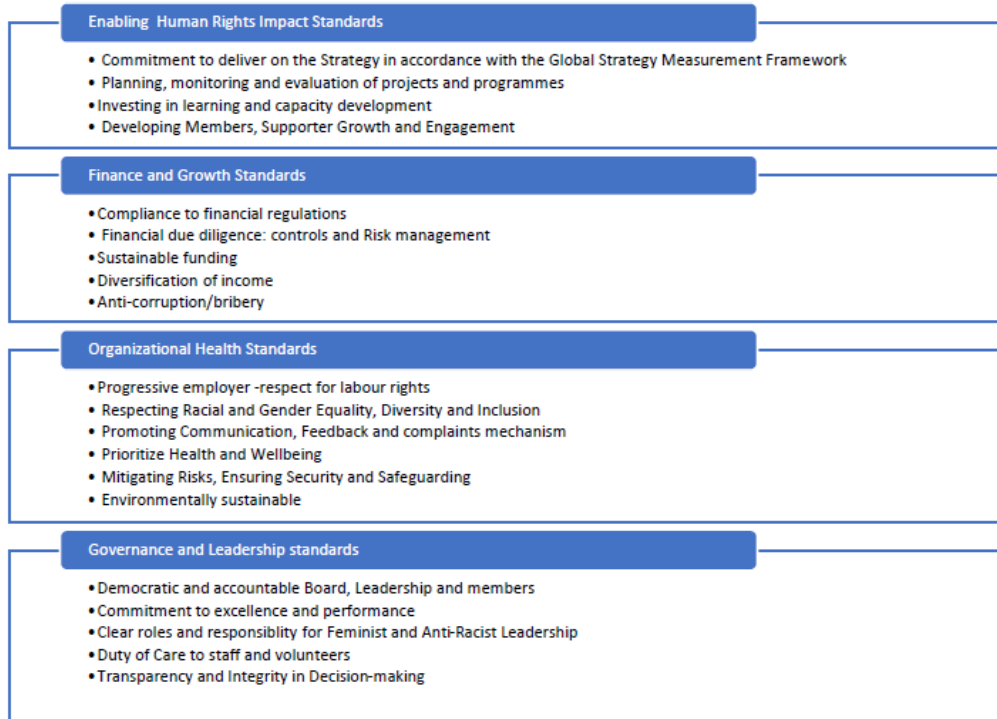
4

- Asks all entities to strengthen their commitment to upholding core standards implementation and monitoring through formal adoption by their board members every year, to ensure continuity and engagement;
 - Advises the IB/IS to provide support and coordinate learning resources to help national entities to meet standards;
 - Stresses the importance of both compliance and learning by setting out a progressive protocol of consequences and corrective measures in keeping with Amnesty's Statutes and Regulations to protect Amnesty people, resources and reputation;
 - Recommends the creation of a working group comprised of national entity and IS colleagues to help achieve the following objectives:
1. To finalise the 'must have' and 'good to have' indicators for each of the 20 proposed Core standards within the accountability framework.
 2. To test an online self-assessment survey that will be based on measuring progress against the 20 standards indicators.
 3. To finalize the standards assessment process and how this will be linked to future learning processes, and peer review.
 4. To discuss and finalize the accreditation/re-accreditation process which has been outlined in the accountability framework. Their work would be completed no later than June 2023.

The accountability definition statement and 20 Core standards Principles that all Amnesty entities commit to are:

Accountability Definition statement: "Accountability in the AI Movement is understood as the responsible use of resources and action taken to deliver our vision and strategy. By this, we honour and celebrate the worldwide joint impact of our work in Human Rights. We are accountable to rights holders on whose behalf we work, to Amnesty International Members, Supporters, Volunteers, Donors and fellow entities within the Amnesty movement. This means that all entities and groups are accountable to each other in a spirit of mutual respect of each other's role and purpose. We commit to meeting our human rights objectives, agreed Core Standards in governance, organizational health, financial management and growth by monitoring our performance in an integrated methodology; by sharing information transparently; by listening through consultation and learning by feedback."

- **Core Standard Principles**



Arising from motion 1

DECISION 2022/02: INTERNATIONAL BOARD REFORM

The Global Assembly

Decides to accept the International Board's proposal for International Board Reform on how it is composed, mandated, resourced, and performs. The IB has over the years struggled with equitability, wellbeing, untenable workload, perpetual crisis, and performance issues resulting in 20 out of 40 motions from 2017 remaining uncompleted, with further burnout, resignations, and under performance. To synchronise and streamline, the following reforms are accepted:

- IB members are remunerated. The Board Payments Committee will be disestablished. The existing policy for reimbursement is reviewed and approved by the Finance and Audit Committee (a committee of the Global Assembly) and the IB will report to the Movement and make public the way forward for remuneration.

DECISION 2022/03: INTERNATIONAL BOARD REFORM

The Global Assembly

Decides to accept the International Board's proposal for International Board Reform on how it is composed, mandated, resourced, and performs. The IB has over the years struggled with equitability, wellbeing, untenable workload, perpetual crisis, and performance issues resulting in 20 out of 40 motions from 2017 remaining uncompleted, with further burnout, resignations, and under performance. To synchronise and streamline, the following reforms are accepted:

1. The International Board makes a recommendation to the Global Assembly on whether GA decisions from 2017 onwards that have been superseded strategically, are no longer relevant or unable to be actioned are closed down with supporting rationale with the Global Assembly as the ultimate decision maker.
2. Following from point 1 above, the IB will create alternative models to the instruction and automatic enrolment of the IB with every GA decision, task force, and committee.
3. Motions are proposed every other year at the GA or as follows from point 2 above, the IB is not tasked to every motion.

Arising from motion 2C

DECISION 2022/04: REFORM THE VOTING MODEL FOR INTERNATIONALLY ELECTED POSITIONS

The Global Assembly

Decides to change the voting system for internationally elected positions on Amnesty International's global governance bodies from a First Past the Post to a Single Transferable Vote.

This change will take effect in 2023 and requires the following immediate changes to article 8.1.12 of the Global Governance Regulations:

8.1.12 The elections are conducted as follows:

- (a) Voting takes place online using a voting system called the Single Transferable Vote (STV). STV is a proportional representation method of election in which voters rank candidates in order of preference.

7

- (b) There is one ballot for each election. Standing representatives only vote once during each election. Each Standing Representative may rank candidates on the ballot paper in order of preference (1, 2, 3 etc.). Standing representatives can vote for as many or as few candidates as they wish. The number “1” must be used in order for a ballot paper to be valid. Failure to record any preferences will limit a voter’s influence on the election result. Abstentions are not counted.
- (c) Candidates must achieve a minimum percentage of votes (known as a ‘quota’) to be elected. The surplus votes of any candidate elected with more votes than needed (i.e. above the quota) are transferred to the remaining candidates in order of preference based on voters’ second choices. This redistributive process is repeated until all the vacancies are filled.
- (d) If no one reaches or exceeds the quota, the candidate or candidates with the fewest votes are excluded from the count. The votes of candidates who have been excluded due to insufficient support and therefore cannot be elected are transferred to the voter’s next favourite choice of candidate. This process is repeated until all the vacancies are filled. The quota is calculated at each stage of the voting process using a set mathematical formula.
- (e) In the case of an uncontested election, Standing Representatives are required to select their preferred candidate(s) using STV.
- (f) In the event of a tie for the last vacant place there is a re-election between the candidates with an equal number of votes.

Arising from motion 3

DECISION 2022/05: TAXATION, INEQUALITY AND HUMAN RIGHTS (HIGH-LEVEL PRINCIPLES, WORK PLAN AND TIMELINE)

The Global Assembly

approves a set of high-level principles (as listed number 1 to 7 below), plus a work plan and timeline (as set out in the annex to document ORG 50/5516/2022) for a policy on taxation, inequality and human rights.

1. States must ensure domestic taxation policies and measures are designed to deliver sufficient resources in order to invest in the progressive realization of human rights
2. States must ensure that the fundamental principles of participation and transparency are adhered to throughout the taxation process
3. All states’ decisions and measures on taxation must be subject to effective means of accountability
4. States must ensure taxation is collected in a way that respects and advances equality and non-discrimination

8

5. States must respect their international cooperation and assistance and extra-territorial obligations to promote tax cooperation, eliminate harmful tax competition, combat tax evasion and tax avoidance and avoid policies that prevent other states' from maximising their own tax revenue

6. Corporate actors should ensure that they respect their human rights responsibilities with respect to all of their business practices concerning taxation

7. States must ensure that their taxation policies and measures contribute to addressing the climate crisis in a human rights consistent manner

Arising from motion 4

DECISION 2022/06: GUIDING PRINCIPLES FOR FEMINIST LEADERSHIP FOR AMNESTY INTERNATIONAL

The Global Assembly

Decides to adopt a set of guiding principles for feminist leaderships, as set out in the Annex to this motion, to support and guide Amnesty International.

Recognizes that feminist leadership is a heterogeneous and continuing process, not a destination. The principles that the Movement is adopting are aimed at building new forms of relationships and exercise of power through transparent, collective, collaborative, and accountable decision-making that promotes equal participation, and will help to facilitate discussions on how power is distributed and exercised in the organization, promoting social justice, and bringing about transformative change both inside and outside the organisation.

Arising from motion 5

६. विभिन्न समितिहरू गठन

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००१) को सातौँ संशोधन २०७८ (सन् २०२१) को दफा १०.३ को उपदफा (च) र मिति २०७९ जेष्ठ ०९ गते बसेको नेसनल बोर्ड बैठकको निर्णय नं १४२७ बमोजिम नेसनल बोर्डले बहाल रहनुजेलसम्मको अवधिका लागि लागू हुनेगरी तपसिलका समितिहरू गठन गरी तपसिलबमोजिमका एम्नेस्टी नेपालका सदस्यहरूलाई नियुक्त गरी जिम्मेवारी तोकेको छ ।

१. आम सञ्चार र मानवअधिकार समिति (Media and Human Rights Committee)

संयोजक : दिलिप पौडेल, समूह ४८, बागलुङ
सदस्यहरू : अप्रिल अधिकारी, समूह १९, रामेछाप
कविन्द्र नेपाल, समूह १२, बुटवल
मिथिलेस कुमार यादव, समूह ३०, राजविराज
सुनिता पोखरेल रिजाल, समूह २२, धुलाबारी
निर्भिक जङ्ग रायमाझी, समर्थक सदस्य
राजेन्द्र कार्की, समूह ७७, जाजरकोट

२. मानवअधिकार अभियान समिति (Human Rights Campaigns Committee)

संयोजक : एलिसा महत, समूह ७२, पनौती
सदस्यहरू : सुभास कर्ण, समूह ९, सर्लाही
हरी नेपाल, समूह ७५, झापा
किरण पाठक, कैलाली युथ नेटवर्क, टिकापुर, कैलाली
महेन्द्र बिक्रम खड्का, काँक्रेबिहार युथनेटवर्क, सुर्खेत
विद्या पन्थी, युसिएमएस युथनेटवर्क, रूपन्देही
सौजन आचार्य, पुरनचौर युथनेटवर्क, कास्की
रिता महतो, समूह ८१, सिराहा

३. युथ, पाओर, याक्सन सञ्जाल (Youth, Power, Action Network)

संयोजक : सुमन कुमार, एनसिसि युथनेटवर्क
सदस्यहरू : मैत्री चतुर्वेदी, फ्युजन युथनेटवर्क
अश्विन दुवाडी, त्रिचन्द्र युथनेटवर्क
प्रकृति सिटौला, काठमाडौँ युनिभर्सिटी युथनेटवर्क
सविना दाहाल, कृषि क्याम्पस युथनेटवर्क, लमजुङ
आयुस पोखरेल, रामपुर युथनेटवर्क
चुडामणी यादव, महोत्तरी युथनेटवर्क

४. संस्थागत विकास र सदस्यता परिचालन समिति (Organizational Growth and Mobilisation Committee)

संयोजक : सुमन बसौला, समूह २७, लमजुङ
सदस्यहरू : नम्रता खतिवडा, फोरेस्ट्री युथनेटवर्क, हेटौँडा
उमेश जिसि, समूह १८, काठमाडौँ
रविन्द्र रोकाया, समर्थक सदस्य
निर्मला जोशी, समूह २९, कञ्चनपुर
भीमराज कार्की, इन्जिनियरिङ युथनेटवर्क
दामोदर यादव, समूह २४, बारा

५. अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार विषय समिति (International Human Rights Issues Committee)

संयोजक : प्रज्वल बिक्रम राणा, समर्थक सदस्य
सदस्यहरू : अभिजित अधिकारी, नेसनल ल कलेज युथनेटवर्क

दिसि आचार्य, नेपाल युथ नेटवर्क
संपूर्ण पौडेल, डाइनामिक युथनेटवर्क
प्रज्वल कार्की, धुलाबारी युथनेटवर्क
विवेक श्रेष्ठ, युनाइटेड युथनेटवर्क
अप्सना खड्का, केएमसि नेसनल युथनेटवर्क
अन्नश्री भण्डारी, समूह ३४, काठमाडौं

६. नीति, रणनीति र योजना तर्जुमा सल्लाह समिति (Policy, Strategy and Planning Advisory Committee)

संयोजक : पार्वता आचार्य, समूह ३६, प्युठान
सदस्यहरू : ध्रुव राय, समूह ७, महोत्तरी
शेष कुमार निरौला, समूह ६०, झापा
धन प्रसाद रेग्मी, समूह २५, चितवन
वसन्त प्रसाद सुवेदी, समूह ८२, कास्की
युवराज डाँगी, समूह ६६, दाङ
अशेष गिरी, टियु युथनेटवर्क
प्रियङ्का अधिकारी, समर्थक सदस्य

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको मानवअधिकार र अन्य संस्थागत मापदण्डभित्र रही तोकिएवमोजिमका जिम्मेवारीहरू तदारुकताका साथ निर्वाह गरी मानवअधिकार र संस्थागत सुधारका लक्ष्यहरू प्राप्त गर्नका लागि सहयोग पुऱ्याउने विश्वासका साथ नेसनल बोर्डले उल्लिखित समितिहरूको गठन गरेको हो । गठित समितिका संयोजक र सदस्यहरूलाई गत सेप्टेम्बर ९ र १० मा पोखरामा एउटा अभिमुखीकरण कार्यक्रम पनि सम्पन्न गरिएको छ ।



नेसनल बोर्डद्वारा गठित विभिन्न समितिका संयोजक र सदस्यहरू इन्डक्सन कार्यक्रममा सहभागी हुँदै ।

७. समझदारी पत्र कार्यान्वयनसम्बन्धी प्रतिवेदन र अबको कार्यदिशा

मिति २०७८ जेठ २४ गते एमनेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड र एमनेस्टी इन्टरनेसनलका महासचिवबीच हस्ताक्षर भएको समझदारी पत्र (एमओयु) का प्रावधानहरूलाई कार्यान्वयन गर्दै आवधिक रूपमा प्रगति प्रतिवेदन अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डलाई बुझाउनुपर्ने व्यवस्था एमओयुमा नै उल्लेख गरिएको भएपनि विविध कारणले निवर्तमान बोर्डले यस्तो प्रतिवेदन बुझाउन नसकेकोमा वर्तमान बोर्ड निर्वाचित भइसकेपछि गत जुन १६ अर्थात् मिति २०७९ असार २ गते एमओयुअन्तर्गत सम्पन्न भएका कार्यहरू र अब सम्पन्न गर्न बाँकी कार्यहरूको विस्तृत विवरण तथा कार्यान्वयन गर्न बाँकी रहेका विषयहरूलाई अगाडि बढाउनेसम्बन्धी समयरेखा सहितको कार्ययोजना समाविष्ट गरी एक विस्तृत प्रतिवेदन तयार गरी नेसनल बोर्ड अध्यक्ष बिपिन बुढाथोकीले एमनेस्टी नेपालको नेसनल बोर्डको तर्फबाट एमनेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय बोर्ड र सचिवालयलाई उक्त प्रतिवेदन प्रेषित गर्नुभएको थियो । उक्त प्रतिवेदनलाई नेसनल बोर्डमा वृहत छलफल गरी सबै पदाधिकारी र सदस्यहरूको राय धारणासमेत समावेश गरी अनुमोदन गरिएको थियो ।

एमओयुअन्तर्गतको यस बोर्डले सम्पन्न गर्नुपर्ने **भाग घ** अन्तर्गत निम्न कुराहरू रहेका छन् : (१) एमनेस्टी इन्टरनेसनलको विश्वव्यापी रणनीतिक लक्ष्य २०२२-२०३० (Global Strategic Framework 2022-2030) सँग अनुकूल हुने गरी एमनेस्टी नेपालको नयाँ रणनीतिक लक्ष्य तय गर्ने (२) उक्त रणनीतिक लक्ष्यअनुरूप हुनेगरी विभिन्न मानवअधिकारका अभियान र गतिविधिहरूसम्बन्धी विस्तृत योजना तयार गर्ने (३) बोर्ड डाइरेक्टर प्रोटोकलको समीक्षा गर्ने (४) बोर्डको कार्यसम्पादन समीक्षाका लागि एउटा प्रणाली विकास गरी लागू गर्ने (५) **गभर्नेन्स संरचनाहरूको मूल्याङ्कन गरी एमनेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह, युथनेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूको सवालमा विस्तृत समीक्षा गरी सुधारका कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने** (६) विद्यमान नीति तथा निर्देशिकाहरूको समीक्षा गर्ने र नयाँ नीति तथा निर्देशिका (द्वन्द्व समाधानसम्बन्धी; गुनासो व्यवस्थापनसम्बन्धी; जालसाजी, घुसखोरी र भ्रष्टाचारसम्बन्धी; सामाजिक सञ्जालसम्बन्धी; *ट्विसल ब्लोइड* (संस्थाभित्रको गलत गतिविधि सार्वजनिक गर्नेको संरक्षण गर्ने)सम्बन्धी; व्यवहारगत मापदण्डसम्बन्धी; आफ्नो काम आफै गर्ने (self-service) सम्बन्धी; बालबालिका संरक्षणसम्बन्धी; यौनजन्य हिंसाविरुद्ध शून्य सहनशीलतासम्बन्धी) विकास गर्ने ।

नेसनल बोर्डले अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डसमक्ष माथि उल्लिखित “भाग घ” अन्तर्गतका जिम्मेवारीलाई पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन गर्न आफू तत्पर र इच्छुक रहेको प्रतिवेदनमा उल्लेख गरेको छ । नेसनल बोर्डले अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डलाई आफ्नो समयतालिकासहित तपसिलबमोजिम एमओयुअन्तर्गतका बाँकी जिम्मेवारी कार्यान्वयन गर्ने प्रतिबद्धता जनाएको छ :

8. Board Timeline

The Board serves on a voluntary basis, and there are multiple limitations in the current set-up. We are relatively new and preparing for our journey, and we want to make this journey unlike any other journey of the previous boards. We will work towards building trust and confidence within the board, between the Board and the staff, between AI Nepal and the IB, IS and the entire movement, and between the Board and other key internal and external stakeholders.

The Board will follow the below tentative timeline which will be adapted and adjusted as per the evolving situation and context in Nepal:

- **June – August 2022:** Learn from Global Governance Processes including the Global Assembly; reviewing the existing policies and guidelines, and working on new policies and guidelines (conflict of interests, grievance mechanisms, zero tolerance, child protection, whistleblowing etc.)
- **September – November 2022:** Membership outreach, training, capacity building, and driving towards change management;
- **December 2022:** Extraordinary GM (virtual)¹ to endorse Audit Report and other accountability reports and facilitate for the regulatory compliances.

¹ The Statute of AI Nepal does not envision two GMs in a year. The GM in April 2022 was undertaken under a very different circumstance arising from Covid as well as the MoU. AI Nepal's regular GM should usually happen in October – December of the year because of Nepal's 16 July – 15 July fiscal year cycle. In Nepal, the GMs usually happen in September – December because organizations can work on and finalize their reports of audited accounts only in or after August i.e. after the end of the fiscal year which is needed for the organizational renewal and the renewal of tax-exempt status, if any, every year.

- **September 2022 – March 2023** : consultation, prototyping, drafting and consolidating National Strategic Framework with the aim of tabling it in the GM in October/November 2023
- **Nov 2022 – March 2023** : Review of the Membership structures in consultation with the IS
- **April 2023 – August 2023** : Finalization of Strategy/Membership structure review proposal
- **Sep/Oct/Nov 2023** : AGM : to discuss and endorse the National Strategic Framework and the Membership review proposal
- **Dec 2023 onward** : implementation of the structural changes and the operationalization of the Strategy/capacity building, training, mobilization and empowering of the members and supporters
- **Jan 2024 – August 2024** : Consolidating the movement in line with the new Strategy, and changed new structures
- **Sep/Oct 2024** : GM, new Board Election and handover

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका अन्तर्राष्ट्रिय बोर्ड अध्यक्ष अञ्जुला सिंग बैसले नेसनल बोर्डले बुझाएको प्रतिवेदनप्रति पूर्ण सन्तुष्टी व्यक्त गर्दै बाँकी रहेका सवालहरूको कार्यान्वयनका लागि अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय एम्नेस्टी नेपाललाई आवश्यक सहयोग गर्न तयार र तत्पर रहेको जनाउनुभएको छ। उहाँले प्रेशित गर्नुभएको पत्रको अंश तल उल्लिखित छ।

AMNESTY INTERNATIONAL
INTERNATIONAL SECRETARIAT
www.amnesty.org

e: contactus@amnesty.org
t: +44-20-74135500
f: +44-20-79561157

1 Easton Street,
London, WC1X 0DW,
United Kingdom



27 October 2022

Dear AI Nepal national board and membership,

Greeting from the International Board!

We would like to thank Bipin Budhathoki (Chair, AI Nepal) for sharing the report about the governance reform progress at AI Nepal. In addition, we would also like to extend our congratulations and warm welcome to the newly elected board members; as well as offer our sincere thanks to the former board members, led by former chair Bikram Dhukuchhu, for your contributions to Amnesty International. Sincere thanks and congratulations as well to the AI Nepal secretariat, led by Nirajan Thapaliya (Section Director) for continuing to provide able management and support to all aspects of AI Nepal's operations.

We are pleased to acknowledge the significant progress made by AI Nepal and wish to extend our congratulations for the success of the historic AGM held last April 2022. We also note the successful board induction conducted in May 2022 as well as encouraging reports from the section since then. This is indeed a pivotal moment for AI Nepal and your work can serve as a strong foundation for further reforms that will enable the section to be a fit-for-purpose human rights movement, whose ways of working and governing are based on Amnesty Core Standards, including inclusion and equity.

We note positively the commitment to fully implement the recommendations in the MoU, including the need to conduct a comprehensive review of the national governance structures and systems of AI Nepal. The International Board expects the International Secretariat to continue working with AI Nepal on the next stages of its governance journey. The global Movement Building team, led by Beatrice Vaugrante (Programme Director, Movement Building), and colleagues from the regional offices in Asia Pacific, led by Yamini Mishra (RD, SARO) and Jerry Bernas (CBC for Asia Pacific, ESEAPRO) will continue provide the necessary oversight, support and advice to AI Nepal.

We look forward to receiving future reports about the progress of AI Nepal's governance reform and remain in solidarity with you and your members as we all strive to strengthen and grow the Amnesty movement in these difficult times.

On behalf of the International Board
Sincerely,

Dr Anjhula Mya Singh Bais
Chair, International Board

समझदारी पत्रमा उल्लेख गरिएअनुसारको पहिलो चरणको सुधारका गतिविधिहरू निवर्तमान बोर्डकै समयमा सम्पन्न भएका छन्। यस नेसनल बोर्डले अब एम्नेस्टी नेपालको सुधारको दोश्रो चरणको काम थालनी गरी तार्किक निष्कर्षमा पुर्‍याउनुपर्ने जिम्मेवारी रहेको छ। अन्तर्राष्ट्रिय बोर्डलाई बुझाइएको प्रतिवेदनमा नेसनल बोर्डले तय गरेको कार्यदिशा र समयसीमासहितका विविध विषयहरूमा अगाडि बढ्नेगरी नेसनल बोर्ड यो साधारण सभा सम्पन्न हुनेबित्तिकै क्रियाशील हुने छ। यसका लागि अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयसँग मेम्बरसिप अडिट, रिभिज र रिफर्मसम्बन्धी एउटा कार्यक्रम प्रस्ताव गरी बजेटसहितको प्राविधिक सहयोगको माग गरिएको र त्यसलाई अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयले स्वीकृत पनि गरिसकेको छ। एम्नेस्टी नेपालको थप सुधारको मार्गचित्रलाई कार्यान्वयन गर्ने नेसनल बोर्डको यस रणनीतिक कदममा सँगसँगै अगाडि बढ्न र एम्नेस्टी नेपाललाई थप सशक्त, जुभारु र मानवअधिकार लक्ष्यकेन्द्रित बनाउन यहाँहरू सबैको पूर्ण साथ, सहयोग र सुभेच्छाको अपेक्षा नेसनल बोर्डले गरेको छ।

८. भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदन:

एम्नेस्टी नेपालमा रहेका भौतिक सम्पत्तिहरूको सम्परीक्षण गर्ने काम राष्ट्रिय सचिवालयबाट सम्पन्न भएको छ। निर्देशकद्वारा प्रस्तुत भौतिक सम्परीक्षण प्रतिवेदन २०७८/७९ लाई बोर्डले ग्रहण गरी एम्नेस्टी नेपालमा भएका सम्पूर्ण भौतिक सम्पत्ति/वस्तु तथा जिन्सी रेकर्ड रूजु निरीक्षण समेत गरी सो भौतिक सम्पत्तिको प्रतिवेदन स्वीकृत गरिएको छ।

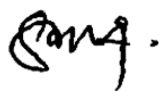
९. लेखापरीक्षण:

३० औँ साधारण सभामा नेसनल बोर्डद्वारा प्रस्तुत लेखापरीक्षक नियुक्तिको प्रस्तावमा आवेदक विभिन्न लेखापरीक्षकहरूमध्ये कुनै एकबाट लेखापरीक्षण गराउन नेसनल बोर्डलाई अधिकार प्रत्यायोजन भएवमोजिम प्रस्तावितमध्येकै एक लेखापरीक्षक *खतिवडा दिपेश एण्ड एसोसिएट्स कम्पनी*द्वारा आ.व. २०७८/७९ को लेखापरीक्षण गराउने काम सम्पन्न गरिएको छ। लेखापरीक्षण प्रतिवेदन सबै समूहहरूमा प्रेषित गरिसकिएको हुँदा त्यसबाट संस्थाको आयव्ययको अवस्थाका बारेमा यस सभाका सभासदज्यूहरूले जानकारी हाँसिल गर्नु भएकै छ।

सम्मानित यस सभाका अध्यक्षज्यू एवं सभासदज्यूहरू,

मानवअधिकार अभियानमा दृढ भइ विश्वव्यापी रूपमा कार्यरत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल परिवारका हामी सबै अभियन्ताहरू अगाडि आइपर्ने चुनौतीहरूको सामना गर्दै निरन्तर अघि बढि नै रहनेछौं भन्ने दृढ विश्वास लिएको छु। एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड यस यात्रामा सदैव आफ्ना सम्पूर्ण सदस्य र शुभचिन्तकहरूलाई साथ र सहयोग प्रदान गर्न सदा तत्पर रहेको कुरा यहाँ पुनः दोहोर्‍याउन चाहन्छु।

धन्यवाद।



शचिता कुइँकेल
महासचिव, एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल
२०७९, मङ्सिर १३

कोषाध्यक्षद्वारा प्रस्तुत आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को आर्थिक प्रतिवेदन

अध्यक्ष महोदय तथा सभासदज्यूहरू,

यस सम्मानित साधारण सभामा आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने अनुमति चाहन्छु । एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको यस आर्थिक विवरणले आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को २०७८ साउन १ गते (१६ जुलाई २०२१) देखि २०७९ असार मसान्त (१६ जुलाई २०२२) सम्मको आयव्यय विवरणलाई जनाएको छ ।

एम्नेस्टी एक अभियानमुखी संस्था

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल एक अभियानमुखी संस्था हो । एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध सदस्यहरू यसले सञ्चालन गर्ने अभियानमा स्वयंसेवी रूपमा योगदानरत हुनुहुन्छ ।

एम्नेस्टीको आर्थिक स्रोत

एम्नेस्टीले स्वतन्त्रता र निष्पक्षता कायम राख्न अभियान सञ्चालन र अनुसन्धानका कामका लागि कुनै पनि सरकार र राजनीतिक दलबाट आर्थिक अनुदान लिंदैन । यसका शुभेच्छुक र समर्थकबाट प्राप्त हुने आर्थिक सहयोग, अर्थ सङ्कलनका विभिन्न कार्यक्रमबाट प्राप्त रकम, सदस्यता शुल्क तथा विभिन्न देशमा रहेका राष्ट्रिय शाखाहरूले प्रत्येक वर्ष अनिवार्य बुझाउने रकम नै यसको प्रमुख आर्थिक स्रोत हो ।

एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक स्रोत

एम्नेस्टी नेपालको नियमित श्रोतान्तर्गत सदस्यता शुल्क, समूह/वार्षिक साधारण सभा दर्ता शुल्क, अर्थ सङ्कलन कार्यक्रमहरू, प्रकाशन एवं उत्पादित अन्य सामग्रीको बिक्रीबाट प्राप्त रकम आदि रहेका छन् भने अभियान सञ्चालन, प्रकाशन तथा कार्यालय सञ्चालन खर्चका लागि आर्थिक स्रोतको ठूलो हिस्सा हालसम्म एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट प्राप्त भइ आएको छ ।

स्वतन्त्र, निष्पक्ष, पारदर्शी संस्था र आर्थिक पारदर्शिता

संस्थाले देशका कुनैपनि राजनीतिक दल वा सरकारबाट कुनैपनि किसिमको आर्थिक सहयोग लिंदैन तसर्थ यो आफैँमा स्वतन्त्र संस्था हो । विगतका वर्षहरूमा भै यस वर्ष पनि आ.व. २०७८/०७९ को लेखापरीक्षण प्रतिवेदन नेसनल बोर्डले पारित गरे पश्चात् संस्थामा आवद्ध समूहहरू मार्फत सदस्यहरूलाई नियमित सर्कुलर गराइ पेश गरिनेछ । यसका साथै सार्वजनिक दस्तावेजको रूपमा वितरण गर्न तयार गरिएको यस संस्थाको वार्षिक प्रतिवेदन र साधारण सभाको दस्तावेज पुस्तिकामा लेखापरीक्षण प्रतिवेदनलाई अनिवार्य रूपमा समावेश गरिनेछ । साधारण सभाका सबै समूह/युथ नेटवर्कका प्रतिनिधि र साधारण सभाका सहभागीहरूलाई उपलब्ध गराई छलफल गरिनेछ ।

साधारण सभाले लेखापरीक्षण प्रतिवेदन पारित गरे लगत्तै पत्रकार सम्मेलन आयोजना गरी अधिल्लो आ.व.मा के कस्ता कामहरू गरिए र कहाँबाट कति रकम प्राप्त भइ के के काममा कति कति रकम खर्च भयो भनी सार्वजनिक गरी सामाजिक लेखापरीक्षण गरिनेछ ।

साधारण सभाबाट लेखापरीक्षण प्रतिवेदन पारित भएपश्चात् सो प्रतिवेदन काठमाडौं महानगरपालिका, जिल्ला प्रशासन कार्यालय, समाज कल्याण परिषद्, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय लगायतका निकायहरूमा पेश गरिनेछ । यसका अलावा कुनै पनि व्यक्ति वा संस्थाले यस संस्थाको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन वा आर्थिक कारोबारको सम्बन्धमा सूचना माग गरेमा तुरुन्त उपलब्ध गराउने व्यवस्था गरिनेछ ।

आयव्यय विवरण

यस संस्थाको आ.व. २०७८/०७९ मा आम्दानी तर्फ रु. ३,३६,१३,५८०।०० (तीन करोड छत्तीस लाख तेह्र हजार पाच सय असी रूपैयाँ) रहेको छ भने खर्च तर्फ रु. २,७७,६९,९२५।०० (दुई करोड सतहत्तर लाख उनन्सत्तरी हजार नौ सय पच्चीस रूपैयाँ) रहेको छ।

क) आय विवरण

आ.व. २०७८/०७९ को आम्दानी तर्फको रु. ३,३६,१३,५८०।०० (तीन करोड छत्तीस लाख तेह्र हजार पाच सय असी) मा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट Resource Allocation Mechanism (RAM Grant) अन्तर्गत प्राप्त रकम रु. ३,०२,५४,३२७।०० (तीन करोड दुई लाख चउन्न हजार तीन सय सत्ताइस रूपैयाँ) सदस्यता शुल्क बापत प्राप्त रकम रु. १२,४६,०९०।०० (बाह्र लाख छयालीस हजार नब्बे रूपैयाँ) र अन्य रु. २१,१३,१६३।०० (एक्काइस लाख तेह्र हजार एक सय त्रिसठ्ठी रूपैयाँ) समावेश गरिएको छ।

कुन कुन शीर्षकमा कति कति आम्दानी भए भन्ने विस्तृत विवरण लेखापरीक्षण प्रतिवेदनको अनुसूची ५ मा उल्लेख गरिएको छ।

आ.व. २०७८/०७९ को खर्च तर्फ २,७७,६९,९२५।०० (दुई करोड सतहत्तर लाख उनन्सत्तरी हजार नौ सय पच्चीस रूपैयाँ) मा कार्यक्रमतर्फ रु. १,३०,३१,१२६।०० (एक करोड तीस लाख एकतीस हजार एक सय छब्बीस रूपैयाँ) र प्रशासनतर्फ रु. १,४७,३८,७९८।०० (एक करोड सतचालीस लाख अठतीस हजार सात सय अन्ठानब्बे रूपैयाँ) समावेश छ।

कुन कुन शीर्षकमा कति कति खर्च भए भन्ने विस्तृत विवरण लेखापरीक्षण प्रतिवेदनको अनुसूची ६ मा उल्लेख गरिएको छ।

ख) बैङ्क मौज्दात, पेश्की, अग्रिम भुक्तानी र दायित्व विवरण

आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्तसम्म कुल रु. २,७६,८७,४२७ (दुई करोड छयहत्तर लाख सतासी हजार चार सय सत्ताइस रूपैयाँ) बैङ्क मौज्दात रहेको छ।

आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्तसम्म संस्थाको पेश्की र अग्रिम भुक्तानी बापतको रकम रु. ५,५१,०९६ (पाच लाख एकाउन्न हजार छयानब्बे रूपैयाँ) रहेको छ।

आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्त सम्म संस्थागत दायित्वको रूपमा रु. ४४,६८,८६९ (चवालीस लाख अठसठ्ठी हजार आठ सय छयानब्बे रूपैयाँ) रहेको छ।

आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्त सम्मको बैङ्क मौज्दात, पेश्की, अग्रिम भुक्तानी र दायित्व विस्तृत विवरण अनुसूचि २ मा उल्लेख गरिएको छ।

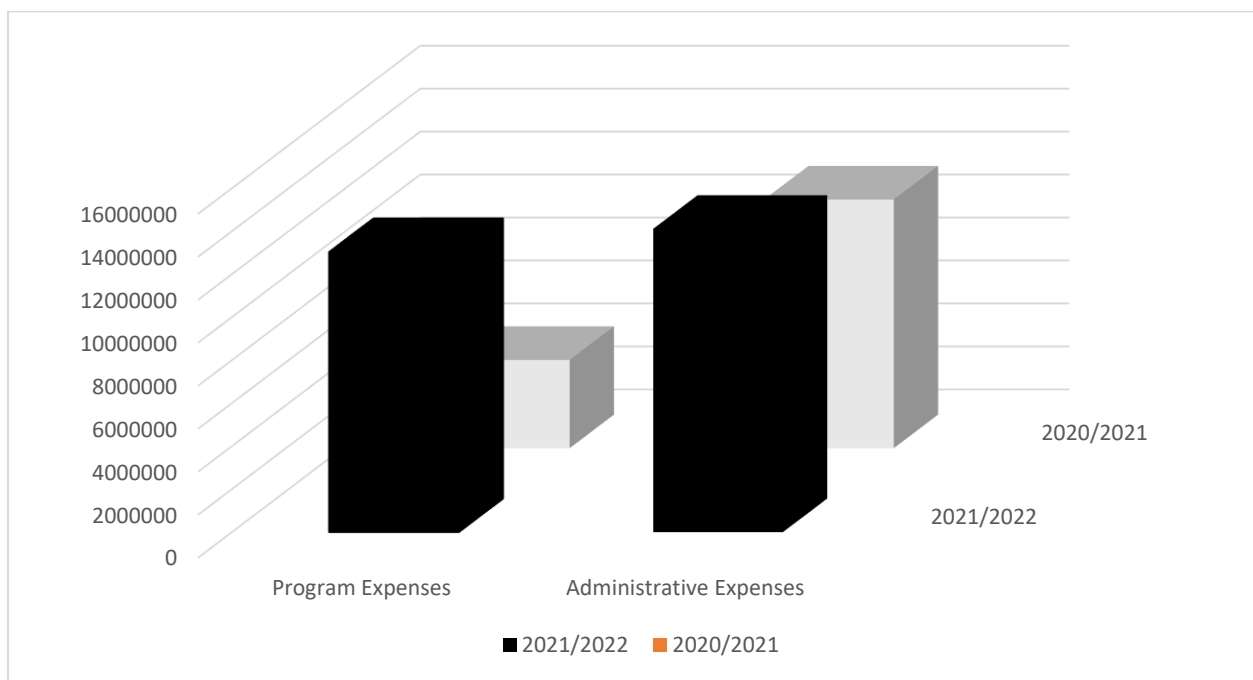
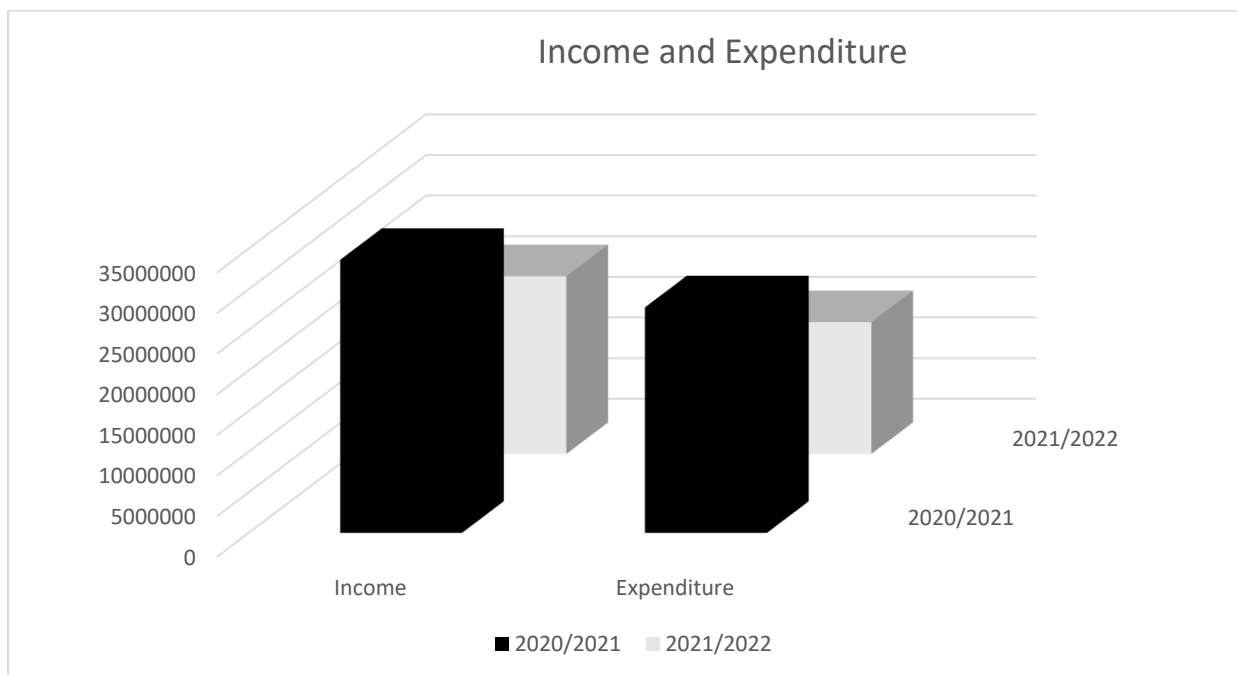
ग) ह्रास कट्टी विवरण

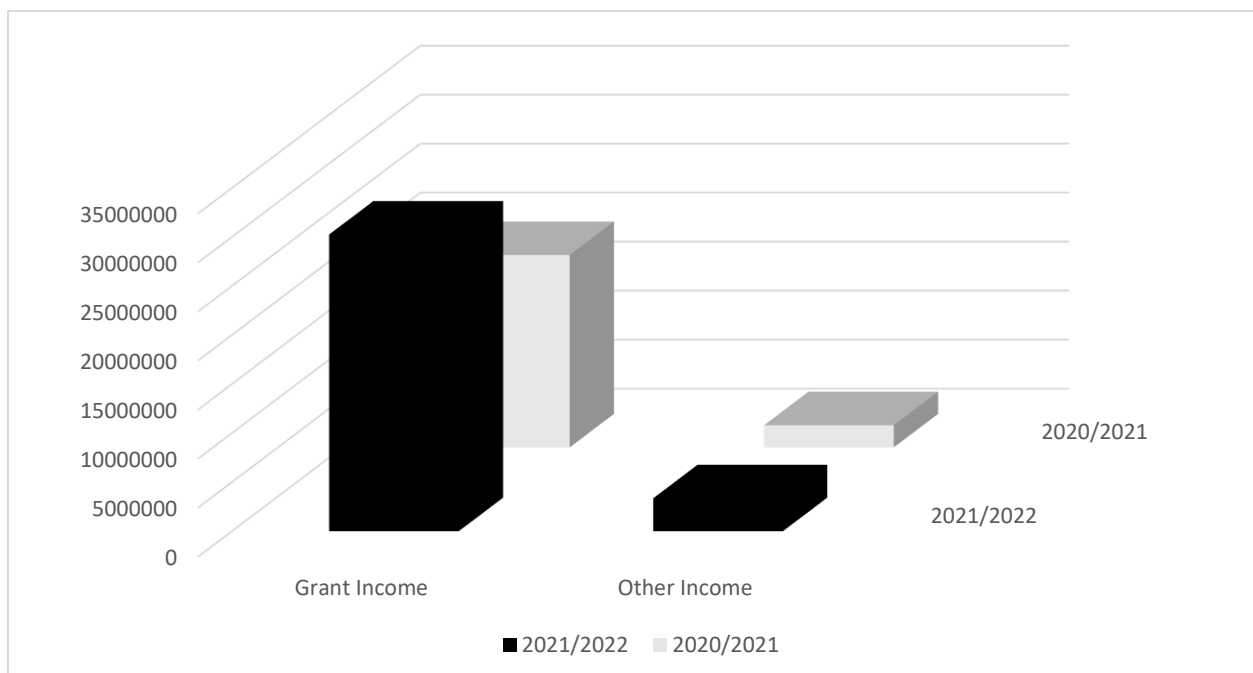
आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्त सम्म संस्थामा रहेका सम्पूर्ण ह्रास कट्टी योग्य सम्पतिहरूको आयकर ऐन २०५८ ले प्रत्यायोजन गरेबमोजिम रु. ६,२३,४९७ (छ लाख तेइस हजार चार सय सन्तानब्बे रूपैयाँ) ह्रास कट्टी गरिएको छ।

घ) स्रोतमा करकट्टी रकम दाखिला

आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मसान्त सम्म संस्थाले रु. १६,८८,१३९।३० (सोढा लाख अठ्ठासी हजार एक सय उनन्चालीस रूपैयाँ र तीस पैसा) स्रोतमा करकट्टी बापतको रकम नेपाल सरकार करदाता सेवा कार्यालय बालाजु मार्फत कर दाखिला गरेको छ ।

ड) आर्थिक प्रतिवेदन Chart मा





अध्यक्ष महोदय,

एम्नेस्टीको नीतिभित्र रही समय समयमा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलाई गर्नुपर्ने रिपोर्टिङ गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको प्रत्यक्ष निर्देशनमा नेपाल सरकारले तोकेको करसम्बन्धी प्रचलित नियमलाई समेत पुरा गर्दै एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक कारोबारहरू भएका छन् ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको आर्थिक अवस्था विगतमा भैं यसवर्ष पनि सन्तोषजनक रहेको छ । एम्नेस्टी नेपाल शाखालाई विभिन्न क्षेत्रबाट सहयोग पुऱ्याउनु हुने शुभचिन्तक, कार्यक्रम र विभिन्न अभियानहरूमा सहयोग पुऱ्याउनु हुने समूह, निर्माणाधीन समूह तथा युथ नेटवर्कहरू र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयप्रति हार्दिक आभार व्यक्त गर्दै आगामी दिनहरूमा पनि यहाँहरूको निरन्तर र सक्रिय सहयोगको अपेक्षा राख्दछु ।

धन्यवाद ।

रोशन बजगाईं
कोषाध्यक्ष
मिति: २०७९ कार्तिक २२

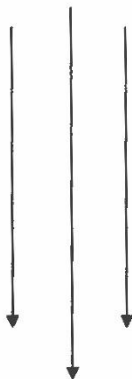
Amnesty International Nepal

Balaju, Nepal

Audit Report

For

For the Period 16 July 2021 to 16 July 2022



Submitted by:

Khatiwada Dipesh & Associates
Chartered Accountants
Mahalaxmi-7, Lalitpur

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

TO THE MEMBERS OF AMNESTY INTERNATIONAL NEPAL

Opinion

We have audited the financial statements of Amnesty International Nepal for the year ended 32 Ashad 2079 (16 July 2022) which comprise of the Balance Sheet, Statement of Income and Expenditure, Statement of Cash Flows for the year then ended and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements give a true and fair view of the financial position of Amnesty International Nepal as at 32 Ashad 2079 (16 July 2022), and of its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Generally Accepted Accounting Principles.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Nepal Standards on Auditing (NSAs). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of Amnesty International Nepal in accordance with the handbook of code of ethics issued by Institute of Chartered Accountants of Nepal and we have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

The management is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with Generally Accepted Accounting Principles and for such internal control as the management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the management is responsible for assessing the organization's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the organization or to cease operations, or have no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the organization's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with NSAs will always detect a material misstatement when it exists.



Registered Office: Mahalaxmi Municipality-7, Lalitpur | khatiwadadipesh/dipa@gmail.com

Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

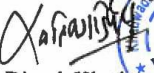
As part of an audit in accordance with NSAs, we exercised professional judgment and maintained professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identified and assesses the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control;
- Obtained an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the organization's internal control;
- Evaluated the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by the organization;
- Concluded on the appropriateness of the managements' use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the organization's ability to continue as a going concern; and
- Evaluated the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identified during our audit.

For and on behalf of
Khatiwada Dipesh & Associates;

Chartered Accountants


Dipesh Khatiwada, CA
Principal

Kathmandu, Nepal

Date: 28 September 2022

UDIN: 220928CA01360fr20x

Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Balance Sheet
As at 32 Ashad 2079

Particulars	Schedule	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
ASSETS			
Non Current Assets			
Fixed Assets	3	8,719,790	4,584,602
Total Non Current Assets (A)		8,719,790	4,584,602
Current Assets			
Advance, Deposit & Receivables	1	551,096	424,217
Cash & Cash Equivalents	2	27,717,427	24,795,412
Total Current Assets (B)		28,268,523	25,219,629
TOTAL ASSETS (A+B)		36,988,313	29,804,231
FUND BALANCE & LIABILITIES			
Fund Balance			
Opening Fund Balance		26,675,787	21,024,480
Fund Balance Transfer from Income Statement		5,843,656	5,651,307
Total Fund Balance (C)		32,519,442	26,675,787
Current Liabilities			
Payables	4	4,468,869	3,158,444
Total Current Liabilities (D)		4,468,869	3,158,444
TOTAL FUND BALANCE & LIABILITIES (C+D)		36,988,313	29,834,231
Significant Accounting Policies and Notes to Account	7		

Note: Schedule 1 to 4 and 7 form integral part of
Statement of Financial Position.

As per our report of even date


Bipin Budhathoki
Chairperson


Sachita Kharel
General Secretary

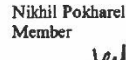

Keshab Pokharel
Vice Chairperson


Hom Bahadur Adhikari
Deputy General Secretary


Keshan Bajgain
Treasurer

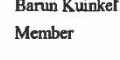

Nirajan Thapaliya
Director

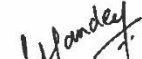

Dipesh Khariwala
Principal
Khariwala Dipesh & Associates
Chartered Accountants


Nikhil Pokharel
Member


Devendra Kumar Sejuwal
Member


Bimala Wagle
Member


Barun Kuinkel
Member


Gurma Pandey
Member


Manju Bishwakarma
Member


Alina Gautam
Finance & Admin Manager

Location: Kathmandu, Nepal
Date: 22 September 2022

Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Statement of Income and Expenditure
For the period from 1 Shrawan 2078 to 32 Ashad 2079

Particulars	Schedule	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Income			
Grant Income	5	30,254,327	19,617,348
Other Income	5	3,359,253	2,258,925
Total Income		33,613,580	21,876,273
Expenses			
Project-1 Advancing ESCR in Nepal [P.4.1]	6	316,228	-
Project-2: Human Rights Education Programme	6	152,550	186,450
Project-3: Human Rights Education Programme	6	1,107,492	893,948
Project-4: Campaign on Truth, Justice and Reparation	6	524,493	117,444
Project 5: Campaigns and Communications	6	2,047,223	1,106,984
Project-6: Strengthening Growth	6	929,717	61,501
Project-7: Governing Effectively	6	1,480,700	115,081
Project-8: Strengthening Growth /Local Language Program	6	222,526	-
Project-9: Enhancing Governance	6	6,250,197	1,621,488
Administration Expenses	6	14,115,301	11,571,591
Depreciation	3	623,497	550,479
Total Expenses		27,769,925	16,224,966
Surplus/(Deficit) Income Over Expenditure		5,843,656	5,651,307

Significant Accounting Policies and Notes to Account

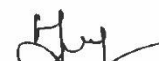
7

Note: Schedule 5 to 7 form integral part of Statement of Income and Expenditure


 Bipin Budhathoki
 Chairperson

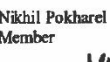

 Sachita Kuikel
 General Secretary

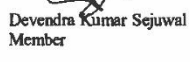

 Keshab Pokharel
 Vice Chairperson

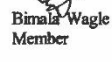

 Hom Bahadur Adhikari
 Deputy General Secretary

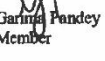

 Roshan Bajgain
 Treasurer

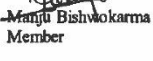

 Niraj Thapaliya
 Director


 Nikhil Pokharel
 Member


 Devendra Kumar Sejuwal
 Member


 Bimala Wagle
 Member


 Garima Pandey
 Member


 Manju Bishwokarma
 Member


 Annu Gautam
 Finance & Admin Manager

As per our report of even date


 Dipesh Khatriwada
 Principal
 Khatriwada Dipesh & Associates
 Chartered Accountants


 Barun Kuinkel
 Member

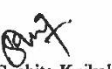
Location: Kathmandu, Nepal
 Date: 22 September 2022

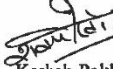
Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Cash Flow Statement
For the period from 1 Shrawan 2078 to 32 Ashad 2079

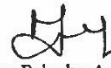
Description	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Cash Flow from Operating Activities		
Surplus/(Deficit) during the year	5,843,656	5,651,307
Adjustment for depreciation on fixed assets	623,497	550,479
Loss on Sale of Assets		
Operating Deficit before Working Capital Changes	6,467,152	6,201,786
Decrease/ (Increase) in Receivables	(126,879)	591,709
Increase/ (Decrease) in Payables	1,310,424	1,549,210
Cash Flows from Operating Activities (A)	7,650,698	8,342,705
Cash Flows from Investing Activities		
Purchase of Fixed Assets	(4,758,683)	(117,443)
Sale of Fixed Assets	-	-
Cash Flows from Investment Activities (B)	(4,758,683)	(117,443)
Net Increase/ Decrease in Cash (A+B)	2,892,015	8,225,262
Cash and Cash Equivalent at the beginning of the year	24,795,412	16,600,150
Cash and Cash Equivalent at the end of the year	27,687,427	24,825,412

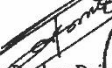
Note: Significant Accounting Policies and Notes to Account form integral part of Statement of Cash Flows

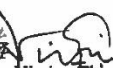

Bipin Budhathoki
 Chairperson


Sachita Kuikel
 General Secretary

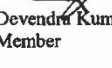

Keshab Pokharel
 Vice Chairperson


Hom Bahadur Adhikari
 Deputy General Secretary

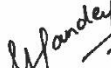

Koshan Bajgain
 Treasurer


Nirajan Thapaliya
 Director

Nikhil Pokharel
 Member


Devendra Kumar Sejuwal
 Member

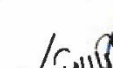

Bimala Wagle
 Member


Garima Pandey
 Member


Manoj Bishwokarma
 Member


Alina Gautam
 Finance & Admin Manager

As per our report of even date


Dipesh Khatriwada
 Principal
 Khatriwada Dipesh & Associates
 Chartered Accountants


Barun Kuinkel
 Member

Location: Kathmandu, Nepal
 Date: 22 September 2022

Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Schedules to Financial Statements for Fiscal Year 2078/79

Schedule 1 :
Advance, Deposit & Receivables

Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
International Secretariat - London	240,524	240,524
Advance to Third Party	170,971	-
Deposit	1,500	1,000
Prepaid Insurance Premium	102,097	92,015
Prepaid Membership Fee	-	42,600
Telephone Deposit	17,520	17,520
Insurance Receivables	18,483	30,558
Total	551,096	424,217

Schedule 2 :
Cash and Bank Balance

Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Cash In Hand	-	30,000
Bank Accounts		
Bank of Kathmandu - 5134	120,871	120,871
Nabil Bank Ltd.	5,616,840	4,713,640
Rastriya Baniyya Bank	487,300	351,800
NIC Asia - Current Account	2,364,792	7,563,719
NIC Asia Bank (0134302432852401)	2,127,624	45,382
NIC Asia Gratuity FD	-	2,000,000
Short Term Fixed Deposits		
Nabil Fixed Deposit Account	7,000,000	-
Nic Asia Fixed deposit [N00010]	10,000,000	10,000,000
Total	27,717,427	24,795,412

Handwritten signatures and stamps are present below the tables. A circular stamp of Amnesty International Nepal Section is visible. A blue circular stamp of Khadwa Dipesh & Associates, Chartered Accountants, is also present.

**Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Schedules to Financial Statements for Fiscal Year 2078/79**

Schedule 3: Fixed Assets

Particulars		Gross Block		Total Assets at Cost Price (A)	Depreciation Rate	Depreciation Up to Last Year	Depreciation for the Year	Total Depreciation (B)	Net Book Value As at 31.03.2079	Amount (NPR)
S.N.	Operating Balance (At Cost Price)	Addition During the Year								
A	Land	870,132	-	870,132	-	-	-	-	870,132.00	870,132.00
B	Building	5,275,403	2,639,051	7,914,454	5%	2,961,127.00	247,666.36	3,208,793.36	4,705,660.80	2,314,276.21
C	Office Equipement (Computer & Accessories)									
1	Computer	2,174,882	200,240	2,375,122	25%	1,901,073.00	94,158.50	1,995,231.50	379,890.75	273,809.25
2	Printer	111,949	-	111,949	25%	69,968.19	10,495.23	80,463.42	31,485.68	41,980.91
3	Office Equipment	3,819,484	415,845	4,235,329	25%	3,704,800.00	158,483.90	3,363,283.90	872,045.53	614,684.43
4	Projector	53,500	-	53,500	25%	33,437.50	5,015.63	38,453.13	15,046.88	20,062.50
5	TV		400,000	400,000			2,191.78	2,191.78	397,808.22	-
6	Video Conferencing		582,000	582,000	15%		4,384.93	4,384.93	577,615.07	-
	Total (C)	6,159,816	1,598,085	7,757,901	25%	5,209,278.69	274,729.97	5,484,008.66	2,273,892.12	950,537.09
D	Furniture & Others									
1	Furniture	1,061,363	432,040	1,493,403	25%	973,540.69	25,142.27	998,682.96	494,720.50	87,822.77
	Total (D)	1,061,363	432,040	1,493,403	25%	973,540.69	25,142.27	998,682.96	494,720.50	87,822.77
E	Vehicles									
1	Vehicle		-	2,371		2,371.43	-	2,371.43	-	-
2	Scooter	190,900	-	190,900	20%	99,268.00	18,326.40	117,594.40	73,305.60	91,632.00
	Total (E)	193,271	-	193,271	20%	101,639.43	18,326.40	119,965.83	73,305.60	91,632.00
F	Other Assets									
1	Generator and Misc.	195,643	89,507	285,150	15%	88,158.55	25,087.76	113,246.31	171,903.19	107,483.95
	Total (F)	195,643	89,507	285,150	15%	88,158.55	25,087.76	113,246.31	171,903.19	107,483.95
G	Intangible Assets									
	Software	339,000	-	339,000	20%	176,280.00	32,544.00	208,824.00	130,176.00	162,720.00
	Total (G)	339,000	-	339,000	20%	176,280.00	32,544.00	208,824.00	130,176.00	162,720.00
	Grand Total	14,094,628	4,758,683	18,853,311		9,510,024.36	623,496.76	10,133,521.12	8,719,790.21	4,584,604.02

[Handwritten signatures and stamps are present along the right margin.]



Amnesty International Nepal
Balaju, Kathmandu
Schedules to Financial Statements for Fiscal Year 2078/79

Schedule 4 :
Payable

Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Provident Fund	202,072	4,476
Third Party Payable	-	88,039
Prepaid Membership	-	13,100
Provision- Annual Leave Compensation	3,332,204	1,631,537
Staff Gratuity Fund	-	388,049
TDS Payable	538,578	847,604
Provision for Gratuity Fund [2.7]	82,575	-
Provision [P00019]	297,441	180,640
Citizen Investment Fund	16,000	5,000
Total	4,468,869	3,158,444

Schedule 5 :
Income

Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Grant Income		
RAM Grant from International Secretariat	30,254,327	19,617,348
Sub Total	30,254,327	19,617,348
Other Income		
AGM Registration Fee	92,000	-
Donation and Membership Fee	1,246,090	1,579,900
Interest Income	1,522,795	553,945
Miscellaneous Income	498,368	125,080
Sub Total	3,359,253	2,258,925
Total	33,613,580	21,876,273

[Handwritten signatures and stamps]

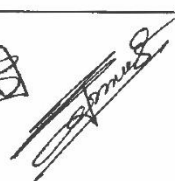
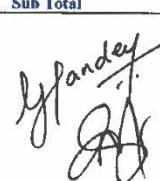
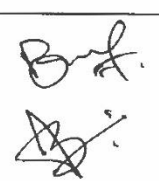
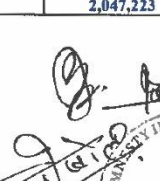
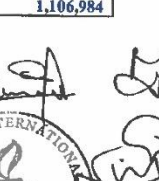
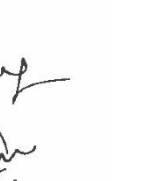
[Circular stamp: AMNESTY INTERNATIONAL NEPAL SECTION]

[Circular stamp: Dipendra Dinesh & Associates Chartered Accountants]

Amnesty International Nepal
Bajaj, Kathmandu
Schedules to Financial Statements for Fiscal Year 2078/79

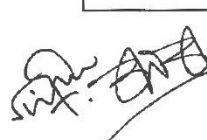
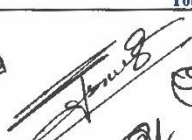
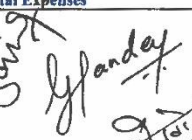
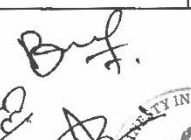
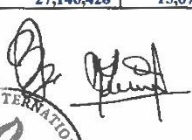
Schedule 6:
Expenditure

Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Project-1 Advancing ESCR in Nepal [P.4.1]		
Reactive campaigns on ESCR issues as and when needed [4.1.vi]	24,706	
Workshop on Climate Justice to Amnesty Nepal members [4.1.iii]	291,522	-
Sub Total	316,228	-
Project-2: Human Rights Education Programme		
Defending Rights of Migrant Workers [P.4.2]	152,550	
Production of Digital content based on HRE handbook, online orientation	-	186,450
Sub Total	152,550	186,450
Project-3: Human Rights Education Programme		
Debriefing workshop / training to the members	831,644	576,300
HRE outreaching to local communities, schools and colleges through HRE		77,150
HRE outreaching to local communities, schools and colleges through HRE (amplifying members)	45,328	500
Translating Amnesty's "Climate Justice" module	230,520	239,998
Sub Total	1,107,492	893,948
Project 4: Campaign on Truth, Justice and Reparation		
Organize public programs as per need and feasibility engaging with stakeholders [4.4.i]	186,993	-
Reactive works depending on the development of the context [P.4.4.3]	337,500	
Organize public programs as per need and feasibility engaging with stakeholders	-	7,710
Organize public programs as per need and feasibility engaging with stakeholders on the following days	-	92,234
Reactive works depending on the development of the context	-	17,500
Sub Total	524,493	117,444
Project 5: Campaigns and Communications		
Lobby missions to different provinces (Province 1, 2, 3, 5) in coordination with partner CSOs (THRD Alliance, AF, LAHURNIP) [4.5.vi]	1,013,916	-
Organize public events on selected human rights cases/issues as required [4.5.ii]	291,407	-
Training to young journalists on covering human rights issues; [4.5.v]	98,208	-
Communications project with talk shows, drama, song, podcasts etc. on contemporary human rights issues [P.4.5.4]	643,692	-
Engage Amnesty Nepal members and supporters through online and offline actions [P.4.5.1]	-	811,670
Engage Amnesty Nepal members and supporters through online and offline actions including letter writing, petition signing, urgent actions, global Write for Rights campaign etc.; [4.5.i]	-	250,522
Media engagement and public outreach [P.4.5.3]	-	26,627
Media engagements and public outreach [4.5.iii]	-	5,654
Organize public events on selected human rights cases/issues as required [P.4.5.2]	-	7,411
Organize public events on selected human rights cases/issues as required [P.4.5.2]	-	5,100
Sub Total	2,047,223	1,106,984




Particular	Current Year (NPR)	Previous Year (NPR)
Project 6: Strengthening Growth		
Organize orientations on Amnesty and HR for newly affiliated Youth Networks and Groups [4.8.ii]	291,348	
Staff retreat and 2022 planning workshop with potential IS/external facilitators/partners [4.8.v]	64,945	
Local launch of Amnesty International's annual global human rights report [4.8.iv]	-	3,200
Organize Orientation on AI and Human Rights for Newly Affiliated Youth Network and Group when Needed	-	15,161
Provide Every Paying Member a Membership Pack	573,424	43,140
Sub Total	929,717	61,501
Project-7: Governing Effectively		
Enhancing Campaigning Expertise [P.4.7]	1,480,700	
National Board Meeting	-	105,081
Social Welfare Council Monitoring Visit	-	10,000
Sub Total	1,480,700	115,081
Project-8: Strengthening Growth		
Organize orientations on Amnesty and HR for newly affiliated Youth Networks and Groups	8,600	
Translating & Printing of output materials in local language such as Maithili and Tharu [P.4.6.1]	213,926	
Sub Total	222,526	-
Project 9: Enhancing Governance		
Annual General Meeting	4,433,783	444,756
Appeal Committee Meeting	108,210	43,091
National Board Meeting	1,105,015	661,467
Monitoring and Evaluation 2022 [M00003]	215,000	-
Conduct evaluation and monitoring visit of every affiliated Groups and Youth Networks [P.4.9.1]	-	469,204
Evaluation and monitoring of the Membership constituency [4.9.i]	388,189	2,970
Sub Total	6,250,197	1,621,488
Administration Expenses		
Advertisement and Miscellaneous Expenses	8,000	44,950
Annual Leave Compensation	1,822,031	1,183,739
Audit Fee and Expenses	228,500	229,794
Bank Charges	1,150	1,005
Festival Allowance	508,181	594,146
Gratuity	673,119	615,891
Insurance	232,722	102,575
Media and Communication	-	1,230
Office Cleaning Expenses	212,336	77,292
Postage	4,540	8,705
Provident Fund	807,481	686,015
Repair and Maintenance	195,896	145,893
Salary	8,080,656	6,853,093
Security	864,224	759,360
Stationery	101,595	21,455
Telephone/ Internet	93,917	55,082
Utilities (Electricity/Gas/Water)	182,265	117,731
Volunteer Expenses	74,394	49,341
Web Domain Hosting	24,295	24,295
Sub Total	14,115,301	11,571,591
Total Expenses	27,146,428	15,674,487




Schedule –7 Significant Accounting Policies and Notes to Account

1. Significant Accounting Policies

1.1. Background

Amnesty International Nepal is a part of Amnesty International, a global movement of millions of people demanding human rights for all people – no matter who they are or where they are. Amnesty International Nepal (also referred to as Amnesty Nepal or AI Nepal) is founded by Nutan Thapaliya, a lawyer by profession, in 1969 as an affiliate of the global human rights movement Amnesty International.

Amnesty Nepal envisions a world where every person enjoys all human rights enshrined in the Universal Declaration of Human Rights as well as within other international human rights norms and standards. In order to achieve this, Amnesty Nepal strives to undertake research and action-focused advocacy campaigns to prevent and end all forms of human rights abuses.

Amnesty Nepal is a constituent of the global community of human rights defenders with values of international solidarity, effective action for victims, global coverage, universality and indivisibility of human rights, and with impartiality and independence as the driving factors in this global movement.

Currently, AI Nepal has over seven thousand active members and activists affiliated through its various local structures such as Groups and Youth Networks in all seven provinces, who are part of a larger global movement of ten million people in 150 countries.

1.2. Basis of Preparation

The financial statements have been prepared using the historical cost convention complying with the generally accepted accounting principles.

1.3. Functional Currency

The financial statements are presented in Nepali Rupees (NPR), which is the organization's functional and presentation currency. All financial information are presented in Rupees, except when otherwise indicated.

1.4. Recognition of Income

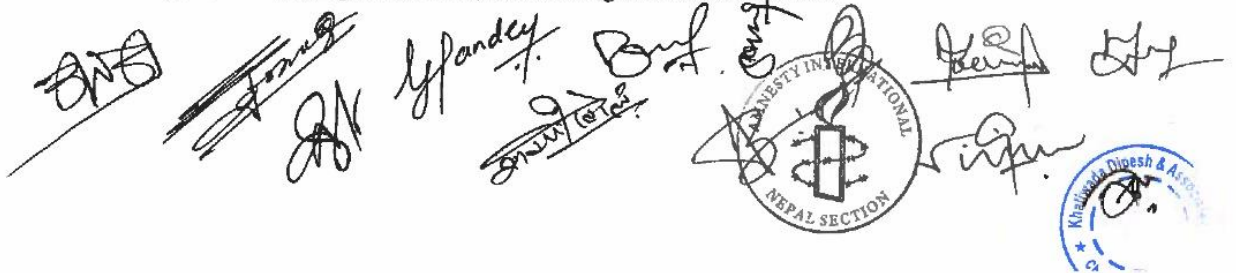
Restricted Grant and other incomes are recognized using cash basis of accounting. This means that the income is recognized when received from the International Secretariat.

1.5. Other Income

Membership fees, Contributions, bank interest and other incomes are accounted as revenue on cash basis. The management's view is that such considerations are uncertain of receipts and hence they are recognized in cash basis according to

1.6. Recognition of Expenses

Expenses amounting NPR 27,769,925 are recognized on accrual basis.



1.7. Fixed assets and Depreciation

The fixed assets useful life more than one year and value exceeding NPR 10,000 acquired for the year from organization core account, are recognized as fixed assets and depreciated using the written down value method.

The depreciation rates used for each class of assets are as follows:

Assets	Depreciation Rate
Land	Nil
Building	5%
Office Equipment (Computer & Accessories)	25%
Furniture & Others	25%
Vehicles	20%
Other Assets	15%
Intangible Assets	20%

1.8. Inventories

All cost related to program and stationery and office supplies is charged to expenses at the time of procurement.

1.9. Cash & Cash Equivalents

The Society Touch considers and classifies cash in hand, amounts due from banks and short-term deposits with an original maturity of three months or less under the category of "Bank, Cash & Cash Equivalents".

2. Notes to Account

2.1. Contingent Liabilities

No contingent liabilities exist as of the date of Balance Sheet.

2.2. Taxation

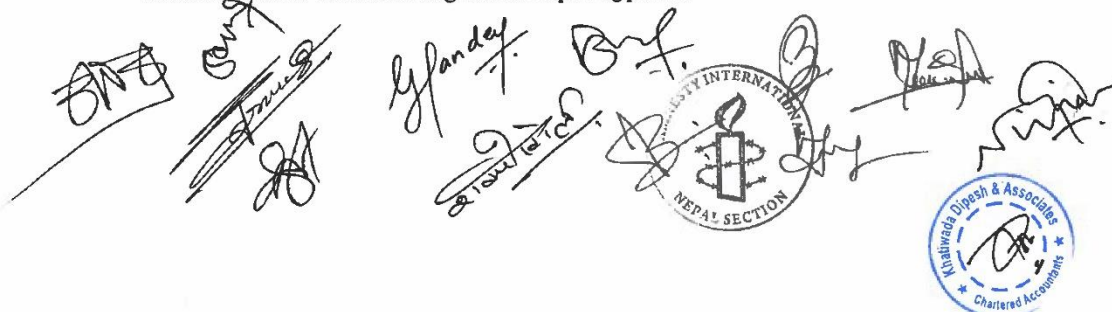
The Society Touch does not have any specific taxable revenue generating transactions; hence no taxable income is generated. Accordingly, neither tax provision nor deferred tax has been considered.

2.3. Adjustment in Opening Balance

Previous year's opening figures have been regrouped and rearranged wherever necessary.

2.4. Event After Reporting Period

There has been no event occurring after the reporting period.



OPERATIONAL PLAN 2023

(January to December 2023)

INTRODUCTION

This Operational Plan (OP) has been developed in accordance with Amnesty International's new Strategic Goal 2022-2030. It provides a planing of activities for the year 2023.

National Board members as well as members from Amnesty Nepal were requested to provide suggestions in order to develop this planning docuemnt. Besides, consultation was also done with various programs and departments at the Amnesty International Secretariat in London and Colombo. This document was endorsed by the National Board meeting on 1 December 2022 for its presentation at the 31st General Meeting to be held on 17 December in Nawalparasi.

A separate document with "Program Portfolio" which will also form part of the SWC approval process. The program portfolio will provide the details of every activity.

Projects	
<u>Human Rights Change Project:</u> 1. Advancing economic, social and cultural rights in Nepal 2. Strengthening the rights to truth, justice and reparations in Nepal 3. Advancing civil and political rights in Nepal 4. Human Rights Education Programme 5. Campaigns and Communications 6. Local Language Programmes	<u>Organizational Development Project:</u> 7. Enhancing campaigning knowledge, skills and capacity of Amnesty Nepal members 8. Strengthening organizational growth through a responsive engagement 9. Strengthening Governance including through continuous reforms including of the local membership structures

HUMAN RIGHTS CAMPAIGNS AND ADVOCACY

Amnesty International Nepal (Amnesty Nepal) will continue focusing on research, advocacy and campaign on human rights issues in Nepal and elsewhere. To achieve meaningful impact and bring changes on the ground on human rights situation, Amnesty Nepal undertakes its activities in a spirit of volunteerism and international solidarity. While a number of its regular activities are undertaken in the spirit of international solidarity based on the action circulars coming in from Amnesty International's international secretariat (IS), Amnesty Nepal takes on a number of annually planned "project like" activities at the local level. Amnesty Nepal is conscious not to duplicate the activities, and aims to have a very collaborative approach in its efforts. Amnesty Nepal's well-federated local structures – Groups and Youth Networks – also propel the organization's campaign drive at the local level. The organization's base of supporter members also contribute in their own ways to push forward the organization's human rights change goals.

Amnesty Nepal is in a process to finalizing its new National Strategic Goals. So, Amnesty International's global strategic goals 2022- 2030 will guide the Section's activities and initiatives until a new strategic goal of its own is adopted.

For the year 2023, Amnesty Nepal will therefore continue many of its earlier efforts including dealing with the emerging human rights challenges in the context of the slow economic recovery from the disruptions caused by the Covid-19 pandemic as well as the Russia's invasion of Ukraine. Amnesty Nepal's efforts on monitoring, researching and establishing civil, political, economic, social and cultural rights violations, and calling on the authorities to ensure redress will continue. It will also carry on its Human Rights Education (HRE) works in collaboration with the IS team and in partnership with the local partners and stakeholders.

Amnesty Nepal will continue to function in the two-pronged approach of achieving - **Human Rights Change** and **Organizational Change** goals. While it will work for improving human rights situations in Nepal and elsewhere, it will continue to work towards improving its own organizational efficiency, and internal democracy as improving governance and trying to be more impactful, effective, accountable and transparent is an organization's never ending journey.

Main Focus under Human Rights Change

1. Advancing economic, social and cultural rights in Nepal

Nepal's constitution provides for a broad range of fundamental rights and shares a "socialist" vision of society with equality, dignity, diversity and inclusive participation of all people. Amnesty International's one of the priorities is to work towards addressing the entrenched causes of human rights violations rooted in the socio-economic inequalities, marginalization, exclusion and discrimination.

Amnesty Nepal will continue engaging with other civil society stakeholders, members and volunteers to sensitize the local, provincial and federal governments on the constitutional provisions and their obligations to respect, protect and fulfill the rights enshrined in the constitution including by framing legislative and executive frameworks in line with international human rights standards. Amnesty Nepal will also widen its reach and engagement with the affected people and community at the grass roots level to help them access their rights guaranteed by the constitution and laws.

In line with its global vision, Amnesty Nepal will work towards strengthening people's right to housing, access to land, health, social security in Nepal. It will also see to work towards promoting racial, gender and intersectional justice targeting women, children, marginalized groups, Dalits and Indigenous Peoples in Nepal. It will also continue to work towards the protection of the rights of the migrant workers and refugees in Nepal and elsewhere.

2. Strengthening the rights to truth, justice and reparations in Nepal

During the internal armed conflict in Nepal between 1996 and 2006, thousands of civilians were killed and thousands were subjected to enforced disappearances, torture and other human rights violations by the security forces and the then Nepal Communist Party (Maoist) forces.

Thirteen years after the signing of the Comprehensive Peace Agreement, not one of those responsible for the human rights violations and abuses have been brought to justice. Victims continue to wait for justice, truth and reparations. This state of impunity continues with the weakening of the respect for the rule of law and accountability. There is a real risk that unless significant pressure is placed on the government, the opportunity for justice will be lost and impunity will continue to be the norm in Nepal.

Amnesty International Nepal together with civil society organizations, victims and their family will continue to push for justice and accountability. Amnesty Nepal will also mobilize its members and supporters in support of this campaign, and pressure on these issues.

3. Advancing civil and political rights in Nepal

Amnesty International in Nepal will work towards securing people's constitutionally guaranteed rights including the right to nationality, access to justice, right to effective remedy, right to freedom of expression, association and peaceful assembly, right to participation, among others.

To this end, Amnesty Nepal will seek to address the problems and challenges in Nepal's criminal justice system including the abuses in investigation systems, the widely perceived prevalence of torture in custody, and unexplained and unaccounted for deaths in custodies and prison houses.

We will also seek to collaborate with the partners in the civil society and government actors towards bringing human rights friendly laws that govern people's freedom of expression including in digital spaces. Our focus will also be towards reclaiming the increasingly shrinking civic space for exercising free speech, expression and assembly in Nepal.

4. Human Rights Education Programme

Although people in the margins have heard the term "rights", not everyone is aware of the broader meaning of what fuller enjoyment of human rights entails in Nepal. Changes in law and policy alone do not reduce human rights violations. In the absence of knowledge of human rights, rights holders remain unaware of the options and remedies available to them to challenge human rights violations and abuses. Actual change in people's lives relies on individuals knowing their rights, having an attitude oriented to human rights, and developing the skills and confidence to take action when their rights and/or the rights of others are trampled or denied.

Besides, human rights based approach is something that has to be engendered in our social values and behaviors, including by inculcating the values of human rights, its promotion and defense into the minds of young children and youths of the country. Human rights education performs different but equally important functions in diverse settings. In some contexts, HRE is useful for building capacity of the movement, whereas in others it empowers rights holders themselves to claim their rights and assists duty bearers to understand their human rights obligations.

Nepal's school curriculum is yet to encompass a comprehensive human rights content that will generate and expand the awareness about human thereby engendering a human rights culture in the fabric of Nepali society. It should provide space for students and teachers to acquire the knowledge and skills related to human rights, develop values and attitudes that lead to changed behavior, and create a conducive environment to bring into practice and spread out the message of solidarity, and a spirit of standing up and fighting against injustice, intolerance and violence.

5. Campaigns and communications

Concerns about the economy, migration, cultural identity and national security are leading to crackdowns by governments in different countries on legitimate forms of dissent and restrictions on the right to information and freedom of expression, assembly and association. As information technology expands the possibilities for people to enjoy their freedoms, it is also being used by the state, sometimes with corporate complicity, to erode privacy, tighten censorship and expand surveillance. Against this background, xenophobia, racism and religious and other forms of identity-based discrimination are rising.

There is a growing trend, often with the encouragement of the state, of non-state actors policing – and even demonizing – those who fail to conform with the views or the identity of those in power. Human rights defenders and other activists who challenge these practices are in turn being attacked and vilified.

Amnesty Nepal will continue exerting pressure and raising voices through a range of offline and online actions, and activist mobilizations advocating for the protection of the rights of the individuals and communities at risk across the world. We are guided here with the philosophy that as a member of the global community of humanity, we have an obligation to speak up and act for the rights of any individual or community who may be at risk in any part of the world.

As part of a global human rights organization with local membership, Amnesty Nepal has the unique capacity to bring about human rights change simultaneously at different levels: global, regional, national, sub-national and personal. The synergy between global campaigning and local activism can be very powerful if the processes and structures between the two levels are effectively aligned. Furthermore, it is in local settings where responsiveness, relevance and innovation can be high, that change is often most immediately possible and achievable. Thus, it is very important to ensure that Amnesty Nepal communicates effectively with the rights-holders, volunteers and different stakeholders to update on our works, the impact, and the way forward towards upholding human rights for all.

As the world is progressing towards paperless communication with the invention of various communication tools, Amnesty Nepal will prioritize to tap the technologies as well as work towards encouraging its volunteers also to slowly adapt to these means. Having said this, however, Amnesty Nepal will ensure to use the tools that are user-friendly, and most importantly, of the manner which maintains transparency and legitimacy.

6. Local Language Programme

Nepal is very diverse in terms of language, ethnicity and geography. Nepal's Terai, the flatland, inhabits over half of the total population with a varied number of ethnic community of which the Madhesi and Tharu are the two predominant one. The trend of labour migration to urban areas and abroad from this part of the country is highest. The people of this part are also backward in terms of access to health, education and other state services. Amnesty Nepal will therefore continue to engage with the people in this area empowering them by educating them of their rights and teaching ways to claim and stand for their rights. We hope to achieve this by translating and disseminating some of our key human rights materials into Maithili and Tharu languages. These materials will speak to them about the fundamental human rights outlined in the UDHR, the stages of foreign labour migration that an aspiring migrant worker should bear in mind, among others. Likewise, Amnesty Nepal will also render other relevant reports into the local languages as required.

Main Focus under Organizational Change

7. Enhancing campaigning expertise of members of Amnesty Nepal

Amnesty International Nepal is one of the leading Amnesty sections in Asia. Most of our successes are related to the sustained growth in our membership and activism. Amnesty Nepal's one of the core tasks is to remain broadly engaged with its membership and engage in initiatives that enhance the expertise of our members to deliver our actions in more strategic ways so that a visible impact could be achieved on the ground. As per the nature of the organization, there are new activists joining in the organization, and there will always be a need of initiatives that help enhance these new members' expertise. Therefore, Amnesty Nepal will continue its effort and investment in enhancing the campaigning expertise of its members and supporters.

8. Strengthening organizational growth through a responsive engagement

The realization of Amnesty's human rights aspirations depends on many things, but most of all on people. AI's one of the strategic goals is to strengthen the organizational growth which entails Amnesty to widen its membership i.e. to deepen its reach to the people at the grassroots through its activities. Amnesty Nepal will continue investing in this goal whereby we will continue our efforts to try and reach as furthest as possible to the grassroots level in Nepal through our organizational membership as well as campaign and activism.

Amnesty Nepal will continue to invest in raising the skills and capacity of its members and supporters to undertake human rights campaigns.

9. Strengthening governance including through continuous reforms including of the local membership structures

Amnesty International is not simply a global human rights organization, it is a democratic movement of committed human rights activists, both volunteers and salaried-staff, who work together with a large constituency of partners and supporters at local, national and international levels. Millions of people across the globe have an active interest or "stake" in Amnesty and its future. And this is ensured through its democratic organizational processes at both the governance and operational level.

In 2021, Amnesty Nepal embarked on an unprecedented and historical journey of governance reform. The reform process was driven by a governance review report submitted to Amnesty Nepal and the Secretary General of Amnesty International in December 2020 by an external reviewer appointed by the Secretary General (SG) in October 2020. The review report spelled out key reforms areas and advised for a more diversified and open membership base that is represented and involved in decision making processes in a fair and equitable basis.

The change process went through an MoU between the International Secretariat and AI Nepal signed on 7 May 2021. Based on the MoU, the Section held its 29th AGM in September 2021 and adopted the changes in the Statute of the organization ensuring the participation of youth and individual supporter members in the Section's AGM and other decision making processes.

Amnesty Nepal will continue implementing the statutory changes made pursuing unfinished reforms agenda to make Amnesty Nepal a bolder, more inclusive, more progressive, more participatory, more diverse, more rooted to the ground, and a truly fit-for-purpose human rights organization in Nepal

The good governance coupled with these reforms will reposition Amnesty Nepal as a more impactful, relevant and responsive movement of activists that is supported by a sustainable, credible, competent and accountable organizational leadership. For Amnesty Nepal to operate effectively, it must empower and hold accountable its leadership, particularly at governance level, to make them shoulder their responsibility for the delivery of AI's vision, goals and objectives at the local level.

Objectives under Human Rights Change priority:

	Objectives
1. Advancing Economic, Social and Cultural Rights in Nepal	1. Federal, Province and Local governments in Nepal adopt legislative and implementation frameworks to give effect to the fundamental rights enshrined in the constitution of Nepal. 2. Increased collaboration with partners, civil society actors and government agencies to demand and ensure the human rights upfront policies in any development initiatives. 3. Marginalized and disadvantaged groups are afforded better recovery options and access to enjoy basic rights and services including right to health and hygiene in the context of COVID pandemic. 4. Recruitment organizations practice and encourage ethical recruitment practices; amendment of the laws and policies related to the foreign employment in Nepal; migrant workers have better access to remedy and justice. 5. Deprived population including the minority groups, women, children, and victims have better to access to justice and human rights.
2. Strengthening Truth, Justice and Reparations in Nepal	6. Support victims of Nepal's 1996-2006 armed conflict in their fight for truth, justice and reparations. 7. People affected by Nepal's armed conflict access adequate protection, assistance and legal aid. Support and empower the victims' community in Nepal to advocate for and claim their right to truth, justice and reparations.
3. Advancing Civil and Political Rights in Nepal	8. Government amends the discriminatory citizenship provision and makes it a priority to end statelessness 9. Victims of crimes enjoy fair, equitable and timely access to justice, 10. Laws are made to ensure people's right to freedom of expression, association and peaceful assembly in Nepal 11. The law of torture is amended to make it in line with international standards. 12. Each instances of deaths in custody is taken extremely seriously and a thorough and independent investigations are carried to unearth the reasons of such death for truth and accountability.
4. Human Rights Education Programme	13. The government entities of all tiers - the local, provincial and federal - push for a human rights friendly education in schools and universities. 14. Ministry of Education and Curriculum Department of the Secondary and Higher Secondary Education Boards initiate efforts to integrate human rights education components in the school education. 15. Preparing a constituency of empowered, resilient and human rights conscious youths across the country inspiring them to locally engage in advancing the human rights cause.
5. Campaigns and Communications	16. Take actions including on selected Individuals at Risk and Crisis Response actions needing urgent attention. 17. Undertake actions to advance civil and political rights including interventions on shrinking civic space, protection of human rights defenders, freedom of expression, opinion and assembly, rule of law and personal security including digital 18. Use new technology specially e-communication to disseminate information. 19. To better inform the public and the AI movement in Nepal about human rights issues of priority.

6. Local Language Programme	20. To overcome language barriers to accessing Amnesty International's communication materials. 21. To educate people in the Terai about their rights in their own language. 22. To empower people to access the avenues of justice by resist intolerance, violence and injustice.
------------------------------------	---

Objectives under Organizational Change priority:

Enhancing Campaigning Expertise	1. Strengthen campaigning capacity of Amnesty Nepal's affiliated Groups and Youth Networks through regular trainings, orientations, workshop and briefings. 2. Prepare and circulate campaigning material on priority campaigns and actions available for the affiliated AI Groups and Youth Networks.
Strengthening Organizational Growth through a responsive engagement	1. Grow membership and supporter base of Amnesty movement in Nepal through impact-oriented human rights activism and interventions. 2. To train volunteers, elected and appointed leaders on their roles and responsibilities. 3. Communicate effectively to Amnesty's constituencies in Nepal clarifying Amnesty's global core standards on governance and operation. 4. To oversee and monitor whether policies, systems and procedures are followed properly and consistently Amnesty Nepal's groups and youth networks.
Strengthening Governance including through continuous reforms including of the local membership structures	1. Implement the changed statutory provisions to make Amnesty Nepal more inclusive, participatory and relevant organization that is truly fit for its purposes. 2. Ensure good governance, accountability, transparency, participation and inclusivity through reforms exercises, and the strategic planning, implementation and reporting processes. 3. Implement the long-term change areas identified through the review and MoU with IS to ensure organization's long term vision is fit for purpose and relevant to the local context keeping the rights holders at the centre of it's policy and strategy formulation. 4. Maintain effective oversight of the organization's operations and the long term impact.

Activities to be carried out under Project/Program:

S.N.	Activities	Targets	Beneficiaries' Num	Project Site
1	Advancing Economic, Social and Cultural Rights in Nepal - Advocacy meetings with local, provincial and federal governments on the right to food, right to housing, right to land and other ESCR issues; - Interactive multi-stakeholder dialogues on the housing and land rights issues across different layers of the government. - Advocacy and online/offline campaigns against various forms of discrimination including actions on the issues of disability rights, rights of the minorities, LGBTIQ, children, women, Dalits and indigenous people.	Dalits, Women, Children, marginalized, landless, migrant workers, refugees, LGBTIQ, AI members	300	Kathmandu and elsewhere

	- Monitoring and reporting on the right to access to health services including COVID vaccination - Trainings, awareness events and sensitization drives on Climate Change and Climate Justice involving Amnesty Nepal members and volunteers. - Trainings, workshops and other interventions on the rights of the migrant workers			
2	Strengthening Truth, justice and reparations in Nepal - Support victims groups and CSO initiatives on the amendment of the Law on Truth and Enforced Disappearance Commission. - Organize public interactive/programs engaging political party, government representatives, civil society, victims groups etc. for example at least on the following key dates : - Anniversary Mukti Nath Adhikari's Killing (17 Jan) - Right to Truth Day (24 March) - International Day for the Elimination of Sexual Violence in Conflict (19 June) - International Day in Support of Victims of Torture (26 June) - International Justice Day (17 July) - International Day of the Disappeared (30 August) - Anniversary of Comprehensive Peace Agreement (21 November) - Stakeholder dialogues and advocacy campaigns for the amendment on transitional justice law. - Reactive works (statements etc.) depending on the development of the context. - Orientation/Induction to Amnesty Nepal membership and supporter base on Transitional Justice - Intergenerational dialogue series on truth, memory and institutional reforms	600	Kathmandu and elsewhere	
3	Advancing CPR in Nepal - Advocacy dialogues, meetings, sensitization sessions on the right to nationality with a perspective of principles of equality - Lobby for timely citizenship law	300	Kathmandu and elsewhere	

	• Campaigns for victims right to access to justice, • A research and advocacy work on FoE in Nepal with the analysis of relevant laws and draft laws in Nepal • Sustained advocacy and engagement in various forms with various stakeholders including the parliamentary committees for the amendment of the provisions of torture in the Penal Code Act, 2017. • Campaigns against deaths in custody and prisons.			
4	Human Rights Education • Translating and contextualizing Amnesty International's climate justice policy STOP BURNING OUR RIGHTS to the local audience in Nepal with wider dissemination and circulation. • Virtual/in-person workshop/sessions with members of Amnesty Nepal on HRE. • Developing and printing HRE materials on different local human rights issues such as child marriage, Chhaupadi, migration, climate justice interlinking these issues from UDHR and Nepal's constitution. • Explore potential partnership with educational institutions, local governments and others towards a human rights friendly curriculums and texts. • Multi-stakeholder dialogue on Nepal's education policy with human rights focus. • Advocacy with different layers of government for human rights friendly school environment and also for the inclusion of human rights in the formal school curriculum. • Engaging with and amplifying members through HRE approaches- blogging, vlogging, video messaging, online and offline actions etc.	Youths	10,000	Kathmandu and various districts in Nepal
5	Campaigns and Communications • Engage Amnesty Nepal members and supporters through online and offline actions including letter writing, petition signing, urgent actions, global Write for Rights and other campaigns; • React to concerning situations of human rights violations through statement, social media messaging, videos etc. calling on the authorities to redress and deliver justice to the aggrieved;	Youths, Amnesty members and volunteers, media,	500,000	Kathmandu and elsewhere in Nepal

	- Engage with the relevant government stakeholders on Intergovernmental Organizations advocacy works as required; - Organize public events on selected human rights cases/issues; - Production of campaigning materials on different cases/issues as required; - Media engagement and public outreach on key human rights priorities; - Communications project with talk shows, drama, song, podcasts etc. on contemporary human rights issues [Violence against women, citizenship, migrant workers, death penalty, torture, discrimination etc.] - Training to young journalists on covering human rights issues; - Use technology based tools for effective communication to the public; - Translate output materials into Nepali and other local languages; - Effectively communicate with Amnesty members and volunteers; - Local launch of Amnesty International's annual global human rights situation report; - Events/actions/mobilizations focusing different Days: - World Day against the Death Penalty (10 Oct) - World Press Freedom Day (3 May) - International Peace Day (21 September) - Amnesty International Day (28 May) - International Day for the Elimination of Violence against Women (25 Nov) 16 Days of Activism against Gender-Based Violence (25 November – 10 December); - International Women Human Rights Defenders Day (29 Nov) - United Nations' International Day of Persons with Disabilities (3 Dec) - International Human Rights Defender's Day (9 Dec) - International Human Rights Day (10 Dec)			
6	Local Language Programme Translation of human rights resources into the local languages, printing them and distributing to the people of this region so that they would know their rights and be empowered to claim them.	indigenous community across the country	3000	Kathmandu and elsewhere

	Reproduction of output materials in local languages as required.			
7	Enhancing Campaigning Expertise of the Youth Members • Orientation and trainings etc. to the Amnesty Nepal members and volunteers • Effective and timely communication including regular action circulars to the members; • Preparing and producing materials on priority campaigns • Organize the 16th National Youth Mela for youth activists/members of Amnesty Nepal.	Amnesty members and supporters	1000	Kathmandu and various districts
8	Strengthening Growth through a responsive engagement • Integrate membership and supporter growth in every campaigning activity where possible. • Make information regarding Amnesty's membership available in Amnesty Nepal's publication as well as on its website. • Provide every paying members a membership pack (which includes ID card, notebook, ball pen, Amnesty Nepal booklet, badge). • Make information on actions easily available to members, supporters and interested individuals including through the local Groups and Youth Networks as well as through email, social networking sites and Amnesty Nepal's webpage. • Organize orientations on AI and Human Rights to the newly affiliated members. • Send communication regarding policies, systems and procedure as well as decision of elected bodies and National Secretariat to the movement through regular mailing. • Conduct evaluation and monitoring visit of every affiliated Groups and Youth Networks. • Advise, capacitate and support local groups to follow and abide by Amnesty's policies and statutes, and warn against aberrations.	Amnesty members and supporters	1000	Kathmandu and various districts
9	Strengthening governance including through continuous reforms including of the local membership structures • Together with the International Secretariat and the International Board of Amnesty	Amnesty members and supporters, leadership	6000+	Kathmandu and elsewhere

	International, implement the unfinished agenda of the MoU signed in May 2021 between the IS and AI Nepal towards governance reforms; • Implement the amended statutory provisions including through consolidating organizational systems and processes; • Keep the membership engaged and lead, direct and monitor their governance due diligence and decision making processes; • Undertake regular governance businesses such as Annul General Meeting, Board meetings as required; • Ensure the organization is legally compliant and accomplishes all required administrative processes and documentation including through regular reporting and follow-ups; • Engage with local agencies including the Social Welfare Council, District Administration, Tax authorities and the donor agencies; • Embrace and mainstream AI's core standards into the organization's statute and policy documents, and ensure mechanisms and processes for their implementation as well as monitoring and evaluation; • Undertake other necessary governance tasks as required.			
--	--	--	--	--

ANNUAL BUDGET 2023 (January to December 2023)

	Particulars	Amount
(A)	INCOME	
	1. Income from International Movement	
	1.1 Grant from AI's International Secretariat	36,536,925.00
	2. Fundraising Income:	
	2.1 Donations & Membership Fees- regular automatic payments	800,000.00
	2.2 Renewal of AI Nepal Groups	100,000.00
	2.3 Annual General Meeting Registration Fees	100,000.00
	2.4 Miscellaneous income	45,00,000.00
	TOTAL INCOME	42,536,925.00
(B)	EXPENDITURE	
	1. Staff and Support Expenses	
	1.1 Salary	10,792,000.00
	1.2 Provident Fund	1,079,200.00
	1.3 Festival allowance	899,300.00
	1.4 Annual leave compensation	1,716,800.00
	1.5 Volunteer expenses	143,000.00
	1.6 Gratuity	899,300.00
	2. Office Expenses	
	2.1 Utilities (Electricity/Gas/Water)	294,500.00
	2.2 Office Expenses	172,000.00
	2.3 Security Costs	1,137,000.00
	2.4 Telephone/Internet	137,000.00
	2.5 Insurance (staff, board and appeal committee members)	274,000.00
	2.6 Purchase of equipments, upgrading softwares	314,000.00
	2.7 Repair and maintenance of equipment and furniture	148,400.00
	2.8 Communications Cost	72,000.00
	2.9 Web Domain Hosting	40,000.00
	3. Campaigns and Projects Expenses	-
	Project 1 : Advancing Economic, Social and Cultural Rights in Nepal	2,000,000.00
	Project 2: Strengthening the rights to Truth, Justice and Reparations in Nepal	820,000.00
	Project 3 : Advancing Civil and Political Rights in Nepal	1,200,000.00
	Project 4 : Human Rights Education	2,050,000.00
	Project 5 : Campaigns and Communications	3,000,000.00
	Project 6: Local Language Programme	700,000.00
	Project 7 : Enhancing Campaigning Knowledge, Skills and Capacity of Amnesty Nepal members	2,300,000.00
	Project 8: Strengthening Organizational Growth through a Responsive engagement	1,750,000.00
	Project 9: Strengthening governance including through continuous reforms including of the local membership structures	10,000,000.00
	4. Campaigns and Project Support Expenses	-
	4.1 Postage	35,000.00
	4.2 Stationery	93,000.00
	4.3 Printing and other costs	228,000.00
	4.4 Advertisement	93,000.00
	5. Financial Fees	-
	5.1 Audit fee and expenses	143,000.00
	5.2 Bank Charges	6,425.00
	Grand Total	42,536,925.00

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

विधान २०५८ (सन् २००९)*



प्रस्तावना

विश्वव्यापी रूपमा भइरहेका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीका सन्दर्भमा मानवअधिकारको प्रवर्धन तथा संरक्षणका लागि एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी, गैरराजनीतिक संस्थाको सान्दर्भिकता महसुस गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा ख्याति प्राप्त मानवअधिकार अभियान एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधानसँग मिल्दोजुल्दो यस विधानको प्रारूप तयार गरी एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखाको स्थापनाका लागि संस्था दर्ता ऐन २०३४ को अधिनमा रही यो विधान तयार गरिएको हो ।

भाग-१ प्रारम्भिक

१. एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको स्थापना :

- (१) यो विधानको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००९) को सातौँ संशोधन २०७८ (सन् २०२९) हुने छ । यो विधान स्वीकृत भएपछि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको स्थापना भएको मानिने छ । यसलाई छोटकरीमा एम्नेस्टी नेपाल (Amnesty Nepal)^२ भनेर चिनिनेछ ।
- (२) यो एक गैरनाफामूलक, गैरसरकारी तथा गैरराजनीतिक संस्था हुने छ ।
- (३) एम्नेस्टी नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ । यसको हैसियत कानुनी व्यक्ति सरह हुनेछ ।^३

२. ठेगाना र कार्यक्षेत्र

- (१) यो संस्थाको कार्यालय काठमाडौँमा अवस्थित हुने छ र हाल यसको ठेगाना यस प्रकार हुने छ :
एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल
एम्नेस्टी मार्ग, बसन्तनगर, बालाजु
पो.ब.नं-१३५, काठमाडौँ, नेपाल ।
- (२) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपालभरी रहनेछ ।^४

३. प्रारम्भ

यो विधान एम्नेस्टी नेपाल शाखाको साधारणसभाबाट पारित भई एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको इन्टरनेसनल बोर्ड (International Board) र नेपाल सरकारले तोकेको निकायको स्वीकृति पश्चात लागू हुनेछ ।

४. परिभाषा

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ लागेमा बाहेक यस विधानमा :

- (१) “विधान” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (सन् २००९) को सातौँ संशोधन २०७८ (सन् २०२९) समेतलाई जनाउने छ ।
- (२) “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल” भन्नाले बेलायतको लण्डनमा मुख्य कार्यालय भएको अन्तर्राष्ट्रिय मानवअधिकार संस्था एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई जनाउनेछ ।
- (३) “संस्था” वा “एम्नेस्टी नेपाल” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउने छ ।
- (४) “आई.एस.” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ ।
- (५) नेसनल बोर्ड (National Board) भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको भाग ४ दफा १० को उपदफा १

* जिल्ला प्रशासन कार्यालय, काठमाडौँबाट पहिलो, दोस्रो, तेस्रो, चौथो, पाँचौँ, छैटौँ र सातौँ संशोधनद्वारा क्रमशः २०६४, २०६५, २०६८, २०७३, २०७४, २०७६ र २०७८ मा संशोधित प्रावधानहरू समाविष्ट ।

२ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अधि “ए.आई.नेपाल” रहेको ।

३ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । संशोधन अधि निम्न व्यवस्था रहेको :

“ए.आई.नेपालको स्वतन्त्र कानुनी अस्तित्व हुने छ र यसको नामबाट कुनै मुद्दा हालु परेमा वा यसलाई कुनै मुद्दा हालु परेमा यसैको नामबाट गर्न सकिने छ ।”

४ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । संशोधन अधि निम्न व्यवस्था रहेको :

(ख) यस संस्थाको कार्यक्षेत्र काठमाडौँमा भई स्थानीय अधिकारीको स्वीकृति लिएर नेपाल राज्यभर हुनेछ ।



- (क) बमोजिम गठित नेसनल बोर्ड^५लाई जनाउनेछ ।
- (६) “सदस्य” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको भाग ३ दफा ७ बमोजिम “सदस्यता प्रकार र प्राप्ति” खण्डमा उल्लिखित शर्तहरू पुरा गरी सदस्यता प्राप्त गरेका समर्थक सदस्य, समूहगत सदस्य, युथनेटवर्कका युवा सदस्य र मानार्थ सदस्यहरूलाई जनाउने छ ।^६
- (७) “स्थानीय अधिकारी” भन्नाले सम्बन्धित जिल्लाको प्रमुख जिल्ला अधिकारीलाई बुझाउने छ ।
- (८) “स्थानीय तह” भन्नाले सम्बन्धित गाउँपालिका, नगर/उपमहानगर/महानगरपालिका, जिल्ला समन्वय समितिलाई बुझाउने छ ।^७
- (९) “एम्नेस्टी समूह” भन्नाले स्थानीय स्तरमा^८ कार्य गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालबाट मान्यता प्राप्त समूहलाई जनाउने छ ।
- (१०) “निर्माणाधीन समूह” भन्नाले समूहको मान्यता प्राप्त भइनसकेको परीक्षणको क्रममा रहेको समूहलाई जनाउने छ ।
- (१०क) “निर्माणाधीन युथ नेटवर्क” भन्नाले युथ नेटवर्कको मान्यता प्राप्त भइनसकेको परीक्षणको क्रममा रहेको युथ नेटवर्कलाई जनाउने छ ।^९
- (११) “तोकिएबमोजिम” भन्नाले यो विधान र यसअन्तर्गत बनेका नियम, उपनियम वा यो विधानअन्तर्गत बनेका अख्तियारप्राप्त समिति, उपसमितिले तोकेबमोजिमका **विषयहरू**लाई जनाउने छ ।
- (१२) “पुनरावेदन समिति” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभाबाट विधानको दफा ११ को उपदफा १ बमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ ।^{१०}
- (१३) “राष्ट्रिय सचिवालय” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयलाई जनाउने छ ।
- (१४) “अध्यक्ष” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालका अध्यक्षलाई जनाउने छ ।
- (१५) “निर्देशक” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाका निर्देशकलाई जनाउने छ ।
- (१६) “नेसनल बोर्ड पदाधिकारी” भन्नाले “नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूलाई जनाउने छ ।
- (१७) “पुनरावेदन समितिका पदाधिकारी” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको पुनरावेदन समितिका संयोजक र सदस्यहरूलाई जनाउने छ ।
- (१८) “साधारण सभा” भन्नाले यस विधानको साधारणसभा खण्डमा व्यवस्था गरिएबमोजिमको सभालाई जनाउने छ ।
- (१९) “नेपाल शाखा” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नेपाल शाखालाई जनाउने छ ।
- (२०) “युथ नेटवर्क” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालले सञ्चालन गर्ने अभियानका उद्देश्यमा आधारित भई विभिन्न गतिविधि गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालबाट युवा सदस्यता लिएका व्यक्तिहरूको स्थानीय नेटवर्कलाई जनाउने छ ।^{११}

५. एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह तथा छाप

- (१) आयाताकार पहेँलो पृष्ठभूमिमा दायाँतर्फ काँडेतारले बेरिएको बलिरहेको मैनवत्ति र बायाँतर्फ पहिलो हरफमा “एम्नेस्टी” र दोस्रो हरफमा “इन्टरनेसनल” लेखिएको र दुवै हरफहरूको लम्बाई बराबर भएको तथा पहेँलो भागको ठिक तल पहेँलो भागको लम्बाईको बराबर हुनेगरी “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल” लेखिएको (अनुसूची १ अनुसारको) एम्नेस्टी नेपालको प्रतीक चिन्ह हुनेछ ।
- (२) यस संस्थाको प्रतीक चिन्ह अङ्कित भएको एक छाप हुनेछ ।

भाग-२

^५ छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित ।

^६ छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित । सोअघिको व्यवस्था : “सदस्य” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्त, आदर्श र विधानलाई स्वीकार्ने र यो विधानको “सदस्यता” खण्डमा उल्लिखित सतहरू स्वीकारी सदस्यता प्राप्त गरेका व्यक्तिलाई जनाउने छ ।

^७ संशोधन पहिलाको व्यवस्था “स्थानीय निकाय” भन्नाले सम्बन्धित गाविस, नगरपालिका, महानगरपालिका, जिल्ला विकास समितिलाई बुझाउने छ ।

^८ छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित । सोअघि “रूपमा” रहेको ।

^९ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा थप गरिएको ।

^{१०} छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित । सोअघिको व्यवस्था : “पुनरावेदन समिति” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय परिषद् बैठकबाट विधान बमोजिम निर्वाचित हुने पुनरावेदन समितिलाई जनाउने छ ।

^{११} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा एम्नेस्टी नेपालको स्थानीय संरचनाको रूपमा रहेको “युथ नेटवर्क” को परिभाषा विधानमा समावेश गर्न उपयुक्त भएकोले थप गरिएको ।

परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश

६. यस संस्थाको परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श, कार्यविधि र कार्यादेश निम्नबमोजिम हुनेछ :

६.१. परिदृश्य :

मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा मानवअधिकारसम्बन्धी अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूले प्रत्याभूत गरेका मानवअधिकारहरूलाई संसारका हरेक व्यक्तिले स्वतन्त्रतापूर्वक उपभोग र प्राप्त गर्न पाएको विश्व नै एमनेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको परिदृश्य हुनेछ।¹²

६.२. उद्देश्य :

एमनेस्टी नेपालको परिदृश्यलाई साकार पार्न सबै प्रकृतिका मानवअधिकारहरूको गम्भीर उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथाम र अन्त्यका लागि अध्ययन-अनुसन्धान तथा अभियानहरू सञ्चालन गर्नु एवं मानवअधिकार प्रवर्धनका लागि कार्य गर्नु एमनेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको उद्देश्य रहेको छ।

६.३. मूल आदर्श :

मानव जीवनमा हुने सबै प्रकारका भेदभावको अन्त्य, स्वतन्त्रता, निष्पक्षता, अन्तर्राष्ट्रिय ऐक्यबद्धता, विश्वव्यापकता, अविभाज्यता, अन्तर्निर्भरता, प्रजातान्त्रिक अभ्यास र आचरण तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको विश्व समुदाय निर्माण गर्ने।¹³

६.४. कार्यविधि :

- (क) मानवअधिकारसम्बन्धी कुनै निश्चित घटना वा ज्यादतीका सम्बन्धमा एमनेस्टी इन्टरनेसनलका तर्फबाट गरिएका अनुसन्धानहरूका आधारमा प्राप्त तथ्यहरूलाई सार्वजनिक गरी कुनै पनि देशका सरकार, कम्पनीहरू, अन्तरसरकारी संस्था, सशस्त्र राजनीतिक समूह तथा अन्य गैरराज्य पक्षबाट भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादती रोक्नका लागि एमनेस्टी नेपालमा आबद्ध सदस्य, यसका सहयोगीहरू र मानवअधिकार रक्षकहरूद्वारा नेपालको कानूनको परिधिभित्र रही दबाव सिर्जना गरिने छ।
- (ख) मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीको रोकथामका लागि सरकारहरूलाई कानुनी शासनको सिद्धान्तको पालना गर्न र मानवअधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरू अनुमोदन एवं कार्यान्वयनका लागि आह्वान गर्ने छ। मानवअधिकार शिक्षाका विभिन्न कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्नुका साथै अन्तरसरकारी सङ्गठन, व्यक्ति तथा समाजका हरेक अङ्गलाई मानवअधिकारको सम्मान र समर्थन गर्न प्रोत्साहित गर्ने छ।

६.५. कार्यादेश

एमनेस्टी इन्टरनेसनलबाट विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालित विभिन्न अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्न, सहभागी हुन र वकालत गर्न एमनेस्टी नेपाल क्रियाशील हुनेछ। एमनेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट प्राप्त कार्यक्रम र एमनेस्टी नेपालको वार्षिक साधारण सभाबाट पारित गरिएका वार्षिक कार्यक्रमहरू (Annual Work Plan) का आधारमा राष्ट्रिय सचिवालयले एमनेस्टी नेपालमा आबद्ध सदस्य, समूह तथा युथ नेटवर्कहरूलाई अभियानसम्बन्धी गतिविधिहरूमा संलग्न हुन निरन्तर *एक्सन सर्कुलर* (Action circular) हरू जारी गर्नेछ। यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको बारेमा एमनेस्टी नेपालले एमनेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयसँगको परामर्शका आधारमा भएको अनुसन्धान र अध्ययन पछिमात्र आफ्नो धारणा र अभिव्यक्ति राख्नेछ जसलाई एमनेस्टी नेपालमा आबद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, युथ नेटवर्क तथा समर्थक सदस्यहरूले अक्षरशः पालना

¹² छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : मानवअधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र तथा अन्य अन्तर्राष्ट्रिय दस्तावेजहरूमा उल्लेख भए बमोजिमका सबै मानवअधिकार हरू हरेक मानव मात्रले उपभोग गर्न पाएको विश्व नै एमनेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल को परिदृश्य हुनेछ।

¹³ छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : भेदभावको अन्त्य तथा स्वतन्त्रता, प्रजातन्त्र तथा आपसी सद्भावको सिद्धान्तमा आधारित मानवअधिकार रक्षकहरूको समुदाय निर्माण।

गर्नुपर्नेछ र उनीहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा कुनै धारणा बनाउने वा अन्य गतिविधिहरू गर्ने कार्य गर्न पाउने छैनन्।¹⁴

भाग-३ सदस्यता

७. सदस्यताको प्रकार र प्राप्ति

७.१. सदस्यताको प्रकार

(क) समर्थक सदस्यता :

संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना निर्धारित शुल्क तिरी एम्नेस्टी नेपालको सचिवालयबाट समर्थक सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। समर्थक सदस्यहरू एम्नेस्टी नेपालका मानवअधिकार अभियानहरूमा संलग्न हुन सक्नेछन्।¹⁵ उनीहरूले नेतृत्वका लागि प्रतिस्पर्धामा सहभागिता जनाउन पाउने छन्। समर्थक सदस्यहरूलाई प्रतिनिधित्व गर्दै दुई जना सदस्य (एक जना महिला र एक जना पुरुष)ले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयाहरूमा मताधिकारसहित सहभागिता जनाउनेछन्। समर्थक सदस्यहरूमध्येबाट निर्णय प्रकृयामा सहभागी हुने दुई जना प्रतिनिधिको चयन तोकिएवमोजिम हुनेछ।¹⁶

(ख) समूहगत सदस्यता :

एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन र सहभागी हुन चाहने १६ वर्ष वा सोभन्दा माथिका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषा आधारमा विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूह वा निर्माणाधिन समूहको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समूहगत सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। यस्ता सदस्यहरूलाई सम्बन्धित समूहमा र सम्बन्धित समूहमार्फत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ।

(ग) युवा सदस्यता :

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधानको पालना गर्दै यसको परिदृष्य र उद्देश्यहरू प्राप्त गर्ने अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले निर्धारित शुल्क तिरी आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषा वा अन्य कुनै आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोभन्दा माथिका राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृयामा सहभागी हुन सक्नेछन्। उनीहरूले राष्ट्रिय सचिवालयबाट समर्थक सदस्यता पनि लिन सक्ने छन्।¹⁷ यस्ता सदस्यहरूलाई सम्बन्धित युथ नेटवर्कमा र सम्बन्धित युथ

नेटवर्कमार्फत एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ।¹⁸

¹⁴ छैटौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : एम्नेस्टी इन्टरनेसनलले विश्वव्यापी रूपमा मानवअधिकारको प्रवर्धन र संरक्षणका लागि सञ्चालन गर्ने अभियानको उद्देश्य प्राप्तिका लागि त्यस्ता अभियानप्रति ऐक्यबद्धता प्रकट गर्ने, सहभागी हुन र कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने एम्नेस्टी नेपाल क्रियाशील हुने छ। यसरी अभियान सञ्चालन गर्दा नेपालमा भएका मानवअधिकार उल्लङ्घन र ज्यादतीसम्बन्धी घटनाहरूको अनुसन्धा सँग सम्बन्धित कार्यमा भने एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखामा आवद्ध समूह, निर्माणाधिन समूह, सञ्जाल तथा सदस्यहरूले आफ्नै निर्णयका आधारमा मात्र संलग्न हुन पाउने छैनन्।

¹⁵ छैटौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : संस्थाको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउन चाहने तर निर्णय प्रकृयामा मताधिकार नचाहने १६ वर्ष र सोभन्दा माथिका कुनै पनि नागरिकले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग, उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपाल शाखाको समर्थक सदस्यमा गणना गर्न सकिने छ।

¹⁶ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा थप गरिएको।

¹⁷ छैटौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै शाखाको अभियानमा सहयोग पुऱ्याउने र सहभागी हुन चाहने १४ देखि २५ वर्षसम्मका कुनै पनि व्यक्तिले आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद बिना एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध युथ नेटवर्कको कार्यसमितिले तोकेको पदाधिकारीको सिफारिसमा वा सोभन्दा माथिका राष्ट्रिय सचिवालयमार्फत एम्नेस्टी नेपाल शाखाको युवा सदस्यता प्राप्त गर्न सक्नेछन्। युथ नेटवर्कमार्फत बनेका सदस्यहरू सम्बन्धित युथ नेटवर्कको निर्णय प्रकृयामा सहभागी हुन सक्नेछन्। साथै तोकिएअनुसार एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको निर्णय प्रकृयामा मताधिकार प्राप्त हुनेछ।

¹⁸ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा थप गरिएको।

(घ) मानार्थ सदस्यता

समाजको विभिन्न क्षेत्रमा रही सामाजिक प्रतिष्ठा हाँसिल गरेका वा मानवअधिकार प्रवर्धन र संवर्धनमा योगदान पुऱ्याउँदै आएका व्यक्तिलाई तोकिएबमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ।¹⁹

७.२. सदस्यता प्राप्ति

विधानको दफा ७ को उपदफा १ बमोजिमको प्रकृया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ। यसरी प्रदान गरिएको सदस्यहरूको सदस्यता अवधि दुई वर्षको रहनेछ र सो अवधि पश्चात पुनः नवीकरण गरी सदस्यता कायम गर्न सकिनेछ।²⁰

७.३. सदस्यताका लागि आवश्यक योग्यता:

एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता प्राप्त गर्नका लागि आवश्यक प्रावधानहरू निम्नानुसार रहेका छन् :

- (क) एम्नेस्टी नेपालको विधान र उद्देश्यहरू पालनाको प्रतिबद्धता।
- (ख) एम्नेस्टी नेपालबाट निर्धारित शुल्कको भुक्तानी।
- (ग) मानसिक सन्तुलन नगुमाएको।
- (घ) भ्रष्टाचारमा दोषी नठहरिएको।
- (ङ) मानवअधिकार ज्यादती र उल्लङ्घन हुने खालका कुनै कार्यमा संलग्न नरहेको।

७.४. सदस्यता नवीकरण :

- (क) हरेक सदस्यले आफ्नो सदस्यता समाप्त भएको छ महिनाभित्र आफ्नो सदस्यता नवीकरण गराउनु पर्ने छ। तोकिएको समय भुक्तान भइसकेपछि नवीकरण गरिने छैन, तर नयाँ सदस्यता प्राप्तिका प्रकृयाका लागि बाधा भने पुग्ने छैन।
- (ख) नेसनल बोर्डले उपयुक्त कारण खुलाई कुनै व्यक्तिको सदस्यता नवीकरण नगर्ने भन्ने निर्णय गर्न सक्दछ।
- (ग) नेसनल बोर्डले सदस्यता नवीकरण नगर्ने निर्णय गरिएका व्यक्तिलाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार भने हुनेछ।²¹

८. सदस्यताको समाप्ति

(१) देहायको कुनै एक अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको कुनै पनि सदस्यको सदस्यता समाप्त हुनेछ :

- (क) लिखित राजिनामा दिई स्वीकृत भएमा,
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल र एम्नेस्टी नेपालको विधान, नीति र उद्देश्य विपरीत कार्य गरेमा,
- (ग) सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा,
- (घ) विधानको भाग ३ दफा ७.३ बमोजिमको योग्यता नरहेमा,
- (ङ) मृत्यु भएमा
- (च) युथ नेटवर्क सदस्यको हकमा सम्बन्धित सदस्यको उमेर पच्चीस वर्ष पूरा भएमा।

(२) समूहगत सदस्यको हकमा सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहको सिफारिसमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय गर्नेछ। यदि सम्बन्धित एम्नेस्टी समूह वा निर्माणाधिन समूहले सिफारिस नगरेमा नेसनल बोर्डले सदस्यता समाप्तिको निर्णय गर्ने छ।

(३) समर्थक सदस्यको सदस्यता समाप्तिसम्बन्धी निर्णय नेसनल बोर्डले गर्नेछ।

¹⁹ पाँचौँ संशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको। संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो:

(घ) साधारण सदस्यता

एम्नेस्टी नेपालले संचालन गर्ने अभियान संचालनका लागि नियमित रुपमा आर्थिक सहयोग प्रदान गर्ने, यसको विधान र उद्देश्यहरूको पालना गर्दै संस्थाले संचालन गर्ने अभियानमा सहभागी हुँदै सहयोग पुऱ्याउँदै आएका दक्ष, अनुभवी तथा प्रतिष्ठित व्यक्तिलाई तोकिए बमोजिम एम्नेस्टी नेपाल शाखाले साधारण सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ। यसरी सदस्यता दिदा आस्था, धर्म, वर्ण, लिङ्ग उत्पत्ति तथा भाषाका आधारमा कुनै विभेद गरिने छैन।

²⁰ छैटौँ संशोधन २०७५ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : नेसनल बोर्डले निर्धारण गरे बमोजिमको प्रकृया पुरा गरी राष्ट्रिय सचिवालयबाट सदस्यता प्रदान गरिने छ।

²¹ पाँचौँ संशोधन २०७४ मार्फत संशोधन गरिएको। संशोधन अघि निम्न प्रावधान रहेको थियो: (ग) यसरी नवीकरणबाट बन्धित भएकालाई पुनरावेदन गर्ने अधिकार हुनेछ।

भाग-४

साङ्गठनिक संरचना

९. साधारणसभा

९.१. साधारणसभाको स्वरूप:

वर्षमा एकपटक आयोजना गरिने साधारण सभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ। साधारण सभाले हरेक दुई/दुई वर्षमा नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्नेछ। साथै साधारण सभाले विधान संशोधन गर्ने, नीतिगत निर्णयहरू गर्ने, वार्षिक कार्ययोजना अनुमोदन गर्ने तथा संस्था विघटनको सिफारिस गर्नेसम्बन्धी निर्णयहरू पनि गर्नेछ।²²

९.२. साधारण सभाको बैठक हरेक वर्ष बस्नेछ। . . . ✕ 23

९.३. (१) साधारण सभाको गठन:

साधारण सभामा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ :

- (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
- (ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू,
- (ग) मान्यता प्राप्त समूहबाट अनिवार्य एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि
- (घ) मान्यता प्राप्त युथ नेटवर्कबाट अनिवार्य एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि
- (ङ) समर्थक सदस्यहरूमध्येबाट अनिवार्य एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि
- (च) निमार्णाधिन समूहबाट अनिवार्य एक जना महिलासहित दुई जना पर्यवेक्षक
- (छ) निमार्णाधिन युथ नेटवर्कबाट अनिवार्य एक जना महिलासहित दुई जना पर्यवेक्षक
- (ज) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
- (झ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,
- (ञ) अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय/बोर्डका अतिथि पर्यवेक्षकहरू
- (ट) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका अन्य शाखाका अतिथि पर्यवेक्षकहरू

(२) मताधिकार :

एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूह र युथ नेटवर्कका दुई/दुई जना प्रतिनिधि र समर्थक सदस्यहरूको तर्फबाट सहभागी दुई जना प्रतिनिधिहरूमा मताधिकार रहनेछ।²⁴

९.४. ✕ ✕ ✕

९.५. विशेष साधारणसभा :

(क) एम्नेस्टी नेपाल अन्तर्गतका २५ प्रतिशत समूह र युथनेटवर्कहरूले तोकिएबमोजिम विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरेमा नेशनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ।

(ख) तत्काल विशेष साधारण सभाबाट कुनै विषयमा अन्तिम निर्णय लिनुपर्ने परिस्थिति सिर्जना भएमा नेसनल बोर्डले आवश्यकताअनुसार विशेष साधारणसभा बोलाउन सक्नेछ।

(ग) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग गरिएको वा बोलाइएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ।

(घ) विशेष साधारण सभाको गठन दफा ९.३ बमोजिम हुने छ।

²² छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा संशोधित। सोअघिको व्यवस्था : साधारणसभा एम्नेस्टी नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ। राष्ट्रिय परिषद् र समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक गरी यसको दुईओटा स्वरूप हुनेछ। नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्ने, संस्था विघटनको सिफारिस गर्ने तथा यस विधानमा राष्ट्रिय परिषद्ले गर्ने भनी तोकिएकामा बाहेक समूहहरूको राष्ट्रिय बैठकका सबै अधिकार राष्ट्रिय परिषद् सरह हुने छ।

²³ छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा हटाइएको। सोअघिको व्यवस्था : साधारण सभाको बैठक हरेक वर्ष बस्ने छ। प्रत्येक २/२ वर्षमा राष्ट्रिय परिषद्को बैठक बस्ने छ। राष्ट्रिय परिषद्को बैठकको अन्तरालमा समूहहरूको राष्ट्रिय बैठक बस्ने छ।

²⁴ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित।

- (ङ) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्न पर्नेछ ।
- (च) विशेष साधारणसभाको जानकारी ३० दिन अगाडि नै समूह र युथनेटवर्कहरूलाई पठाउनु पर्नेछ ।

९.६. साधारणसभाको बैठक :

- (क) साधारणसभाको बैठक प्रत्येक वर्ष नेसनल बोर्डबाट निर्धारण भएको मिति, समय र स्थानमा हुने छ र एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका सबै समूह, युथ नेटवर्क, समर्थक सदस्य, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कहरूलाई^{२५} यस्तो बैठकको सूचना ४५ दिन अगावै गरिने छ ।
- (ख) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।
- (ग) साधारणसभाको गणपूरक सङ्ख्या दुई तिहाई (६७ प्रतिशत) हुनेछ । तोकिएको गणपूरक सङ्ख्या नपुगेमा सोको व्यहोरा खुलाई सभा स्थगन गरिनेछ र तोकिएबमोजिम प्रकृया पुरा गरी पुनः सञ्चालन गरिनेछ ।^{२६}
- (घ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर मतभेद भई निर्णय गर्नुपरेमा एक व्यक्ति एक मतका आधारमा बहुमतबाट गरिने छ ।
- (ङ) साधारणसभामा कुनै विषयउपर विवाद भई पक्ष विपक्षमा मत बराबर भएमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।

९.७. साधारणसभाको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक लक्ष्य (Strategic Goals)^{२७} मा आधारित एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तर्जुमा गर्ने,
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आर्थिक नीतिमा आधारित एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक नीति तर्जुमा गर्ने ।
- (ग) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने ।
- (घ) एम्नेस्टी नेपालको कार्यप्रगति प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, बजेट, कार्ययोजना तथा राष्ट्रिय सचिवालयको प्रतिवेदनउपर छलफल गरी पारित गर्ने ।
- (ङ) लेखापरीक्षक नियुक्ति गर्ने र पारिश्रमिक तोक्ने ।
- (च) अन्य आवश्यक प्रस्तावहरू पारित गर्ने ।

१०.१ नेसनल बोर्ड

(क) नेसनल बोर्ड (National Board) को गठन: एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाको अन्तरालमा आवश्यक पर्ने नीतिगत निर्णय गर्न एवं एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजनाको कार्यान्वयन, अनुगमन तथा मूल्याङ्कनका लागि निम्नबमोजिम नेसनल बोर्ड (National Board) गठन हुने छ ।

- (क) अध्यक्ष: १
- (ख) उपाध्यक्ष: १ जना
- (ग) महासचिव: १ जना
- (घ) कोषाध्यक्ष: १ जना
- (ङ) उपमहासचिव: १ जना
- (च) सदस्यहरू : छ जना (कम्तिमा एक महिला सहित दुईजना युवा सदस्य सहित)^{२८}

(ख) नेसनल बोर्डको निर्वाचन

- (१) साधारण सभाबाट निम्नानुसारका पदाधिकारीहरूको निर्वाचन हुने छ ।
- (क) अध्यक्ष : १ जना
- (ख) कोषाध्यक्षको १ जना

^{२५} सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित ।

^{२६} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थपेको ।

^{२७} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि “... एकीकृत रणनीतिक योजना ...” रहेको ।

^{२८} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले थपेको ।

(ग) सदस्य ९ जना (कम्तीमा ३ जना महिला र दुई जना युवा सदस्य जसमा एकजना अनिवार्य महिला) ।

नोट: यस उपखण्डको प्रयोजनका लागि मतदानको अधिकार एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूह, युथ नेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूको तर्फबाट सहभागी दुई/दुई जना²⁹ प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ ।

(२) ✕ ✕ ✕³⁰

(३) यसरी विधानको भाग ४, दफा १०.१ (ख) (१) अनुसारका अध्यक्ष, कोषाध्यक्ष र सदस्यहरूको पहिलो बैठक³¹बाट दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरू (उपाध्यक्ष, महासचिव र उपमहासचिव) को नियुक्ति हुनेछ ।

(४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ । निर्वाचन समिति तोकिए बमोजिम हुनेछ ।³²

(५) निर्वाचनसम्बन्धी कार्यविधि अन्यथा तोकिएकामा बाहेक संयोजक वा निर्वाचन समितिले तोकेबमोजिम हुने छ ।

(६) नेसनल बोर्डको पदावधि निर्वाचित भएको मितिबाट दुई वर्षको हुनेछ ।

(७) अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षले लगातार दुई कार्यकालसम्म निर्वाचित भइसकेपछि पुनः तेश्रो कार्यकालका लागि सोही पदमा उम्मेदवारी दिन पाउने छैन भने नेसनल बोर्डमा एउटै व्यक्तिले लगातार छ वर्षभन्दा बढी कार्यकालका लागि उम्मेदवारी दिन सक्ने छैन ।

(ग) नोमिनेसन कमिटी

(१) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले एक नोमिनेसन कमिटी गठन गर्नेछ । जसमा संयोजक र दुई जना सदस्य रहनेछन् ।

(२) यस कमिटिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य, उद्देश्य र मूल आदर्श बुझेका एवं एम्नेस्टी नेपालको बोर्डमा रही कार्य गर्न दक्षता हाँसिल गरेका व्यक्तिहरूको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्डको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्नेछ ।

(३) नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिन चाहने एम्नेस्टी नेपाल समूह, युथ नेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूले सम्बन्धित पदमा कार्य गर्नका लागि आफूसँग भएको योग्यता र क्षमता लगायतका विषय उल्लेख गरी तोकिएबमोजिमको चाहनापत्र कमिटिसमक्ष पेश गर्नु पर्नेछ ।

(४) कमिटीमा प्राप्त हुन आएका चाहनापत्रहरूको आधारमा सम्बन्धित पदमा नीजको योग्यता र क्षमता पुगे नपुगेको विषयमा तोकिएको कार्यक्षमता ढाँचा (competency framework) का आधारमा मूल्याङ्कन गरी उक्त उम्मेदवारीका सम्बन्धमा नोमिनेसन कमिटिले सिफारिश गर्न सक्नेछ । उम्मेदवारी दिनु अगावै उक्त व्यक्तिले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता भने लिएको हुनुपर्दछ ।

(५) कमिटिको गठन एवं काम, कर्तव्य र अधिकार तोकिएबमोजिम हुनेछ ।³³

²⁹ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित ।

³⁰ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा हटाइएको ।

³¹ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित ।

³² पाँचौँ संशोधन २०७४ ले संशोधन गरेको । सो अघि निम्न व्यवस्था रहेको थियो :

(२) तोकिए बमोजिम चयनहुने गरी युथ नेटवर्कबाट कम्तीमा एकजना महिला सहित दुईजना सदस्य ।

(३) उल्लेखित १ (ग) र २ अनुसारका सदस्यहरू मध्येबाट तोकिए अनुसार दफा १०.१ (क) को बाँकी पदाधिकारीहरूको कार्यविभाजन हुने छ ।

(४) निर्वाचन प्रयोजनका लागि नेसनल बोर्डले निर्वाचन हुने मिति तोक्ने समयमा संस्थाका पूर्व अध्यक्ष मध्येबाट एक जनाको संयोजनमा निष्पक्ष निर्वाचन समिति गठन गर्ने छ ।

³³ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोपूर्व निम्न व्यवस्था रहेको :

(ग) उम्मेदवारको क्षमता र दक्षता मूल्यांकन समिति (नोमिनेसन कमिटी)

(क) संस्थाको पूर्व अध्यक्षको संयोजकत्वमा तिन सदस्यीय नोमिनेसन कमिटी गठन गरिने छ । यस कमिटिले तोकिए अनुसार नेसनल बोर्डका उम्मेदवारहरूको क्षमता र दक्षताको मूल्यांकन गर्नेछ ।

(ख) यस कमिटिले साधारण सदस्यहरूमध्येबाट पनि एआईको परिदृश्य, उद्देश्य, मूल आदर्श बुझेका क्षमता र दक्षवान व्यक्तित्वहरूलाई नेतृत्वमा आउनको लागि त्यस्ता व्यक्तिको पहिचान गरी उनीहरूलाई नेसनल बोर्डको उम्मेदवारीको लागि प्रोत्साहित र आमन्त्रित गर्न सक्ने छ ।

१०.२. उम्मेदवारको योग्यता तथा अयोग्यता

- (क) एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभामा हुने नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूह र युथ नेटवर्कका सदस्य, समर्थक सदस्य र नोमिनेसन कमिटिले^{३४} आमन्त्रित सदस्यले मात्र उम्मेदवारी दिन पाउने छन् ।
- (ख) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अपराधमा सजाय पाएको, विगतमा मानव अधिकार विरोधी कार्यमा संलग्न भएको, एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको नीति तथा कार्यक्रमप्रति अनास्था राख्ने, एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई कुनै रकम तथा जिन्सी तिर्न बाँकी बक्यौता भएको, महिला हिंसा, बाल हिंसा, दुराचार, जालसाजी र छलकपटजन्य कुनै पनि गतिविधिमा संलग्न रहेको, कुनै पनि राजनीतिक दलको स्थानीय, प्रादेशिक, जिल्ला वा केन्द्रीयस्तरका समिति, कार्य दल वा भातृ सङ्गठनको कार्यसमिति^{३५} सदस्य रहेको वा नोमिनेसन कमिटिको मूल्यांकनबाट तोकिएबमोजिमको योग्यता नपुगेको व्यक्ति नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको कुनै पनि पदमा उम्मेदवार हुन सक्ने छैन । साथै उल्लेखित कुनै कुरा लुकाई उम्मेदवार भई निर्वाचित भएको तथ्य पछि खुल्न आएमा निर्वाचित भइसकेपछि पनि त्यस्ता समितिहरूको सदस्य भएमा निज स्वतः पदमुक्त भएको मानिने छ । यसरी पदमुक्त भएको घोषणा गर्दा नेसनल बोर्डले निजलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गर्ने छैन ।

१०.३. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको रणनीतिक दिशा र लक्ष्य निर्धारण गर्ने;
- (ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल गभर्नेन्ससम्बन्धी प्रकृयाहरू जस्तै ग्लोबल असेम्ब्ली (global assembly), रिजनल फोरम, भर्चुअल असेम्ब्ली वा फोरम लगायतमा एम्नेस्टी नेपालको तर्फबाट प्रभावकारी अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिनिधित्व र सहभागिताको सुनिश्चित गर्ने र सो बैठकका निर्णयहरूलाई परिपालना गर्ने गराउने,
- (ग) इन्टरनेसनल बोर्ड र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) बाट प्रेषित रणनीति तथा निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।
- (घ) एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभाबाट पारित वार्षिक कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनको अनुगमन गर्ने,
- (ङ) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक तथा आर्थिक श्रोत आर्जन र व्यवस्थापन सम्बन्धी संरचनात्मक मापदण्डहरू तयार गरी संस्थाको वित्तीय यथार्थता र संभाव्यता (financial viability and feasibility) लाई सुनिश्चित गर्न आवश्यक रणनीतिहरू निर्माण गरी लागू गर्ने गराउने ।
- (च) संस्थाको आवश्यकताअनुरूप विभिन्न समिति र उपसमितिहरूको गठन गरी काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने,
- (छ) संस्थाका लागि आवश्यक सल्लाह र सुझाव लिने उद्देश्यका साथ नेसनल बोर्डले बढीमा तीन जना (एकजना अनिवार्य महिला) सल्लाहकार नियुक्त गर्न सक्नेछ ।^{३६}
- (ज) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम, उपनियम तथा निर्देशिकाहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,
- (झ) कुनै सदस्यको सदस्यता; निर्माणाधिन तथा मान्यता प्राप्त समूह, युथ नेटवर्क वा नेसनल बोर्डका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई विधान र नियमावलीअनुरूप निलम्बन, निष्कासन वा खारेज गर्ने,
- (ञ) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल र एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नीति एवं विधानअनुरूपको कार्यमा सदस्य, समूह एवं युथ नेटवर्कलाई सक्रिय बनाउन आवश्यक निर्देशिका एवं कार्यविधि(हरू) निर्माण गरी लागू गर्ने र
- (ट) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

^{३४} सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित ।

^{३५} सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा संशोधित ।

^{३६} छैटौँ संशोधन २०७६ द्वारा हटाइएको । सोअघिको व्यवस्था :

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल एसेम्ब्ली र इन्टरनेसनल बोर्ड एवं अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) का निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

(ख) साधारणसभाबाट निर्धारित नीतिअनुरूप कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने, गराउने,

(ग) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक, आर्थिक, श्रोत व्यवस्थापन र अभियान सञ्चालन जस्ता कार्यहरूको अनुगमन गर्नु,

(घ) नेसनल बोर्डलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन जना सल्लाहकार नियुक्तगर्नु गर्न सक्ने,

(ङ) संस्थाको विशेष आवश्यकताअनुरूप विभिन्न उपसमिति र विशेष समिति (हरू) को गठन गरी त्यसको काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने,

(च) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम, उपनियम तथा निर्देशिकाहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,

१०.४. नेसनल बोर्ड पदाधिकारीहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार

नेसनल बोर्डका अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार देहायबमोजिम हुनेछ :

(१) अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) नेसनल बोर्ड बैठकको अध्यक्षता तथा सञ्चालन गर्ने,
- (ख) एम्नेस्टी नेपालको निर्देशकको नियुक्ति गर्ने र नीजको कामको सुपरीवेक्षण एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गर्ने ।^{३७}
- (ग) एम्नेस्टी नेपालका तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्ने वा प्रतिनिधि तोक्ने,
- (घ) आवश्यकताअनुसार अन्य पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई कार्यभार सुम्पने, र
- (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

२) उपाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :

... ३९

- क) अध्यक्षले तोकेको जिम्मेवारी पूरा गर्ने,
- ख) अध्यक्षको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी तोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र
- ग) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

३) महासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (क) अध्यक्षको सल्लाहमा नेसनल बोर्डको बैठक तथा अन्य सभाहरू बोलाउने,
- (ख) अभिलेखहरू तयार गरी सुरक्षित राखिएको सुनिश्चित गर्ने,
- (ग) वार्षिक साधारण सभामा नेसनल बोर्डको गतिविधिको वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने, र
- (घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

४) उपमहासचिवको काम, कर्तव्य र अधिकार

... ४०

- क) महासचिवको अनुपस्थितिमा निजले गर्ने भनी तोकिएका सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने, र
- ख) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

५) कोषाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार

- क) एम्नेस्टी नेपालको कोषको सञ्चालन नियमानुसार भएको सुनिश्चित गर्ने,
- ख) वार्षिक साधारणसभामा एम्नेस्टी नेपालको आय-व्यय विवरण प्रस्तुत गर्ने,
- ग) एम्नेस्टी नेपालको लेखा दुरुस्त राखिएको सुनिश्चित गर्ने,
- घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

६) सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार

- क) नेसनल बोर्डको बैठकमा नियमित उपस्थित भई छलफलमा सक्रिय रूपमा सहभागी हुने,
- ख) एम्नेस्टी नेपालद्वारा आयोजना गरिएका कार्यक्रमहरूमा सक्रिय सहभागिता जनाउने,
- ग) एम्नेस्टी नेपालको गतिविधि तथा कार्यक्रमहरूलाई प्रभावकारी बनाउन रचनात्मक सहयोग गर्ने,
- घ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

१०.५. नेसनल बोर्डको बैठक

- (१) नेसनल बोर्डको बैठक विशेष परिस्थितिमा बाहेक प्रत्येक तिन महिनामा एकपटक बस्ने छ ।

^{३७} छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा परिवर्तित । सोअघि “अध्यक्ष, उपाध्यक्ष, महासचिव, उपमहासचिव, कोषाध्यक्ष तथा सदस्यहरूको” रहेको ।

^{३८} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको :

ख) मतदानको कार्यमा मत बराबर भएमा निर्णायक मत दिने,

^{३९} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) अध्यक्षलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

^{४०} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअघि निम्न व्यवस्था रहेको : क) महासचिवलाई निजको काममा सहयोग गर्ने,

- (२) नेसनल बोर्ड बैठकको गणपूरक सङ्ख्या (कोरम) ५१ प्रतिशत हुने छ ।
- (३) नेसनल बोर्डको बैठकमा मतभेद भई दुबैतर्फ मत बराबर भएको खण्डमा अध्यक्षले निर्णायक मत दिने छन् ।
- (४) नेसनल बोर्डको बैठक नबसेको समयमा गर्नुपर्ने आवश्यक कार्यहरू महासचिवले अध्यक्षको परामर्श र सहमतिमा कार्यान्वयन गर्न सक्ने छन् र त्यसलाई आगामी नेसनल बोर्ड बैठकमा आवश्यकताअनुसार पेस गरी अनुमोदन गराउनु पर्ने छ ।
- (५) एम्नेस्टी नेपालका निर्देशक नेसनल बोर्ड बैठकमा सहभागी हुने छन् तर निजलाई मताधिकार भने हुने छैन ।
- (६) राष्ट्रिय सचिवालयका अन्य कर्मचारीलाई पनि नेसनल बोर्ड बैठकमा आमन्त्रण गर्न सकिने छ तर बैठकमा उनीहरूको पनि मताधिकार हुने छैन ।

१०.६. पदरिक्तता

देहायका मध्ये कुनै एक अवस्थाहरूमा नेसनल बोर्डको कुनै पदाधिकारीको पद रिक्त भएको मानिने छ :

- (१) मृत्यु भएमा,
- (२) अध्यक्षले नेसनल बोर्ड समक्ष र अन्य पदाधिकारीले अध्यक्षसमक्ष दिएको राजिनामा नेसनल बोर्डबाट स्वीकृत भएमा,
- (३) संस्थाको कार्यादेश (Mandate) वा हितविपरीत कार्य गरेको भनी नेसनल बोर्डले निलम्बनलगायत निष्कासनसम्मका अन्य कारवाही गरी साधारणसभाबाट पदमुक्त गर्ने प्रस्ताव पारित भएमा,
- (४) लगातार नेसनल बोर्डको तीन ओटा बैठकमा बिना सूचना अनुपस्थित भएमा, स्पष्टीकरण : यो दफाको खण्ड (३) र (४) को अवस्थामा सम्बन्धित सदस्यलाई सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।
- (५) कुनै समूह वा युथनेटवर्क खारेज भएको स्थितिमा सो समूह वा युथनेटवर्कका कुनै सदस्य नेसनल बोर्डको पदाधिकारी वा सदस्य रहेको भएमा निज स्वतः पदमुक्त हुने छन् ।
- (६) सदस्यता नरहेमा वा सदस्यताको म्याद समाप्त भएमा ।

१०.७. रिक्त पदको पूर्ति

- (क) कुनै कारणवस नेसनल बोर्डको अध्यक्षको पद रिक्त भएमा बाँकी अवधिका लागि उपाध्यक्षले स्वतः अध्यक्ष पद सम्हाल्ने छन्
- (ख) महासचिवको पद रिक्त भएमा उपमहासचिवले बाँकी अवधिका लागि स्वतः महासचिवको पद सम्हाल्ने छन् ।
- (ग) उपाध्यक्ष, उपमहासचिव र कोषाध्यक्षको कुनै पद रिक्त भएको अवस्थामा नेसनल बोर्डले निर्वाचित नेसनल बोर्ड सदस्यहरूमध्येबाट वा एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट रिक्त पदमा बाँकी अवधिका लागि पदपूर्ति गर्ने छ ।
- (घ) उल्लिखित बाहेक अन्य पदाधिकारीको पद रिक्त हुन आएमा नेसनल बोर्डले बाँकी अवधिका लागि एम्नेस्टीको सदस्यहरूमध्येबाट पदपूर्ति गर्ने छ ।
- (ङ) रिक्त पदमा पूर्ति गर्दा, एक समूह/युथनेटवर्कबाट एक भन्दा बढी पदाधिकारी वा सदस्य नहुने कुराको सुनिश्चितता गरिने छ ।

११. पुनरावेदन समिति

- (१) साधारण सभाले नेसनल बोर्डको निर्वाचनसँगै एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालमा आवद्ध समूह वा युथनेटवर्कका सदस्यहरूमध्येबाट एक संयोजक र एक जना महिला सदस्यसहित दुई जना सदस्य रहेको कुल तीन सदस्यीय पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्ने छ जसले समूह, युथनेटवर्क^{४१} विघटन तथा सदस्यता खारेजी एवं सदस्यता नविकरण नगर्ने नेसनल बोर्डको निर्णयसम्बन्धी विषयहरूउपर पुनरावेदन सुन्ने छ । पुनरावेदन समितिका संयोजक एवं सदस्यहरूको कार्यकाल नेसनल बोर्डसरह हुने छ ।

^{४१} छैठौँ संशोधन २०७६ द्वारा थपिएको ।

- (२) पुनरावेदन समितिको कार्यविधि समिति आफैले निर्धारण गरेबमोजिम हुने छ ।
- (३) पुनरावेदन समितिले आफूलाई प्राप्त पुनरावेदनमा सामान्यतया तीन महिना भित्रमा निर्णय दिनेछ र यसको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।
- (४) पुनरावेदन समितिले आवश्यकतानुसार विवादित विषयका सम्बन्धमा जाँचबुझ गर्ने, प्रमाण सङ्कलन गर्ने तथा सम्बद्ध व्यक्तिहरूसँग सोधपूछ गर्न सक्नेछ । समितिलाई सहयोग गर्नु सम्बद्ध व्यक्ति तथा पक्षहरूको कर्तव्य हुनेछ । समिति प्रतिको असहयोगलाई त्यस्ता व्यक्ति वा पक्षहरूविरुद्धको प्रमाणका रूपमा मान्न सकिने छ ।
- (५) यस समितिको संयोजक र सदस्य पदमा उम्मेदवारी दिनका लागि तोकिएबमोजिम^{४२} योग्यता पुगेको हुनु पर्ने छ ।

१२. राष्ट्रिय सचिवालय

एम्नेस्टी नेपालको दैनिक कार्य सञ्चालनका लागि एक राष्ट्रिय सचिवालय रहने छ । सचिवालयको सञ्चालनका लागि नेसनल बोर्डले एक जना निर्देशकको नियुक्ति गर्नेछ । निर्देशक नेसनल बोर्डप्रति उत्तरदायी हुनेछ र अन्य कर्मचारीहरूको नियुक्ति, व्यवस्थापन एवं कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन^{४३} निजले गर्नेछ ।

१३. समूह, युथनेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्क

१३.१. निर्माणाधीन समूहको गठन

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम ५०^{४४} जना सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको निर्माणाधीन समूह गठन गर्न आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ । निर्माणाधीन समूहको मान्यताका लागि -

- (क) निर्माणाधीन समूहको आवद्धताअघि नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आधारभूत गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्ड समक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (ख) तोकिएबमोजिमको शुल्क भुक्तानी गर्नु पर्दछ ।
- (ग) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

१३.२. समूहको आवद्धता

एम्नेस्टी नेपालका निर्माणाधीन समूहहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको समूहका रूपमा आवद्ध हुन सक्ने छन् । एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध समूहलाई समूह नम्बर प्रदान गरिने छ । यसरी समूहका रूपमा आवद्धता प्राप्त गर्न :

- (क) तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्नेछ ।
- (ख) न्यूनतम ५० जना^{४५} सदस्य आवद्ध रहेको हुनुपर्ने छ ।
- (ग) न्यूनतम छ महिना निर्माणाधीन समूहको रूपमा कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (घ) तोकिएको ढाँचामा समूहको विनियम समूह साधारणसभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (च) समूहको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढीमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।

१३.३. निर्माणाधीन युथनेटवर्क (Youth Network in Formation)

नेपालको कुनै पनि स्थानमा रहेका न्यूनतम ५० जना १४ वर्षदेखि २५ वर्ष उमेर समूहका सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको निर्माणाधीन युथ नेटवर्क गठन गर्न आवेदन दिएमा नेसनल बोर्डले स्वीकृति दिन सक्ने छ । निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको मान्यताका लागि -

- (क) निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको आवद्धताअघि नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको आधारभूत गतिविधि गर्नसक्ने आधारहरू नेसनल बोर्ड समक्ष प्रस्तुत गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (ख) तोकिएबमोजिमको शुल्क भुक्तानी गर्नु पर्दछ ।

^{४२} पाँचौँ संशोधन २०७४ ले परिमार्जन गरेको । सोअघि “... राकास सदस्यसहितको ...” रहेको ।

^{४३} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा थपिएको ।

^{४४} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि “... २५ ...” रहेको ।

^{४५} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सो अघि “... २५ ...” रहेको ।

(ग) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।

१३.४. युथ नेटवर्कको आबद्धता

एम्नेस्टी नेपालका निर्माणाधीन युथ नेटवर्कहरू नेसनल बोर्डको निर्णय र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयको समर्थनमा एम्नेस्टीको युथ नेटवर्कका रूपमा आबद्ध हुन सक्ने छन् । यसरी युथ नेटवर्कका रूपमा आबद्धता प्राप्त गर्न :

- (क) तोकिए बमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरेको हुनुपर्नेछ ।
- (ख) न्यूनतम ५० जना सदस्य आबद्ध रहेको हुनुपर्ने छ ।
- (ग) न्यूनतम छ महिना निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको रूपमा कार्य गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (घ) तोकिएको ढाँचामा युथ नेटवर्कको विनियम, युथ नेटवर्क साधारण सभाबाट पारित गराई स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पेस गरिसकेको हुनुपर्ने छ ।
- (ङ) तोकिएबमोजिमका अन्य प्रक्रियाहरू पुरा गरेको हुनुपर्ने छ ।
- (च) युथ नेटवर्कको मान्यता सम्बन्धमा नेसनल बोर्डले बढीमा दुई वर्ष भित्रमा निर्णय दिनुपर्ने छ ।

१३.५. समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्क कार्यसमिति

- (क) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कहरूले प्रत्येक वर्ष तोकिएबमोजिम साधारणसभा सम्पन्न गर्नु पर्नेछ र प्रत्येक दुई वर्षमा नयाँ कार्यसमिति चयन गर्नुपर्नेछ ।
- (ख) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कहरूले आफ्नो अनुकुलताअनुसार ७ देखि ११ सदस्यीय कार्यसमिति गठन गर्न सक्नेछन् । त्यस्तो कार्यसमितिसमूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कहरूको साधारणसभाबाट निर्वाचित गरिनेछ ।
- (ग) कार्यसमितिमा कम्तीमा ३३ प्रतिशत महिला अनिवार्य हुनुपर्ने छ ।
- (घ) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्क कार्य समितिको पदावधि दुई वर्षको हुने छ ।

१३.६. समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कका काम, कर्तव्य तथा अधिकारहरू

- (१) प्रत्येक समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कले ६-६ महिनामा आफ्नो सदस्यता, गतिविधिका विवरण, आर्थिक स्थिति र अन्य सम्बन्धित विषयहरूसम्बन्धी तोकिएबमोजिमको विवरण राष्ट्रिय सचिवालयलाई उपलब्ध गराउनुपर्ने छ ।
- (२) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कको कार्यसमितिको बैठक वर्षमा कम्तीमा चार पटक बस्नु पर्नेछ ।
- (३) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कको साधारणसभा प्रत्येक वर्ष बस्नुपर्ने छ ।
- (४) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कहरूले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय रणनीतिक योजना तथा एम्नेस्टीको नीतिको परिधिभित्र रही वार्षिक न्यूनतम तिन ओटा सार्वजनिक कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने छ ।
 - (५) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कले आफ्नो नियमित लेखा राख्नुपर्ने छ ।
- (६) आफ्ना क्रियाकलापहरू नियमित रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कले तोकिएको ढाँचाको विनियम तयार गर्नुपर्ने छ जुन नेसनल बोर्डबाट अनुमोदन भएपछि लागू हुने छ ।
- (७) सदस्यता वृद्धि गर्नुपर्ने छ ।
- (८) समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्क सञ्चालन र अभियानका लागि आवश्यक अर्थ सङ्कलन गर्नु पर्नेछ । अर्थसङ्कलन गर्दा एम्नेस्टीको आर्थिक एवं अर्थसङ्कलनसम्बन्धी नीति पालना गर्नु पर्नेछ ।

१३.७. समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कलाई कुनै अनुदान वा ऋण उपलब्ध गराउन र समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कले लिएको अनुदान वा ऋण भुक्तान गर्न नेसनल बोर्ड जिम्मेवार हुने छैन ।

१३.८ समूह र युथ नेटवर्क विघटन :

- (क) एम्नेस्टीको समूह र युथनेटवर्कका रूपमा आवद्धताको मान्यता रहिरहनका लागि तोकिएबमोजिका आधार र प्रक्रिया पूरा नगरेका समूह र युथनेटवर्कहरूलाई प्रक्रिया पूरा गरी नेसनल बोर्डले समूह र युथनेटवर्क विघटनसम्बन्धी निर्णय गर्न सक्नेछ ।
- (ख) आधार र प्रक्रिया पूरा गर्न नसकेको कुनै समूह वा समूहहरू र युथ नेटवर्क वा युथनेटवर्कहरूबाट मर्जरको लागि माग भै आएमा नेसनल बोर्डले तोकिएअनुसार स्वीकृती दिन सक्ने छ ।

१४. ✕ ✕ ✕ 46

भाग-५ आर्थिक व्यवस्था

१५. संस्थाको कोष

- (१) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा देहायबमोजिम प्राप्त भएका सबै चल, अचल सम्पत्ति एम्नेस्टी नेपालको सम्पत्ति हुने छ ।
 - (क) सदस्य तथा समूह वा युथनेटवर्कहरूबाट प्राप्त हुने प्रवेश शुल्क, सदस्यता शुल्क, वार्षिक शुल्कहरू तथा अन्य सहयोगस्वरूप प्राप्त नगद तथा जिन्सी,
 - (ख) स्वदेशी तथा विदेशी व्यक्ति तथा निकायबाट प्राप्त सहयोग तथा अनुदान,
 - (ग) संस्थाबाट गरिएका विभिन्न प्रकाशनको बिक्रीबाट आर्जन भएको रकम र अन्य अर्थसङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,⁴⁷
 - (घ) बैङ्क तथा वित्तीय संस्थाहरूबाट लिइएको ऋण आदि ।
 - (ङ) अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय वा अन्य ए.आई. संरचना वा अन्य ए.आई. शाखाहरूबाट प्राप्त सहयोग, अनुदान, ऋण आदि ।
- (२) एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण सम्पत्तिको हिसाबकिताब दुरुस्त राखिने छ ।
- (३) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नाममा स्वदेशी वा विदेशी सरकारबाट आर्थिक सहयोग स्वीकार हुने छैन तर मानवअधिकार शिक्षा कार्यक्रमहरूका लागि इन्टरनेसनल बोर्डले तोकेबमोजिम पूर्व स्वीकृति लिएर वा निश्चित सहयोग लिनका लागि एम्नेस्टी इन्टरनेसनल अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयले तोकेको अन्य प्रक्रिया पूरा गरी सरकारी आर्थिक सहयोग लिन सकिनेछ । . . ✕ 48
- (४) एम्नेस्टी नेपालका सबै सम्पत्ति तथा श्रोतहरू यस विधानको भाग दुईमा उल्लिखित उद्देश्यहरू पूरा गर्नका लागि परिचालन गरिने छन् ।
- (५) विदेशस्थित संस्था वा व्यक्तिबाट आर्थिक सहयोग तथा अनुदान लिँदा यस संस्थाले समाज कल्याण परिषद्को स्वीकृति लिनेछ ।

१६. संस्थाको कोषको सञ्चालन प्रक्रिया

- (१) एम्नेस्टी नेपालको नाममा प्राप्त हुने सबै नगद सम्पत्ति तोकिएको बैङ्क वा बैङ्कहरूमा तोकेबमोजिमको खाता खोली जम्मा गरी राखिने छ ।
- (२) एम्नेस्टी नेपाल शाखाको बैङ्क खाता अध्यक्ष, महासचिव, कोषाध्यक्ष र निर्देशकमध्ये कुनै दुईको हस्ताक्षरबाट सञ्चालन हुनेछ तर दुईमध्ये कोषाध्यक्षको हस्ताक्षर अनिवार्य हुनेछ ।

⁴⁶ सातौँ संशोधन २०७८ द्वारा हटाइएको ।

⁴⁷ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा संशोधित । सोअधि “ग) प्रकाशनका ग्राहकहरूबाट सङ्कलित रकम, साहित्य र प्रकाशनको बिक्रीबाट प्राप्त रकमलायत अन्य अर्थ सङ्कलन क्रियाकलापहरूबाट प्राप्त रकम,” रहेको ।

⁴⁸ पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । सोअधि “सम्बन्धित अन्तर्राष्ट्रिय आर्थिक निर्देशनहरूको पालना सुनिश्चित गर्न सबै आर्थिक सहयोगहरू राकासबाट परिचालित हुने छ ।” रहेको ।

१७ लेखापरीक्षण

- (१) हरेक आर्थिक वर्षको अन्त्यमा संस्थाको आय-व्यय तथा सम्पत्तिको विवरण साधारण सभाले तोकेबमोजिमको मान्यता प्राप्त लेखापरीक्षकबाट लेखापरीक्षण गराई साधारणसभाबाट पारित गराइने छ ।
- (२) त्यसरी पारित गरिएको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन वार्षिक रूपमा स्थानीय अधिकारी, समाज कल्याण परिषद् र एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा पेस गरिने छ ।

भाग-६

विधान संशोधन

१८. विधान संशोधन

- (१) नेसनल बोर्डले आवश्यक सम्झौता वा एम्नेस्टी नेपालको कुनै समूह वा युथनेटवर्कले आफ्नो निर्णयसाथ नेसनल बोर्डसमक्ष संशोधन प्रस्ताव पेस गरेमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो विधान संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा पेस गर्न सक्नेछ ।
- (२) समूह वा युथनेटवर्कले पेस गर्ने विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव समूह वा युथनेटवर्कको कार्यसमिति वा साधारणसभाबाट र नेसनल बोर्डले पेस गर्ने प्रस्ताव नेसनल बोर्डको बैठकबाट पारित भएको हुनु पर्नेछ ।
- (३) विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव साधारणसभा हुनुभन्दा ३० दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा दर्ता गराउनुपर्ने छ ।
- (४) यसरी दर्ता हुन आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्ताव सचिवालयले साधारणसभा सुरु हुनुभन्दा २९ दिन अगावै सम्पूर्ण समूहहरूमा पठाउनुपर्ने छ ।
- (५) समूह वा युथनेटवर्कबाट आएको विधान संशोधनसम्बन्धी प्रस्तावमा नेसनल बोर्डले उपयुक्त देखेमा संशोधन प्रस्ताव पेस गर्न सक्ने छ ।
- (६) उल्लिखित विधान संशोधनसम्बन्धी वा सो प्रस्तावलाई संशोधन गर्नेसम्बन्धी दुवै प्रस्ताव साधारणसभामा छलफलमा ल्याइने छ ।
- (७) प्रस्तुत संशोधन प्रस्ताव साधारणसभामा उपस्थित मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट पारित भएमा विधान संशोधन हुने छ ।

भाग-७ विविध

१९. अविश्वासको प्रस्ताव

- (१) देहायको अवस्थामा एम्नेस्टी नेपालको सम्पूर्ण समूह वा युथ नेटवर्क वा समर्थक सदस्यको २५ प्रतिशतले आफ्नो समूहहरूको कार्य समितिको निर्णयका साथ संयुक्त रूपमा नेसनल बोर्ड वा^{४९} पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीविरुद्ध एम्नेस्टी नेपालको सचिवालयमा अविश्वासको प्रस्ताव दर्ता गराउन सक्नेछन् ।

(क) संस्थाको कार्यादेश विपरीत काम गरेमा ।

(ख) संस्थाको हितविपरीतको कार्य गरेमा ।

सचिवालयले त्यस्तो प्रस्ताव दर्ता भएको ४५ दिनभित्रमा साधारण सभाको आकस्मिक बैठक बोलाई अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल गराउनु पर्ने छ । यदि ९० दिनभित्र साधारण सभा आह्वान गरिएको भएमा सोही नियमित बैठकमा यस्तो प्रस्ताव पेस गरिने छ । नेसनल बोर्डउपरको अविश्वास प्रस्तावमा सभाको अध्यक्षता साधारणसभाले तोकेको व्यक्तिले गर्ने छ ।

- (२) यसरी अविश्वासको प्रस्तावउपर छलफल हुँदा सफाइको मौकाबाट वञ्चित गरिने छैन ।
(३) साधारण सभाको आकस्मिक बैठकमा उपस्थित मताधिकार प्राप्त सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतबाट अविश्वासको प्रस्ताव पारित भएको खण्डमा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति भङ्ग हुने छ र सोही सभाबाट नयाँ नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गरिने छ ।
(४) अविश्वासको प्रस्ताव वर्षमा एकपटक भन्दा बढी ल्याउन सकिने छैन ।

२०. यस विधानमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल असेम्ब्ली^{५०}, इन्टरनेसनल बोर्ड तथा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयबाट भएका निर्णय, निर्देशन तथा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको विधान र प्रचलित नेपाल कानूनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वतः अमान्य हुने छ ।

२१. संस्थाको विघटन :

- (१) एम्नेस्टी नेपालको विघटनको सिफारिस एम्नेस्टी नेपाल साधारण सभा सदस्यहरूको दुई तिहाई बहुमतले मात्र गर्न सक्ने छ । . . .^{५१}
(२) एम्नेस्टी नेपालको विघटनसम्बन्धी अन्तिम निर्णय इन्टरनेसनल बोर्डबाट हुने छ ।
(३) विघटनपश्चात् एम्नेस्टी नेपालको ऋण तथा दायित्वहरू फछ्छौट गरी बाँकी रहेको सम्पत्ति इन्टरनेसनल बोर्डको सहमतिमा नेपाल सरकारको हुनेछ ।

२२. विधानको व्याख्या

यस विधानलाई व्याख्या गर्ने अधिकार नेसनल बोर्डसँग रहने छ । व्याख्यामा गम्भीर मतभेद उत्पन्न भएमा अन्तिम व्याख्या गर्ने अधिकार भने क्रमशः साधारणसभा र अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा निहित रहने छ ।

२३. खारेजी तथा बचाऊ

यो विधान लागू हुनुअघि भए गरेका कार्यहरू यसै विधानअनुरूप भएको मानिने छ ।

^{४९} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित । सोअघि “वा” रहेको ।

^{५०} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा परिमार्जित ।

^{५१} पाँचौँ संशोधन २०७४ द्वारा हटाइएको । हटाउनुअघि “यस्तो सिफारिस अन्तर्राष्ट्रिय कार्य समितिले अनुमोदन गरेपछि मात्र लागू हुनेछ ।” रहेको ।

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

साधारणसभा नियमावली २०६२ (सन् २००५)^{52*}



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा व्यवस्थित र नियमित रूपमा सञ्चालन गर्नका लागि एम्नेस्टी नेपालको विधान अनुरूप **नेसनल बोर्ड**ले यो नियमावली बनाई लागू गरेको छ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(क) यस नियमावलीको नाम “एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभा नियमावली २०६२ (२००५) को पाँचौँ संशोधन २०७८ (सन् २०२१) रहनेछ ।

(ख) यो नियमावली साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपछि तुरुन्त लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा

(क) “एम्नेस्टी नेपाल” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखालाई जनाउनेछ ।

(ख) “विधान” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधानलाई जनाउनेछ ।

(ग) “समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधिन समूह, र निर्माणाधिन युथ नेटवर्क” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको विधानबमोजिम आवद्धता प्राप्त गरेका समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधिन समूह, र निर्माणाधिन युथ नेटवर्कलाई बुझाउनेछ ।

(घ) “साधारणसभा” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको वार्षिक साधारणसभालाई जनाउनेछ ।

(ङ) “नेसनल बोर्ड ” भन्नाले साधारणसभाबाट निर्वाचित एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान २०५८ (२००१) को सातौँ संशोधन २०२१ को भाग ४ दफा १०.१ (क) बमोजिमको नेसनल बोर्डलाई जनाउनेछ ।

(च) “नेसनल बोर्ड पदाधिकारी” भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्षदेखि सदस्यसम्मलाई जनाउनेछ ।

(छ) “अध्यक्ष” भन्नाले नेसनल बोर्डका अध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा निजको कार्य सम्पादन गर्ने व्यक्तिलाई बुझाउनेछ ।

(ज) “पर्यवेक्षक” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध निर्माणाधीन समूह, निर्माणाधिन युथ नेटवर्क र नेसनल बोर्डबाट तोकिएका साधारण सभामा प्रतिनिधित्व गर्ने व्यक्तिहरूलाई बुझाउनेछ ।

(झ) “प्रतिनिधि” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त गरेका समूह र युथ नेटवर्कका कम्तिमा एकजना महिलासहितका दुई/दुई जना प्रतिनिधि र समथर्क सदस्यहरूको प्रतिनिधित्व गर्ने कम्तिमा एकजना महिलासहितका दुईजना प्रतिनिधिहरूलाई जनाउने छ जसले एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभामा मताधिकारको प्रयोग गर्ने छन् ।

(ञ) “निर्वाचन अधिकृत” भन्नाले नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नियुक्त निर्वाचन अधिकृतलाई बुझाउनेछ ।

(ट) “कर्मचारी” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयमा करारमा कार्यरत निर्देशक समेतका कर्मचारीहरूलाई बुझाउनेछ ।

(ठ) “नोमिनेशन कमिटी” भन्नाले नेसनल बोर्ड तथा पुनरावेदन समितिको निर्वाचनमा उम्मेदवारी दिने व्यक्तिको क्षमता तथा दक्षता मूल्याङ्कन गर्न नेसनल बोर्डले गठन गरेको एक कमिटिलाई बुझाउने छ ।

^{52*} १८ औँ, १९औँ, २५औँ, २६औँ र २९ औँ वार्षिक साधारणसभाले गरेको संशोधन समाविष्ट ।

२. (३) नोमिनेशन कमिटीको प्रावधान नभएकाले मिलाउन । थप गरिएको ।



परिच्छेद-२ साधारणसभा

३. साधारणसभा र गणपूरक संख्या:

३.१ साधारणसभा

हरेक वर्ष आयोजना गरिने साधारण सभा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको नीतिगत निर्णय गर्ने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । साधारण सभाले प्रत्येक दुई वर्षको अन्तरालमा नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन गर्नेछ । साथै साधारण सभाले विधान संशोधन गर्ने, नीतिगत निर्णयहरू गर्ने, वार्षिक कार्ययोजना अनुमोदन गर्ने तथा संस्था विघटनको सिफारिस गर्नेसम्बन्धी निर्णयहरू पनि गर्नेछ ।

३.२ गणपूरक संख्या

साधारणसभाको गणपूरक संख्या ६७ प्रतिशत (दुई तिहाई) हुनेछ ।

४. (१) साधारण सभाको गठन:

प्रत्येक वर्ष हुने एम्नेस्टी नेपालको साधारण सभामा निम्नबमोजिमको सहभागिता रहनेछ :

- (क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरू,
 - (ख) पुनरावेदन समितिका पदाधिकारीहरू,
 - (ग) मान्यता प्राप्त समूहबाट कम्तिमा एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि,
 - (घ) मान्यता प्राप्त युथ नेटवर्कबाट कम्तिमा एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि
 - (ङ) समर्थक सदस्यहरूमध्येबाट कम्तिमा एक जना महिलासहित दुई जना प्रतिनिधि
 - (च) निर्माणाधीन समूहबाट कम्तिमा एक जना महिलासहित दुई जना पर्यवेक्षक
 - (छ) निर्माणाधीन युथ नेटवर्कबाट कम्तिमा एक जना महिलासहित दुई जना पर्यवेक्षक
 - (ज) नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरू,
 - (झ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरू,
 - (ञ) अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय/बोर्डका अतिथि पर्यवेक्षकहरू
 - (ट) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलका अन्य शाखाका अतिथि पर्यवेक्षकहरू
- (२) मताधिकार :
- एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त समूह र युथ नेटवर्कका दुई/दुई जना प्रतिनिधि र समर्थक सदस्यहरूको तर्फबाट सहभागी दुई जना प्रतिनिधिहरूमा मताधिकार रहनेछ ।

५. . . . ✕ 53

६. एम्नेस्टी नेपाल शाखाको वार्षिक साधारणसभा हुनुभन्दा दुई महिना अघिसम्म आफ्नो वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न नगर्ने समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कबाट साधारणसभामा प्रतिनिधित्व हुने छैन ।

७. साधारणसभामा सहभागी सदस्यहरूमध्ये एम्नेस्टी नेपालमा आवद्धताको मान्यता प्राप्त गरेका समूह र युथनेटवर्कका दुई/दुई जना प्रतिनिधि र समर्थक सदस्यहरूको तर्फबाट सहभागी दुई जना प्रतिनिधिहरूमा मताधिकार हुनेछ । निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथनेटवर्कबाट सहभागी पर्यवेक्षकहरूले भने साधारण सभाका अजेण्डामा आफ्नो प्रश्न राख्न र छलफलमा सहभागी हुन मात्र पाउनेछन् ।

८. . . . ✕ 54

53 पाँचौ संशोधन २०७८ द्वारा हटाइएको ।

54 पाँचौ संशोधन २०७८ द्वारा हटाइएको ।

९. विशेष साधारणसभा :

एम्नेस्टी नेपालअन्तर्गतका समूहहरूमध्ये २५ प्रतिशत समूह तथा युथनेटवर्कहरूद्वारा कार्यसमितिको निर्णयसहित विशेष कारण देखाई विशेष साधारणसभाको माग गरी अनुरोध प्राप्त भएमा नेसनल बोर्डले त्यस्तो अनुरोध प्राप्त भएको ४५ दिनभित्र विशेष साधारणसभा बोलाउने छ ।

(क) विशेष साधारणसभा जुन कार्यका लागि माग भएको हो सोही विषयमा मात्र छलफल गरी निर्णय लिइनेछ ।

(ख) विशेष साधारणसभाको गठन विधानको दफा ९.५ बमोजिम हुने छ ।

(ग) विशेष साधारणसभा माग भएको ९० दिनभित्र नियमित वार्षिक साधारणसभा बस्ने भए त्यस्तो विशेष साधारणसभा बोलाउन नेसनल बोर्ड बाध्य हुने छैन तर विशेष साधारणसभामा पेस गर्ने भनिएका प्रस्ताव नियमित साधारणसभामा प्रस्तुत गर्नु पर्ने छ ।

परिच्छेद-३

साधारणसभाको संचालन

१०. साधारणसभाको बैठक :

(क) एम्नेस्टी नेपालको साधारणसभा हरेक वर्ष नेसनल बोर्डले तोकेको स्थान, मिति र समयमा बस्नेछ ।

(ख) साधारणसभा हुने मिति र स्थानको जानकारी प्रत्येक समूह तथा निर्माणाधीन समूहलाई ४५ दिन अगावै दिनुपर्नेछ ।

(ग) कुनै पनि समूह, निर्माणाधीन समूह, युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथनेटवर्कले साधारणसभामा भाग लिन तोकिएबमोजिमको शुल्क भुक्तानी गरी नवीकरण गरेको हुनु पर्नेछ ।

(घ) साधारणसभाका प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूको नाम सभा हुनुभन्दा कम्तिमा १५ दिन पूर्व एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय सचिवालयमा विधिवत दर्ता भइसकेको हुनुपर्नेछ र कम्तिमा १५ दिन अगावै त्यस्ता प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकहरूले एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता ग्रहण वा नवीकरण गरेको हुनुपर्नेछ ।

तर पहिला दर्ता गराइएको नाम अनुरूपको व्यक्ति उपस्थित हुन नसकेमा उचित कारण खोली समूह/युथनेटवर्कले निवेदन दिएमा नेसनल बोर्ड अध्यक्ष वा निजले तोकेको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीको सिफारिसमा सभामा भाग लिन पाउन सक्नेछ ।

११. साधारण सभाको अध्यक्षता र सभा सञ्चालन

(क) साधारणसभाको अध्यक्षता नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिले गर्नेछन् ।

(ख) साधारणसभा सञ्चालन र आदेश (Order) का लागि अध्यक्षता गर्ने व्यक्ति जिम्मेदार हुनेछन् ।

(ग) साधारणसभाको प्रतिवेदन तयार गर्न अध्यक्षले ३ जनासम्म प्रतिवेदक (Rapporteurs) नियुक्त गर्नेछन् ।

(घ) बैठकका निर्णयहरू तथा अल्पमतको भावनालाई समेत समेट्ने गरी छलफलमा प्रतिविम्बित भावना तथा छलफलको सन्तुलित निचोडसमेतलाई समेटी प्रतिवेदन तयार गर्नु प्रतिवेदकहरूको कर्तव्य हुनेछ ।

(ङ.) नेसनल बोर्डको सिफारिसमा साधारण सभाले दुई जना गणक (Tellers) नियुक्त गर्नेछ ।

(च) गणकको काम साधारणसभामा मतदान हुँदा अध्यक्षलाई र निर्वाचन हुँदा निर्वाचन अधिकृतलाई आवश्यकताअनुसार सहयोग पुर्याउनु हुनेछ ।

(छ) बैठक सुचारु रूपले सञ्चालन गर्न अध्यक्षले कसैलाई पनि बोल्नबाट रोक लगाउन उपयुक्त सम्भेमा रोक लगाउन सक्नेछन् ।

(ज) बैठकको अवधिमा अध्यक्षले आवश्यक परेको खण्डमा यो नियमावलीको व्याख्याबारे र बैठक सञ्चालन विधिसम्बन्धी विवादित प्रश्नहरूको सम्बन्धमा फैसला (Ruling) गर्न सक्नेछन् ।

- (भ) अध्यक्षको फैसलाका सम्बन्धमा कुनै विवाद उत्पन्न भए उक्त फैसलालाई तत्काल निर्णयका लागि बैठक समक्ष प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको निर्णय अनुसार नै हुनेछ ।
- (ज) अध्यक्षले कुनै पनि समय साधारणसभाको चालू सत्र निश्चित समयको लागि स्थगन गर्न सक्नेछन् ।
- (ट) अध्यक्षले कुनै पनि समयमा वक्ताहरूको समयावधि सिमित गर्न सक्नेछन् । अध्यक्षले बैठक समक्ष बोल्न चाहने सहभागीहरूको नाम बोल्न शुरु गर्नु अघि नै सूचिकृत गर्नेछन् र अन्य वक्ताहरूको सूची बन्द गर्न शिफारिस गर्न सक्नेछन् । तर यो व्यवस्थाले कुनै पनि सहभागीको प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने वा प्रस्ताव पेश गर्ने अधिकारलाई खण्डित गर्नेछैन ।
- (ठ) अध्यक्षले कुनै पनि समय छलफलका विषयहरू (Agenda) को कुनै खास विषयमा समयावधि सिमित गर्ने वा समयावधि समाप्त भएको घोषणा गरी विषयलाई मत (Vote) का लागि लैजान वा छलफल बन्द गर्ने प्रस्ताव गर्न सक्नेछन् ।

परिच्छेद-४

छलफलका विषयहरू

१२. छलफलका विषयहरू (Agenda)

- (क) साधारणसभामा छलफलका लागि कुनै पनि विषय समावेश गर्नको लागि नेसनल बोर्ड वा समूह वा युथ नेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूबाट मात्र प्रस्ताव प्रस्तुत गर्न सकिनेछ ।
- (ख) नेसनल बोर्डका महासचिव र निर्देशकले अध्यक्षसँग परामर्श गरी साधारणसभामा छलफल हुने विषयहरू (Agenda) तयार गरी साधारणसभा शुरु हुनु १५ दिन अगावै समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधिन समूह, निर्माणाधिन युथ नेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूमा पठाउनु पर्नेछ, जसलाई साधारणसभामा पेश गरिनु अगावै नेसनल बोर्डको बैठकबाट अनुमोदन गराउनु पर्नेछ ।
- (ग) समूह र युथ नेटवर्कका तर्फबाट प्रस्तुत हुने कुनै पनि प्रस्ताव समूह र युथनेटवर्कको कार्यसमितिको निर्णयको प्रतिलिपिका साथ विशेष प्रस्तावका रूपमा साधारणसभा शुरु हुनु २१ दिन अगावै राष्ट्रिय सचिवालयमा दर्ता गराउनु पर्नेछ ।
- (घ) उल्लिखित प्रस्तावहरू साधारणसभाको प्रथम सत्रमै स्वीकृतिका लागि प्रस्तुत गरिनेछ र बैठकको स्वीकृति पश्चात् मात्र ती विषयहरू साधारणसभाको छलफलको विषयमा समावेश भएको मानिनेछ ।
- (ङ) साधारणसभाबाट स्वीकृत भएमा बाहेक अन्य कुनै पनि विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल गरिनेछैन ।
- (च) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भएपनि अत्यन्त जरूरी विषयका सम्बन्धमा बैठकमा छलफल हुन आवश्यक देखिएमा त्यस्तो विषयमा जरूरी प्रस्ताव (Emergency Resolution) का रूपमा साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा १२ घण्टा पहिले नेसनल बोर्डले सचिवालयमा दर्ता गर्न सक्नेछ ।
- (छ) उल्लिखित १२ घण्टाको समय भन्दा पछि दर्ता हुन आएको कुनै पनि प्रस्तावलाई जरूरी प्रस्तावका रूपमा लिइनेछैन ।
- (ज) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि एमनेस्टीको कार्यसँग असम्बन्धित र संस्थाको मर्यादामा आँच आउने खालका कुनै पनि प्रस्तावलाई नेसनल बोर्डले साधारणसभाको छलफलको विषयको रूपमा समावेश गर्ने छैन ।

परिच्छेद-५

योजना तथा प्रतिवेदन प्रस्तुति

१३. देहाय बमोजिमका प्रतिवेदनहरू देहाय बमोजिमका व्यक्तिहरूले तयार गरी प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :

- (क) एमनेस्टी नेपालको Operational Plan अन्तर्गत सञ्चालन भएका गतिविधिहरूको वार्षिक प्रतिवेदन निर्देशक वा निजको अनुपस्थितिमा निजको जिम्मेवारी सम्हालेका वा नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्ति ले प्रस्तुत

गर्नेछन् । त्यस्तो प्रतिवेदनमा एम्नेस्टी नेपालले गत साल सम्पन्न गरेका र आगामी साल गर्ने लक्ष्य राखिएका विभिन्न कार्यक्रम समावेश हुनेछन् ।

- (ख) एम्नेस्टी नेपालको आर्थिक प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका कोषाध्यक्ष वा निजको अनुपस्थितिमा नेसनल बोर्डले तोकेको नेसनल बोर्डका पदाधिकारीबाट प्रस्तुत हुनेछ । त्यस्तो प्रतिवेदनमा गत सालको आम्दानी खर्च तथा चालु वर्षका लागि अनुमानित आय तथा खर्चको विवरण समावेश हुनुपर्नेछ ।
- (ग) नेसनल बोर्डका नीतिगत निर्णयहरू सम्बन्धी गतिविधिहरूको प्रतिवेदन नेसनल बोर्डका महासचिव वा निजको अनुपस्थितिमा उपमहासचिवले प्रस्तुत गर्नेछन् ।
- (घ) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको एकीकृत रणनीतिक योजनामा आधारित भई नेसनल बोर्डले तयार गरेको National Strategic Plan नेसनल बोर्डद्वारा तोकिएको पदाधिकारीले प्रस्तुत गर्नेछ ।

परिच्छेद-६

प्रस्ताव माथिको छलफल र निर्णय

१४. छलफलको प्रक्रिया:

- (क) नेसनल बोर्डका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव साधारणसभाका अध्यक्षको अनुमतिले तोकिएको नेसनल बोर्ड पदाधिकारीले बैठकमा प्रस्तुत गर्नेछन् ।
- (ख) समूह/युथनेटवर्कका तर्फबाट प्रस्तुत प्रस्ताव सम्बन्धित समूह/युथनेटवर्कका प्रतिनिधिले पेश गर्नेछन् ।
तर त्यसरी समूह/युथनेटवर्कका तर्फबाट प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तुतकर्ताले समूह/युथनेटवर्कबाट निर्णय भई आएको लिखित विवरण मात्र प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ ।
- (ग) त्यसरी समूह/युथनेटवर्कबाट प्रस्तुत प्रस्तावमा साधारणसभाको कुनै सदस्यले संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न चाहेमा एकजना सदस्यको समर्थन सहित संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न सक्नेछन् ।
तर त्यस्तो संशोधन प्रस्तावले मूल प्रस्तावको मर्म विपरीत भएमा मान्यता दिइनेछैन ।
- (घ) त्यसरी प्रस्तुत हुन आएको संशोधन प्रस्तावलाई मूल प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार गरेमा सो संशोधित प्रस्तावलाई नै मूल प्रस्ताव मानिनेछ ।
तर संशोधित प्रस्तावलाई प्रस्ताव प्रस्तुतकर्ताले स्वीकार नगरेमा मूल प्रस्ताव र संशोधित प्रस्ताव दुवै साधारणसभामा निर्णयार्थ पेश गरिनेछ ।
- (ङ) त्यस्तो मूल प्रस्ताव वा संशोधन प्रस्ताव प्रस्तुत गर्दा प्रस्तावकर्ताहरूलाई आ-आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधनको औचित्य सिद्ध गर्नका लागि साधारणसभाका अध्यक्षले निश्चित समय तोकी मन्तव्य राख्ने मौका दिनेछन् । त्यसरी मन्तव्य राख्दा निजहरूले आफ्नो प्रस्ताव वा संशोधन फिर्ता लिन सक्नेछन् ।

१५. निर्णय:

- (क) साधारणसभामा विधान संशोधन र अन्य कुनै असाधारण विषयहरू (जस्तो एम्नेस्टी नेपाल भंग गर्ने) जस्ता गम्भीर विषय बाहेक अन्य सामान्य विषयका प्रस्तावहरूको निर्णय साधारणसभामा उपस्थित सदस्यहरूको सामान्य बहुमतबाट हुनेछ । कुनै प्रस्ताव असाधारण प्रकृतिको भए नभएको निर्णय गर्ने अन्तिम अधिकार नेसनल बोर्डको हुनेछ ।
- (ख) प्रस्ताव उपर मतदान हुँदा प्रतिनिधिहरूले आ-आफ्नो परिचय पत्र (Voting card) देखाई मत दिनुपर्नेछ ।
- (ग) प्रस्ताव उपर भएको मतदानको गणना बैठकको अध्यक्षले गर्नेछन् । यसका लागि उनले गणकको सहयोग लिन सक्नेछन् ।
- (घ) मतदान हुँदा मत बराबर भएमा सभाको अध्यक्षको मत निर्णायक मानिनेछ ।

परिच्छेद-७

नियम पालनासम्बन्धी प्रश्न तथा सूचनाको माग

१६. नियमपालन सम्बन्धी प्रश्न (Points of Order):

- (क) साधारणसभामा कुनै पनि प्रस्ताव उपर छलफल हुँदा सहभागी प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन सक्नेछन् ।
- (ख) त्यस्तो नियमपालनसम्बन्धी प्रश्न सभाको सञ्चालन र छलफलको विषयसँग अनिवार्य रूपले सम्बन्धित हुनुपर्नेछ ।
- तर मतदानका समयमा मतदान प्रक्रियासँग सम्बन्धित विषयमा बाहेक अन्य विषयमा नियम पालनसम्बन्धी प्रश्न उठाउन पाइनेछैन ।
- (ग) निम्न विषयलाई प्रतिनिधिहरूले नियमपालनसम्बन्धी प्रश्नका रूपमा उठाउन सक्नेछन् ।
- (अ) अध्यक्षलाई रूलिङ (Ruling) गर्नका लागि अनुरोध ।
 - (आ) अध्यक्षको रूलिङ (Ruling) माथि चुनौति दिने ।
तर यसका लागि अर्को प्रतिनिधिको समर्थन आवश्यक हुनेछ ।
 - (इ) कुनै प्रस्ताव उपर मतदान नगर्नका लागि ।
 - (ई) कुनै विषयवस्तुलाई नेसनल बोर्ड वा साधारणसभाको कुनै समितिमार्फत निरोपणका लागि पेश गर्नका लागि ।
- (घ) माथि जुनसुकै कुरा उल्लेख गरिएको भए पनि कुनै विषयमा मतदान गर्ने, नगर्ने वा चाडै गर्ने सम्बन्धी विषयमा अन्तिम निर्णय गर्ने अधिकार अध्यक्षको हुनेछ, जसका सम्बन्धमा चुनौति गर्न सकिनेछैन ।
- तर अध्यक्षले कुनै पनि विवादित विषयलाई अनिर्णित अवस्थामा भने राख्न सक्नेछैनन् ।

१७. सूचनाको माग (Points of information)

सभाका कुनै पनि सहभागीले अध्यक्ष वा वक्ता समक्ष सम्बन्धित विषयमा सूचनाको आग्रह गर्न सक्नेछ । तर त्यस्तो आग्रहले कुनै पनि तर्क प्रस्तुत गरेको मानिनेछैन ।

परिच्छेद-८

मताधिकार र निर्वाचन

१८ मताधिकार:

- (क) एम्नेस्टी नेपालको वार्षिक साधारणसभाका प्रतिनिधिहरूलाई मात्र निर्वाचनमा मताधिकार रहनेछ ।
- (ख) मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई प्रतिनिधि परिचयपत्र (voting card) उपलब्ध गराइनेछ ।
- (ग) प्रतिनिधिहरूलाई उपलब्ध गराइने भोटिंग कार्ड (voting card) मा क्रमसंख्या, साधारणसभा सदस्य दर्ता पुस्तिकाको दर्ता नम्बर र प्रतिनिधिको नाम, फोटो राखी प्रतिनिधि र अध्यक्षको सही समेत गराई उपलब्ध गराइनेछ ।
- (घ) कुनै प्रतिनिधिले परिचयपत्र हराएमा दर्ता पुस्तिकाका आधारमा अध्यक्षले परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउन सक्नेछन् ।
- तर निर्वाचनमा मतदानको कार्य प्रारम्भ भइसकेको अवस्थामा भने परिचय पत्रको प्रतिलिपि उपलब्ध गराउने अधिकार निर्वाचन अधिकृतलाई मात्र हुनेछ ।
- (ङ) कुनै प्रतिनिधिले आफ्नो परिचयपत्र अरू कसैलाई उपलब्ध गराई अधिकारको दुरुपयोग गरेको पाइएमा साधारणसभामा निजको प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त हुनेछ । यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको

घोषणा गर्ने अधिकार निर्वाचनका समयमा निर्वाचन अधिकृतको र अन्य अवस्थामा साधारणसभाका अध्यक्षको हुनेछ ।

यसरी प्रतिनिधिको हैसियत समाप्त भएको ठहर गर्नु अघि निजलाई सफाइको मौकाबाट भने बन्चित गरिने छैन ।

१९. नेसनल बोर्ड को निर्वाचन

- (क) एम्नेस्टी नेपाल नेसनल बोर्ड एवं पुनरावेदन समितिको नियमित निर्वाचन साधारण सभाबाट गरिनेछ । कुनै पद रिक्त भई पदपूर्ति गर्नु पर्ने अवस्थामा वा अविश्वासको प्रस्ताव पारित भई नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समिति विघटन भई नयाँ समिति गठन गर्नु पर्ने अवस्थामा आकस्मिक साधारण सभा वा विशेष साधारण सभाबाट पनि नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको निर्वाचन गर्न सकिनेछ ।
- (ख) नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदनसमितिको निर्वाचन एम्नेस्टी नेपालको विधान बमोजिम प्रजातान्त्रिक प्रक्रियाका आधारमा एक व्यक्ति एक मत अनुरूप गोप्य मतदान प्रक्रियाबाट हुनेछ ।
- (ग) नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिको निर्वाचनका लागि नेसनल बोर्ड ले साधारण सभा बैठक हुनु भन्दा ४५ दिन अगाडि एक निर्वाचन अधिकृत नियुक्त गर्नेछ ।
- (घ) निर्वाचन सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य निर्वाचन अधिकृतले गणकहरूको सहयोगमा पूरा गर्नेछन् ।
- (ङ) साधारण सभाबाट निम्नानुसारका नेसनल बोर्डका पदाधिकारिहरूको निर्वाचन हुने छ ।
 - (क) अध्यक्ष १ जना
 - (ख) कोषाध्यक्ष १ जना
 - (ग) सदस्यहरू ९ जना (कम्तिमा तीन जना महिला र दुई जना युवा सदस्य जसमा एकजना अनिवार्य महिला) ।

नोट: यस उपखण्डको प्रयोजनका लागि मतदानको अधिकार एम्नेस्टी नेपालमा आबद्धताको मान्यता प्राप्त समूह, युथ नेटवर्क र समर्थक सदस्यहरूको तर्फबाट सहभागी दुई/दुई जना प्रतिनिधिहरूलाई रहनेछ ।

- (च) कुनै पदमा उम्मेदवार हुन चाहने विधानबमोजिम योग्यता पुगेका समूह र युथ नेटवर्क सदस्यले आफ्नो समूह वा युथनेटवर्कबाट सो पदमा उम्मेदवार हुनको लागि सिफारिस प्राप्त गर्नुका साथै साधारणसभाको प्रतिनिधि वा नेसनल बोर्ड वा पुनरावेदन समितिको पदाधिकारी रहेको हुनु पर्नेछ । एउटा समूह वा युथनेटवर्कले नेसनल बोर्डका ११ पदमध्ये कुनै एक पदमा र पुनरावेदन समितिको तीनमध्ये कुनै एक पदमा मात्र उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।

स्पष्टीकरण : आफ्नो समूह वा युथ नेटवर्क भन्नाले कुनै व्यक्तिको मनोनयन हुँदाको अवस्थामा सो समूह वा युथनेटवर्कको सदस्य रहेको व्यक्ति हुनु पर्नेछ । साथै तोकिए बमोजिमको रित पूरा गरी नोमिनेसन कमिटीले सिफारिस गरेको व्यक्तिले पनि उम्मेदवारी दिन सक्नेछ ।⁵⁵

- (छ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी, निर्माणाधिन समूहका पर्यवेक्षक, निर्माणाधीन युथनेटवर्कका पर्यवेक्षक र नेसनल बोर्डबाट मनोनित पर्यवेक्षकहरूलाई उम्मेदवारी दिने अधिकार हुनेछैन ।
- (ज) नेसनल बोर्डद्वारा गठित तीन सदस्यीय नोमिनेसन कमिटीले साधारणसभा प्रारम्भ हुनुभन्दा तीन महिना अगाडिबाट आफ्नो काम थाल्नेछ । एम्नेस्टी नेपालको नेसनल बोर्ड र पुनरावेदन समितिमा उम्मेदवार बन्न चाहने समूह तथा युथनेटवर्कका सदस्य र अन्य सदस्यहरूले उक्त कमिटीसमक्ष तोकिएको प्रावधान पूरा गरी आफ्नो चाहना पत्र पेश गर्नुपर्नेछ । कमिटीले काम थालेको डेढ महिना भित्र त्यसरी आएका चाहनापत्रका बारेमा आफ्नो सिफारिश निर्वाचन समितिलाई पेश गर्नेछ । समूह र युथनेटवर्कमार्फत् सदस्य बनेकाहरूले चाहना पत्रमा समूह र युथनेटवर्क सिफारिस अनिवार्य राख्नुपर्नेछ । समर्थक सदस्यहरूको क्लस्टरबाट इच्छापत्र जाहेर गर्नेले रितपूर्वक फारम भरी सचिवालयमा दर्ता गराई नोमिनेसन कमिटीद्वारा तोकिएको छानबिन (vetting) प्रकृया पार गरेको हुनुपर्नेछ । तोकिएको समयभित्र राष्ट्रिय सचिवालयमा उम्मेदवार वा समूह/युथनेटवर्कका प्रतिनिधि उपस्थित भई, हुलाकमार्फत्, फ्याक्स वा

⁵⁵ २६औं वार्षिक साधारणसभाद्वारा थप गरिएको ।

इमेलको माध्यामबाट विधिवत दर्ता गराउनुपर्नेछ । रीतपूर्वक नभरिएको वा तोकिएको समय भन्दा पछि प्राप्त भएका मनोनयन पत्रहरूले मान्यता पाउने छैनन् ।

- (भ) उम्मेदवारी मनोनयन पत्रकासाथ तोकिएको ढाँचामा उम्मेदवारको एक पेजको व्यक्तिगत विवरण (Curriculum vitae) र नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि संलग्न गर्नु पर्नेछ । त्यसरी सचिवालयमा दर्ता भएको उम्मेदवारहरूको मनोनयनको जानकारी उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरणका साथ सचिवालयले साधारणसभा भन्दा १५ दिन अगावै सबै समूह/युथनेटवर्क वा निर्माणाधिन समूह/युथनेटवर्कहरूमा पठाउनु पर्नेछ ।
- (ज) निर्वाचन प्रयोजनका लागि साधारणसभा आयोजनास्थलमै निर्वाचन अधिकृतको कार्यालय रहनेछ ।
- (ट) निर्वाचन अधिकृतले राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारी तथा गणकहरूको सहायता लिई मतदाता तथा उम्मेदवारको नामावली प्रकाशन गर्नुका साथै नाम फिर्ता, दावी विरोध, अन्तिम नामावली प्रकाशन लगायत मतदान सम्बन्धी कार्यक्रम प्रकाशित गरी सोही कार्यक्रम अनुसार यो नियमावलीको अधीनमा रही निर्वाचन सम्पन्न गर्नेछन् ।
- (ठ) राष्ट्रिय सचिवालयका कर्मचारीहरूले निर्वाचन अधिकृतको काममा सहयोग गर्नेछन् र निर्वाचनको विषयमा निष्पक्ष रहनेछन् ।
- (ड) प्रत्येक पदका उम्मेदवारलाई साधारणसभाको प्रारम्भिक सत्रमा बढीमा ५ मिनेटका दरले मन्तव्य व्यक्त गर्ने अवसर दिइनेछ । यस्तो मन्तव्य प्रकट गर्दा कसैप्रति लाञ्छना लगाउन, संस्था प्रति अनास्था प्रकट गर्ने वक्तव्य दिन तथा झुठा आश्वासन दिन पाइने छैन ।
- (ढ) निर्वाचनमा प्रत्येक पदका लागि अलग अलग मत पत्र (ballot paper) राखिनेछ र प्रत्येक मताधिकार प्राप्त प्रतिनिधिहरूलाई पतिनिधि परिचयपत्रका आधारमा मतपत्र उपलब्ध गराइनेछ ।
- (ण) मतदान वा मतगणनाका समयमा निगरानी गर्नको लागि उम्मेदवारहरूले आफैं बस्न वा प्रतिनिधि नियुक्त गर्न सक्नेछन् ।
- (त) मतपत्रमा नेपाली वर्णानुक्रम अनुसार उम्मेदवारहरूको नाम अंकित हुनेछ ।
- (थ) मतदाताले मतदान गर्दा उम्मेदवारको नाम अगाडी दिइएको कोष्ठमा ☐ चिन्ह लगाई मतदान गर्नुपर्नेछ ।
- (द) मतदान गर्दा तोकिएबमोजिमको पद तथा संख्यामा अनिवार्य मत प्रदान गर्नुपर्नेछ । निर्वाचित हुनुपर्ने भन्दा कम वा बढी उम्मेदवारलाई मतदान गरेमा त्यस्तो मतपत्र बदर हुनेछ ।
- (ध) मतदानको कार्य सम्पन्न हुनासाथ उम्मेदवार वा निजको प्रतिनिधिको रोहवरमा निर्वाचन अधिकृतले आवश्यकताअनुसार अन्य कर्मचारी र गणकहरूको सहायता लिई मतगणना गर्नेछन् ।
- (न) नेसनल बोर्डको अध्यक्ष र कोषाध्यक्षमा अधिकतम मत ल्याउने एक एक जना र सदस्यमा नौ जना (न्यूनतम ३ जना महिला र दुई जना युथ नेटवर्कको प्रतिनिधित्व हुनेगरी उम्मेदवारी दिएका कम्तिमा दुई जना युवा बोर्ड सदस्य जसमा अनिवार्य एक जना महिला सदस्य) अधिकतम मत ल्याउने उम्मेदवारलाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ । त्यसैगरी पुनरावेदन समितिको संयोजक, महिला सदस्य र सदस्य पदमा सर्वाधिक मत हासिल गर्ने एकएक जनालाई निर्वाचित घोषित गरिनेछ ।
- (प) कुनै पदमा मत बराबरी भएमा मत बराबर हुने उम्मेदवारहरूका बीच गोला प्रथाद्वारा निर्णय लिइनेछ ।
- (फ) निर्वाचन वा मतगणना सम्बन्धमा कुनै विवाद भएमा निर्वाचन अधिकृत र गणकहरू सम्मिलित समितिको निर्णय अन्तिम मानिनेछ ।
- (ब) नवीकरण नगरिएका र निर्धारित समयमा साधारण सभा सम्पन्न नगरेका समूह, युथ नेटवर्क वा निर्माणाधिन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको प्रतिनिधि वा पर्यवेक्षकलाई साधारण सभामा भाग लिने

अधिकार रहने छैन । निर्धारित समयमा नवीकरण वो साधारणसभा नगर्ने समूह वा युथ नेटवर्कको तर्फबाट कोही उम्मेदवार भएको अवस्थामा निजको उम्मेदवारी अमान्य हुनेछ ।

परिच्छेद-९

नियमावलीको संशोधन

२०. नियमावली संशोधनको प्रस्ताव

(क) नेसनल बोर्डले यो नियमावली संशोधन गर्न आवश्यक देखेमा आवश्यक संशोधन गरी साधारणसभाबाट अनुमोदन गराउनु पर्नेछ ।

(ख) कुनै मान्यताप्राप्त समूह वा युथ नेटवर्कले यो नियमावलीमा संशोधन गराउन चाहेमा यसै नियमावलीको परिच्छेद ४ बमोजिम छलफलका विषयहरूमा समावेश गरी गराई संशोधन प्रस्ताव ल्याउन सक्नेछन् ।

२१. संशोधन भएको मानिने

(क) नेसनल बोर्डबाट गरिएको संशोधन साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपश्चात् र समूह/युथनेटवर्कबाट प्रस्तावित संशोधन साधारणसभामा उपस्थित प्रतिनिधिहरूको बहुमतले पारित गरेमा यो नियमावलीमा संशोधन भएको मानिनेछ ।

(ख) पारित संशोधन तुरुन्तै लागू हुनेछ ।

२२. खारेजी तथा बचाऊ :

(क) एम्नेस्टी नेपाल राष्ट्रिय परिषद् नियमावली, २०५५ खारेज गरिएको छ ।

(ख) एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको साधारणसभा नियमावली, २०६२ प्रारम्भ हुनु अघि भए गरेका काम कारवाही यसै नियमावली अनुरूप भए गरेको मानिने छ ।

♣ समाप्त ♣



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनसम्बन्धी नियमावली २०६२

(सन् २००५) को चौथो संशोधन २०७८ (सन् २०२१)*



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल

प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अभियानलाई जर्दैदेखि मजबूत पार्नको लागि समूह र युथनेटवर्कहरूको भूमिका महत्वपूर्ण हुने कुरालाई हृदयङ्गम गर्दै समूह निर्माण तथा सञ्चालनको लागि उपयुक्त नियमहरू तयार गर्न बाञ्छनीय भएकोले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधानले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेसनल बोर्डद्वारा यो “समूह र युथनेटवर्क सञ्चालनसम्बन्धी नियमावली, २०६२ (सन् २००५) को चौथो संशोधन २०७८ (२०२१)” तयार गरी लागू गरिएको छ ।

परिच्छेद-१ प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(क) यो नियमावलीको नाम एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनसम्बन्धी नियमावली, २०६२ (२००५) को चौथो संशोधन २०७८ (सन् २०२१) रहने छ ।

(ख) यो नियमावली एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपछि तत्काल लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा :

(क) “ए.आई.” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनललाई जनाउने छ ।

(ख) “विधान” भन्नाले ए. आई. नेपाल शाखाको विधानलाई बुझाउने छ ।

(ग) “साधारणसभा” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको वार्षिक साधारण सभालाई जनाउनेछ ।

(घ) “नेसनल बोर्ड” भन्नाले ए. आई. नेपालको विधान बमोजिम निर्वाचित नेसनल बोर्ड लाई सम्झनु पर्नेछ ।

(ङ) “पुनरावेदन समिति” भन्नाले ए. आई. नेपालको विधान बमोजिम निर्वाचित पुनरावेदन समितिलाई जनाउनेछ ।

(च) “राष्ट्रिय सचिवालय” भन्नाले ए.आई. नेपाल शाखाको सचिवालयलाई जनाउनेछ ।

(छ) “समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्क” भन्नाले एम्नेस्टी नेपाल शाखाको विधान बमोजिम आवद्धता प्राप्त गरेका समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कलाई बुझाउनेछ ।

(ज) “समूहगत साधारण सदस्य” भन्नाले सम्बन्धित समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कमार्फत् एम्नेस्टी नेपालको सदस्यता प्राप्त गरेका सदस्यलाई जनाउनेछ ।

(झ) “तोकिएको वा तोकिए बमोजिमका कुराहरू” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको विधान, नियमावली, निर्देशिका, कार्यविधि वा नेसनल बोर्डले तोकेबमोजिमको कुरालाई जनाउनेछ ।

* २९औँ साधारणसभाले गरेको संशोधन समाविष्ट ।



परिच्छेद- २ समूह निर्माण

३. निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्क :

- (१) एम्नेस्टी नेपाल शाखाबाट सदस्यता प्राप्त गरिसकेका कम्तिमा पनि ५० व्यक्तिहरू मिलेर स्वयंसेवी रूपमा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अभियान सञ्चालन गर्न चाहेमा उनीहरूले निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको आवश्यकताका लागि नेसनल बोर्डमा लिखित निवेदन दिन सक्नेछन् ।
- (२) नियम ३ (१) बमोजिम निवेदन पर्न आएमा नेसनल बोर्डले देहायका कुराहरूलाई विचार गरी निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको रूपमा आवश्यकताको मान्यता दिन सक्नेछ ।
- (क) त्यो जिल्लामा अन्य एम्नेस्टी समूह र युथ नेटवर्क भए नभएको,
- (ख) सो जिल्लामा अन्य समूह र युथ नेटवर्क भए पनि त्यस्तो समूह र युथ नेटवर्कसँग निजहरूको आवद्ध भई कार्य सञ्चालन गर्न भौगोलिक हिसाबले सम्भव भए नभएको,
- (ग) सो ठाउँमा यातायात सुविधा, हुलाक, टेलिफोन वा अन्य विद्युतीय सञ्चार माध्यमको सहज पहुँचको व्यवस्था भए नभएको,
- (घ) त्यस्ता समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनको लागि समूह र युथ नेटवर्ककै तर्फबाट आवश्यक स्रोत साधनको व्यवस्थापनको सम्भावना,

४. समूह र युथ नेटवर्कको रूपमा आवश्यकताको मान्यता

- (१) निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको रूपमा कम्तीमा ६ महिनाभित्रमा तोकिए बमोजिम एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको अभियान सञ्चालन गरे पश्चात् समूहको रूपमा आवश्यकताको मान्यता पाउनको लागि प्रस्तावित विनियम तथा तदर्थ कार्यसमितिको नामावलीसहित नेसनल बोर्डमा आवेदन गरेमा नेसनल बोर्डले समूहको आवश्यकताको मान्यता दिई अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) मा जानकारी गराउनेछ । अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयमा समूह नम्बर सहित जानकारी गराएपछि पूर्ण समूहको आवश्यकताको मान्यता प्राप्त हुनेछ ।
- (२) समूह र युथ नेटवर्क तथा निर्माणाधीन समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कहरूको आवश्यकताको मान्यता र अमान्यता यसका लागि पारित अन्तर्राष्ट्रिय निर्देशानुसार हुनेछ । एम्नेस्टी नेपालमा आवद्ध भएका समूह र युथ नेटवर्कहरूको मान्यता र अमान्यता सम्बन्धी नेसनल बोर्डको निर्णयमा अन्तर्राष्ट्रिय निर्देशनहरूको पालना भएको हुनुपर्ने छ ।
- (३) निर्माणाधीन समूह तथा समूह र निर्माणाधीन युथ नेटवर्क र युथ नेटवर्कको रूपमा आवश्यकताको मान्यता प्राप्त गरेपछि त्यस्ता समूह र युथ नेटवर्कहरूले नेसनल बोर्डले तोकेबमोजिमको दर्ता शुल्क र वार्षिक शुल्क बुझाउनु पर्नेछ ।

परिच्छेद- ३ समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालन

५. समूह र युथ नेटवर्क साधारण सभा :

साधारण सभा समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको नीतिगत निर्णय लिने सर्वोच्च निकाय हुनेछ । यसको बैठक प्रत्येक वर्ष बस्नेछ र यस्तो बैठक एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको वार्षिक साधारणसभा हुनुभन्दा दुई महिना अगाडि नै सम्पन्न हुनु पर्नेछ । समूह र युथ नेटवर्कको साधारणसभाले मानवअधिकार अभियानको प्राथमिकता निर्धारण गर्ने, समूह कार्यसमितिको नियमित निर्वाचन गर्ने र समूहको वार्षिक प्रगति विवरण, कार्ययोजना, आर्थिक प्रतिवेदन तथा वार्षिक बजेट पारित गर्नेछ ।

६. समूह र युथ नेटवर्कको कार्यसमिति :

(क) समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्क सञ्चालनका लागि हरेक समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कमा देहायबमोजिमको सदस्यहरू रहेको कार्यसमिति हुनु पर्नेछ :

- १) संयोजक -१
- २) उप-संयोजक -१
- ३) सचिव -१
- ४) सहसचिव -१
- ५) कोषाध्यक्ष -१
- ६) सदस्यहरू -४

कार्य समितिमा कम्तिमा ३३ प्रतिशत महिला अनिवार्य हुनुपर्नेछ ।

(ख) कार्यसमितिका पदाधिकारीहरूको पदावधि दुई वर्षको हुनेछ ।

(ग) संयोजक, उपसंयोजक, सचिव, सहसचिव र कोषाध्यक्षले लगातार दुई कार्यकालसम्म निर्वाचित भइसकेपछि पुनः तेस्रो कार्यकालको लागि सोही पदमा उम्मेदवारी दिन पाउने छैन भने कार्यसमितिका कुनै पनि पदमा एउटै व्यक्तिले लगातार तीन कार्यकाल भन्दा बढीका लागि उम्मेदवारी दिन सक्ने छैन ।

७. समूह र निर्माणाधीन समूह तथा युथ नेटवर्क र निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको काम, कर्तव्य र अधिकार

- (१) नियमित रूपमा ए.आई.द्वारा अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा सञ्चालित अभियान सम्बन्धमा स्थानीयस्तरमा गतिविधिहरू सञ्चालन गर्ने,
- (२) ए.आई.को क्रियाकलापहरूको प्रचारप्रसार गर्ने
- (३) सदस्यता अभिवृद्धि गर्ने, तिनको अभिलेख दुरुस्त राख्ने र सदस्यहरूलाई अभियानसँग सम्बन्धित जानकारी दिलाउने ।
- (४) विषयगत संयोजक वा समिति तोकी जिम्मेवारी दिने ।
- (५) वार्षिक कार्ययोजना, गतिविधि एवं आर्थिक प्रतिवेदन र वार्षिक बजेट साधारणसभाबाट पारित गराई राष्ट्रिय सचिवालयमा बुझाउने
- (६) प्रत्येक समूह तथा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क तथा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कले ६-६ महिनामा आफ्नो सदस्यता, कार्यसमिति निर्णयको प्रतिलिपि, गतिविधि, आर्थिक विवरण र तोकिए बमोजिमका प्रतिवेदन वा जानकारीहरू राष्ट्रिय सचिवालयमा उपलब्ध गराउने,
- (७) सामान्यतया प्रत्येक महिना कार्यसमितिको बैठक गर्ने,
- (८) प्रत्येक वर्ष साधारणसभा सम्पन्न गर्ने
- (९) एम्नेस्टी. नेपालको साधारणसभामा भाग लिने तथा आफ्नो स्रोत, साधन र क्षमताले भ्याएसम्म एम्नेस्टी नेपालका कार्यक्रममा सहभागी हुने
- (१०) समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनका लागि नेसनल बोर्डले तोकेको ढाँचा बमोजिमको विनियम बनाई नेसनल बोर्डमा अनुमोदनको लागि पेश गर्ने,
- (११) अन्तरराष्ट्रिय सचिवालय र नेसनल बोर्डको निर्देशन अनुसार काम गर्ने
- (१२) अर्थ संकलन गर्ने र आय-व्यय तथा सम्पत्तिको विवरण दुरुस्त राख्ने,
- (१३) तोकिए बमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

८. समूहगत साधारण सदस्यता प्राप्ति तथा नवीकरण

(क) सदस्यता प्राप्ति

- (१) कुनै समूह र युथ नेटवर्कले कुनै व्यक्तिलाई सदस्यता सिफारिस गर्दा तोकिएको ढाँचाको आवेदन फारम भर्न लगाई कार्य समितिको प्रमाणित निर्णय, वा कार्य समितिको संयोजक वा सचिव वा कार्यसमितिले तोकेको अन्य कुनै सदस्यको सिफारिश र सदस्यता शुल्कका साथ राष्ट्रिय सचिवालयमा पठाउनु पर्नेछ ।
- (२) विशेष समूह, जस्तै : शिक्षक समूह वा कानून व्यवसायी समूह, मार्फत् पहिलोपटक सदस्यता लिने व्यक्तिहरूले आफ्नो पेशागत वा विशेष परिचय खुल्ने परिचयपत्रको प्रतिलिपि तथा अन्य समूह मार्फत्

सदस्यता लिन चाहने व्यक्तिले नागरिकता वा सरकारी निकायबाट प्राप्त परिचय पत्रको प्रतिलिपि संलग्न गर्नुपर्नेछ ।

(३) सदस्यता आवेदन राष्ट्रिय सचिवालयमा प्राप्त भएपछि नेसनल बोर्डले तोकेको व्यक्तिको सिफारिसमा ए.आई. को साधारण सदस्यता प्रदान गर्न सकिनेछ ।

(४) समूह र युथ नेटवर्कले राष्ट्रिय सचिवालयमा बुझाउनु पर्ने सदस्यता शुल्क बाहेक नेसनल बोर्डको स्वीकृति लिई समूहको कार्यसमितिले तोके बमोजिमको समूह सहयोग शुल्क समेत लिन सक्नेछ ।

(ख) सदस्यता नवीकरण

(१) हरेक समूहगत साधारण सदस्यले आफ्नो सदस्यता समाप्त भएको छ महिनाभित्रमा सम्बन्धित समूह वा युथ नेटवर्कको संयोजक, सचिव वा कार्य समितिले तोकेको व्यक्तिको सिफारिससहित आवश्यक शुल्क बुझाई सदस्यता नवीकरण गर्न सक्नेछन् ।

(२) समूह र युथ नेटवर्कले आफ्नो कोष वृद्धिको लागि समूहको कार्यसमितिले तोके बमोजिमको सदस्यता नवीकरण शुल्क उठाउन सक्नेछ ।

९. समूह तथा युथ नेटवर्कको खारेजी

देहायकोमध्ये कुनै पनि आधार वा प्रक्रिया पूरा नगरेको अवस्थामा नेसनल बोर्डले समूह र युथ नेटवर्कको आवश्यकताको मान्यता खारेज गर्न सक्नेछ :

(१) विधानको दफा ६.५ मा उल्लिखित कार्यादेश विपरित कार्य गरेमा ।

(२) वर्षमा कम्तिमा पनि ए.आई. ले सञ्चालन गरेको अन्तर्राष्ट्रिय अभियानसँग सम्बन्धित ३ वटा सार्वजनिक कार्यक्रम नगरेमा,

(३) समूह तथा युथ नेटवर्कमा ६ महिना भन्दा बढी समयसम्म लगातार समूह वा युथ नेटवर्क रहीरहनका लागि तोकिएको न्यूनतम भन्दा कम सदस्य भएमा,

(४) दुई वर्षभन्दा लामो समयसम्म साधारणसभा नगरेमा ।

(५) देहाय बमोजिमको न्यूनतम ४ वटा कार्यहरू गर्न नसकेमा

(क) वार्षिक कार्ययोजना, कार्यसमिति बैठकको निर्णय, गतिविधि एवं आर्थिक प्रतिवेदन र वार्षिक बजेट साधारणसभाबाट पारित गराई सचिवालयमा नबुझाएमा,

(ख) तोकिएको म्यादभित्र विनियम सचिवालयमा पेश गर्न नसकेमा,

(ग) कार्यसमितिको बैठक वर्षमा कम्तीमा ४ पटक बस्न नसकेमा,

(घ) म्याद नाघेको एक वर्षभित्र समूह वा युथ नेटवर्कको नवीकरण नगराएमा,

(ङ) प्रत्येक ६-६ महिनामा आफ्नो सदस्यता, क्रियाकलापहरू, आर्थिक स्थिति र अन्य सम्बन्धित विषयहरू सम्बन्धी प्रतिवेदन नेसनल बोर्डमा उपलब्ध नगराएमा

(च) ए.आई. नेपालको साधारणसभामा भाग नलिएमा

(छ) कार्यसमितिको निर्णय (माइन्युट), सदस्यता रेकर्ड, आर्थिक विवरण, समूह गतिविधि तथा पत्राचार लगायतका विस्तृत विवरण सहितको अभिलेख व्यवस्थित गरी नराखेमा

(ज) तोकिए बमोजिम समूह नेतृत्व हस्तान्तरण नगरेमा ।

१०. चेतावनी :

नियम ९ को कुनै अवस्था विद्यमान भई समूह वा युथ नेटवर्क खारेज गर्नु पर्ने अवस्थामा देहायका कुराहरू हेर्दा नेसनल बोर्डले तत्काल सम्बन्धित समूह वा युथ नेटवर्क खारेज गर्न अनुपयुक्त हुने देखेमा एक पटकको लागि चेतावनी दिन वा निलम्बन गर्न सक्नेछ :

(१) सचिवालयमा माग भए बमोजिमका आवधिक प्रतिवेदनहरू पेश गरेको,

- (२) वार्षिक योजना तथा बजेट तर्जुमा गरी सचिवालयमा पठाएको,
- (३) तोकिए बमोजिमका संयोजकहरू नियुक्त गरी तिनले सक्रियतापूर्वक कार्य गरिरहेको,
- (४) उपयुक्त ढङ्गबाट पत्राचारहरू तथा अन्य फाइलहरू दुरुस्त पारी राखेको,
- ५) राष्ट्रिय सचिवालयसँग नियमित पत्राचार गर्ने तथा राष्ट्रिय सचिवालयबाट पठाइएका पत्रहरूको नियमित जवाफ पठाउने गरे नगरेको,
- (६) ए.आई. द्वारा प्रकाशित जरूरी अपिल लगायत पत्रलेखन अभियानहरूमा नियमित रूपमा पत्राचार गरी सचिवालयमा बोधार्थ पठाउने गरे नगरेको,
- (७) कोष बृद्धिमा सक्रिय रहे नरहेको,
- (८) नेसनल बोर्डले आयोजना गर्ने गरेको कार्यक्रमहरूमा सहभागी भए नभएको ,
- (९) नेसनल बोर्डले सुझाव दिएबमोजिम कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्ने गरे नगरेको,
- (१०) ए.आई. नेपालको साधारणसभामा सहभागिता भए नभएको ।

परिच्छेद-४ विविध

११. समूह र युथ नेटवर्कको विनियम :

- (१) यो समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालन सम्बन्धी नियमावली संशोधन भई लागू भएको मिति भन्दा अगाडि नेसनल बोर्डबाट विनियम स्वीकृत गराई सञ्चालन भइरहेका समूह र युथ नेटवर्कले यो नियमावली अनुसार विनियम संशोधन गरी स्वीकृतिका लागि नेसनल बोर्डमा पठाउनु पर्नेछ ।
- (२) कुनै समूह वा युथ नेटवर्कले विनियममा कुनै कुरा संशोधन गरेमा सोको जानकारी सचिवालयमा पठाई नेसनल बोर्डबाट अनुमोदन भए पश्चात् मात्र लागू हुनेछ ।
- (३) समूह वा युथ नेटवर्कले बनाएको विनियम एम्नेस्टी नेपालको विधान वा एम्नेस्टी नेपालका अन्य नियमावलीहरूसँग बाझिएको भएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य भई एम्नेस्टी नेपालको विधान वा नियमावलीहरू अनुरूप हुनेछ ।

१२. नेसनल बोर्ड, समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनको निमित्त जिम्मेवार नहुने :

- (क) नेसनल बोर्ड, समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कलाई कुनै अनुदान वा ऋण उपलब्ध गराउने कुरामा जिम्मेवार हुने छैन
- (ख) कुनै समूह वा निर्माणाधीन समूह र युथ नेटवर्क वा निर्माणाधीन युथ नेटवर्कको ऋण, धन वा आर्थिक दायित्वप्रति नेसनल बोर्ड जिम्मेवार रहने छैन ।

१३. नियमावलीको व्याख्या तथा बचाऊ :

- (१) यो नियमावलीको व्याख्या गर्ने अन्तिम अधिकार नेसनल बोर्डमा हुने छ ।
- (२) समूह र युथ नेटवर्क सञ्चालनको निमित्त यो नियमावलीमा लेखिएका कुराहरूमा यसै नियमावली बमोजिम हुने छ । यो नियमावली वा यसमा लेखिएका कुनै कुरा एम्नेस्टी इन्टरनेसनल वा ए.आई. नेपालको विधानसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।

♣ समाप्त ♣

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको

नेसनल बोर्ड नियमावली २०६२ (सन् २००५) को चौथो संशोधन २०७८ (सन् २०२१)*

प्रस्तावना

एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखाको नेसनल बोर्डका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको सेवा, शर्त र सुविधाको व्यवस्था गर्न आवश्यक भएकाले एम्नेस्टी नेपालको विधानले दिएको अधिकार प्रयोग गरी नेसनल बोर्डले यो “नेसनल बोर्ड नियमावली २०७८ (२०२१)” बनाई लागू गरिएको छ ।

परिच्छेद-१ प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम:

(क) यो नियमावलीको नाम “एम्नेस्टी नेपाल नेसनल बोर्ड नियमावली २०६२ (२००५)” को चौथो संशोधन २०७८ (सन् २०२१) रहनेछ ।

(ख) यो नियमावली साधारणसभाबाट अनुमोदन भएपश्चात् तत्काल लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा:

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ लागेमाबाहेक यस नियमावलीमा :

(क) “विधान” भन्नाले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको विधानलाई बुझाउनेछ ।

(ख) “नेसनल बोर्ड” भन्नाले एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय कार्यसमितिलाई सम्झनु पर्नेछ ।

(ग) “पदाधिकारी” भन्नाले विधान अनुसार गठित नेसनल बोर्डका अध्यक्षदेखि सदस्यसम्मका पद धारण गर्ने व्यक्तिहरूलाई जनाउने छ ।

(घ) “तोकिए बमोजिम” भन्नाले विधान, यो नियमावली वा नेसनल बोर्डले तोकेबमोजिमका कुराहरूलाई जनाउने छ ।

परिच्छेद-२ काम, कर्तव्य र अधिकार

३. नेसनल बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकार

(क) एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको ग्लोबल असेम्ब्ली (Global Assembly) र अन्तर्राष्ट्रिय बोर्ड (आई.बि.) एवं अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय (आई.एस.) को निर्णयहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने तथा सूचना, अवधारणा र प्रकाशनहरू प्रचार प्रसार गर्ने गराउने,

(ख) साधारणसभाबाट निर्धारित नीति अनुरूप कार्यक्रमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने, गराउने,

(ग) एम्नेस्टी नेपालको प्रशासनिक, आर्थिक, श्रोत व्यवस्थापन र अभियान सञ्चालन जस्ता कार्यहरूको अनुगमन गर्ने ,

* २९ औं वार्षिक साधारण सभाले गरेको संशोधन समाविष्ट

- (घ) नेसनल बोर्डलाई आवश्यक सल्लाह दिन बढीमा तीन सदस्यीय सल्लाहकार समितिको गठन गर्ने,
- ((ङ) संस्थाको विशेष आवश्यकता अनुरूप विभिन्न उप-समिति र विशेष समिति(हरू)को गठन गरी त्यसको काम, कर्तव्य र अधिकार तोक्ने,
- (च) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक नियम, विनियम तथा उपनियमहरू तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गर्ने,
- (छ) कुनै सदस्यको सदस्यता, समूह तथा निर्माणाधीन समूह, युथ नेटवर्क, निर्माणाधीन युथ नेटवर्क वा नेसनल बोर्डका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूलाई विधान र नियमावली अनुरूप निलम्बन, निष्कासन वा खारेज गर्ने,
- (ज) एम्नेस्टी नेपालको कार्य सञ्चालनका लागि आवश्यक निर्देशिका एवं कार्यविधि(हरू) निर्माण गरी लागू गर्ने र
- (झ) तोकिएबमोजिमका अन्य कार्यहरू गर्ने ।

परिच्छेद-३ सेवाशर्त र सुविधा

४. नेसनल बोर्ड पदाधिकारी तथा सदस्यहरूको सेवाशर्त :

- (क) एम्नेस्टी नेपाल शाखाद्वारा संचालित मानवअधिकार सम्बन्धी अभियान तथा क्रियाकलापहरूमा नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरूको संलग्नतालाई स्वयंसेवी मानिनेछ ।
- (ख) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरूले तोकिए बमोजिमका भत्ता वा विशेष कामको लागि पाउने खर्च रकम बाहेक कुनै प्रकारको नियमित पारिश्रमिक पाउने छैनन् ।
- (ग) नेसनल बोर्डका प्रत्येक पदाधिकारीहरू एम्नेस्टीको हित विपरीत नहुने गरी यसका अभियानहरूमा निस्वार्थ रूपमा समर्पित हुनु पर्नेछ ।
- (घ) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीहरूले सक्रियतापूर्वक विधानमा तोकिए बमोजिमका काम गर्नुपर्नेछ ।
- (ङ) नेसनल बोर्डका कुनै पदाधिकारीलाई नेसनल बोर्डले आवश्यक अभियानमा प्रतिनिधि, पर्यवेक्षक वा प्रशिक्षकका रूपमा खटाई पठाउन सक्नेछ ।
- तर प्रशिक्षकको रूपमा खटाइने पदाधिकारीले अनिवार्य रूपमा एम्नेस्टी को प्रशिक्षक प्रशिक्षण प्राप्त गरेको हुनुपर्नेछ ।
- (च) नेसनल बोर्डका कुनै पदाधिकारीलाई कुनै विशेष कामको निमित्त खटाई पठाउँदा निजले, पालना गर्नुपर्ने नियम, पाउने सुविधा तथा शर्तहरू तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

५. बैठक भत्ता :

नेसनल बोर्डको बैठकमा सहभागी हुने व्यक्तिलाई तोके बमोजिम बैठक भत्ता दिइने छ ।

६. भ्रमण भत्ता :

(क) नेसनल बोर्डका पदाधिकारीलाई बैठकमा भाग लिन वा एम्नेस्टी नेपालको कामले अन्य कारणले आफू बसेको ठाउँबाट अन्यत्र खटाइएकोमा जान तथा आउन बाटोमा लागेको दिनकोसमेत भत्ता उपलब्ध गराइनेछ । तर एकै दिनको निमित्त भ्रमण भत्ता र बैठक भत्ता दुवै दावी गर्न पाइने छैन । मातृ समूह, युथ नेटवर्क र स्थानीय समूह, युथ नेटवर्कमा खटाइएकोमा यस्तो भत्ता दावी गर्न पाइने छैन ।

(ख) बाटाको दिन गणना गर्दा बैठकमा भाग लिने प्रयोजनका लागि जतिसुकै दिन लागे पनि केवल आउनको लागि एक दिन र जानको लागि एक दिन गरी दुई दिन मात्र र अन्य प्रयोजनका लागि आतेजातेमा लागेको वास्तविक दिनलाई गणना गरिनेछ ।

७. यातायात खर्च :

नेसनल बोर्डका कुनै सदस्यलाई एम्नेस्टी नेपालको कुनै कामको निमित्त खटाउँदा लागेको यातायात खर्च एम्नेस्टी नेपालले व्यहोर्नेछ ।

८. खाना तथा आवासको व्यवस्था :

नेसनल बोर्डको बैठकमा भाग लिने वा अन्य कुनै कार्यको लागि खटाइएका नेसनल बोर्डका सदस्यहरूले अन्य व्यवस्था गरिएकोमा बाहेक खाना तथा लजको व्यवस्था आफै गर्नुपर्नेछ ।

९. औषधी उपचार खर्च :

नेसनल बोर्ड का कुनै पदाधिकारी तथा सदस्य एम्नेस्टी को अभियानमा प्रतिनिधि, पर्यवेक्षक वा प्रशिक्षकका रूपमा हिंडुदा विरामी भई उपचार गर्नु परेमा शाखाको आर्थिक अवस्था र विरामीको उपचार गर्दा लाग्ने खर्चको समेत विचार गरी नेसनल बोर्ड बाट भएको निर्णय बमोजिम बढीमा दश हजार रुपैयाँसम्म उपचार खर्च पाउनेछ ।

१०. दुर्घटना तथा स्वास्थ्य विमा :

नेसनल बोर्ड का पदाधिकारीहरूको जनही ५००,०००/- को दुर्घटना विमा तथा रु १००,०००/-को स्वास्थ्यसम्बन्धी बीमा गरिनेछ । सो विमा सम्बन्धी व्यवस्था नेसनल बोर्डमा बहाल रहँदाका अवस्थामा मात्र लागू हुनेछ ।

११. पारिश्रमिक :

नेसनल बोर्डका कुनै पदाधिकारी तथा सदस्यलाई कुनै प्रशिक्षण कार्यक्रममा प्रशिक्षकको रूपमा खटाइएमा वा निजले विधान बमोजिम गर्नु पर्ने बाहेक निजको विशेषज्ञता भएको अन्य कुनै विशेष काम लगाइएमा कार्य समितिले तोके बमोजिमको पारिश्रमिक दिन सकिने छ ।

परिच्छेद- ४ विविध

१२. खर्चसम्बन्धी व्यवस्था :

माथि विभिन्न नियममा उल्लेख गरिएको भत्ता, पारिश्रमिक तथा अन्य सुविधाका लागि आवश्यक खर्च एम्नेस्टी नेपाल शाखाले व्यहोर्नेछ ।

१३. मितव्ययिता :

कार्यक्रमको प्रतिवेदन वा समाचार बुझाउँदा वा पठाउँदा फ्याक्स, टेलिफोन, चिठ्ठी वा फोटोका लागि लागेको खर्च एम्नेस्टी नेपालले व्यहोर्नेछ तर त्यसमा यथासम्भव छिटो छरितो र न्यूनतम खर्चको साधन प्रयोग गर्नु पर्नेछ ।

१४. संशोधन :

यो नियमावली वा यसमा उल्लिखित कुनै पनि कुरालाई संशोधन वा खारेज गर्न चाहेमा नेसनल बोर्डले सोसम्बन्धी प्रस्ताव साधारणसभामा पेश गरी साधारणसभामा उपस्थित सदस्यहरूको सामान्य बहुमतबाट अनुमोदन भएमा यो नियमावली संशोधन वा खारेज भएको मानिनेछ ।

१५. बाधा अडकाउ फुकाउने :

- (क) यो नियमावलीमा उल्लेख नभएका कुराका सम्बन्धमा नेसनल बोर्डको निर्णय बमोजिम हुनेछ ।
- (ख) यो नियमावलीमा नेसनल बोर्डले गर्ने भनिएको कार्य नेसनल बोर्डको बहुमतले गर्नेछ ।

१६. खारेजी र बचाउ :

- (क) नेसनल बोर्ड नियमावली २०५५ खारेज गरिएको छ ।
- (ख) यो नियमावली प्रारम्भ हुनु अगाडि यसमा उल्लिखित कुराहरुको सम्बन्धमा भए गरेका सबै कामहरु यसै नियमावली अनुरूप भए गरेको मानिने छ ।
- (ग) यो नियमावलीमा उल्लिखित कुनै कुरा विधानसंग बाझिन गएमा बाझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।

राष्ट्रिय कार्यकारी समिति सदस्यहरूको लागि आचारसंहिता अगष्ट २००९

१) परिचय

यस नीतिको उद्देश्य एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल शाखा (एम्नेस्टी नेपाल)लाई प्रभावकारी रूपमा सुसञ्चालन गर्न राष्ट्रिय कार्यकारी समिति सदस्यहरू (बोर्ड सदस्यहरू) लाई एम्नेस्टी नेपालमा उनीहरूले आफ्नो भूमिका निर्वाह गर्दा उनीहरूबाट अपेक्षित आचरण र व्यवहारबारे स्पष्ट पार्नु हो।

यस दस्तावेजलाई बोर्डको भूमिका र अधिकार प्रष्ट पार्ने अन्य दस्तावेज तथा सान्दर्भिक नीतिहरू विशेषगरी एम्नेस्टी नेपालको विधान र राष्ट्रिय कार्य समितिको नियमावलीको सन्दर्भमा हेर्नु पर्दछ।

२) सिद्धान्तहरू

एम्नेस्टी नेपालको राष्ट्रिय कार्यसमितिको आचारसंहिताको आधारस्तम्भका रूपमा निम्न लिखित सिद्धान्तहरू रहेका छन्।

निस्वार्थता

एम्नेस्टी नेपालको सर्वोत्तम हितमा काम गर्नु एम्नेस्टी नेपालका बोर्ड सदस्यहरूको सामान्य कर्तव्य हो। बोर्ड सदस्यहरूले आफ्नै लागि, आफ्नो परिवार, साथीभाइ वा आफूले काम गर्ने वा प्रतिनिधित्व गर्ने अन्य कुनै संस्थाको लागि आर्थिक वा अन्य भौतिक लाभहरू प्राप्त गर्ने गरी कुनै पनि काम गर्नु हुँदैन।

अखण्डता

बोर्ड सदस्यहरूले:

- आफ्नो भूमिकाको कार्यसम्पादनमा आफूलाई प्रभाव पार्न सक्ने बाह्य व्यक्ति वा संस्थाहरूप्रति आफूलाई कुनै पनि वित्तीय वा अन्य दायित्वको अधिनमा राख्नु हुँदैन;
- कुनै पनि खालको अनुचित व्यवहार देखाउनु हुँदैन;
- आफ्नो निर्णयलाई प्रभाव पार्न सक्ने आभास हुनेगरी उपहार र आतिथ्य स्वीकार गर्नु हुँदैन।

वस्तुनिष्ठता

कुनै पदको लागि नियुक्ति गर्ने, करारनामा गर्ने, कुनै पुरस्कार र लाभका लागि कोही व्यक्तिहरूलाई सिफारिस गर्ने वा अन्य व्यवसायहरूमा लेनदेन गर्ने लगायत आफ्नो भूमिकाहरू निर्वाह गर्दा बोर्ड सदस्यहरूले त्यस्ता निर्णयहरू केवल योग्यताको आधारमा लिने कुराको सुनिश्चित गर्नु पर्दछ।

जवाफदेहिता

बोर्ड सदस्यहरूमा:

- सदैव उनीहरूमा राखिएको विश्वासअनुसार कानूनको पालना गर्ने र एम्नेस्टी नेपालप्रति जनताको विश्वासलाई सुरक्षित राख्नुपर्ने कर्तव्य रहन्छ।
- बोर्ड सदस्यहरू राष्ट्रिय कार्य समिति र अधिकार वाहकप्रति उत्तरदायी रहनुपर्नेछ। उनीहरूले आफ्नो भूमिकाको लागि उपयुक्त छानबिन गर्न आफैँलाई पेश गर्नुपर्नेछ।

खुलापन

बोर्ड सदस्यहरूले:

- व्यक्तिगत जानकारी रहेको सामग्री लगायत अन्य गोप्य सामग्रीहरूको गोपनीयता कायम गर्न विशेष ध्यान दिनुपर्नेछ।
- लिने निर्णय र कार्यका बारेमा सकेसम्म खुला हुनुपर्छ। उनीहरूले आफ्ना निर्णयहरूको कारण खुलाउनु पर्नेछ र एम्नेस्टी नेपालको व्यापक हितको लागि नितान्त आवश्यक हुँदा मात्रै जानकारीलाई सीमित गर्नुपर्दछ।

इमानदारीता

बोर्ड सदस्यहरूले:

- आफ्नो भूमिकासँग सम्बन्धित कुनै पनि स्वार्थ रहेमा त्यसका बारे जानकारी गराउनु पर्दछ र उत्पन्न हुन सक्ने कुनै पनि स्वार्थको द्वन्द्वलाई समाधान गर्न उपयुक्त कदमहरू चाल्नु पर्नेछ। जब व्यक्तिगत स्वार्थ बोर्ड सदस्यको कर्तव्यसँग बाझिन्छ त्यस्तो अवस्थामा उनीहरूले बोर्ड सदस्य भूमिकाको पक्षमा हुनेगरी त्यो विवाद समाधान गर्नुपर्नेछ;
- विभिन्न परिस्थिति र एम्नेस्टी नेपाल भित्र र बाहिर आफ्नो भूमिका निर्वाह गर्ने क्रममा स्वार्थको सान्दर्भिक घोषणाहरू गर्नुपर्नेछ।

नेतृत्व

बोर्ड सदस्यहरूले:

- नेतृत्वसम्बन्धी सिद्धान्तहरूलाई आफू उदाहरण बनेर प्रवर्धन र समर्थन गर्नुपर्छ;
- निर्देशकको भूमिकालाई सम्मान गर्नुपर्छ। बोर्ड सदस्यहरूले कर्मचारीहरूसँग प्रत्यक्ष रूपमा काम गर्ने अवस्थाहरू हुनेछन्। त्यस्ता कार्य सम्बन्धहरूसम्बन्धी निर्देशिका कर्मचारी र बोर्ड सदस्यहरू दुवैले स्पष्ट बुझ्ने हुनुपर्छ र यस्तो अवस्थाहरूका बारेमा निर्देशक/अध्यक्षलाई अग्रिम जानकारी गराउनुपर्दछ।

भेदभाव रहित व्यवहार

- बोर्ड सदस्यहरूले सधैं एक अर्का प्रति सम्मानजनक व्यवहार गर्नुपर्दछ।
- अन्य व्यक्तिलाई अप्रिय वा आपत्तिजनक लाग्ने तरिकाले व्यवहार वा भाषा प्रयोग गर्नु हुँदैन। उदाहरणका लागि जातिवादी, लिंगवादी वा समलिंगी प्रति विभेदकारी व्यवहार वा भाषा अस्वीकार्य छ।

३) आचारसंहिता

३.१ सहभागिता र तयारी

- बोर्ड सदस्यहरू संस्थाको नियम र संरचनाका साथै संस्था संचालन हुने कानूनी ढाँचा बारे जानकारी रहेका हुन्छन् भन्ने अपेक्षा राखिन्छ।
- कुनै विशेष कारणबाहेक बोर्ड सदस्यहरूले सम्पूर्ण बोर्ड बैठकमा पुरै अवधिको लागि सहभागी हुने अपेक्षा राखिन्छ। विशेष कारण बोर्ड सदस्य बैठकमा सहभागी हुन नसकेमा बोर्ड सदस्यले अध्यक्षलाई यथोचित समयमा पूर्व जानकारी गराउनुपर्नेछ।
- बोर्ड सदस्यहरूले बैठकमा आउनु पूर्व पठाइएको दस्तावेजहरू पढ्नुका साथै अन्य तयारी गर्ने अपेक्षा राखिन्छ।

- बोर्ड सदस्यहरू सदस्यताप्रतिको जवाफदेहिताको माध्यमको रूपमा वार्षिक साधारण सभामा सहभागिता जनाउछन् भन्ने अपेक्षा राखिन्छ।

३.२ बोर्ड बैठक सञ्चालन र सामूहिक उत्तरदायित्व

बोर्ड बैठकलाई व्यवस्थित रूपमा सञ्चालन गर्दै मिलेसम्म अनौपचारिक रूपमा सञ्चालन गरिनेछ। यस उद्देश्यका लागि बोर्ड सदस्यहरूबाट निम्न लिखित अपेक्षा राखिन्छ:

- बोर्ड सदस्यहरू र बोर्ड बैठकमा उपस्थित अन्य व्यक्तिलाई आदरपूर्वक व्यवहार गर्ने
- बहसमा स्वतन्त्र र खुला रूपमा आफ्नो विचार व्यक्त गर्ने
- आफ्नो टिप्पणी कुनै उपसमूहलाई नभई पुरै बोर्डलाई नै सम्बोधन गर्ने
- आफूले बोल्दा छलफलको लागि छुट्याइएको समग्र समय र छलफललाई योगदान गर्न चाहने अरू व्यक्तिहरूको संख्यालाई पनि ध्यान दिने
- बोर्डका अन्य सदस्यहरू वा कर्मचारीहरूले अभद्र, आक्रामक, आलोचनात्मक (जजमेन्टल) वा शत्रुतापूर्ण रूपमा लिने गरी कुनै पनि टिप्पणीहरू नगर्ने
- भेदभावको रूपमा व्याख्या हुन सक्ने खालका कुनै पनि टिप्पणीहरू नगर्ने
- बोर्डको निर्णय साधारण बहुमतबाट हुनेछ। बोर्डले गरेको निर्णयसँग असहमत हुने बोर्ड सदस्यहरूले बैठकको माइन्टमा आफ्नो विचारहरू रेकर्ड गर्न अनुरोध गर्न सक्नेछन्। तर एक पटक निर्णय भएपछि बोर्डले एक स्वरमा बोल्छ र बोर्ड बैठक बाहिर सोही धारणा राख्नुपर्छ। जब आस्थाको कुराहरू सम्बन्धित हुन्छन् आन्तरिक श्रोताहरू भएको ठाउँमा अल्पसंख्यक विचारहरूलाई व्याख्या गर्न सकिनेछ, तर वकालत भने गर्न पाइनेछैन। प्रशासन र व्यवस्थापनसम्बन्धी विषयमा र बाह्य श्रोताहरू रहेको बैठकमा बोर्ड सदस्यहरूले बोर्डले गरेको निर्णयकै आधारमा आफ्नो विचार व्यक्त गर्नु पर्दछ।
- बोर्ड सदस्यहरूको अधिकार बोर्डको रूपमा बस्दा मात्र हुनेछ। बोर्ड सदस्यहरूसँग व्यक्तिगत रूपमा बोर्डको निर्णयद्वारा विशेष रूपमा प्रत्यायोजित बाहेक अरू कुनै अधिकार हुँदैन। अध्यक्ष (वा कार्यवाहक अध्यक्ष) भने यसको अपवादको रूपमा रहेका हुन्छन् जसले बैठकसम्म पर्खन नसक्ने अवस्थामा बोर्डको तर्फबाट निर्णयहरू लिन सक्छन्।

३.३ बोर्ड कर्मचारी सम्बन्ध

- बोर्ड सदस्यहरूले निर्देशक, कर्मचारी र आफूले काम गर्ने संस्थागत संरचनाप्रति सम्मान देखाउनुपर्ने हुन्छ
- बोर्ड सदस्यहरूले बोर्डको भूमिका बाहिर रहेर काम गर्दा निर्देशक र अन्य कर्मचारीमाथि कुनै अधिकार रहँदैन
- यदि बोर्ड सदस्यहरूलाई निर्देशक र/वा अन्य कर्मचारीको कार्यसम्पादनसम्बन्धी केही असन्तुष्टि रहेमा सुरुमा बोर्ड बैठक भन्दा बाहिर अध्यक्षलाई जानकारी गराउनु पर्दछ
- बोर्डद्वारा निर्देशकको कार्यसम्पादनसम्बन्धी छलफल यही कार्यको लागि तोकिएको एजेण्डामा रहेर मात्र हुनेछ
- बोर्ड सदस्यहरू संस्था भित्रको अन्य कुनै क्षमतामा रहेर काम गर्दा;
- सोही क्षमतामा रहेर काम गर्ने अन्य सदस्यहरूको पनि समान अधिकार र अपेक्षा रहनेछ

- कर्मचारीबाट विशेष व्यवहारको अपेक्षा वा कर्मचारीको समय वा विशेषज्ञतामा पहुँचको खोजी गर्नु हुँदैन।

३.४ एम्नेस्टी नेपालको प्रतिनिधित्व गरेर कार्यक्रमहरूमा उपस्थिति

बोर्ड सदस्यहरूलाई प्रायः एम्नेस्टी नेपालको बोर्डको प्रतिनिधित्व गरी आन्तरिक वा बाह्य कार्यक्रमहरूमा उपस्थित हुन आमन्त्रित गरिन्छ। बोर्ड सदस्यको रूपमा आधिकारिक हैसियतमा कार्यक्रमहरूमा उपस्थित हुँदा, उनीहरूले कुनै पनि मुद्दामा एम्नेस्टी नेपालले अडान लिएको नीतिसँग नमिल्ने वा एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको परिदृश्य र लक्ष्य कमजोर पार्ने विचारहरू व्यक्त गर्न नहुने कुराको ख्याल गर्नुपर्छ। बोर्ड सदस्यहरूले आफ्नो भूमिकाको संवेदनशीलता र उनीहरूले व्यक्त गरेका कुनै पनि विचारलाई एम्नेस्टी नेपालको आधिकारिक दृष्टिकोणको रूपमा लिइने सम्भावनालाई ध्यानमा राख्नुपर्छ।

बोर्ड सदस्यले आफ्नो आस्थाको कारणले कुनै मुद्दामा एम्नेस्टी नेपालको धारणा वा अडानसँग असहमत हुन सक्ने कुरालाई स्वीकार गरिएको छ। यस अवस्थामा बोर्ड सदस्यको रूपमा आफ्नो भूमिका निर्वाह गर्दा यस मुद्दामा टिप्पणी गर्नबाट टाढा रहनु र/वा यस्तो आस्था वा विचारको द्वन्द्व उत्पन्न हुन सक्ने अवस्थाबाट टाढा बस्नु पर्ने हुन्छ।

बोर्ड सदस्यहरूलाई कार्यक्रमहरूमा विशेष अतिथिहरूसँग संवाद गर्ने जस्ता विशेष भूमिका लिन आग्रह गरिएको अवस्थामा उनीहरूलाई कर्मचारीहरूद्वारा विस्तृत रूपमा अग्रिम जानकारी उपलब्ध गराइएको हुनेछ।

३.५ अन्य सार्वजनिक गतिविधिमा सहभागिता

यदि बोर्डको कुनै सदस्यलाई एम्नेस्टी नेपालको कार्य क्षेत्रसँग सम्बन्धित गतिविधिमा आमन्त्रित गरिएको छ भने वा उनले सम्भावित रूपमा एम्नेस्टी नेपालको कार्यक्षेत्रसँग सम्बन्धित कुनै गतिविधि गर्न चाहेमा वा उनले त्यस्तो कार्य अरू कसैसँग मिलेर गर्दा पनि सो गतिविधिका सवालमा एम्नेस्टीको धारणा बन्न जाने अवस्थामा निजले एम्नेस्टी नेपालको बोर्ड सदस्यको हैसियतमा आफूले काम नगरेको कुराको बारेमा उचित खण्डन (अस्वीकरण) गरिएको सुनिश्चित गर्नुपर्छ।

भूतपूर्व बोर्ड सदस्यहरू सचेत हुनुपर्छ कि उनीहरूको सार्वजनिक गतिविधिहरूले यस्ता गतिविधिहरू एम्नेस्टी नेपालसँग सम्बन्धित छन् कि छैनन् भन्ने भ्रम पैदा गर्न सक्छ। जब कुनै भ्रम सम्भव देखिन्छ भने उनीहरूले उपयुक्त अस्वीकरण गर्न र/वा प्रकाशित गर्न हर प्रयास गर्नुपर्छ।

३.६ मिडिया टिप्पणी

यदि कुनै बोर्ड सदस्यलाई मिडियासँग बोल्न आमन्त्रित गरिएको छ वा उनी त्यसो गेन इच्छुक छन् वा एम्नेस्टी नेपालको नाममा सार्वजनिक कार्यक्रममा भाग लिन चाहन्छन् भने यस विषयमा उनले पहिले अध्यक्ष र/वा निर्देशकसँग छलफल गर्नुपर्छ। यदि कुनै बोर्ड सदस्यले एम्नेस्टी नेपालको कार्यक्षेत्रसँग पूर्णतया असम्बन्धित र उनको गैर-एम्नेस्टी नेपालको क्षमतामा मिडियासँग कुरा गरिरहेको छन् भने उनले आफ्नो पहिचान एम्नेस्टी नेपालसँग नजोडिएको कुरा सुनिश्चित गर्न हरसम्भव प्रयास गर्नुपर्छ।

बोर्ड सदस्यहरूलाई बोर्ड सदस्यको भूमिका बाहेक एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको भूमिकामा मिडियासँग बोल्न अनुरोध गर्न सकिन्छ र यस अवस्थामा अध्यक्ष र/वा निर्देशकसँग सल्लाह लिनुपर्छ।

३.७ पुरस्कारहरूको स्वीकृति

यदि कुनै बोर्ड सदस्यलाई उनीहरूले एम्नेस्टी नेपालका लागि गरेको कामकफ विशेष रूपमा उद्धृत गर्दै कुनै पुरस्कार वा सम्मान (पैसा सहित वा बिना) प्रस्ताव गरिएको छ भने उक्त पुरस्कार स्वीकार गर्ने वा नगर्ने निर्णय लिनु अघि अध्यक्ष र निर्देशकसँग परामर्श गर्नुपर्छ।

३.८ शोधभर्ना

यात्रा व्यवस्था र खर्चहरू नियमन गर्न भएका सबै प्रक्रियाहरूको बोर्ड सदस्यहरूबाट पूर्ण सम्मान गरिने कुरा अपेक्षा गरिन्छ। नेतृत्वको कर्तव्यको हिस्साको रूपमा बोर्ड सदस्यले उदाहरणीय भूमिका प्रस्तुत गर्ने अपेक्षा गरिएको छ।

३.९ गोपनीयता

एम्नेस्टी नेपालको प्रभावकारी सञ्चालनका लागि उपयुक्त गोपनीयता कायम राख्नु आवश्यक छ। अध्यक्षले आवश्यक पर्ने गोपनीयताको स्तरको निर्णय गर्न सक्नेछन्।

बोर्डको कार्यकालका क्रममा प्राप्त गरेका र प्रकाशित नगरिएका सबै जानकारीको सम्बन्धमा बोर्ड सदस्यहरूले आफ्नो कार्यकालको अवधिमा र पछि पनि उपयुक्त गोपनीयता कायम राख्नुपर्छ।

यस्ता अप्रकाशित जानकारीहरूलाई आफ्नो बोर्ड सदस्यको जिम्मेवारीदेखि बाहेक अन्य कुनै पनि तवरबाट प्रयोग गर्न पाइने छैन। यो विद्युतीय संचारमा पनि लागू हुन्छ।

३.१० प्रतिलिपि अधिकार

एम्नेस्टी नेपालको तर्फबाट बोर्ड सदस्यद्वारा निहित सेवाको सम्बन्धमा लिखित, संकलित, संयोजन वा उत्पादन गरिएको सम्पूर्ण सामग्रीको विश्वभरको सम्पत्ति र प्रतिलिपि अधिकार एम्नेस्टी नेपालसँग हुन्छ।

३.११ उपहार र आतिथ्यता स्वीकार

बोर्ड सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपालको निर्णयहरूमा प्रभाव पार्ने तरिकाको रूपमा देखिने कुनै पनि उपहार वा आतिथ्यता स्वीकार गर्नु हुँदैन।

३.१२ स्वार्थको द्वन्द्व

देहायको अवस्थामा बोर्ड सदस्य स्वार्थको द्वन्द्वमा रहने अवस्था सिर्जना हुन्छ :

- यदि उसको व्यक्तिगत, पेशागत वा अन्य स्वार्थ वास्तवमै वा सम्भावित रूपमा एम्नेस्टी नेपालको सर्वोत्कृष्ट हितसँग नमिल्ने खालको छ भने; वा
- उसको व्यक्तिगत, पेशागत वा अन्य स्वार्थ एम्नेस्टी नेपालको सर्वोत्कृष्ट हितसँग बाझिएको जस्तो देखिएमा
- यस्तो स्वार्थको द्वन्द्वले एम्नेस्टी नेपाललाई सम्भावित र/वा वास्तविक जोखिम र/वा हानि पुर्याउन सक्छ। यस्तो जोखिम र/वा हानिबाट बच्न निम्न प्रस्ताव गरिएको छ।
- सबै बोर्ड सदस्यहरूले आफ्नो सान्दर्भिक चाहनाहरू/स्वार्थहरू वार्षिक रूपमा एम्नेस्टी नेपालमा दर्ता गर्नुपर्छ। यसमा कार्यकारी र गैर-कार्यकारी पदहरूको विवरण समावेश हुनुपर्छ।
- यदि कुनै बोर्ड सदस्यले छलफल अन्तर्गत कुनै खास विषयको सम्बन्धमा आफ्नो स्वार्थको द्वन्द्व हुनसक्छ भन्ने निर्णय गरेमा, बोर्ड सदस्यले सोको बारेमा अध्यक्षलाई जानकारी गराउनुपर्छ र द्वन्द्व

सिर्जना गर्ने विषयमा छलफलको लागि कक्षबाट निस्कनु पर्छ। द्वन्द्वको प्रकृति माइनुटमा राख्न ध्यान दिनुपर्छ।

- यदि बोर्ड सदस्यलाई द्वन्द्व छ वा छैन भन्ने निश्चित छैन भने यस विषयमा निर्णय गर्न उनले अध्यक्षलाई सूचित गर्नुपर्नेछ।
- यदि कुनै बोर्ड सदस्यलाई अर्को बोर्ड सदस्य स्वार्थको द्वन्द्वमा रहेको विषयमा असन्तुष्टी र चासो लागेमा सोको पहल गर्ने बोर्ड सदस्यले पहिले बाँकीबोर्ड सदस्यसँग छलफल गर्नुपर्छ। यदि त्यसरी छलफल गर्दा कुनै निर्णय नभएमा त्यसपछि अध्यक्षसँग छलफल गर्नुपर्छ जसको निर्णय अन्तिम हुनेछ।

३.१३ आचरणका साधारण मापदण्डहरू

बोर्ड सदस्यको भूमिका बाहिर रहेर कार्य गर्दा पनि बोर्ड सदस्यहरूले एम्नेस्टी नेपाललाई बदनाम गराउन सक्ने कुनै पनि कार्य गर्न वा त्यस्तो कुनै पनि गतिविधिमा संलग्न हुन मिल्ने छैन।



१) परिचय

यस नीतिले एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालका सदस्यहरूलाई संस्थाको सदस्यको रूपमा उनीहरूबाट अपेक्षा गरिएको आचरणका बारेमा स्पष्ट पार्ने लक्ष्य राखेको छ। एम्नेस्टी नेपालको आधिकारिक रूपमा मान्यता प्राप्त सदस्य बन्नु अघि सदस्यहरूले आचारसंहिता पढ्न र बुझ्न महत्त्वपूर्ण हुन्छ।

मानवअधिकारको सङ्घर्ष सौँचै अन्तर्राष्ट्रिय हुनुपर्छ। किनभने मानवअधिकारहरू विश्वव्यापी छन् र विश्वव्यापी रूपमा उठाइएका आवाजहरूका माध्यमबाट नै मानवअधिकारलाई सबैभन्दा प्रभावकारी रूपमा प्रवर्धन र रक्षा गर्न सकिन्छ। यी जिम्मेवारी र आचरणहरू एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको निष्पक्षता, स्वतन्त्रता र एकरूपतालाई रक्षा गर्न तर्जुमा गरिएका हुन् र एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको निष्पक्षता, स्वतन्त्रता र एकरूपतामा नै एम्नेस्टी इन्टरनेसनलको प्रभावकारिता निर्भर रहेको हुन्छ। यी आचारसंहिताहरू एम्नेस्टी नेपालका सदस्यहरूको सुरक्षाको लागि पनि तर्जुमा गरिएको हो किनभने अन्तर्राष्ट्रिय ऐक्यबद्धतामार्फत नै हामीले एकअर्काको संरक्षण गर्न सक्दछौं।

मानवअधिकार अभियानको रूपमा सबै भन्दा प्रभावकारी रूपमा काम गर्न एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपालका सदस्यहरूले निम्न सिद्धान्त र आचारसंहिताहरूलाई कडाइका साथ पालना गर्न सहमत भएका छन्:

२) सिद्धान्त

निम्नलिखित सिद्धान्तहरू एम्नेस्टी नेपालका सदस्यहरूको लागि आचारसंहिताको आधारका रूपमा रहेका छन्:

निस्वार्थता:

समग्रमा एम्नेस्टी नेपालको सर्वोत्तम हितमा काम गर्नु एम्नेस्टी नेपालका सदस्यहरूको सामान्य कर्तव्य हो। सदस्यहरूले आफ्नै लागि वा आफ्नो परिवार, साथीभाइ, वा आफूले काम गर्ने वा प्रतिनिधित्व गर्ने अन्य कुनै संस्थाको लागि आर्थिक वा अन्य भौतिक लाभहरू प्राप्त गर्ने प्रयोजनका लागि एम्नेस्टीको सदस्यता प्रयोग गर्नु हुँदैन।

अखण्डता:

- सदस्यहरूले आफ्नो भूमिकाको कार्यसम्पादनमा आफूलाई प्रभावित पार्न सक्ने बाह्य व्यक्ति वा संस्थाप्रति आफूलाई कुनै पनि वित्तीय वा अन्य दायित्वको अधिनमा राख्नु हुँदैन;
- सदस्यहरूले कुनै पनि खालको अनुचित व्यवहार देखाउनुहुँदैन;

जवाफदेहिता

- सदस्यहरूमा उनीहरूमाथि राखिएको विश्वासअनुसार र एम्नेस्टी नेपालप्रतिको जन विश्वासलाई जगेर्ना गर्ने गरी सदैव कानूनको पालना गर्ने कर्तव्य रहन्छ।
- सदस्यहरू राष्ट्रिय कार्य समिति र अधिकार वाहकहरूप्रति उत्तरदायी रहने छन्। उनीहरूले आफ्नो भूमिकाको लागि उपयुक्त छानबिन गर्न आफैलाई पेश गर्नुपर्नेछ।

इमानदारीता



- सदस्यहरूले एमनेस्टी इन्टरनेसनलको सिद्धान्तप्रतिबद्धताका साथै इमानदारीता प्रदर्शन गर्नुपर्छ।

भेदभाव रहित व्यवहार

सदस्यहरूले अन्य व्यक्तिलाई अप्रिय वा आपत्तिजनक लाग्ने तरिकाले व्यवहार वा भाषा प्रयोग गर्नु हुँदैन। उदाहरणका लागि जातिवादी, लिंगवादी वा समलिंगीप्रति विभेद, हिंसा वा घृणाले युक्त भाषा वा व्यवहार अस्वीकार्य छ।

३) आचारसंहिता

- क) सदस्यहरूले एमनेस्टी इन्टरनेसनल नेपालको लक्ष्य, परिदृश्य र मूल मान्यताहरूको पालना गर्नुपर्छ।
- ख) सदस्यहरूले एमनेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय र एमनेस्टी नेपालको राष्ट्रिय सचिवालयले तयार गरेका सामग्रीका आधारमा मात्र काम गर्नेछन्। राम्रोसँग समन्वय नगरीकन र एमनेस्टी इन्टरनेसनलले गर्ने अनुसन्धानको शुद्धतालाई प्रतिविम्बित नगरिकन वास्तवमा एमनेस्टी इन्टरनेसनलले सृजना गर्ने अन्तर्राष्ट्रिय दबाव प्रभावकारी हुन सक्दैन। यसका लागि एमनेस्टी इन्टरनेसनलका सदस्यहरूले आफ्नो राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयलाई भरपर्दो सूचना उपलब्ध गराउने र सामान्य रणनीतिहरू तय गर्ने जिम्मेवारी दिएका छन्। अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालय र एमनेस्टी नेपालको सचिवालयबाट प्राप्त हुने सामग्रीको आधारमा मात्र अभियानसम्बन्धी काम गरेर सदस्यहरूले विध्वंसापी अभियानको प्रभावकारितामा योगदान गरिरहेको थाह पाउने छन्।
- ग) सदस्यहरूले नैतिक, जिम्मेवार र सम्मानजनक रूपमा आचरण गर्नेछन्। एमनेस्टीका सदस्यहरू मानवअधिकार उल्लङ्घन र/वा दुर्व्यवहार हुने खालका गतिविधिहरूबाट टाढा रहनुपर्छ। उनीहरू गैरकानूनी वा सामाजिक रूपमा अस्वीकार्य गतिविधिहरूबाट पनि टाढा रहनुपर्छ।
- घ) सदस्यहरू एमनेस्टी नेपाल र यसका समूह/सञ्जालहरूद्वारा आयोजित सार्वजनिक कार्यक्रमहरूमा उपस्थित हुने अपेक्षा गरिन्छ।
- ङ) एमनेस्टी नेपालको प्रतिनिधित्व: एमनेस्टी नेपालका समूहहरूमा आवद्ध सदस्यहरूले बाह्य कार्यक्रमहरूमा भाग लिन सक्दछन् तर उनीहरूले एमनेस्टी नेपाललाई आधिकारिक रूपमा प्रतिनिधित्व गर्न भने सक्ने छैनन्। उनीहरूले एमनेस्टी नेपालको सचिवालय वा एमनेस्टी इन्टरनेसनलको अन्तर्राष्ट्रिय सचिवालयद्वारा आधिकारिक रूपमा सार्वजनिक गरिएका दस्तावेजहरूलाई सन्दर्भ सामग्रीका रूपमा लिएर गतिविधिहरू गर्ने बाहेक एमनेस्टीको सदस्यको हैसियतमा कुनै पनि विचार र टिप्पणीहरू व्यक्त गर्ने कार्यबाट आफूलाई टाढा राख्नुपर्छ। व्यक्तिगत (समर्थक) सदस्यहरूको हकमा, उनीहरूले न त एमनेस्टी नेपालको प्रतिनिधित्व गर्न सक्छन् न त एमनेस्टी नेपालको तर्फबाट कुनै सार्वजनिक कार्यक्रम नै आयोजना गर्न सक्छन्।

उसको आफ्नो आस्थाको कारण एमनेस्टी नेपालको कुनै सदस्य कुनै मुद्दामा एमनेस्टी नेपालको धारणा वा अडानसँग असहमत हुन सक्ने कुरालाई स्वीकार गरिएको छ। तर उक्त असहमतिलाई एमनेस्टी नेपालको आधिकारिक धारणा वा अडानलाई उल्लङ्घन गर्ने आधारका रूपमा मान्न सकिँदैन।

- च) अन्य सार्वजनिक गतिविधिमा सहभागिता: यदि एमनेस्टी नेपालको कुनै सदस्यलाई एमनेस्टी नेपालको कार्य क्षेत्रसँग सम्बन्धित कुनै गतिविधि गर्न आमन्त्रित गरिएमा वा कुनै सदस्यले त्यस्तो गतिविधि गर्न चाहेमा वा त्यस्तो गतिविधि अरूसँगको समन्वयमा आयोजना गरिँदै छ वा त्यस्तो कार्यक्रममा एमनेस्टी नेपाल सम्बन्धित छ भन्ने सम्भावित बुझाइ उत्पन्न हुने अवस्थामा एमनेस्टी नेपालको सदस्यको हैसियतमा आफूले उक्त काम गरिरहेको छैन भनी स्पष्ट पारी खुलाएको हुनुपर्छ।

- छ) सदस्यहरू एमनेस्टी नेपालको प्रतिष्ठामा नकारात्मक असर पार्ने गतिविधिमा संलग्न हुनु हुँदैन। सदस्यहरूले सधैं अरू सबैको व्यक्तिगत मर्यादाको सम्मान गर्नुपर्छ र अरूको व्यक्तिगत मर्यादा र सम्मानमा बाधा पुग्ने गतिविधिहरूबाट टाढा रहनुपर्छ।
- ज) मिडिया टिप्पणी: एमनेस्टी नेपालका सदस्यहरूले एमनेस्टी नेपालको प्रतिनिधित्व गर्दै कुनै पनि सवालमा आधिकारिक टिप्पणी दिने वा अन्तर्वार्ता दिने कार्य गर्नु हुँदैन।
- झ) गोपनीयता: सदस्यहरूले एमनेस्टी नेपालको "आन्तरिक" मानिने कुनै पनि जानकारीलाई खुलासा गर्नु हुँदैन। सबै प्रकाशित/मुद्रित र विद्युतीय दस्तावेजका साथै एमनेस्टी इन्टरनेसनल भित्रका निकाय वा सदस्यता भित्र आन्तरिक उपभोगका लागि आन्तरिक बैठकहरूमा व्यक्त गरिएका विचारहरूका सवालमा गोपनीयता कायम गर्नु पर्दछ।

समाप्त ♣

**एम्नेस्टी
इन्टरनेसनल**



एम्नेस्टी इन्टरनेसनल नेपाल
एम्नेस्टीमार्ग, वसन्तनगर
पो.ब.नं. १३५, बालाजु, काठमाडौं ।
मोबाइल नं. ९८५१३३६९९६
फोन नं. ०१-४३६५४३९, ०१-४३६४७०६
फ्याक्स ०१-४३५४९८७
इमेल info@amnestynepal.org
वेबसाइट www.amnestynepal.org